

**Pytanie wymagające odpowiedzi ustnej O-000019/2021
do Komisji**

Art. 136 Regulaminu

**Lucia Ďuriš Nicholsonová, Dennis Radtke, Alicia Homs Ginel, Sylvie Brunet, France Jamet,
Mounir Satouri, Sandra Pereira**

w imieniu Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

Przedmiot: Godne warunki pracy i zatrudnienia w sektorze lotnictwa

W ostatnich latach doszło do szeregu zmian w sektorze lotnictwa. Niektóre z nich przyczyniły się do zróżnicowania form umów o pracę załóg, takich jak systemy typu „płacenie za latanie” (ang. „pay-to-fly”), które wraz z rosnącą liczbą baz operacyjnych w różnych jurysdykcjach mogą stwarzać ryzyko nieuczciwej konkurencji.

W ostatnim czasie osiem państw członkowskich wydało wspólną deklarację, skupiającą się na społecznych i pracowniczych aspektach w sektorze lotnictwa. Ponadto przeprowadzono wiele postępowań sądowych, inspekcji pracy, protestów i strajków ze strony pracowników dotkniętych zwolnieniami.

Pandemia COVID-19 wpływa również na unijny sektor lotnictwa, powodując utratę ponad dwóch trzecich ruchu lotniczego i wielu miejsc pracy, ponieważ przewoźnicy starają się utrzymać rentowność i obniżyć koszty. Mimo programów pomocy państwa większość linii lotniczych nadal ma trudności z powrotem do poziomów działalności sprzed pandemii. Wobec braku widoków na poprawę istnieje obawa, że może to doprowadzić do większej redukcji zatrudnienia i dalszego pogorszenia warunków pracy. W związku z powyższym Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych ma następujące pytania:

1. Czy Komisja opowie się za społecznie odpowiedzialnymi i zrównoważonymi połączeniami lotniczymi w UE poprzez ochronę i rozwój praw socjalnych, dalszą poprawę bezpieczeństwa i zapewnienie uczciwej konkurencji, a także zadbanie o to, by przedsiębiorstwa otrzymujące wsparcie ze środków publicznych w pełni przestrzegały praw pracowniczych i prawa pracy?
2. Biorąc pod uwagę ocenę rozporządzenia (WE) nr 1008/2008, w jaki sposób Komisja zapewni skuteczne egzekwowanie obowiązującego prawodawstwa UE oraz jakie środki prawne rozważa się w celu zapewnienia równych warunków działania i pewności prawa dla załóg, w tym wymogu posiadania wiedzy o tym, które prawo pracy ma zastosowanie do załóg?
3. Kiedy Komisja przedstawi przegląd rozporządzenia (WE) nr 1008/2008 w celu zapewnienia godnych warunków pracy i zatrudnienia w sektorze lotnictwa?
4. Kiedy Komisja opublikuje ustalenia grupy ad hoc ekspertów z państw członkowskich ds. lotnictwa i prawa pracy oraz w jaki sposób zaradzi brakowi wiarygodnych danych na temat liczby zatrudnionych członków załóg, liczby osób zatrudnionych w ramach outsourcingu i pracowników tymczasowych?

Przedłożone: 18.3.2021

Termin ważności: 19.6.2021