

## **Въпрос с искане за устен отговор O-000071/2021**

### **до Комисията**

Член 136 от Правилника за дейността

**Nikolaj Villumsen, Jeroen Lenaers, Marianne Vind, Dragoş Pişlaru, Elena Lizzi, Mounir Satouri, Elżbieta Rafalska**

от името на комисията по заетост и социални въпроси

Относно: Въвеждане на Европейски паспорт за социална сигурност с цел подобряване на цифровото прилагане на социалноосигурителните права и на справедливата мобилност

От 2014 г. насам Парламентът призовава Комисията да представи предложение за европейски социалноосигурителен номер (ESSN). През 2021 г. Комисията обяви, че ще започне пилотен проект през същата година, за да проучи възможността за въвеждане на Европейски паспорт за социална сигурност (ESSP) до 2023 г.

1. През 2017 г. Комисията обяви, че ще стартира ESSN, но до момента не е представила конкретно предложение. Може ли Комисията да се ангажира да предостави на Парламента достъп до всички съответни документи и доказателства, въз основа на които е прекратила проучването за въвеждане на ESSN?
2. Спешно е необходимо законодателно предложение за ESSP. Може ли графикът за предложението да бъде изтеглен напред от 2023 г. на 2022 г., за да се увеличат шансовете да се постигне споразумение в рамките на текущия парламентарен мандат?
3. По какъв начин Комисията ще гарантира, че ESSP ще даде възможност за проверка в реално време на работното място на работниците, мястото на работа, трудовото правоотношение, самоличността и стандартизираните осигурителни плащания, разпоредбите и съответните удостоверения, посочени в Регламент (ЕО) № 883/2004 от 29 април 2004 г. за координация на системите за социална сигурност?
4. Може ли Комисията да потвърди, че ESSP ще обхваща всички мобилни граждани и работници, включително самостоятелно заетите лица, както и всички мобилни граждани на трети държави?
5. Как планира Комисията да проучи осъществимостта на това да се позволи на държавите членки да си служат с ESSP, за да използват информацията, предоставена от националните карти или сравними инструменти, когато такива съществуват, за целите на трудовото право? Може ли Комисията да се ангажира също така да оцени кои други области на трудовото право на ЕС биха могли да бъдат включени в обхвата на ESSP?
6. Как ще гарантира Комисията, че правилата на ЕС за защита на данните се прилагат стриктно, така че данните да са достъпни само за работника и за съответните национални органи?
7. Как ще се свърже ESSP с други инициативи и процеси на цифровизация, например предварителното уведомяване за командировани работници, електронната идентификация, Европейската здравноосигурителна карта, електронния обмен на данни за социалната сигурност (EESSI) и единната цифрова платформа?

Внесен: 27.10.2021

Краен срок: 28.1.2022