

**Vraag met verzoek om mondeling antwoord O-000074/2021
aan de Commissie**

Artikel 136 van het Reglement

Evelyn Regner

namens de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid

Betreft: "Me Too" en intimidatie – gevolgen voor de EU-instellingen

Op 26 oktober 2017 heeft het Europees Parlement een resolutie aangenomen over de strijd tegen seksuele intimidatie en seksueel misbruik in de EU. In de resolutie worden de Voorzitter en de administratieve diensten van het Parlement opgeroepen om "toe te zien op de uitvoering van een krachtig en doeltreffend actieplan tegen seksuele intimidatie met het oog op preventie, ondersteuning en verplichte trainingen voor alle medewerkers en leden over respect en waardigheid op het werk zodat de nultolerantieaanpak de norm wordt". Naar aanleiding hiervan is sinds het begin van deze zittingsperiode een speciale introductiecursus voor de leden beschikbaar met betrekking tot de preventie van intimidatie. De cursus is evenwel niet verplicht en de meeste leden hebben de cursus nog niet gevolgd.

Daarnaast werd in de resolutie ook opgeroepen om op alle niveaus beste praktijken uit te wisselen, ook met andere EU-instellingen, en werd de Commissie verzocht "de bestaande beste praktijken bij het bestrijden van seksuele intimidatie op het werk te beoordelen, uit te wisselen en te vergelijken, en de resultaten van deze beoordeling te verspreiden".

De EU-instellingen moeten zich publiekelijk krachtdadig uitspreken tegen elke vorm van intimidatie en seksuele intimidatie, structuren en mechanismen in het leven roepen voor het op vertrouwelijke en onafhankelijke wijze voorkomen van en omgaan met gevallen van intimidatie, en een werkomgeving creëren die vrij is van elke vorm van discriminatie, intimidatie en/of gedrag dat tweespalt veroorzaakt of anderszins ongepast is. De desbetreffende procedures kunnen zowel formeel als informeel zijn. Tot de informele procedures behoren vertrouwenspersonen en bemiddelaars. Formele klachtenprocedures moeten open staan voor alle categorieën personeelsleden, met inbegrip van stagiairs en externe contractanten. De Commissie is momenteel bezig haar anti-intimidatiebeleid tegen het licht te houden, met meer specifieke aandacht voor preventieve maatregelen.

Kan de Commissie, in het licht van wat voorafgaat en met het oog op het delen van beste praktijken en informatie tussen de instellingen, de volgende vragen beantwoorden:

1. Wat zijn de belangrijkste onderdelen van de anti-intimidatiestrategieën van de Commissie en de andere EU-instellingen en -agentschappen?
2. Zijn er goede praktijken in verband met het voorkomen van conflicten en intimidatie op de werkplek en met betrekking tot goed kantoorbeheer die in alle instellingen zouden kunnen worden toegepast?
3. Zijn cursussen inzake de preventie van seksuele intimidatie in de Commissie en de andere EU-instellingen en -agentschappen verplicht?

Ingediend: 16.11.2021

Vervalt: 17.2.2022