

**Pytanie wymagające odpowiedzi ustnej O-00020/2023
do Komisji**

Art. 136 Regulaminu

**Dragoș Pișlaru, Agnes Jongerius, Stelios Kypourououlos, Abir Al-Sahlani, Rosa D'Amato,
Elżbieta Rafalska, Eugenia Rodríguez Palop**

w imieniu Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

Przedmiot: Wzmacnianie dialogu społecznego w Unii Europejskiej

Dialog społeczny jest podstawowym elementem europejskiego modelu społecznego. Jest to kluczowy czynnik pobudzający odporność gospodarczą i społeczną, konkurencyjność, sprawiedliwość i zrównoważony wzrost gospodarczy; ma też zasadnicze znaczenie dla wypracowania zrównoważonej odpowiedzi na nowe i istniejące potrzeby i wyzwania związane z rynkiem pracy i warunkami pracy. W ciągu ostatnich 30 lat odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi obniżył się – szacowana średnia unijna spadła z około 66% w 2000 r. do około 56% w 2018 r.

W związku z tym:

1. W jaki sposób Komisja, wspólnie z państwami członkowskimi i partnerami społecznymi, będzie monitorować skuteczność wdrażania proponowanego zalecenia? Jakie konkretne wskaźniki i dane będą stosowane do pomiaru postępów w kierunku zwiększenia zasięgu negocjacji zbiorowych?
2. W jaki sposób Komisja pomoże państwu członkowskiemu promować objęcie większej liczby sektorów dialogiem społecznym i zapewni przydział odpowiednich zasobów, w szczególności za pośrednictwem Europejskiego Funduszu Społecznego Plus? W jaki sposób Komisja zadba o to, by proponowane zalecenie uzupełniało art. 4 dyrektywy (UE) 2022/2041, w szczególności w odniesieniu do środków mających zwiększyć zasięg negocjacji zbiorowych na szczeblu krajowym?
3. W jaki sposób Komisja pomoże państwu członkowskiemu wyeliminować prawne lub instytucjonalne bariery utrudniające dialog społeczny oraz zaradzić praktykom antyzwiązkowym, brakowi reprezentacji i upowszechnianiu się niestandardowych form zatrudnienia, które mogą prowadzić do niepewności zatrudnienia, aby zapewnić pracownikom i przedstawicielom związków zawodowych możliwość korzystania z przysługujących im praw podstawowych do organizowania się i rokowań zbiorowych bez jakiegokolwiek ingerencji, niekorzystnego traktowania lub negatywnych konsekwencji dla ich zatrudnienia?
4. W jaki sposób Komisja zadba o to, by wyznaczeni koordynatorzy dialogu społecznego uczestniczyli w kształtowaniu polityki UE we wszystkich aspektach związanych z zatrudnieniem we wszystkich obszarach polityki? W jaki sposób Komisja zagwarantuje finansowanie europejskiego dialogu sektorowego w perspektywie długoterminowej?
5. Jakie kroki podejmie Komisja, aby propagować rolę dialogu społecznego w rozwiązywaniu problemów związanych z klimatem i cyfryzacją w miejscu pracy oraz osiągnięciu sprawiedliwej transformacji?

Przedłożone: 18.4.2023

Termin ważności: 19.7.2023