

**Ερώτηση με αίτημα προφορικής απάντησης O-000041/2023  
προς την Επιτροπή**

Άρθρο 136 του Κανονισμού

**Dragoș Pișlaru, Estrella Durá Ferrandis, Kim Van Sparrentak, Elżbieta Rafalska, José Gusmão, Maria Walsh**

εξ ονόματος της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: Ψυχική υγεία στην εργασία

Ο κόσμος της εργασίας μεταβάλλεται ραγδαία. Η πανδημία επιτάχυνε τη διαμόρφωση μιας νέας πραγματικότητας στον κόσμο της εργασίας. Οι νέες μορφές εργασίας που επέφερε η ψηφιοποίηση, συμπεριλαμβανομένης της τεχνητής νοημοσύνης (ΤΝ), έχουν επηρεάσει την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της ψυχικής τους υγείας.

Δεδομένων των ανωτέρω:

1. Με βάση την ανακοίνωση σχετικά με μια ολοκληρωμένη προσέγγιση της ψυχικής υγείας<sup>1</sup>, ποιες νομοθετικές ενέργειες προτίθεται να αναλάβει η Επιτροπή ώστε να μειωθούν οι επιβλαβείς ψυχοκοινωνικοί παράγοντες κινδύνου στην εργασία; Προτίθεται η Επιτροπή να δεσμευθεί να εκπονήσει νομοθετικό πλαίσιο ειδικά για την πρόληψη και αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων, προκειμένου να διαφυλάσσεται η ψυχική υγεία όλων των εργαζομένων στον χώρο εργασίας; Εάν οι κοινωνικοί εταίροι δεν καταλήξουν σε συμφωνία, προτίθεται η Επιτροπή να δεσμευθεί να προτείνει νομοθεσία για τη θέσπιση ελάχιστων απαιτήσεων όσον αφορά την τηλεργασία και για τη διασφάλιση του δικαιώματος αποσύνδεσης των εργαζομένων;
2. Προτίθεται η Επιτροπή να προτείνει νομοθετική πρωτοβουλία για την τεχνητή νοημοσύνη στον χώρο εργασίας, ώστε να διασφαλίζεται η κατάλληλη προστασία των δικαιωμάτων και της ευεξίας των εργαζομένων; Σχεδιάζει η Επιτροπή πρωτοβουλία για την απαγόρευση της παρακολούθησης των εργαζομένων;
3. Οι εργαζόμενοι σε επισφαλείς ή άτυπες μορφές απασχόλησης, ιδίως στην οικονομία της περιστασιακής απασχόλησης, ενδέχεται να είναι ιδιαίτερα εκτεθειμένοι σε ψυχοκοινωνικούς κινδύνους. Πώς προτίθεται η Επιτροπή να προωθήσει μια συλλογική προσέγγιση που θα περιλαμβάνει συνδικαλιστικές οργανώσεις και δυναμικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας για την πρόληψη των ψυχικών διαταραχών στην εργασία;
4. Προτίθεται η Επιτροπή, σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους, να επικαιροποιήσει τη σύστασή της του 2022 σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών<sup>2</sup>, ώστε να περιλαμβάνει ζητήματα ψυχικής υγείας, όπως η κατάθλιψη, η επαγγελματική εξουθένωση, το άγχος και το στρες; Προτίθεται η Επιτροπή να μετατρέψει τη σύσταση αυτή σε οδηγία που θα καθορίζει έναν βασικό κατάλογο επαγγελματικών ασθενειών, καθώς και ελάχιστες απαιτήσεις για την αναγνώρισή τους και κριτήρια αποζημίωσης;
5. Προτίθεται η Επιτροπή να εξετάσει το ενδεχόμενο αναθεώρησης της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου<sup>3</sup>, λαμβάνοντας υπόψη τις νέες εξελίξεις στην αγορά εργασίας, οι οποίες χαρακτηρίζονται από αυξημένους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, κατακερματισμένους χώρους εργασίας και αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας;

Κατάθεση: 22.9.2023

<sup>1</sup> Ανακοίνωση της Επιτροπής, της 7ης Ιουνίου 2023, σχετικά με μια ολοκληρωμένη προσέγγιση της ψυχικής υγείας (COM(2023)0298).

<sup>2</sup> Σύσταση (ΕΕ) 2022/2337 της Επιτροπής, της 28ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών, ΕΕ L 309 της 30.11.2022, σ. 12.

<sup>3</sup> Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία, ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1.

Λήξη προθεσμίας: 23.12.2023