

## Pitanje za usmeni odgovor O-000041/2023

### upućeno Komisiji

Članak 136. Poslovnika

**Dragoș Pișlaru, Estrella Durá Ferrandis, Kim Van Sparrentak, Elżbieta Rafalska, José Gusmão, Maria Walsh**

u ime Odbora za zapošljavanje i socijalna pitanja

Predmet: Mentalno zdravlje na radnome mjestu

Svijet rada brzo se mijenja. Pandemija je ubrzala stvaranje novih radnih svakodnevnica. Novi načini rada koje donosi digitalizacija, uključujući i umjetnu inteligenciju, utjecali su na sigurnost i zdravlje radnika na radnome mjestu, među ostalim i na njihovo mentalno zdravlje.

S obzirom na navedeno:

1. Na temelju Komunikacije o sveobuhvatnom pristupu mentalnom zdravlju<sup>1</sup>, koje zakonodavne mjere Komisija planira poduzeti kako bi smanjila štetne čimbenike psihosocijalnog rizika na radnome mjestu? Namjerava li se Komisija obvezati na uspostavu zakonodavnog okvira posebno usmjerenog na sprečavanje i uklanjanje psihosocijalnih rizika radi zaštite mentalnog zdravlja svih radnika na radnome mjestu? Ako socijalni partneri ne postignu dogovor, hoće li se Komisija obvezati na predlaganje zakonodavstva kojim bi se uspostavili minimalni zahtjevi za rad na daljinu i osiguralo pravo radnika na isključivanje?
2. Hoće li Komisija predložiti zakonodavnu inicijativu o umjetnoj inteligenciji na radnome mjestu kako bi osigurala odgovarajuću zaštitu prava radnika i njihove dobrobiti? Planira li Komisija pokrenuti inicijativu za zabranu nadziranja radnika?
3. Radnici s nesigurnim ili nestandardnim oblicima zaposlenja, posebno u ekonomiji honorarnih poslova, mogu biti posebno izloženi psihosocijalnim rizicima. Na koji će način Komisija promicati kolektivni pristup koji uključuje sindikate i čvrste kolektivne ugovore kako bi spriječila poremećaje mentalnog zdravlja na radnome mjestu?
4. Hoće li Komisija, uz savjetovanje sa socijalnim partnerima, ažurirati svoju Preporuku o Europskom popisu profesionalnih bolesti<sup>2</sup> kako bi na popis uvrstila poteškoće u području mentalnog zdravlja kao što su depresija, izgaranje na poslu, anksioznost i stres? Hoće li Komisija tu preporuku pretvoriti u direktivu kojom bi se utvrdio osnovni popis profesionalnih bolesti te minimalni zahtjevi za njihovo priznavanje i kriteriji za nadoknadu?
5. Hoće li Komisija razmotriti reviziju Direktive Vijeća 89/391/EEZ<sup>3</sup> s obzirom na nova kretanja na tržištu rada, koja su obilježena povećanim psihosocijalnim rizicima, fragmentiranim radnim mjestima i promjenama u organizaciji rada?

Podneseno: 22.9.2023

Rok za odgovor: 23.12.2023

---

<sup>1</sup> Komunikacija Komisije od 7. lipnja 2023. o sveobuhvatnom pristupu mentalnom zdravlju (COM(2023)0298).

<sup>2</sup> Preporuka Komisije (EU) 2022/2337 od 28. studenoga 2022. o europskom popisu profesionalnih bolesti, SL L 309, 30.11.2022., str. 12.

<sup>3</sup> Direktiva Vijeća 89/391/EEZ od 12. lipnja 1989. o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu, SL L 183, 29.6.1989., str. 1.