

## Klausimas, į kurį atsakoma žodžiu, O-000041/2023

### Komisijai

Darbo tvarkos taisyklių 136 straipsnis

**Dragoș Pîslaru, Estrella Durá Ferrandis, Kim Van Sparrentak, Elżbieta Rafalska, José Gusmão, Maria Walsh**

Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto vardu

Tema: Psichikos sveikata darbe

Darbo pasaulis greitai keičiasi. Pandemija paskatino naujų darbo pasaulio realių atsiradimą. Skaitmeninimas, įskaitant dirbtinį intelektą (DI), lėmė naujas darbo formas, kurios turėjo įtakos darbuotojų profesinei saugai ir sveikatai, įskaitant jų psichikos sveikatą.

Atsižvelgiant į tai:

1. Remiantis komunikatu dėl visapusiško požiūrio į psichikos sveikatą<sup>1</sup>, kokių teisėkūros veiksmyms imsis Komisija, kad sumažintų kenksmingų psichosocialinės rizikos veiksnių darbe skaičių? Ar Komisija įsipareigos sukurti teisės aktų sistemą, kuria būtų konkrečiai siekiama užkirsti kelią psichosocialinei rizikai ir spręsti su ja susijusias problemas, kad būtų galima išsaugoti visų darbuotojų psichikos sveikatą darbo vietoje? Jeigu socialiniai partneriai nesusitartų, ar Komisija įsipareigos pasiūlyti teisės aktus, kad būtų nustatyti minimalūs nuotolinio darbo reikalavimai ir užtikrinta darbuotojų teisė atsijungti?
2. Ar Komisija pasiūlys teisėkūros iniciatyvą dėl dirbtinio intelekto darbo vietoje, kad būtų užtikrinta tinkama darbuotojų teisių ir gerovės apsauga? Ar Komisija planuoja pasiūlyti iniciatyvą, kad būtų uždraustas darbuotojų sekimas?
3. Psichosocialinė rizika labiau gali kilti darbuotojams, dirbantiems mažų garantijų ar nestandartinio užimtumo darba, ypač trumpų projektų ekonomikos atveju. Kaip Komisija ketina skatinti laikytis kolektyvinio požiūrio, kuris apimtų profesines sąjungas ir tvirtas kolektyvines sutartis, kad būtų išvengta psichikos sutrikimų darbe?
4. Ar Komisija, pasikonsultavusi su socialiniais partneriais, atnaujins savo 2022 metų rekomendaciją dėl Europos profesinių ligų sąrašo<sup>2</sup> ir įtrauks į jį tokius psichikos sveikatos sutrikimus kaip depresija, profesinis perdegimas, nerimas ir stresas? Ar Komisija pavers savo rekomendaciją direktyva, kurioje būtų pateiktas konkretus pagrindinių profesinių ligų sąrašas ir nustatyti minimalūs šių ligų pripažinimo ir kompensacijų už jas suteikimo reikalavimai?
5. Ar Komisija apsvartys Tarybos direktyvos 89/391/EEB<sup>3</sup> peržiūrą, atsižvelgdama į naujausius pokyčius darbo rinkoje, kuri pasižymi padidėjusia psichosocialine rizika, darbo vietų susiskaidymu ir pasikeitusiu darbo organizavimu?

Pateikta: 22.9.2023

Atsakyti iki: 23.12.2023

<sup>1</sup> 2023 m. birželio 7 d. Komisijos komunikatas dėl visapusiško požiūrio į psichikos sveikatą (COM(2023)0298).

<sup>2</sup> 2022 m. lapkričio 28 d. Komisijos rekomendacija (ES) 2022/2337 dėl Europos profesinių ligų sąrašo, OL L 309, 2022 11 30, p. 12.

<sup>3</sup> 1989 m. birželio 12 d. Tarybos direktyva 89/391/EEB dėl priemonių darbuotojų saugai ir sveikatos apsaugai darbe gerinti nustatymo, OL L 183, 1989 6 29, p. 1.