

**Pytanie wymagające odpowiedzi ustnej O-000041/2023
do Komisji**

Art. 136 Regulaminu

Dragoș Pișlaru, Estrella Durá Ferrandis, Kim Van Sparrentak, Elżbieta Rafalska, José Gusmão, Maria Walsh

w imieniu Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

Przedmiot: Zdrowie psychiczne w pracy

Świat pracy zmienia się w szybkim tempie. Pandemia przyspieszyła te zmiany. Nowe formy pracy wynikające z cyfryzacji, między innymi sztuczna inteligencja, wpłynęły na bezpieczeństwo i higienę pracy, w tym na zdrowie psychiczne.

W związku z powyższym:

1. W oparciu o komunikat w sprawie kompleksowego podejścia do zdrowia psychicznego¹, jakie działania legislacyjne podejmie Komisja, aby ograniczyć psychospołeczne czynniki ryzyka w miejscu pracy? Czy Komisja zobowiąże się do stworzenia ram prawnych służących zapobieganiu i przeciwdziałaniu zagrożeniom psychospołecznym, aby chronić zdrowie psychiczne wszystkich pracowników w miejscu pracy? Jeżeli partnerzy społeczni nie osiągną porozumienia, czy Komisja zobowiąże się do zaproponowania przepisów w celu ustanowienia minimalnych wymogów dotyczących telepracy i zapewnienia pracownikom prawa do bycia offline?
2. Czy Komisja zaproponuje inicjatywę ustawodawczą w sprawie sztucznej inteligencji w miejscu pracy, aby zapewnić odpowiednią ochronę praw i dobrostanu pracowników? Czy Komisja planuje inicjatywę zakazującą inwigilacji pracowników?
3. Szczególnie narażone na zagrożenia psychospołeczne mogą być osoby zatrudnione w niepewnych lub niestandardowych formach, w szczególności w gospodarce fuch. Jak Komisja będzie promować zbiorowe podejście obejmujące związki zawodowe i solidne układy zbiorowe, aby zapobiegać zaburzeniom psychicznym w miejscu pracy?
4. Czy w porozumieniu z partnerami społecznymi zaktualizuje zalecenie z 2022 r. w sprawie europejskiego wykazu chorób zawodowych, aby uwzględnić problemy ze zdrowiem psychicznym², takie jak depresja, wypalenie zawodowe, zaburzenia lękowe i stres? Czy przekształci zalecenie w dyrektywę określającą podstawowy wykaz chorób zawodowych oraz minimalne wymogi dotyczące ich uznawania i przyznawania odszkodowań?
5. Czy rozważy przegląd dyrektywy Rady 89/391/EWG³ z uwzględnieniem zmian na rynku pracy, charakteryzujących się zwiększonymi zagrożeniami psychospołecznymi, rozdrobnieniem miejsc pracy i zmianami w organizacji pracy?

Przedłożone: 22.9.2023

Termin ważności: 23.12.2023

¹ Komunikat Komisji z dnia 7 czerwca 2023 r. dotyczący kompleksowego podejścia do zdrowia psychicznego (COM(2023)0298).

² Zalecenie Komisji (UE) 2022/2337 z dnia 28 listopada 2022 r. dotyczące europejskiego wykazu chorób zawodowych (Dz.U. L 309 z 30.11.2022, s. 12).

³ Dyrektywa Rady 89/391/EWG z dnia 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz.U. L 183 z 29.6.1989, s. 1).