

**Fråga för muntligt besvarande O-000041/2023  
till kommissionen**

Artikel 136 i arbetsordningen

**Dragoș Pișlaru, Estrella Durá Ferrandis, Kim Van Sparrentak, Elżbieta Rafalska, José Gusmão, Maria Walsh**

för utskottet för sysselsättning och sociala frågor

Angående: Psykisk ohälsa på arbetsplatsen

Arbetslivet förändras snabbt. Pandemin har påskyndat förändringar i arbetslivet. Nya arbetsformer till följd av digitaliseringen och även artificiell intelligens (AI) har påverkat arbetstagarnas säkerhet och hälsa, inbegripet deras psykiska hälsa.

Mot bakgrund av ovanstående ställer vi följande frågor:

1. På grundval av meddelandet om en övergripande strategi för psykisk hälsa<sup>1</sup>, vilka lagstiftningsåtgärder kommer kommissionen att vidta för att minska skadliga psykosociala riskfaktorer på arbetsplatsen? Kommer kommissionen att åta sig att skapa en rättslig ram som specifikt syftar till att förebygga och hantera psykosociala risker för att skydda alla arbetstagares psykiska hälsa på arbetsplatsen? Kommer kommissionen, om arbetsmarknadens parter inte skulle nå en överenskommelse, att åta sig att lägga fram ett lagstiftningsförslag för att fastställa minimikrav för distansarbete och säkerställa rätten att inte vara uppkopplad för arbetstagare?
2. Kommer kommissionen att föreslå ett lagstiftningsinitiativ om AI på arbetsplatsen för att säkerställa ett lämpligt skydd av arbetstagarnas rättigheter och välbefinnande? Planerar kommissionen ett initiativ för att förbjuda övervakning av arbetstagare?
3. Arbetstagare med osäkra eller atypiska anställningsformer, särskilt gigekonomin, kan vara särskilt utsatta för psykosociala risker. Hur kommer kommissionen att främja en kollektiv strategi som omfattar fackföreningar och robusta kollektivavtal för att förebygga psykiska störningar på arbetsplatsen?
4. Kommer kommissionen, i samråd med arbetsmarknadens parter, att uppdatera sin rekommendation från 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar<sup>2</sup> så att den omfattar psykisk ohälsa såsom depression, utbrändhet, ångest och stress? Kommer kommissionen att omvandla denna rekommendation till ett direktiv som fastställer en grundläggande förteckning över arbetssjukdomar och inför minimikrav för erkännande av och ersättning i samband med dessa sjukdomar?
5. Kommer kommissionen att överväga en översyn av rådets direktiv 89/391/EEG<sup>3</sup> med beaktande av den senaste utvecklingen på arbetsmarknaden, som kännetecknas av ökade psykosociala risker, fragmenterade arbetsplatser och förändringar i arbetsorganisationen?

Ingiven: 22.9.2023

Sista svarsdag: 23.12.2023

---

<sup>1</sup> Kommissionens meddelande av den 7 juni 2023 om en övergripande strategi för psykisk hälsa (COM(2023)0298).

<sup>2</sup> Kommissionens rekommendation (EU) 2022/2337 av den 28 november 2022 om den europeiska förteckningen över arbetssjukdomar (EUT L 309, 30.11.2022, s. 12).

<sup>3</sup> Rådets direktiv 89/391/EEG av den 12 juni 1989 om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet (EGT L 183, 29.6.1989, s. 1).