

SKRIFTLIG FRÅGA P-0250/02
från Elisa Damião (PSE)
till kommissionen

Angående: Arbetstagares fria rörlighet

Med beaktande av artiklarna 39 och 40 i fördraget,
med beaktande av direktiven 91/533/EEG¹ och 96/71/EEG²,
med beaktande av förordning (EEG) nr 1408/71³,
med beaktande av förordning (EEG) nr 1612/68⁴, och
med beaktande av domstolens beslut om förordning (EEG) nr 1408/71.

I december förra året borde kommissionen ha förelagt parlamentet och rådet en utvärderingsrapport avseende direktiv 96/71/EEG.

Arbetstagare i EU blir ofta lidande på grund av sådant som olaglig rekrytering, ojämlika arbetsvillkor och ersättningar, brott mot bestämmelser i nationell rätt och gemenskapsrätt om socialt skydd och avtal samt grundläggande rättigheter.

Arbetsmarknadens integration förutsätter arbetstagarnas fria rörlighet.

Kan kommissionen ange de regelbrott som skett i medlemsstaterna mot nationell rätt och gemenskapsrätt? Kan den även ange vilka åtgärder som har vidtagits för att förebygga och straffa sådana brott, som i första hand begås av bemanningsföretag som verkar såväl legalt som illegalt i stor skala?

¹ EGT L 288, 18.10.1991, s. 32.

² EGT L 18, 21.1.1997, s. 1.

³ EGT L 149, 5.7.1971, s. 2.

⁴ EGT L 257, 19.10.1968, s. 2.