

SKRIFTLIG FRÅGA P-3102/03
från Lissy Gröner (PSE)
till kommissionen

Angående: Diskriminering av kvinnor i kommissionens nya bedömningssystem

Kommissionen har infört ett nytt bedömningssystem i vilket kvinnor verkar ”bestraffas” med poängavdrag om de efter mammaledigheten tar ut några ytterligare månader ledighet för att sköta om sina barn.

Enligt de uppgifter som jag har fått fråntogs en kvinnlig tjänsteman vid kommissionen, i samband med den årliga bedömningen, i efterhand tre ”meritpoäng” för tre månader föräldraledighet, medan man för ett år (=12 månader) drar av en senioritetspoäng.

Med beaktande av detta är ett avdrag på en poäng per månad CCP (tjänstledighet av personliga skäl) fullständigt oskäligt. Denna oproportionerliga deklassering påverkar de berörda kvinnornas ställning under flera år (”ryggsäckssystemet”) och det är mycket svårt för dem att ta skadan igen.

Avdraget tyder på en bestraffning och diskriminering av kvinnor och mödrar eftersom poängavdraget i samband med CCP drabbar främst kvinnor som tar ut föräldraledighet.

De berörda kvinnorna fråntogs meritpoängen retroaktivt utan någon som helst förvarning. Detta gäller även för de kvinnor som hade ansökt om CCP vid en tidpunkt då det tillämpliga beslutet av den 26 april 2002 ännu inte hade antagits.

1. Hur kan detta poängavdrag motiveras med tanke på Europeiska unionens direktiv om främjande av lika möjligheter?
2. Hur kan den av kommissionen förespråkade möjligheten att förena yrkesarbete och familj förverkligas under dessa förutsättningar?
3. Vilket är sambandet mellan CCP å ena sidan och ”merit” å andra sidan?
4. Känner kommissionen till modellen Mum's CV, som Unilever har infört, enligt vilken kvinnliga sökande som har tagit ut föräldraledighet tilldelas pluspoäng i samband med en ansökan?