



Petiční výbor

2019/2188(INI)

10.9.2020

STANOVISKO

Petičního výboru

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

ke snižování nerovností se zvláštním zaměřením na chudobu pracujících
(2019/2188(INI))

Zpravodajka: Cristina Maestre Martín De Almagro

PA_NonLeg

NÁVRHY

Petiční výbor vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušný výbor, aby do návrhu usnesení, který přijme, začlenil tyto návrhy:

1. zdůrazňuje, že v souladu s článkem 31 Listiny základních práv Evropské unie (dále jen „Listina“) má EU povinnost zajistit, aby se všichni pracovníci těšili pracovním podmínkám, které respektují jejich zdraví, bezpečnost a důstojnost, a upozorňuje na skutečnost, že chudoba a vyloučení z trhu práce a ze společnosti prohlubují nerovnost a segregaci; připomíná, že při provádění svých politik by Komise a členské státy měly dále posilovat sociální model EU a zohledňovat požadavky spojené s podporou vysoké úrovně zaměstnanosti, zárukou důstojné životní úrovně a odpovídající sociální ochrany pro všechny a s bojem proti chudobě a sociálnímu vyloučení;
2. připomíná, že členské státy by měly v souladu s článkem 9 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU) zajistit vysokou úroveň všeobecného a odborného vzdělávání; zdůrazňuje, že se očekává, že osoby předčasně odcházející ze vzdělávání a mladí lidé s nízkým vzděláním zůstanou zranitelní, pokud jde o budoucí zaměstnání, kde lze očekávat, že se mzdové rozdíly mezi těmi, kteří mají nízkou kvalifikaci, a těmi, kteří získali lepší kvalifikaci, budou zvyšovat; zdůrazňuje, že by to mohlo potenciálně vyvolávat problémy s chudobou pracujících a že investice do předškolního vzdělávání a celoživotního učení jsou proto pro zlepšování zaměstnatelnosti klíčové; konstatuje v této souvislosti, že cesty prohlubování dovedností by měly nabízet další příležitosti k posílení základních dovedností dospělých a k zajištění pokroku při dosahování kvalifikací požadovaných na trhu práce;
3. zdůrazňuje, že Smlouva o Evropské unii stanoví, že Unie má základní povinnost usilovat o udržitelný rozvoj Evropy, mimo jiné na základě vysoce konkurenceschopného sociálně tržního hospodářství směřujícího k plné zaměstnanosti a společenskému pokroku a vysoké úrovni ochrany; zdůrazňuje, že EU by měla bojovat proti sociálnímu vyloučení a diskriminaci a podporovat sociální spravedlnost a ochranu, rovnost žen a mužů, mezigenerační solidaritu a ochranu práv dítěte;
4. bere na vědomí vysoký počet petic, které obdržel Petiční výbor a které jej upozorňují na zneužívání smluv na dobu určitou ve veřejném¹ i soukromém² sektoru, a konstatuje v této souvislosti, že nejčastější příčinou pracovního stresu je nejistota zaměstnání; vyzývá Komisi, aby tyto petice přezkoumala a v souladu se svými pravomocemi a pravomocemi členských států na ně lépe reagovala s cílem účinně řešit chudobu pracujících, sociální vyloučení a nejistou práci;
5. je toho názoru, že boj proti nejistému zaměstnání je třeba vést prostřednictvím integrovaného víceúrovňového souboru politických opatření, který podporuje inkluzivní a účinné pracovní normy společně s účinnými opatřeními k zajištění dodržování zásady

¹Jedná se např. o petice 0240/18, 0328/18, 0365/18, 0374/18, 0396/18, 0419/18, 0829/2018, 0897/2018, 1161/2018, 0290/19, 0310/2019, 0335/2019, 0579/19, 0624/19, 0652/19, 0683/2019, 0737/2019, 1017/19, 1045/2019, 1241/2019, 1318/2019 a 0036/2020.

²Jedná se např. o petice 1378/2013, 0019/2016, 0020/2016, 0021/2016, 0099/2017, 1162/2017, 0110/2018 a 0335/2019.

rovnosti;

6. vyzývá Komisi a členské státy, aby monitorovaly odvětví s vysokou mírou nejistoty zaměstnání, a zdůrazňuje, že je důležité podporovat inspekce práce na základě společných kritérií v celé EU s cílem zajistit, aby pracovní podmínky byly slučitelné s Listinou, a zejména bojovat proti nejistému, zneužívajícímu a nelegálnímu zaměstnávání, včetně takového zaměstnávání vyslaných pracovníků; vyzývá členské státy, aby v souladu s doporučením Rady z roku 2018 přijaly opatření s cílem zajistit, že všichni pracovníci a osoby samostatně výdělečně činné budou mít přístup k přiměřené sociální ochraně;
7. konstatuje, že rostoucí digitalizace, robotizace, využívání umělé inteligence a rozvoj ekonomiky digitálních platforem vedou k zásadním změnám na trhu práce; vyzývá proto členské státy, aby podporovaly politiky celoživotního učení a rozvoj dovedností a způsobilostí během celého života a aby poskytovaly vzdělávací programy a programy odborné přípravy vhodné pro pracovníky s nízkou kvalifikací, aby je připravovaly na výzvy měnícího se trhu práce; v této souvislosti zdůrazňuje, že digitální technologie mohou být lépe využívány k podpoře zaměstnavatelů, pracovníků, inspektorátů práce a zejména mikropodniků a malých podniků, pokud jde o řízení změn v organizaci práce, s cílem co nejlépe zajistit ochranu zájmů pracovníků;
8. zdůrazňuje, že nové formy práce včetně práce prostřednictvím platforem představují nejen příležitosti, pokud jde o zaměstnatelnost a přístup na trh práce, ale také výzvy, pokud jde o spravedlivé pracovní podmínky a přístup k sociální ochraně; vyzývá proto Komisi a členské státy, aby věnovaly zvláštní pozornost tomu, aby zajistily, že při práci prostřednictvím platforem budou dodržovány příslušné pracovněprávní předpisy;
9. se znepokojením si všímá, že podle Evropské sítě pro sociální politiku je přibližně 9,4 % pracovníků v EU ohroženo chudobou, což představuje asi 20,5 milionu osob; poukazuje na velké rozdíly mezi členskými státy a zdůrazňuje, že je třeba vytvořit na úrovni EU politiky a právní předpisy, které tuto situaci zvrátí a zabrání další sociální polarizaci v EU; varuje před tím, že se tato situace ještě zhorší v důsledku hospodářské krize způsobené krizí COVID-19, a naléhavě vyzývá Komisi a členské státy, aby tyto pracovníky chránily tím, že přijmou nezbytná opatření k zachování jejich pracovních míst, mezd a pracovních podmínek; zdůrazňuje proto, že i při respektování pravomocí uvedených ve Smlouvě o fungování EU existuje prostor pro účinnější politická opatření ze strany Komise a členských států, která by se měla zaměřit na zásady zakotvené v evropském pilíři sociálních práv; naléhavě proto vyzývá Komisi, aby zlepšila sociální konvergenci tím, že zavede právní nástroj, který každému pracovníkovi v Evropské unii zaručí právo na spravedlivou minimální mzdu; vítá konzultace Komise se sociálními partnery na téma evropského rámce pro minimální mzdu;
10. naléhavě vyzývá Komisi a členské státy, aby věnovaly zvláštní pozornost odvětvím s vysokým počtem nejistých smluv;
11. souhlasí s Komisí v tom, že příjmová nerovnost v EU jakožto regionu světa je nižší než v některých jiných velkých vyspělých ekonomikách, avšak i nadále zůstává znepokojující; zdůrazňuje, že vysoká nerovnost vyvolává znepokojení ohledně spravedlnosti, neboť zakořeněná nerovnost může vést k nerovnosti příležitostí a

snižovat potenciální růst; zdůrazňuje skutečnost, že relativně vysoká nerovnost může být spojena s vyšší mírou rizika chudoby, výraznějším sociálním vyloučením a vyšším výskytem finanční tísně, a tak může snižovat sociální soudržnost³;

12. je toho názoru, že je třeba klást větší důraz na hodnoty a politiky, které budou podporovat práci a její vazbu se zlepšováním kvality života lidí, a že tyto hodnoty a politiky by měly smysluplně přispívat ke zlepšování jejich sociálního a fyzického prostředí;
13. v souvislosti s událostmi spojenými s krizí COVID-19 důrazně poukazuje na potřebu zaručit práva přeshraničních sezónních pracovníků a na naléhavou potřebu zavedení monitorovacího mechanismu pro uplatňování hygienických a zdravotních opatření, a proto naléhavě vyzývá Komisi, aby chránila všechny pracovníky EU, kteří by byli ohroženi jakýmkoli rizikem včetně přímé či nepřímé diskriminace;
14. zdůrazňuje, že ženy v EU i nadále vydělávají o 16 % méně než muži a mají vyšší míru nejistoty zaměstnání; dále zdůrazňuje, že práci na částečný úvazek má více žen než mužů a ženy představují většinu v odvětvích, jako jsou pečovatelské služby, ve kterých je práce rovněž značně nedoceňována a často neplacená; vyzývá členské státy, aby zavedly strategie k zajištění rovnosti, aby přijaly účinná opatření ke snížení rozdílů v odměňování žen a mužů, a to uplatňováním závazných opatření v oblasti transparentnosti odměňování, podporovaly rovný přístup ke kvalitním zaměstnáním a přijaly opatření proti všem formám diskriminace a nerovnosti na trhu práce, a naléhavě vyzývá Komisi, aby věnovala zvláštní pozornost dodržování pracovního práva EU v členských státech;
15. vyzývá Komisi a členské státy, aby boj proti nezaměstnanosti a nejistému zaměstnávání mladých lidí určily jako prioritu a aby plně využívaly finančních nástrojů, jako je záruka pro mladé lidi, a evropských programů, jako je Erasmus+, s cílem řešit nezaměstnanost mladých lidí a zvyšovat jejich zaměstnatelnost;
16. vyzývá Komisi, aby sledovala provádění stávajícího *acquis* a přezkoumala příslušné pracovní právní předpisy EU s cílem zlepšit kvalitu a pracovní podmínky pracovníků v celé Unii a posílit příležitosti k vytváření pracovních míst a přitom zohledňovala skutečnost, že současná situace způsobená pandemií COVID-19 bude mít vážný a dlouhodobý dopad na trh práce EU, sociální spravedlnost a pracovní podmínky; zdůrazňuje, že je třeba zaměřit se na skupiny, které jsou nejistotou zaměstnání nejvíce ohroženy a u nichž je tedy větší pravděpodobnost, že budou vystaveny vyloučení nebo sociálnímu znevýhodnění;
17. vyzývá Komisi, aby věnovala zvláštní pozornost otázce nejistých pracovních míst, zejména v nejzranitelnějších regionech, tím, že zaručí rychlé a spravedlivé přidělování prostředků z Fondu pro spravedlivou transformaci a dalších dostupných fondů včetně Evropského sociálního fondu plus, a to s cílem pomoci s hospodářskou transformací, kde budou mít zásadní význam zvyšování kvalifikace, rekvalifikace a investice a nanejvýš důležité budou investice do nových činností;

³ Vývoj zaměstnanosti a sociální oblasti v Evropě za rok 2019, (*Employment and Social Developments in Europe 2019*) <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=738&Id=cs&pubId=8219>

18. vybízí Komisi a členské státy, aby zahájily diskusi mezi zaměstnavateli a odbory s cílem umožnit provedení hloubkové analýzy možných potřebných reforem na evropském trhu práce ve všech členských státech, aby se zabránilo tomu, že pracovníci budou ohroženi chudobou i nadále.

INFORMACE O PŘIJETÍ VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

Datum přijetí	7.9.2020
Výsledek konečného hlasování	+ : 31 - : 0 0 : 3
Členové přítomní při konečném hlasování	Alex Agius Saliba, Andris Ameriks, Marc Angel, Andrus Ansip, Jordan Bardella, Alexander Bernhuber, Markus Buchheit, Ryszard Czarnecki, Eleonora Evi, Agnès Evren, Gheorghe Falcă, Emmanouil Fragkos, Mario Furore, Gianna Gancia, Ibán García Del Blanco, Alexis Georgoulis, Peter Jahr, Radan Kanev, Stelios Kypouropoulos, Cristina Maestre Martín De Almagro, Dolors Montserrat, Frédérique Ries, Alfred Sant, Monica Semedo, Massimiliano Smeriglio, Yana Toom, Loránt Vincze, Thomas Waitz, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka, Kosma Złotowski
Náhradníci přítomní při konečném hlasování	Pernando Barrena Arza, Ádám Kósa, Marie-Pierre Vedrenne

JMENOVITÉ KONEČNÉ HLASOVÁNÍ VE VÝBORU POŽÁDANÉM O STANOVISKO

31	+
EPP	Alexander BERNHUBER , Agnès EVREN , Gheorghe FALCĂ , Peter JAHR, Radan KANEV, Ádám KÓSA, Stelios KYMPOUROPOULOS, Dolors MONTSERRAT, Loránt VINCZE
S&D	Alex AGIUS SALIBA, Andris AMERIKS, Marc ANGEL, Ibán GARCÍA DEL BLANCO, Cristina MAESTRE MARTÍN DE ALMAGRO, Alfred SANT, Massimiliano SMERIGLIO
RENEW	Andrus ANSIP, Frédérique RIES, Monica SEMEDO, Yana TOOM, Marie-Pierre VEDRENNE
ID	Jordan BARDELLA
Verts/ALE	Thomas WAITZ, Tatjana ŽDANOKA
ECR	Emmanouil FRAGKOS, Ryszard CZARNECKI, Kosma ZŁOTOWSKI
GUE	Pernando BARRENA ARZA, Alexis GEORGOULIS,
NI	Eleonora EVI, Mario FURORE,

0	-

3	0
ID	Markus BUCHHEIT, Gianna GANCIA, Stefania ZAMBELLI

Význam zkratek:

+ : pro

- : proti

0 : zdrželi se