



---

Comisia pentru petiții

---

14.9.2020

## COMUNICARE CĂTRE MEMBRI

**Subiect: Petiția nr. 0538/2020, adresată de Juan Carlos Carrasco Becerra, de cetățenie spaniolă, privind tratamentul discriminatoriu aplicat angajaților cu contracte provizorii în cadrul serviciului public spaniol**

### 1. Rezumatul petiției

Petiționarul reclamă faptul că, întrucât a fost angajat în calitate de lucrător interimar cu un singur contract pe durată nedeterminată timp de aproape 13 ani, departamentul serviciului public pentru care lucrează ar fi trebuit să anunțe la trei ani de la semnarea contractului unic că postul său și posturile ocupate de toți colegii săi vor deveni posturi permanente în baza unui contract scris. Petiționarul dorește să fie transformat imediat în funcționar public angajat cu contract scris pe o perioadă nedeterminată, fără a fi nevoie să treacă prin concurs sau examene pentru a-și păstra postul, considerând că profesionalismul său este mai mult decât dovedit. Petiționarul consideră că departamentul serviciului public a acționat în mod neonest timp de aproape 10 ani, deoarece, în această perioadă, nu au existat oportunități de promovare și nicio îmbunătățire a grilelor de salarizare. Petiționarul dorește recuperarea drepturilor sale în materie de muncă pierdute în acești ani.

### 2. Admisibilitate

Declarată admisibilă la 30 iulie 2020. Comisia a fost invitată să furnizeze informații [articolul 227 alineatul (6) din Regulamentul de procedură].

### 3. Răspunsul Comisiei, primit la 14 septembrie 2020

Deși situația petiționarului ar putea, în principiu, să intre<sup>1</sup> în domeniul de aplicare al clauzei 5

---

<sup>1</sup> A se vedea hotărârea din 19 martie 2020, cauzele conexe *Sanchez Ruiz*, C-103/18, și *Fernandez Alvarez*, C-429/18, punctele 61-63.

din acordul-cadru anexat la Directiva 1999/70/CE a Consiliului<sup>2</sup>, Curtea de Justiție a Uniunii Europene a clarificat într-o serie de hotărâri<sup>3</sup> că acordul-cadru nu prevede o obligație generală a statelor membre de a prevedea transformarea contractelor de muncă pe durată determinată în contracte pe durată nedeterminată.

Cu toate acestea, dreptul național trebuie să prevadă măsuri de prevenire și, dacă este cazul, de sancționare a cazurilor de abuz de contracte sau de raporturi de muncă pe durată determinată succesive, în vederea respectării clauzei 5 din acordul-cadru. Comisia investighează în prezent dacă măsurile în vigoare în sectorul public din Spania respectă această obligație.

Conținutul petiției coincide parțial cu cel al unui număr mare de plângeri primite recent de Comisie, care au fost grupate într-o plângere multiplă și înregistrate cu numărul de referință CHAP(2013)01917.

În conformitate cu procedura Comisiei de gestionare a reclamațiilor multiple, aceasta a publicat pe site-ul Europa un răspuns la reclamație. Textul este disponibil la următorul link:

[https://ec.europa.eu/info/about-european-commission/contact/problems-and-complaints/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints\\_ro](https://ec.europa.eu/info/about-european-commission/contact/problems-and-complaints/how-make-complaint-eu-level/joining-similar-complaints/decisions-multiple-complaints_ro)

---

<sup>2</sup> Directiva 1999/70/CE a Consiliului din 28 iunie 1999 privind acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP, JO L 175, 10.7.1999, pp. 43–48, în ceea ce privește acordul-cadru cu privire la munca pe durată determinată, încheiat între CES, UNICE și CEEP.

<sup>3</sup> A se vedea, de exemplu, Hotărârea din 25 octombrie 2018, în cauza *Sciotto*, C-331/17, punctul 59.