

EVROPSKÝ PARLAMENT

2004



2009

Dokument ze zasedání

5. 7. 2006

B6-0387/2006 }
B6-0388/2006 }
B6-0389/2006 } RC1

SPOLEČNÝ NÁVRH USNESENÍ,

který v souladu s čl. 103 odst. 4 jednacího řádu předložili poslanci

- Ria Oomen-Ruijten a José Albino Silva Peneda za skupinu PPE-DE
- Martin Schulz, Stephen Hughes, Jan Andersson, Joel Hasse Ferreira, Jean Louis Cottigny, Alain Hutchinson, Edite Estrela a Jamila Madeira za skupinu PSE
- Jorgo Chatzimarkakis za skupinu ALDE
- Eugenijus Maldeikis, Umberto Pirilli a Roberta Angelilli za skupinu UEN

a který nahrazuje návrhy předložené níže uvedenými skupinami:

- PSE (B6-0387/2006)
- PPE-DE (B6-0388/2006)
- ALDE (B6-0389/2006)

o hospodářských a sociálních důsledcích restrukturalizace společností v Evropě

Usnesení Evropského parlamentu o hospodářských a sociálních důsledcích restrukturalizace společností v Evropě

Evropský parlament,

- ohledem na Chartu Společenství základních sociálních práv pracovníků z roku 1989 a na související akční program,
 - s ohledem na směrnici 75/129/EHS¹ ve znění směrnice 92/56/EHS² o sblížení právních předpisů členských států týkajících se hromadného propouštění,
 - s ohledem na směrnici Rady 94/45/ES³ o zřízení evropské rady zaměstnanců nebo vytvoření postupu pro informování zaměstnanců a projednání se zaměstnanci v podnicích působících na území Společenství a skupinách podniků působících na území Společenství,
 - s ohledem na rychlou transformaci a hospodářské změny, které mohou mít důsledky pro společnosti ve všech členských státech, a to pozitivní i negativní,
 - s ohledem na usnesení ze dne 14. března 2006 o delokalizaci v kontextu regionálního rozvoje a na usnesení ze dne 15. března 2006 o restrukturalizaci a zaměstnanosti a na svá četná předchozí usnesení o restrukturalizaci společností a jejich přemísťování a o slučování a uzavírání podniků, zejména na usnesení ze dne 13. března 2004 o uzavírání podniků po obdržení finanční pomoci EU,
 - s ohledem na směrnici 2002/14/ES⁴ ze dne 11. března 2002, kterou se stanoví obecný rámec pro informování zaměstnanců a projednávání se zaměstnanci v Evropském společenství,
 - s ohledem na čl. 103 odst. 4 jednacího řádu,
- A. vzhledem k tomu, že vedení společností by mělo přijímat taková rozhodnutí, která zajistí růst jejich podniků, a vzhledem k tomu, že restrukturalizace podniků by měla být zárukou sociálního a ekonomického pokroku, pokud nutné změny reagují na problémy spojené s rozvojem udržitelné ekonomiky a budou spojeny s odhodláním chránit sociální vymoženosti a životní prostředí,
- B. vzhledem k tomu, že cílem Lisabonské strategie je vytvořit z EU nejkonzurenceschopnější a nejdynamičtější ekonomiku na světě založenou na znalostech, která bude schopna trvalého hospodářského rozvoje spolu s vytvářením většího množství lepších pracovních míst a větší sociální soudržnosti,
- C. vzhledem k tomu, že restrukturalizaci je třeba provádět citlivě ze sociálního i ekologického hlediska; pokud tomu tak není, může mít restrukturalizace nepříznivý vliv na plnění lisabonských cílů dosažení plné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst, sociální a

¹ Úř. věst. L 48, 22.2.1975, s.29.

² Úř. věst. L 245, 26.8.1992, s. 3.

³ Úř. věst. L 254, 30.9.1994, s. 64.

⁴ Úř. věst. L 80, 23.3.2002, s. 29.

teritoriální soudržnosti a udržitelného rozvoje,

1. vyzývá Komisi, jak již bylo zmíněno v usnesení Parlamentu ze dne 12. února 2004 o krizi v železářském a ocelářském průmyslu, aby přijala rozhodnější strategii na řešení restrukturalizace průmyslu a jejích sociálních dopadů;
2. domnívá se, pomoc z veřejných zdrojů by měla být podmíněna dlouhodobými dohodami s vedením společností v oblasti zaměstnanosti a místního rozvoje;
3. žádá Komisi a členské státy, aby přestaly poskytovat dotace z programů pomoci a aby požadovaly vrácení těchto podpor od společností, které své závazky nedodržují;
4. vyzývá Komisi a členské státy, aby podporovaly dialog na evropské úrovni o restrukturalizaci průmyslu a o strukturálních reformách trhu práce, aby mohlo být využito výhod globalizace při současné minimalizaci negativních sociálních důsledků;
5. připomíná Komisi význam dobře fungující Evropské rady zaměstnanců, která zajistí řádné poskytování informací zaměstnanců a konzultace s nimi;
6. vyzývá Komisi, aby neprodleně vypracovala hodnocení uplatňování směrnice o hromadném propouštění a uzavírání podniků a aby předložila návrhy, jak zajistit její dodržování;
7. vítá budoucí globalizační fond, který bude poskytovat podporu pracovníkům a zlepšovat sociální a vzdělávací infrastrukturu, pokud jde o hromadná propouštění, a vyzývá Radu, aby co nejdříve po prvním čtení v Parlamentu přijala svůj společný postoj;
8. vyjadřuje svou solidaritu se všemi propuštěnými pracovníky, jejich rodinami a komunitami;
9. pověřuje svého předsedu, aby předal toto usnesení Komisi, Radě a vládám a parlamentům členských států.