

EUROPOS PARLAMENTAS

2004



2009

Plenarinio posėdžio dokumentas

3.5.2007

B6-0189/2007 }
B6-0193/2007 }
B6-0197/2007 } RC1

BENDRAS PASIŪLYMAS DĖL REZOLIUCIJOS

pagal Darbo tvarkos taisyklių 103 straipsnio 4 dalį pateikė

- Martin Schulz, Harlem Désir, Stephen Hughes, Jan Andersson, Kader Arif, Glyn Ford, Matthias Groote, Inés Ayala Sender, Alejandro Cercas, Harald Ettl, Anne Van Lancker ir Magda Kósáné Kovács PSE frakcijos vardu
- Bernard Lehideux ir Jan Jerzy Kułakowski ALDE frakcijos vardu
- Jean Lambert, Elisabeth Schroedter ir Sepp Kusstatscher Verts/ALE frakcijos vardu

keičiantis šių frakcijų pasiūlymus dėl rezoliucijų:

- ALDE (B6-0189/2007)
- Verts/ALE (B6-0193/2007)
- PSE (B6-0197/2007)

dėl Europos teisės aktų stiprinimo darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais srityje

Europos Parlamento rezoliucija dėl Europos teisės aktų stiprinimo darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais srityje

Europos Parlamentas,

- atsižvelgdamas į EB sutarties 136 straipsnį,
 - atsižvelgdamas į 2002 m. kovo 11 d. Direktyvą 2002/14/EB dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais¹, 1998 m. liepos 20 d. Direktyvą 98/59/EB dėl valstybių narių įstatymų, susijusių su kolektyviniu atleidimu iš darbo, suderinimo², 1994 m. rugsėjo 22 d. Direktyvą 94/45/EB dėl Europos darbų tarybų steigimo³ ir 2001 m. kovo 12 d. Tarybos direktyvą dėl valstybių narių įstatymų, skirtų darbuotojų teisių apsaugai įmonių, verslo arba įmonių ar verslo dalių perdavimo atveju, suderinimo⁴; kadangi minėtosios direktyvos susijusios su teisės aktų, reglamentuojančių administracijos ir darbuotojų dialogo priemonės, derinimu,
 - atsižvelgdamas į Europos Parlamento pranešimą (A5-0282/2001) dėl Europos darbų tarybos steigimo arba Bendrijos mastu veikiančių įmonių ir Bendrijos mastu veikiančių įmonių grupių darbuotojų informavimo bei konsultavimosi su jais tvarkos nustatymo,
 - atsižvelgdamas į Komisijos komunikatą „Restruktūrizavimas ir užimtumas. Skatinti užimtumą numatant restruktūrizavimo pasekmes ir reaguojant į jas: Europos Sąjungos vaidmuo“ (COM(2005)0120 galutinis), į 2005 m. gruodžio 14 d. Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto nuomonę (CESE 1495/2005) ir į 2005 m. kovo 16 d. patvirtintą Europos Parlamento rezoliuciją dėl restruktūrizavimo ir užimtumo (2005/2188(INI)),
 - atsižvelgdamas į savo ankstesnes rezoliucijas dėl pramonės restruktūrizavimo ir įmonių susiliejimų,
 - atsižvelgdamas į tai, kad dėl globalizacijos didėja įmonių, kurios savo veiklą vykdo tarptautiniu mastu, skaičius,
 - atsižvelgdamas į Komisijos deklaraciją, paskelbtą per 2007 m. balandžio 25 d. plenarinį posėdį,
 - atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 103 straipsnio 4 dalį,
- A. kadangi padažnėjo restruktūrizavimo, įmonių susiliejimo, verslo perkėlimo ir panašių atvejų, kurie daro įtaką visiems veiklos sektoriams ir lemia įmonių struktūros, gamybos bei užimtumo pokyčius,
- B. kadangi dėl įvairių restruktūrizavimo ir kolektyvinio atleidimo iš darbo atvejų tam tikruose sektoriuose išaiškėjo galimos problemos, susijusios su Europos teisės aktais dėl darbuotojų teisės, kad jiems būtų suteikiama informacija ir su jais būtų konsultuojamasi,

¹ OL L 80, 2002 2 23, p. 29.

² OL L 225, 1998 8 12, p. 16.

³ OL L 254, 1994 9 30, p. 64.

⁴ OL L 82, 2001 3 22, p. 16.

- C. kadangi konstruktyvus ir pozityvus keitimasis informacija bei rimtas konsultavimasis su darbuotojais yra svarbus siekiant pasirengti pramonės pokyčiams; kadangi informavimas ir konsultavimasis yra svarbūs mūsų Europos socialinio modelio elementai,
1. ragina Komisiją persvarstyti ir atnaujinti Europos teisės aktus, susijusius su darbuotojų informavimu ir konsultavimusi su jais, kad būtų įtvirtinta nuosekli ir veiksminga teisės sistema, užtikrintas teisinis tikrumas ir aktyviau plėtojamas socialinis dialogas nacionaliniu ir Europos lygmenimis; šiuo klausimu Europos Parlamentas kreipėsi ne kartą, o 2006 m. kovo 16 d. pateikė naujausią rezoliuciją (2005/2188 (INI));
 2. ragina Komisiją pateikti Parlamentui tvarkaraštį, kuriuo remiantis bus persvarstomi ir atnaujinami Europos teisės aktai dėl darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais, kolektyvinio atleidimo iš darbo, darbuotojų teisių apsaugos įmonių perdavimo atveju, ypatingą dėmesį skiriant ilgai lauktam direktyvos dėl Europos darbų tarybų persvarstymui;
 3. ragina Komisiją imtis skubių veiksmų siekiant užtikrinti, kad valstybėse narėse būtų tinkamai vykdoma darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais veikla, ir įspėti tas valstybes nares, kuriose darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais direktyvos neįgyvendinamos;
 4. atkreipia ypatingą dėmesį į tai, kad 1994 m. rugsėjo 22 d. direktyva 94/45/EB dėl Europos darbų tarybų steigimo arba visiškai neįgyvendinama, arba pastebima didelių ir nepagrįstų skirtumų tarp būdų, kuriuos valstybės narės pasirinko šiai direktyvai įgyvendinti; ragina Komisiją skubiai pateikti išsamią informaciją šiuo klausimu Europos Parlamentui ir prireikus įspėti atitinkamas valstybes nares;
 5. primena Komisijai, kad būtina vykdyti nuoseklią Europos lygmens pramonės politiką, deramai atsižvelgiant į socialinius padarinius ir poveikį aplinkai; mano, kad rengiant minėtąją politiką pagrindinis vaidmuo turi tekti socialiniams partneriams;
 6. taigi ragina Komisiją ir toliau tobulinti jos vykdomos politikos koordinavimą įvairiose srityse, pvz., socialinių reikalų, ekonomikos ir pinigų politikos, pramonės, mokslinių tyrimų ir plėtros politikos, taip pat skatinti socialinius partnerius aktyviai dalyvauti kuriant nuoseklią politiką, kuri padėtų remti stiprią, naujovišką ir konkurencingą Europos pramonę;
 7. paveda Pirmininkui perduoti šią rezoliuciją Tarybai, Komisijai, valstybių narių vyriausybėms ir parlamentams bei Europos lygmens socialiniams partneriams.