

EUROPAPARLAMENTET

2004



2009

Plenarhandling

3.5.2007

B6-0189/2007 }
B6-0193/2007 }
B6-0197/2007 } RC1

GEMENSAMT FÖRSLAG TILL RESOLUTION

i enlighet med artikel 103.4 i arbetsordningen från

- Martin Schulz, Harlem Désir, Stephen Hughes, Jan Andersson, Kader Arif, Glyn Ford, Matthias Groote, Inés Ayala Sender, Alejandro Cercas, Harald Ettl, Anne Van Lancker och Magda Kósáné Kovács, för PSE-gruppen
- Bernard Lehideux och Jan Jerzy Kułakowski, för ALDE-gruppen
- Jean Lambert, Elisabeth Schroedter och Sepp Kusstatscher, för Verts/ALE-gruppen

som ersätter resolutionsförslagen från följande grupper:

- ALDE (B6-0189/2007)
- Verts/ALE (B6-0193/2007)
- PSE (B6-0197/2007)

om förbättring av EU:s lagstiftning när det gäller information till och samråd med arbetstagare

Europaparlamentets resolution om förbättring av EU:s lagstiftning när det gäller information till och samråd med arbetstagare

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av artikel 136 i EG-fördraget,
- med beaktande av direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002¹ om information till och samråd med arbetstagare, direktiv 98/59/EG av den 20 juli 1998² om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar, direktiv 94/45/EG av den 22 september 1994³ om inrättande av europeiska företagsråd och rådets direktiv 2001/23/EG av den 12 mars 2001⁴ om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag, verksamheter eller delar av företag eller verksamheter, där de nämnda direktiven båda gäller harmonisering av medlemsstaternas lagstiftning i fråga om instrumenten för dialog mellan företagsledning och arbetstagare,
- med beaktande av Europaparlamentets betänkande (A5-0282/2001) om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare,
- med beaktande av kommissionens meddelande ”Omstruktureringar och sysselsättning – Att förutse omstruktureringar och ge stöd i samband med dem i syfte att utveckla sysselsättningen: Europeiska unionens roll” (KOM(2005)0120) och yttrandet från Europeiska ekonomiska och sociala kommittén av den 14 december 2005 (CESE 1495/2005) och Europaparlamentets resolution om omstruktureringar och sysselsättning (2005/2188(INI)) av den 15 mars 2006,
- med beaktande av sina tidigare resolutioner om omstruktureringar och företagskoncentrationer,
- med beaktande av ökningen av antalet företag som agerar på internationell nivå som ett resultat av globaliseringen,
- med beaktande av kommissionens förklaring inför plenarsammanträdet den 25 april 2007,
- med beaktande av artikel 103.4 i arbetsordningen, och av följande skäl:
 - A. Det har skett en ökning av antalet omstruktureringar, företagskoncentrationer, omlokaliseringar o.s.v., som påverkar alla verksamhetssektorer och leder till förändringar av företagsstrukturen, produktionen och sysselsättningen.
 - B. Olika fall av omstrukturering och kollektiva uppsägningar i olika sektorer har belyst eventuella problem i gemenskapsrätten om arbetstagarnas rätt till information och samråd.

¹ EGT L 80, 23.2.2002, s. 29.

² EGT L 225, 12.8.1998, s. 16.

³ EGT L 254, 30.9.1994, s. 64.

⁴ EGT L 82, 22.3.2001, s. 16.

- C. Ett konstruktivt och positivt informationsutbyte och verkligt samråd med arbetstagarna är viktigt för att förutse industriella förändringar. Information och samråd är dessutom viktiga delar i vår europeiska sociala modell.
1. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att se över och uppdatera EU:s lagstiftning om samråd med och information till arbetstagare för att säkerställa en sammanhängande och effektiv lagstiftningsram, garantera rättssäkerhet och förbättra utformningen av den sociala dialogen mellan nationell nivå och EU-nivå. Detta har parlamentet begärt vid ett flertal tillfällen tidigare, senast i resolutionen av den 15 mars 2006 (2005/2188(INI)).
 2. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att för parlamentet lägga fram en tidsplan för översyn och modernisering av den europeiska lagstiftningen om samråd och information, kollektiva uppsägningar, skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag och särskilt den länge efterlängtdade översynen av direktivet om europeiska företagsråd.
 3. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att vidta snabba åtgärder för att se till att direktiven om information och samråd genomförs korrekt i medlemsstaterna och att vidta åtgärder mot de medlemsstater som inte genomför direktiven om information och samråd.
 4. Europaparlamentet noterar särskilt att direktiv 94/45/EG av den 22 september 1994 om inrättande av europeiska företagsråd inte tillämpas alls eller det finns stora och omotiverade skillnader mellan medlemsstaternas sätt att tillämpa direktivet. Parlamentet uppmanar kommissionen att lämna en snabb och fullständig rapport till Europaparlamentet och att vid behov vidta åtgärder mot medlemsstater.
 5. Europaparlamentet påminner kommissionen om behovet av en sammanhängande europeisk industripolitik som tar vederbörlig hänsyn till den sociala och miljömässiga effekten av politiken. Parlamentet anser att arbetsmarknadens parter spelar en viktig roll i utformningen av en sådan politik.
 6. Europaparlamentet uppmanar därför kommissionen att ytterligare förbättra samordningen av sin politik på olika områden, bland annat sociala frågor, ekonomi och valutafrågor, industri samt forskning och utveckling. Kommissionen uppmanas också att uppmuntra arbetsmarknadens partner att aktivt delta i utformningen av en konsekvent politik som syftar till att upprätthålla ett kraftfullt, konkurrenskraftigt och innovativt europeiskt näringsliv.
 7. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution till rådet, kommissionen, medlemsstaternas regeringar och parlament samt arbetsmarknadens parter på europeisk nivå.