

Интегриран подход на равно третиране на жените и мъжете при осъществяване дейността на комисиите

Резолюция на Европейския парламент за интегрирания подход на равно третиране на жените и мъжете при осъществяване дейността на комисиите (2005/2149(INI))

Европейският парламент,

- като взе предвид член 2, член 3, параграф 2, член 13 и член 141, параграф 4 от Договора за ЕО,
- като взе предвид Европейската конвенция за защита на правата на човека и основните свободи, ревизираната Европейска социална харта и съдебната практика на Европейския съд за правата на човека,
- като взе предвид работата на Дирекцията по правата на човека към Съвета на Европа, и по-конкретно работата на Управителния комитет на Съвета на Европа за равенство между жените и мъжете,
- като взе предвид четвъртата Световна конференция за жените, организирана в Пекин през септември 1995 г., декларацията и програмата за действие, приети в Пекин, както и документите, резултат от поредните заседания "Пекин+5" и "Пекин+10" на Обединените нации във връзка с нови мерки и инициативи за прилагането на декларацията и програмата за действие от Пекин, приети съответно на 9 юни 2000 г. и 11 март 2005 г.,
- като взе предвид Директива 2002/73/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 23 септември 2002 г. за изменение на Директива 76/207/ЕИО на Съвета относно прилагането на принципа на равното третиране на мъжете и жените по отношение на достъпа до заетост, професионалната квалификация и развитие, и условията за труд¹,
- като взе предвид своята резолюция от 13 март 2003 г. относно интегрирания подход за равно третиране на мъжете и жените ("gender mainstreaming") в Европейския парламент²,
- като взе предвид работния документ на Комисията по правата на жените и равенството между половете относно интегрирания подход за равно третиране на жените и мъжете, в рамките на работните срещи на комисиите, съставен след анализ на отговорите на въпросника, раздаден на председателите и заместник-председателите, отговарящи за интегрирания подход за равно третиране на жените и мъжете, назначени от двадесет и двете парламентарни комисии,
- като взе предвид член 45 от своя правилник,

¹ ОВ L 269, 5.10.2002 г., стр. 15.

² ОВ С 61 Е, 10.3.2004 г., стр. 384.

- като взе предвид доклада на Комисията по правата на жените и равенството между половете (А6-0478/2006),
- А. като има предвид, че по-голямата част от комисиите отдават винаги или понякога известно значение на интегрирания подход за равно третиране на жените и мъжете, докато малък брой от комисиите проявяват слаб или почти никакъв интерес към този въпрос,
- Б. като има предвид, че равното третиране на мъжете и жените е основен принцип на общественото право и че по смисъла на член 2 от Договора, то е част от задачите на Общността,
- В. като има предвид, че член 3, параграф 2 от Договора установява принципа за интегриран подход на равно третиране, като постановява, че във всички дейности, които предприема, Общността се стреми да премахне неравенствата и да насърчава равното третиране на мъжете и жените,
- Г. като има предвид започналото развитие от 2005 г. под егидата на Комисията по правата на жените и равенството между половете, както и работата на групата на високо равнище, отговорна за равното третиране на жените и мъжете,
- Д. като има предвид, че един председател или заместник-председател, отговарящ за работата на съответната парламентарна комисия, за прилагането на интегрирания подход за равно третиране на жените и мъжете, активно е участвал във всяко заседание на Комисията по правата на жените и равенство между половете,
- Е. като има предвид постоянното нарастване на процента жени-членове на ЕП, който е преминал от 17.5 % през 1979 г. до 30.33 % през 2004 г.,
- Ж. като има предвид, че в неговата администрация жените не са достатъчно представени на отговорни длъжности в органите, които трябва да вземат политически решения,
- З. като има предвид, че в неговите осем генерални дирекции, само две жени са били наемани на поста генерален директор, изразява съжаление за недостатъчния брой женски кандидатури за поста генерален директор и следователно окуражава жените сериозно да се замислят относно кандидатстване за ръководните длъжности в неговата администрация,
- И. като има предвид, че независимо от факта, че мнозинството от комисиите изразяват положително становище относно включването на въпросите за равенството между жените и мъжете, то по-голямата част от комисиите са разработили своите бъдещи политически приоритети, без да включат никаква стратегия, свързана с интегрирания подход за равно третиране,
- Й. като има предвид, че до този момент нито една комисия не е установила конкретни цели за реализиране на стратегия, свързана с интегрирания подход за равно третиране,
- К. като има предвид, че половината от комисиите считат, че тяхното ниво на експертни познания е в процес на развитие и че същата част от комисиите проявява

сериозен интерес към съставяне на интегриран подход за равно третиране на мъжете и жените в рамките на техните секретариати,

- Л. като има предвид, че политическото и административно сътрудничество между парламентарните комисии и Комисията по правата на жените и равенството между половете се променя от редовно на спорадично,
- М. като има предвид, че съгласно член 46, параграф 6 от своя правилник, мнозинството от комисиите редовно приканва докладчиците на Комисията по правата на жените и равенството между половете да участват в заседания на компетентната комисия, когато се обсъжда съответния доклад,
- Н. като има предвид, че за да могат по-добре да законодателстват, мнозинството от комисиите заемат позиция в полза на интегриране на въпросите за равното третиране на жените и мъжете, и че половината от тях вече са се възползвали от консултации с експерти по въпросите на равното третиране на жените и мъжете,

Оценка на интегрирания подход за равно третиране на жените и мъжете

1. Подчертава, че исканията за равно третиране на жените и мъжете трябва да се сведат до практически подход, който да не противопоставя жените на мъжете;
2. Подчертава, че интегрираният подход на равно третиране представлява развитие в положителна насока както за жените, така и за мъжете;
3. Подчертава, че интегрираният подход на равно третиране предполага реорганизация, подобряване, развитие и оценка на политиките, за да може на всяко едно ниво и на всеки етап, лицата, обичайно участващи във вземането на политическите решения да включат равенството между половете като измерение във всички политики;
4. Подчертава, че интегрираният подход на равно третиране не може да замести политиките, които са конкретно предназначени за намиране на решение при ситуации, възникнали в резултат от неравнопоставеност между мъжете и жените и припомня, че политиките, конкретно предназначени за насърчаване на равенството и интегрирания подход на равно третиране вървят заедно, допълват се и трябва да бъдат провеждани съвместно, за да се постигне равенство между половете;
5. Изразява благодарност на австрийското и финландското председателство за проявената настоятелност в рамките на Съвета на министрите по въпроса за значимостта на мъжете при прилагането на интегрирания подход на равно третиране;
6. Подчертава, че интегрираният подход на равно третиране на мъжете и жените включва гарантирането, че равното третиране и отчитането на целта за равно третиране са в центъра на всяко едно действие: определяне на политиките, изследвания, защита/диалог, законодателство, отпускане на средства или реализиране и проследяване на графика на програми и проекти;
7. Ангажира се да приеме и прилага стратегия с конкретни цели за интегриран подход на равно третиране на жените и мъжете в общностните политики и възлага нейното

разработване на компетентната комисия най-късно до края на текущия законодателен период;

8. Приканва групата на високо равнище за равенството между половете да продължи да насърчава развитието на този процес в неговата цялост посредством редовно предоставяне на информация от страна на комисиите и от председателя на Комисията по правата на жените и равенството между половете както и да прикани държавите-членки да водят политика в тази насока;
9. Акцентира върху значимостта на ролята, която политическите групи могат да играят за насърчаване и подкрепа на жените и полагането на усилия, за да могат те пълноценно да участват в обществения живот посредством прилагане на интегриран подход на равно третиране и неговата оценка, в своите програми и дейности, както и чрез подкрепа за по-активното участие на жените по време изборите за Европейски парламент и изборите на национално равнище;
10. Поздравява парламентарните комисии, които са приложили интегрирания подход на равно третиране в своята работа и призовава останалите комисии да направят същото;
11. Насърчава генералния секретар да продължи обучението на длъжностните лица в интегрирания подход на равно третиране;
12. Отчита факта, че Генерална дирекция „Вътрешни политики” разполага с най-висок процент администратори от женски пол и приканва всички генерални директори на Парламента да прилагат общностното законодателство за равно третиране на мъжете и жените в областта на заетостта;
13. Приканва всеки секретариат на комисиите към дирекциите на Генерални дирекции „Вътрешни и външни политики” да включи длъжностно лице, специално обучено в интегрирания подход на равно третиране и за насърчаване на мрежовата комуникация между тези длъжностни лица под ръководството на секретариата на Комисията за правата на жените и равенството между половете, за да се обмена редовно информация във връзка с добрите практики;
14. Изразява съжаление, че Статутът на длъжностните лица на Европейските общности не предвижда достатъчни мерки, предоставящи на длъжностните лица истински избор с оглед съвместяването на семейния живот и служебните задължения;
15. Призовава интегрираният подход на равно третиране да бъде спазен при публикуване на предложения за заемане на свободни работни места в европейските институции;

Перспективи за прилагането на интегрирания подход на равно третиране

16. Подчертава важността на използването на точна терминология и определения, в съответствие с международните норми, при употреба на термини, отнасящи се до интегрирания подход на равно третиране;
17. Подчертава необходимостта на парламентарните комисии от разполагане с подходящи средства за добро опознаване на интегрирания подход на равно

третиране, такива като индикаторите и данни и статистики с подразделения по пол, както и разпределение на бюджетните средства от гледна точка на равното третиране на жените и мъжете, като същите бъдат насърчавани да се ползват от вътрешни експертни познания (секретариат на компетентната комисия, тематичен отдел, библиотека и т.н.) и от външни експертни познания в други местни, регионални, национални и наднационални, публични и частни институции; на малките, средни и големи предприятия и университети, които работят в областта на равното третиране на жените и мъжете;

18. Приканва председателя на компетентната комисия редовно да информира Конференцията на председателите на комисиите, за да може да бъде направена оценка на осъществения напредък в областта;
19. Подчертава, че при прилагането на интегрирания подход на равно третиране трябва да се вземе предвид спецификата на всяка парламентарна комисия; приканва да се правят оценки на всеки две години под егидата на Комисията по правата на жените и равенството между половете въз основа на въпросника, предоставен на председателите и заместник-председателите, отговорни за интегрирания подход на равно третиране на жените и мъжете, в двадесет и двете парламентарни комисии, като в това число се включват пропуските в работата на комисиите и делегациите както и постигнатия напредък в интегрирания подход на равно третиране във всяка комисия;
20. Възлага на своя председател да изпрати настоящата резолюция до Съвета, Комисията и Съвета на Европа.