

P6_TA(2008)0207

Hlavní směry politiky zaměstnanosti *

Legislativní usnesení Evropského parlamentu ze dne 20. května 2008 o návrhu rozhodnutí Rady o hlavních směrech politiky zaměstnanosti členských států (KOM(2007)0803 ČÁST V – C6-0031/2008 – 2007/0300(CNS))

(Postup konzultace)

Evropský parlament,

- s ohledem na návrh Komise předložený Radě (KOM(2007)0803 ČÁST V),
 - s ohledem na čl. 128 odst. 2 Smlouvy o ES, podle kterého Rada konzultovala s Parlamentem (C6-0031/2008),
 - s ohledem na článek 51 jednacího řádu,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro zaměstnanost a sociální věci a stanovisko Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví (A6-0172/2008),
1. schvaluje pozměněný návrh Komise;
 2. vyzývá Komisi, aby návrh v souladu s čl. 250 odst. 2 Smlouvy o ES změnila odpovídajícím způsobem;
 3. vyzývá Radu, aby informovala Parlament, bude-li mít v úmyslu odchýlit se od znění schváleného Parlamentem;
 4. vyzývá Radu, aby znovu konzultovala s Parlamentem, bude-li mít v úmyslu podstatně změnit návrh Komise;
 5. pověřuje svého předsedu, aby předal postoj Parlamentu Radě a Komisi.

Pozměňovací návrh 1

Návrh rozhodnutí

Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí

(2) Hodnocení Národních programů reforem členských států obsažené ve

Pozměňovací návrh

(2) Hodnocení Národních programů reforem členských států obsažené ve

Výroční zprávě o pokroku, kterou sestavila Komise, a v návrhu Společné zprávy o zaměstnanosti ukazuje, že by členské státy měly usilovat o řešení těchto priorit:

- přilákání většího množství lidí do zaměstnání a udržení těchto lidí v zaměstnání, zvýšení nabídky práce *a* modernizace systémů sociální ochrany,

- zvýšení přizpůsobivosti pracovníků a podniků a

- zvýšení investic do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělání a zlepšování dovedností.

Pozměňovací návrh 2

Návrh rozhodnutí Bod odůvodnění 3

Znění navržené Komisí

(3) Vzhledem k tomu, jak Komise hodnotí Národní programy reform, a vzhledem k závěrům Evropské rady je třeba se zaměřit na efektivní a včasné provádění a zvláštní pozornost je třeba věnovat kvantitativním cílům a referenčním hodnotám.

Výroční zprávě o pokroku, kterou sestavila Komise, a v návrhu Společné zprávy o zaměstnanosti ukazuje, že by členské státy měly usilovat o ***dosažení plné zaměstnanosti, zvýšení kvality zaměstnání a rovných příležitostí, zajištění sociální soudržnosti a*** řešení těchto priorit:

- ***vytvoření většího počtu kvalitnějších pracovních míst***, přilákání většího množství lidí do ***kvalitního*** zaměstnání a udržení těchto lidí v zaměstnání, zvýšení nabídky práce, modernizace systémů sociální ochrany ***a vytvoření inkluzivních trhů práce***,

- zvýšení přizpůsobivosti ***a jistoty*** pracovníků a podniků ***s cílem podpořit pružnost trhu práce a podpora schopnosti pracovníků získat zaměstnání prostřednictvím celoživotního učení a uznávání nabyté kvalifikace***,

- zvýšení investic do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělání a zlepšování dovedností ***a rozšíření příležitostí k celoživotnímu učení***,

- ***podpora mobility pracovníků na evropském trhu práce***.

Pozměňovací návrh

(3) Vzhledem k tomu, jak Komise hodnotí Národní programy reform, a vzhledem k závěrům Evropské rady je třeba se zaměřit na ***posilování sociální dimenze hlavních směrů zaměstnanosti a na jejich*** efektivní a včasné provádění, přičemž zvláštní pozornost je třeba věnovat ***kvalitativním a*** kvantitativním cílům a referenčním hodnotám ***v souladu se závěry Evropské rady***.

Pozměňovací návrh 3

Návrh rozhodnutí Bod odůvodnění 5

Znění navržené Komisí

(5) Členské státy by měly zohlednit hlavní směry zaměstnanosti při využívání finančních prostředků z programů Společenství, zejména z Evropského sociálního fondu.

Pozměňovací návrh

(5) Členské státy by měly zohlednit hlavní směry zaměstnanosti při využívání finančních prostředků z programů Společenství, zejména z Evropského sociálního fondu, ***Evropského fondu pro regionální rozvoj a Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci.***

Pozměňovací návrh 4

Návrh rozhodnutí Bod odůvodnění 6

Znění navržené Komisí

(6) Vzhledem k provázanosti celého souboru hlavních směrů by členské státy měly v plném rozsahu ***provést Hlavní směry hospodářských politik.***

Pozměňovací návrh

(6) Vzhledem k provázanosti celého souboru hlavních směrů by členské státy měly ***při provádění hlavních směrů hospodářských politik*** v plném rozsahu ***zohlednit hlavní směry politiky zaměstnanosti.***

Pozměňovací návrh 5

Návrh rozhodnutí Článek 2 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Článek 2a

1. Při provádění hlavních směrů stanovených v příloze členské státy:

- přihlíží k požadavkům spojeným s podporou vysoké úrovně zaměstnanosti, se zárukou přiměřené sociální ochrany, s bojem proti sociálnímu vyloučení a

vysokou úroveň všeobecného a odborného vzdělávání a ochrany lidského zdraví, a

- zaměřují se na boj proti diskriminaci na základě pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace.

2. Členské státy zajistí větší interakci hlavních směrů s otevřenou metodou koordinace v oblasti sociální ochrany a procesu sociálního začleňování.

3. Členské státy ve spolupráci se sociálními partnery a v souladu se svými národními zvyklostmi přezkoumávají způsoby, jak zlepšit dodržování a provádění zásad a pravidel evropského sociálního práva, smluv mezi sociálními partnery a základních zásad rovného zacházení a nediskriminace, a informují o tom ve svých národních akčních plánech.

Pozměňovací návrh 6

Návrh rozhodnutí

Příloha – úvodní část – odst. -1 (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Hlavní směry politik zaměstnanosti jsou součástí integrovaných hlavních směrů pro období 2008–2010, které spočívají na třech pilířích: makroekonomických politikách, mikroekonomických reformách a politikách zaměstnanosti. Tyto pilíře společně přispívají k dosažení cílů udržitelného růstu a zaměstnanosti a posilují sociální soudržnost.

Pozměňovací návrh 7

Návrh rozhodnutí

Příloha – úvodní část – odst. 1

Znění navržené Komisí

Členské státy ve spolupráci se sociálními partnery **provádějí** politiky vedoucí k dosažení cílů a priorit uvedených níže, s cílem podpořit všem přístupný trh práce prostřednictvím zvýšené nabídky a kvality pracovních míst. V souladu s Lisabonskou strategií a s přihlédnutím ke společným sociálním cílům **podporují** politiky zaměstnanosti členských států vyváženým způsobem:

Pozměňovací návrh

Členské státy ve spolupráci se sociálními partnery **a dalšími zúčastněnými subjekty a při dodržování národních zvyklostí budou provádět** politiky vedoucí k dosažení cílů a priorit uvedených níže s cílem podpořit všem přístupný trh práce prostřednictvím zvýšené nabídky a kvality pracovních míst **a vzdělanější a kvalifikovanější pracovní síly**. V souladu s Lisabonskou strategií a s přihlédnutím ke společným sociálním cílům **budou** politiky zaměstnanosti členských států vyváženým způsobem **podporovat**:

Pozměňovací návrh 8

Návrh rozhodnutí

Příloha – úvodní část – odst. 1 – odrážka 1

Znění navržené Komisí

- Plnou zaměstnanost: Dosažení plné zaměstnanosti a snížení nezaměstnanosti a neaktivity zvýšením poptávky po pracovních silách a jejich nabídky prostřednictvím integrovaného přístupu flexicurity je zásadní pro udržení hospodářského růstu a posílení sociální soudržnosti. K tomu jsou zapotřebí politiky, které řeší současně pružnost trhů práce, organizaci práce a pracovní vztahy, a *bezpečnost* zaměstnání a sociální zabezpečení;

Pozměňovací návrh

- Plnou zaměstnanost: Dosažení plné zaměstnanosti a snížení nezaměstnanosti a neaktivity zvýšením poptávky po pracovních silách a jejich nabídky prostřednictvím integrovaného přístupu flexicurity je zásadní pro udržení hospodářského růstu a posílení sociální soudržnosti. K tomu jsou zapotřebí politiky, které řeší současně pružnost trhů práce, organizaci práce a pracovní vztahy, **sladění rodinného a pracovního života, jistotu** zaměstnání a sociální zabezpečení;

Pozměňovací návrh 9

Návrh rozhodnutí

Příloha – úvodní část – odst. 1 – odrážka 2

Znění navržené Komisí

- Zlepšení kvality pracovních míst a produktivity práce: Úsilí o zvýšení míry

Pozměňovací návrh

- Zlepšení kvality pracovních míst a produktivity práce: Úsilí o zvýšení míry

zaměstnanosti úzce souvisí se zvyšováním přitažlivosti pracovních míst, kvality pracovních míst, růstem produktivity práce a snižováním segmentace a podílu chudých pracujících. Je třeba plně využít synergií mezi kvalitou pracovních míst, produktivitou a zaměstnaností;

zaměstnanosti úzce souvisí se zvyšováním přitažlivosti pracovních míst, kvality pracovních míst, růstem produktivity práce, snižováním segmentace, **zmírňováním nerovného postavení žen a mužů** a podílu chudých pracujících. Je třeba plně využít synergií mezi kvalitou pracovních míst, produktivitou a zaměstnaností.

Pozměňovací návrh 10

Návrh rozhodnutí

Příloha – úvodní část – odst. 2

Znění navržené Komisí

Pro dosažení pokroku jsou nezbytné rovné příležitosti a potírání diskriminace. Zohlednění rovnosti pohlaví a podpora rovnosti žen a mužů by měly být zajištěny v rámci všech opatření. Zvláštní pozornost je také třeba věnovat podstatnému snížení rozdílů mezi ženami a muži na trhu práce v souladu s evropským paktem pro rovné postavení žen a mužů. To pomůže členským státům řešit problematiku demografického vývoje. V rámci nového mezigeneračního přístupu by se měla pozornost věnovat především situaci mladých lidí, naplňování Evropského paktu mládeže a podpoře přístupu k zaměstnání během celého pracovního života. V souladu s vnitrostátními cíli je třeba také věnovat zvláštní pozornost podstatnému snížení rozdílů v zaměstnanosti znevýhodněných osob včetně osob se zdravotním postižením a rozdílů mezi státními příslušníky třetích zemí a občanů Evropské unie.

Pozměňovací návrh

Pro dosažení pokroku jsou nezbytné rovné příležitosti a potírání diskriminace. Zohlednění rovnosti pohlaví a podpora rovnosti žen a mužů by měly být zajištěny v rámci všech opatření. Zvláštní pozornost je také třeba věnovat podstatnému snížení rozdílů mezi ženami a muži na trhu práce, **zejména mzdových nerovností**, v souladu s evropským paktem pro rovné postavení žen a mužů. To pomůže členským státům řešit problematiku demografického vývoje. V rámci nového mezigeneračního přístupu by se měla pozornost věnovat především situaci mladých lidí, naplňování Evropského paktu mládeže a podpoře přístupu k zaměstnání během celého pracovního života, **včetně u starších pracovníků**. V souladu s vnitrostátními cíli je třeba také věnovat zvláštní pozornost podstatnému snížení rozdílů v zaměstnanosti znevýhodněných osob včetně osob se zdravotním postižením a rozdílů mezi státními příslušníky třetích zemí a občanů Evropské unie. **To pomůže členským státům řešit problematiku demografického vývoje.**

Pozměňovací návrh 11

Návrh rozhodnutí

Příloha – odstavec následující po hlavním směru 17 – odrážka 1

Znění navržené Komisí

- přilákat více lidí do zaměstnání a udržet je v něm, zvýšit nabídku pracovních sil a modernizovat systémy sociální ochrany;

Pozměňovací návrh

- přilákat více lidí do **kvalitního** zaměstnání a udržet je v něm **usnadněním souladu rodinného a pracovního života**, zvýšit nabídku pracovních sil **podporou zaměstnatelnosti**, modernizovat systémy sociální ochrany **a zajistit inkluzivní trhy práce**;

Pozměňovací návrh 12

Návrh rozhodnutí

Příloha – odstavec následující po hlavním směru 17 – odrážka 1 a (nová)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

- v rámci boje s chudobou a sociálním vyloučením podporovat aktivní všeobecnou sociální integraci zajištěním přiměřeného příjmu, kvalitních sociálních služeb a přístupu na trh práce prostřednictvím náborových příležitostí a počáteční či průběžné odborné přípravy.

Pozměňovací návrh 13

Návrh rozhodnutí

Příloha – odstavec následující po hlavním směru 17 – odrážka 2

Znění navržené Komisí

- zlepšit adaptabilitu pracovníků a podniků;

Pozměňovací návrh

- zlepšit adaptabilitu **a jistotu** pracovníků a podniků;

Pozměňovací návrh 14

Návrh rozhodnutí

Příloha – odstavec následující po hlavním směru 17 – odrážka 3

Znění navržené Komisí

- zvýšit investice do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělávání a kvalifikace.

Pozměňovací návrh

- zvýšit investice do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělávání a kvalifikace **a přizpůsobit systémy všeobecného a odborného vzdělávání novým požadavkům na kvalifikaci,**

Pozměňovací návrh 15

Návrh rozhodnutí

Příloha – odstavec následující po hlavním směru 17 – odrážka 3 a (nová)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

- **zvýšit a zkvalitnit investice do výzkumu, vědy a inovací,**

Pozměňovací návrh 16

Návrh rozhodnutí

Příloha – odstavec následující po hlavním směru 17 – odrážka 3 b (nová)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

- **odstranit všechny formy diskriminace na základě pohlaví na pracovišti.**

Pozměňovací návrh 17

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – název

Znění navržené Komisí

1. Přilákat více lidí do zaměstnání a udržet je v něm, zvýšit nabídku pracovních sil **a modernizovat systémy sociální ochrany**

Pozměňovací návrh

1. Přilákat více lidí do **kvalitního** zaměstnání a udržet je v něm, zvýšit nabídku pracovních sil, modernizovat systémy sociální ochrany **a vytvořit inkluzivní trhy práce**

Pozměňovací návrh 18

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – odst. 1

Znění navržené Komisí

Zvyšování úrovně zaměstnanosti představuje nejúčinnější způsob, jak dosáhnout hospodářského růstu a jak povzbudit hospodářství podporující sociální začlenění a zároveň zajistit záchrannou síť pro ty, kteří nejsou schopni pracovat. S ohledem na očekávaný pokles počtu obyvatel v produktivním věku je mnohem důležitější podporovat celoživotní přístup k práci a modernizaci systémů sociální ochrany k zajištění jejich přiměřenosti, finanční udržitelnosti a schopnosti reagovat na měnící se potřeby společnosti. V rámci nového mezigeneračního přístupu by se měla zvláštní pozornost věnovat odstraňování přetrvávajících rozdílů v zaměstnanosti žen a mužů a dalšímu zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků a mladých lidí a podpoře aktivního začlenění skupin, které jsou nejvíce vyloučeny z trhu práce. Dále je třeba *zesílit úsilí ke zlepšení situace mladých lidí na trhu práce a k podstatnému snížení nezaměstnanosti mládeže, jejíž míra v průměru dvakrát převyšuje celkovou míru nezaměstnanosti.*

Pozměňovací návrh 19

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – odst. 2

Znění navržené Komisí

Musí být vytvořeny vhodné podmínky, které umožní pokrok v oblasti zaměstnanosti, bez ohledu na to, zda se

Pozměňovací návrh

Zvyšování úrovně zaměstnanosti představuje nejúčinnější způsob, jak dosáhnout hospodářského růstu a jak povzbudit hospodářství podporující sociální začlenění a zároveň zajistit záchrannou síť pro ty, kteří nejsou schopni pracovat. S ohledem na očekávaný pokles počtu obyvatel v produktivním věku je mnohem důležitější podporovat celoživotní přístup k práci a modernizaci systémů sociální ochrany k zajištění jejich přiměřenosti, finanční udržitelnosti a schopnosti reagovat na měnící se potřeby společnosti. V rámci nového mezigeneračního přístupu by se měla zvláštní pozornost věnovat odstraňování přetrvávajících rozdílů v zaměstnanosti žen a mužů a ***mzdových nerovností mezi ženami a muži a*** dalšímu zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků a mladých lidí a podpoře aktivního začlenění skupin, které jsou nejvíce vyloučeny z trhu práce. Dále je třeba *více usilovat o zlepšení situace mladých lidí na trhu práce a o podstatné snížení nezaměstnanosti mládeže, zejména nekvalifikované, jejíž míra v průměru dvakrát převyšuje celkovou míru nezaměstnanosti.*

Pozměňovací návrh

Musí být vytvořeny vhodné podmínky, ***mimo jiné pomocí náležitého rozvoje lidského kapitálu a společensko-***

jedná o vstup do prvního zaměstnání, návrat do zaměstnání po určitém přerušení či přání prodloužit si pracovní život. Pro integrovaný přístup typu flexicurity spojující v sobě pružnost a sociální jistoty jsou důležité kvalita pracovních míst včetně platu a dalších požitků, pracovní podmínky, jistota zaměstnání, přístup k celoživotnímu *vzdělávání* a perspektiva profesního postupu a také podpora a podněty plynoucí ze systémů sociální ochrany. Pro zlepšení celoživotního přístupu k práci a podporu sladění pracovního a rodinného života je nutné zajistit péči o děti. Jako vhodný referenční ukazatel slouží zajištění péče o dítě do roku 2010 nejméně pro 90 % dětí ve věku od 3 let až do doby zahájení školní docházky a nejméně pro 33 % dětí mladších 3 let věku. Ke zvýšení průměrné míry zaměstnanosti rodičů a zejména rodičů-samoživitelů, jsou nutná opatření na podporu rodin. Zejména by členské státy měly zohlednit zvláštní potřeby rodičů-samoživitelů a rodin s mnoha dětmi. K prodloužení pracovního života by se musel efektivní průměrný věk odchodu z trhu práce do roku 2010 zvýšit na úrovni celé EU o pět let (oproti 59,9 v roce 2001). Členské státy by rovněž měly zavést opatření zajišťující ochranu zdraví, zdravotnickou prevenci a podporu zdravého životního stylu s cílem snížit zátěž, kterou představuje nemocnost, zvýšit produktivitu práce a prodloužit pracovní život.

pracovního prostředí, které umožní pokrok v oblasti zaměstnanosti, bez ohledu na to, zda se jedná o vstup do prvního zaměstnání, návrat do zaměstnání po určitém přerušení či přání prodloužit si pracovní život. Pro integrovaný přístup typu flexicurity spojující v sobě pružnost a sociální jistoty jsou důležité kvalita pracovních míst včetně platu a dalších požitků, pracovní podmínky, jistota zaměstnání, přístup k celoživotnímu *učení* a perspektiva profesního postupu a také podpora a podněty plynoucí ze systémů sociální ochrany. Pro zlepšení celoživotního přístupu k práci a podporu sladění pracovního a rodinného života je nutné zajistit péči o děti. Jako vhodný referenční ukazatel slouží zajištění péče o dítě do roku 2010 nejméně pro 90 % dětí ve věku od *tří* let až do doby zahájení školní docházky a nejméně pro 33 % dětí mladších *tří* let věku. Ke zvýšení průměrné míry zaměstnanosti rodičů a zejména rodičů-samoživitelů, jsou nutná opatření na podporu rodin. Zejména by členské státy měly zohlednit zvláštní potřeby rodičů-samoživitelů a rodin s mnoha dětmi. K prodloužení pracovního života by se musel efektivní průměrný věk odchodu z trhu práce do roku 2010 zvýšit na úrovni celé EU o pět let (oproti 59,9 v roce 2001). Členské státy by rovněž měly zavést opatření zajišťující ochranu zdraví, zdravotnickou prevenci a podporu zdravého životního stylu s cílem snížit zátěž, kterou představuje nemocnost, zvýšit produktivitu práce a prodloužit pracovní život.

Pozměňovací návrh 20

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – odst. 3

Znění navržené Komisí

K celoživotnímu přístupu k práci by mělo přispět také plnění Evropského paktu

Pozměňovací návrh

K celoživotnímu přístupu k práci by mělo přispět také plnění Evropského paktu

mládeže, a zejména usnadnění přechodu ze vzdělávacího systému na trh práce.

mládeže a *Evropské dohody o rovnosti mezi ženami a muži a založení Evropského sdružení pro rodinu* a zejména usnadnění přechodu ze vzdělávacího systému na trh práce. *Je třeba přijímat individuální opatření, která by mladým lidem s omezenými příležitostmi zajistila rovnou šanci na sociální a profesní začlenění.*

Pozměňovací návrh 21

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – hlavní směr 18

Znění navržené Komisí

Hlavní směr č. 18: Podporovat celoživotní přístup k práci prostřednictvím:

- obnovené snahy o vybudování profesní dráhy u mladých lidí a o snížení nezaměstnanosti mládeže, jak k tomu vyzývá Evropský pakt mládeže,

- rozhodných opatření pro větší zapojení žen a snížení rozdílů v zaměstnanosti, nezaměstnanosti a v *platech* žen a mužů,

Pozměňovací návrh

Hlavní směr č. 18: Podporovat celoživotní přístup k práci prostřednictvím:

- obnovené snahy o vybudování profesní dráhy u mladých lidí a o snížení nezaměstnanosti mládeže, jak k tomu vyzývá Evropský pakt mládeže, *a současně prostřednictvím boje proti diskriminaci na základě pohlaví,*

- opatření, která zajistí, aby lidé kombinující práci s péčí nebyli v pozdějším životě znevýhodněni v oblasti důchodů a dávek sociálního zabezpečení,

- opatření umožňujících návrat do zaměstnání lidem, kteří ztratili práci v pokročilejším věku, a prostřednictvím opatření k vymýcení diskriminace na základě věku, která jsou zaměřena zejména na osoby starší 40 let a zahrnují také formy samostatné výdělečné činnosti a sebeorganizace,

- rozhodných opatření pro větší zapojení žen a snížení rozdílů v zaměstnanosti, nezaměstnanosti a *odborné přípravě* žen a mužů, *pro zajištění rovné mzdy a na podporu rovného postavení žen a mužů, včetně opatření na posílení rovných příležitostí a zvýšení míry zaměstnanosti žen, jak k tomu vyzývá Evropský pakt*

- lepšího sladění pracovního a soukromého života a zajištěním přístupných a cenově dostupných zařízení péče o dítě a jiné závislé osoby,

- podpory aktivního stárnutí včetně přiměřených pracovních podmínek, lepšího zdravotního stavu (v souvislosti se zaměstnáním) a odpovídající motivace k práci a *odrazování od předčasného odchodu* do důchodu,

- moderních systémů sociální ochrany včetně důchodových systémů a systémů zdravotní péče zajištěním jejich sociální přiměřenosti, finanční udržitelnosti a schopnosti reagovat na měnící se potřeby tak, aby lépe podporovaly zapojení do trhu práce, setrvání v zaměstnání a prodlužování pracovního života.

Viz též integrovaný hlavní směr „Zabezpečit hospodářskou a finanční udržitelnost jako základ pro zvýšení zaměstnanosti“ (č. 2).

pro rovné postavení žen a mužů,

- zvláštní pozornosti věnované různým dopadům systémů sociálních dávek na muže a ženy a prostřednictvím revize všech systémů sociálních dávek, které negativně ovlivňují účast žen na trhu práce,

- lepšího sladění pracovního, soukromého *a rodinného* života a zajištěním přístupných, cenově dostupných *a kvalitních* zařízení péče o dítě a jiné závislé osoby, *včetně systémů rodičovské a jiné dovolené,*

- zvláštní pozornosti věnované ženám a mužům, kteří po období nepřítomnosti uvažují o návratu k výdělečné činnosti, a prošetřením způsobů, jak postupně odstranit překážky tomuto návratu, aniž by se snížila kvalita zaměstnání,

- podpory aktivního stárnutí včetně přiměřených pracovních podmínek, lepšího zdravotního stavu v souvislosti se zaměstnáním a odpovídající motivace k práci a *povzbuzování pracovníků k prodlužování pracovního života, pokud chtějí odejít* do důchodu *později,*

- moderních systémů sociální ochrany včetně důchodových systémů a systémů zdravotní péče zajištěním jejich sociální přiměřenosti, finanční udržitelnosti a schopnosti reagovat na měnící se potřeby tak, aby lépe podporovaly zapojení do trhu práce, setrvání v zaměstnání a prodlužování pracovního života.

Viz též integrovaný hlavní směr „Zabezpečit hospodářskou a finanční udržitelnost jako základ pro zvýšení zaměstnanosti“ (č. 2).

Pozměňovací návrh 22

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – odstavec následující po hlavním směru 18

Aktivní politiky začlenění mohou zvýšit nabídku pracovní síly a posílit sociální soudržnost. Jsou silným prostředkem podpory začlenění nejvíce znevýhodněných osob do společnosti a trhu práce. Každý člověk, který přijde o práci, musí během přiměřené doby dostat **možnost nového začátku**. V případě mladých lidí by toto období mělo být krátké, například v roce 2010 dosahovat maximálně 4 měsíců, v případě dospělých pak maximálně 12 měsíců. Dále je třeba provádět politiky, které přinesou aktivní opatření na trhu práce pro dlouhodobě nezaměstnané a zohlední limit, podle nějž má být do roku 2010 začleněno do trhu práce 25 % dlouhodobě nezaměstnaných. Pomoc by měla mít podobu odborné přípravy, rekvalifikace, praxe nebo jiného opatření ke zvýšení zaměstnatelnosti, v kombinaci s průběžnou pomocí při hledání místa. Ke zvýšení účasti na trhu práce a k boji se sociálním vyloučením je nezbytné zlepšit přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání, předcházet nezaměstnanosti a zajistit, aby osoby, které se stanou nezaměstnanými, byly nadále úzce napojeny na trh práce a aby se zvyšovaly možnosti jejich zaměstnatelnosti. **To je také v souladu s přístupem tzv. flexicurity.** K dosažení těchto cílů je zapotřebí odstranit překážky na trhu práce prostřednictvím pomoci s účinným hledáním práce, usnadňování přístupu k odborné přípravě a dalším aktivním opatřením na trhu práce, zajištění dostupného přístupu k základním službám a zajištění minimální úrovně zdrojů pro všechny. Tento přístup by měl současně zajistit, aby se všem pracujícím vyplatilo pracovat, a také odbourat pasti nezaměstnanosti, chudoby a neaktivity. Zvláštní pozornost by se měla věnovat podpoře začleňování znevýhodněných osob, včetně pracovníků s nízkou kvalifikací, do trhu práce, a to jak prostřednictvím rozšiřování sociálních služeb a sociálního hospodářství, tak

Aktivní politiky začlenění mohou zvýšit nabídku pracovní síly a posílit sociální soudržnost. Jsou silným prostředkem podpory začlenění nejvíce znevýhodněných osob do společnosti a trhu práce. Každý člověk, který přijde o práci, musí během přiměřené doby dostat **nabídku zaměstnání, možnost absolvovat učební obor, možnost další odborné přípravy nebo jinou příležitost vedoucí k zaměstnání.** V případě mladých lidí by toto období mělo být krátké, například v roce 2010 dosahovat maximálně čtyř měsíců, v případě dospělých pak maximálně dvanáct měsíců. Dále je třeba provádět politiky, které přinesou aktivní opatření na trhu práce pro dlouhodobě nezaměstnané a zohlední limit, podle nějž má být do roku 2010 začleněno do trhu práce 25 % dlouhodobě nezaměstnaných. Pomoc by měla mít podobu odborné přípravy, rekvalifikace, praxe nebo jiného opatření ke zvýšení zaměstnatelnosti, v kombinaci s průběžnou pomocí při hledání místa. Ke zvýšení účasti na trhu práce a k boji se sociálním vyloučením je nezbytné zlepšit přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání, předcházet nezaměstnanosti a zajistit, aby osoby, které se stanou nezaměstnanými, byly nadále úzce napojeny na trh práce a aby se zvyšovaly možnosti jejich zaměstnatelnosti. K dosažení těchto cílů je zapotřebí odstranit překážky na trhu práce prostřednictvím pomoci s účinným hledáním práce, usnadňování přístupu k odborné přípravě a dalším aktivním opatřením na trhu práce, zajištění dostupného přístupu k základním službám a zajištění minimální úrovně zdrojů pro všechny **a zároveň uplatňovat zásadu spravedlivého odměňování, která je ekonomickou pobídkou k práci.** Tento přístup by měl současně zajistit, aby se všem pracujícím vyplatilo pracovat **a aby byla dodržována zásada „za stejnou práci stejná odměna“**, a také odbourat pasti nezaměstnanosti, chudoby a neaktivity.

rozvojem nových zdrojů pracovních míst v souladu se společenskými potřebami. Obzvláště důležitý je boj proti diskriminaci, podpora přístupu k zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením a integrace přistěhovalců a menšin.

Zvláštní pozornost by se měla věnovat podpoře začleňování znevýhodněných osob, včetně pracovníků s nízkou kvalifikací, do trhu práce, a to jak prostřednictvím rozšiřování sociálních služeb a sociálního hospodářství, tak rozvojem nových zdrojů pracovních míst v souladu se společenskými potřebami. Obzvláště důležitý je boj proti diskriminaci, podpora přístupu k zaměstnání pro **ženy a** osoby se zdravotním postižením a integrace přistěhovalců a menšin. ***Měly by se zohlednit místní osvědčené postupy spojené se zkušenostmi sociálních družstev a všechny druhy sociální zodpovědnosti firem.***

Pozměňovací návrh 23

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – hlavní směr 19 – odrážka 3

Znění navržené Komisí

- rozvoje nových zdrojů pracovních míst v oblasti služeb pro jednotlivce i podniky, především na místní úrovni.

Pozměňovací návrh

- rozvoje nových zdrojů pracovních míst v oblasti služeb pro jednotlivce i podniky, ***neziskový sektor a sociální ekonomiku***, především na místní úrovni.

Pozměňovací návrh 24

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – hlavní směr 19 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Hlavní směr č. 19a: Zajistit aktivní sociální integraci všech občanů a řešit chudobu a sociální vyloučení tím, že budou zaručeny přiměřené příjmy a lepší přístup ke kvalitním sociálním službám i na trh práce prostřednictvím rozvoje pracovních příležitostí a počáteční nebo průběžné odborné přípravy.

Pozměňovací návrh 25

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – hlavní směr 20 – odrážka 2 a (nová)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

- podpora modelů partnerství mezi zúčastněnými subjekty k lepšímu využití místního a regionálního potenciálu místních subjektů prostřednictvím otevřených, participativních forem organizace,

Pozměňovací návrh 26

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – hlavní směr 20 – odrážka 4 a (nová)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

- předcházení odlivu mozků z okrajových regionů Evropské unie nebo členských států prostřednictvím ekonomických, sociálních a strukturálních investic do regionů,

Pozměňovací návrh 27

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 2 – název

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

2. Zlepšit adaptabilitu pracovníků a podniků

2. Zlepšit adaptabilitu **a jistotu** pracovníků a podniků (**posílení jistoty pracovního místa**)

Pozměňovací návrhy 28, 37 a 38

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 2 – hlavní směr 21

Znění navržené Komisí

Hlavní směr č. 21. Podporovat flexibilitu kombinovanou s jistotou **zaměstnání** a zmírnit segmentaci trhu práce, s náležitým přihlédnutím k úloze sociálních partnerů **prostřednictvím**:

- *úpravy* pracovněprávních předpisů a v nutných případech vyhodnocení různých opatření týkajících se smluvních vztahů a pracovní doby,

- *řešení problému* nenahlášené práce,

Pozměňovací návrh

Hlavní směr č. 21. Podporovat flexibilitu kombinovanou s jistotou a zmírnit segmentaci trhu práce, s náležitým přihlédnutím k úloze sociálních partnerů **a zohledněním následujících klíčových komponentů**:

- *pružných a spolehlivých smluvních vztahů prostřednictvím moderních pracovněprávních předpisů, kolektivních smluv a organizace práce,*

- *strategii komplexního celoživotního učení zajišťujících trvalou adaptabilitu a zaměstnatelnost pracujících, zejména těch nejzranitelnějších,*

- *účinných aktivních politik trhu práce, mezi které nepatří aktivní politika předčasných odchodů do důchodu, ale spíše větší míra začleňování starších a zkušených pracovníků do pracovního života, přičemž tyto politiky pomáhají lidem vyrovnat se s rychlou změnou, zkrátit období nezaměstnanosti a usnadnit vstup do nového zaměstnání,*

- *moderních systémů sociálního zabezpečení, které odpovídajícím způsobem podporují příjmy, stimulují zaměstnanost a usnadňují mobilitu na trhu práce,*

To zahrnuje také:

- *úpravu* pracovněprávních předpisů a v nutných případech vyhodnocení různých opatření týkajících se smluvních vztahů a pracovní doby **a zaručení základních zaměstnaneckých práv bez ohledu na postavení v zaměstnání, aby se podporovaly stabilní pracovní poměry,**

- *uplatňování preventivních opatření, doprovázených postihy, která mají řešit problém* nenahlášené práce, **s cílem snížit výskyt protiprávních forem práce posilováním a rozvojem kapacit**

- *lepšího předvídání a pozitivního řízení* změn včetně hospodářské restrukturalizace, zejména změn souvisejících s otevíráním trhů tak, aby se minimalizovaly jejich sociální náklady a usnadnila adaptace,

- *podpory* a šíření inovačních a adaptabilních forem organizace práce za účelem zlepšení kvality pracovních míst, včetně zdraví a bezpečnosti, a produktivity práce,

- *podpory* přechodu mezi jednotlivými profesními postaveními včetně odborné přípravy, samostatné výdělečné činnosti, zakládání podniků a geografické mobility.

Viz též integrovaný hlavní směr „Podporovat větší soudržnost mezi makroekonomickými a strukturálními politikami a politikou zaměstnanosti“ (č. 5).

Pozměňovací návrh 29

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 2 – odstavec následující po hlavním směru 21

Znění navržené Komisí

Aby se maximalizovala tvorba pracovních

specializovaných orgánů inspekce práce,

- *lepší předvídání a pozitivní řízení* změn včetně hospodářské restrukturalizace, zejména změn souvisejících s otevíráním trhů tak, aby se minimalizovaly jejich sociální náklady a usnadnila adaptace,

- *podporu* a šíření inovačních a adaptabilních forem organizace práce za účelem zlepšení kvality pracovních míst, včetně zdraví a bezpečnosti **na pracovišti**, a produktivity práce **a poskytování přiměřeného ubytování osobám se zdravotním postižením**,

- *podporu* přechodu mezi jednotlivými profesními postaveními včetně odborné přípravy, samostatné výdělečné činnosti, zakládání podniků a geografické mobility.

- *zvláštní pozornost věnovanou překážkám, které brání ženám v zakládání nových podniků nebo zahajování samostatné výdělečné činnosti, s cílem tyto překážky odstranit.*

Členské státy by měly uplatňovat svá vlastní řešení založená na obecných zásadách flexicurity přijatých Radou.

Zásadní význam má zapojení sociálních partnerů do navrhování a provádění politik flexicurity prostřednictvím sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání.

Viz též integrovaný hlavní směr „Podporovat větší soudržnost mezi makroekonomickými a strukturálními politikami a politikou zaměstnanosti“ (č. 5).

Pozměňovací návrh

Aby se maximalizovala tvorba pracovních

míst, zachovala konkurenceschopnost a přispělo k obecnému ekonomickému rámci, měl by být celkový vývoj mezd v souladu s růstem produktivity během daného ekonomického cyklu a měl by odrážet situaci na trhu práce. Měly by být omezeny mzdové rozdíly mezi ženami a muži. Zvláštní pozornost by měla **být věnována** nízké úrovni mezd v profesích a odvětvích, jimž tradičně vévodí ženy, a důvodům, které zapříčiňují nižší výdělky v profesích a odvětvích, v nichž se ženy začínají více prosazovat. Pro usnadnění tvorby pracovních příležitostí může též být třeba usilovat o snížení nemzdových nákladů práce a o přezkoumání daňového zatížení, a to především pro zaměstnání s nízkou mzdou.

míst, zachovala konkurenceschopnost a přispělo k obecnému ekonomickému rámci, měl by být celkový vývoj mezd v souladu s růstem produktivity během daného ekonomického cyklu a měl by odrážet situaci na trhu práce. Měly by být omezeny mzdové rozdíly mezi ženami a muži. Zvláštní pozornost by **se vzhledem k cíli snížit platové rozdíly mezi ženami a muži** měla **věnovat** nízké úrovni mezd v profesích a odvětvích, jimž tradičně vévodí ženy, a důvodům, které zapříčiňují nižší výdělky v profesích a odvětvích, v nichž se ženy začínají více prosazovat. Pro usnadnění tvorby pracovních příležitostí může též být třeba usilovat o snížení nemzdových nákladů práce a o přezkoumání daňového zatížení, a to především pro zaměstnání s nízkou mzdou.

Pozměňovací návrh 30

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 2 – hlavní směr 22 – odrážka 1

Znění navržené Komisí

- podporováním sociálních partnerů v oblastech jejich působnosti *v tom, aby stanovili takový rámec pro vyjednávání mezd, který bude odrážet* problémy v oblasti produktivity a trhu práce na všech příslušných úrovních, a *vyhnuli se* platovým rozdílům mezi ženami a muži,

Pozměňovací návrh

- podporováním sociálních partnerů, *aby* v oblastech jejich působnosti stanovili takový rámec pro vyjednávání mezd, *aby byly zohledňovány* problémy v oblasti produktivity a trhu práce na všech příslušných úrovních, *aby byla pro evropské občany zajištěna dostatečná kupní síla a aby se zamezilo* platovým rozdílům mezi ženami a muži *a rostoucím nerovnostem,*

Pozměňovací návrh 31

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 3 – odstavec 1

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Evropa potřebuje více a účelněji investovat do lidského kapitálu. Příliš mnoha lidem se nedaří vstoupit na trh práce a udržet se na něm z důvodu nedostatečné kvalifikace nebo v důsledku nesouladu kvalifikace s požadavky na dané místo. Aby EU podpořila přístup k zaměstnání pro muže a ženy všech věkových kategorií a zvýšila úroveň produktivity práce a kvality pracovních míst, musí v souladu s koncepcí flexicurity více a účelněji investovat do lidského kapitálu a celoživotního *vzdělávání* ve prospěch jednotlivců, podniků, hospodářství i společnosti.

Evropa potřebuje více a účelněji investovat do lidského kapitálu. Příliš mnoha lidem se nedaří vstoupit na trh práce a udržet se na něm z důvodu nedostatečné kvalifikace nebo v důsledku nesouladu kvalifikace s požadavky na dané místo. Aby EU podpořila přístup k zaměstnání ***na základě rovných příležitostí*** pro muže a ženy všech věkových kategorií a zvýšila úroveň produktivity práce, *inovací* a kvality pracovních míst ***a pomohla pracovníkům vyrovnat se s novými podmínkami zapříčiněnými rychlou změnou***, musí v souladu s koncepcí flexicurity více a účelněji investovat do lidského kapitálu a ***celoživotní odborné přípravy prostřednictvím přístupu k různým formám celoživotního učení*** ve prospěch jednotlivců, podniků, hospodářství i společnosti.

Pozměňovací návrh 32

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 3 – hlavní směr 23

Znění navržené Komisí

Hlavní směr č. 23: Zvýšit a zkvalitnit investice do lidského kapitálu prostřednictvím:

- inkluzivních politik vzdělávání a odborné přípravy a opatření pro výrazné usnadnění přístupu k počáteční odborné přípravě, střednímu a vyššímu vzdělání včetně učňovského vzdělávání a odborné přípravy pro podnikání,

- ***významného*** snížení počtu mladých lidí, kteří předčasně opouštějí školu,

- efektivních strategií celoživotního *vzdělávání* nabídnutých všem ve školách, podnicích, orgánech veřejné správy

Pozměňovací návrh

Hlavní směr č. 23: Zvýšit ***příležitosti k celoživotnímu učení*** a zkvalitnit investice do lidského kapitálu prostřednictvím:

- inkluzivních politik vzdělávání a odborné přípravy a opatření pro výrazné usnadnění přístupu k počáteční odborné přípravě, střednímu a vyššímu vzdělání včetně učňovského vzdělávání a odborné přípravy pro podnikání ***a uznávání nabyté kvalifikace***,

- ***co největšího*** snížení počtu mladých lidí, kteří předčasně opouštějí školu, ***aby se zabránilo odchodu žáků ze škol bez kvalifikace, který je spojen s vysokým rizikem nezaměstnanosti***,

- efektivních strategií celoživotního *učení* nabídnutých všem ve školách, podnicích, orgánech veřejné správy a domácnostech

a domácnostech v souladu s evropskými dohodami, včetně přiměřených pobídek a mechanismů sdílení nákladů, a to s cílem podpory účasti na průběžném vzdělávání a odborné přípravě na pracovišti během celého životního cyklu, především v případě pracovníků s nízkou kvalifikací a starších pracovníků.

Viz též integrovaný hlavní směr „Zvýšit a zlepšit investice do výzkumu a vývoje, zejména ze strany soukromého sektoru“ (č. 7).

v souladu s evropskými dohodami, včetně přiměřených pobídek a mechanismů sdílení nákladů, a to s cílem podpory účasti na průběžném vzdělávání a odborné přípravě na pracovišti během celého životního cyklu, především v případě pracovníků s nízkou kvalifikací a starších pracovníků,

- zajištění podmínek, které usnadní přístup žen ke vzdělání, průběžné odborné přípravě a celoživotnímu učení, zejména k odborné přípravě a odpovídající kvalifikaci pro kariéru,

Viz též integrovaný hlavní směr „Zvýšit a zlepšit investice do výzkumu a vývoje, zejména ze strany soukromého sektoru“ (č. 7).

Pozměňovací návrh 33

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 3 – odstavec následující po hlavním směru 23

Znění navržené Komisí

Nestačí jen stanovit ambiciózní cíle a zvýšit úroveň investic všech zúčastněných stran. Aby se zajistilo, že nabídka bude v praxi pokrývat poptávku, musí být systémy celoživotního učení cenově dostupné, přístupné a musí odpovídat měnícím se potřebám. Systémy vzdělávání a odborné přípravy musí být zdokonaleny a jejich kapacita posílena tak, aby splňovaly požadavky trhu práce, odpovídaly potřebám hospodářství a společnosti založené na znalostech a aby se zlepšila jejich efektivita a **spravedlivost**. Ke zlepšení přístupu k učení a k jeho lepšímu přizpůsobení potřebám zaměstnavatelů a zaměstnanců lze využít informační a komunikační technologie. K zajištění větší přístupnosti pracovních příležitostí v celé EU je nutná větší mobilita pro pracovní i studijní účely. Měly být odstraněny zbývající překážky mobility na evropském trhu práce, zejména

Pozměňovací návrh

Nestačí jen stanovit ambiciózní cíle a zvýšit úroveň investic všech zúčastněných stran. Aby se zajistilo, že nabídka bude v praxi pokrývat poptávku, musí být systémy celoživotního učení cenově dostupné, přístupné a musí odpovídat měnícím se potřebám. Systémy vzdělávání a odborné přípravy musí být zdokonaleny a jejich kapacita posílena tak, aby splňovaly požadavky trhu práce, odpovídaly potřebám hospodářství a společnosti založené na znalostech, aby se zlepšila jejich efektivita a **jejich přístupnost a dostupnost za spravedlivých podmínek. Přístup ke všeobecnému a odbornému vzdělávání pro muže a ženy všech věkových kategorií a sladění potřeb s kvalifikacemi a vzděláním poskytovaným veřejným a soukromým sektorem musí doprovázet systém celoživotního kariérního poradenství**. Ke zlepšení přístupu k učení a k jeho lepšímu

překážky týkající se uznávání a transparentnosti a využívání kvalifikací a výsledků odborné přípravy, zejména prostřednictvím zavedení Evropského rámce kvalifikací. Pro podporu reforem vnitrostátních systémů vzdělávání a odborné přípravy bude důležité využít schválených evropských nástrojů a odkazů, jak bylo stanoveno v pracovním programu Vzdělávání a odborná příprava 2010.

přizpůsobení potřebám zaměstnavatelů a zaměstnanců lze využít informační a komunikační technologie. K zajištění větší přístupnosti pracovních příležitostí v celé EU je nutná větší mobilita pro pracovní i studijní účely. Měly být odstraněny zbývající překážky mobility na evropském trhu práce, zejména překážky týkající se uznávání a transparentnosti a využívání kvalifikací a výsledků odborné přípravy, zejména prostřednictvím zavedení Evropského rámce kvalifikací. Pro podporu reforem vnitrostátních systémů vzdělávání a odborné přípravy bude důležité využít schválených evropských nástrojů a odkazů, jak bylo stanoveno v pracovním programu Vzdělávání a odborná příprava 2010.

Pozměňovací návrh 34

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 3 – hlavní směr 24 – odrážka 1 a (nová)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

- umožnění předávání vzdělávacích technik a obsahu výuky na další generace pedagogů,

Pozměňovací návrh 35

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 3 – hlavní směr 24 – odrážka 3 a (nová)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

- zajištění výuky cizích jazyků jako součásti počátečního a celoživotního učení.

Pozměňovací návrh 36

PŘÍLOHA 1a

Cíle a referenční hodnoty

V rámci evropské strategie zaměstnanosti byly schváleny následující cíle a referenční hodnoty:

- aby každé nezaměstnané osobě byl nabídnut nový začátek formou odborné přípravy, rekvalifikace, pracovní praxe, pracovního místa nebo jiného opatření týkajícího se zaměstnatelnosti, podle potřeby ve spojení se stálou pomocí při hledání zaměstnání, a to v průběhu čtyř měsíců nezaměstnanosti v případě mladých lidí a dvanácti měsíců v případě dospělých,***
- aby se 25 % dlouhodobě nezaměstnaných zapojilo do roku 2010 do aktivních opatření formou odborné přípravy, rekvalifikace, pracovní praxe nebo jiného opatření týkajícího se zaměstnatelnosti s cílem dosáhnout průměru tří nejvyspělejších členských států,***
- aby osoby, které hledají zaměstnání v rámci EU, mohly vzít v úvahu všechna volná pracovní místa nabízená úřady práce členských států, aby se podpořila mobilita uchazečů o zaměstnání na evropském trhu práce,***
- aby se do roku 2010 zvýšil efektivní průměrný věk odchodu z trhu práce na úrovni EU o pět let (ve srovnání s 59,9 lety v roce 2001),***
- aby byla do roku 2010 poskytována péče o dítě pro alespoň 90 % dětí ve věku od tří let do věku povinné školní docházky a alespoň 33 % dětí ve věku do tří let,***
- aby průměrný počet mladých osob, které předčasně opustily školu, byl v EU nižší než 10 %,***

- aby do roku 2010 alespoň 85 % mladých lidí ve věku 22 let mělo ukončené vyšší střední vzdělání,

- aby v EU průměrná míra účasti na celoživotním učení dosáhla alespoň 12,5 % u obyvatelstva v produktivním věku (věková skupina 25 až 64 let).