

Εφαρμογή της οδηγίας σχετικά με τα επαγγελματικά προσόντα

Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 15ης Νοεμβρίου 2011 σχετικά με την εφαρμογή της οδηγίας 2005/36/EK για την αναγνώριση των Επαγγελματικών Προσόντων (2011/2024(INI))

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

- έχοντας υπόψη την οδηγία 2005/36/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Σεπτεμβρίου 2005 για την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων¹,
- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 19ης Φεβρουαρίου 2009 σχετικά με τη θέσπιση ευρωπαϊκής επαγγελματικής ταυτότητας παρόχων υπηρεσιών²,
- έχοντας υπόψη την απόφαση του Δικαστηρίου της 19ης Ιανουαρίου 2006 σχετικά με την υπόθεση C-330/03, Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos (Συλλογή 2006),
- έχοντας υπόψη την έκθεση 2010 σχετικά με την ιθαγένεια της Ένωσης - «Άρση των εμποδίων στα δικαιώματα των πολιτών της ΕΕ» (COM(2010)0603),
- έχοντας υπόψη τη δημόσια διαβούλευση σχετικά με την οδηγία 2005/36/EK που διεξήχθη με πρωτοβουλία της Επιτροπής τον Μάρτιο 2011,
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής της 3ης Μαρτίου 2010 με τίτλο «Ευρώπη 2020 - Στρατηγική για έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη» (COM(2010)2020),
- έχοντας υπόψη την έκθεση του καθηγητή Mario Monti της 9ης Μαΐου 2010 προς την Επιτροπή με τίτλο «Μια νέα στρατηγική για την ενιαία αγορά»,
- έχοντας υπόψη την ακρόαση που διεξήγαγε με εθνικά κοινοβούλια στις 26 Οκτωβρίου 2010 για τη μεταφορά στο εθνικό δίκαιο και την εφαρμογή της οδηγίας 2005/36/EK,
- έχοντας υπόψη τη μελέτη που ανέθεσε για την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων (PE 447.514),
- έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής της 27ης Οκτωβρίου 2010 με τίτλο «Προς μία πράξη για την ενιαία αγορά: Για μια κοινωνική οικονομία της αγοράς με υψηλό βαθμό ανταγωνιστικότητας» (COM(2010)0608),
- έχοντας υπόψη την ετήσια έκθεση 2010 του SOLVIT για την ανάπτυξη και απόδοση του δικτύου SOLVIT το 2010,

¹ ΕΕ L 255 της 30.9.2005, σ. 22.

² ΕΕ C 76 E της 25.3.2010, σ. 42.

- έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 6ης Απριλίου 2011 σχετικά με την Ενιαία Αγορά για τους Ευρωπαίους¹,
 - έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής της 13ης Απριλίου 2011 με τίτλο «Η Πράξη για την Ενιαία αγορά, Δώδεκα δράσεις για την τόνωση της ανάπτυξης και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης» (COM(2011)0206),
 - έχοντας υπόψη την Πράσινη Βίβλο της Επιτροπής της 22ας Ιουνίου 2011 για τον εκσυγχρονισμό της οδηγίας για τα επαγγελματικά προσόντα (COM(2011)0367),
 - έχοντας υπόψη το έγγραφο εργασίας της Επιτροπής της 5ης Ιουλίου 2011 σχετικά με την περίληψη των απαντήσεων στη δημόσια διαβούλευση για τον εκσυγχρονισμό της οδηγίας για τα επαγγελματικά προσόντα²,
 - έχοντας υπόψη το έγγραφο εργασίας της Επιτροπής της 5ης Ιουλίου 2011 σχετικά με την αξιολόγηση της οδηγίας για τα επαγγελματικά προσόντα³,
 - έχοντας υπόψη το άρθρο 48 και το άρθρο 119 παράγραφος 2 του Κανονισμού του,
 - έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Εσωτερικής Αγοράς και Προστασίας των Καταναλωτών και τις γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων και της Επιτροπής Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας των Τροφίμων (A7-0373/2011),
- A. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δημογραφικές αλλαγές θα καταστήσουν την κινητικότητα των επαγγελματιών σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση ολοένα και πιο σημαντική·
- B. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι μεταβαλλόμενες αγορές εργασίας απαιτούν μεγαλύτερη διαφάνεια, απλούστευση και ευελιξία όσον αφορά τους κανόνες σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων·
- Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η κινητικότητα των επαγγελματιών αποτελεί βασικό παράγοντα για την οικονομική ανάπτυξη και τη βιώσιμη οικονομική ανάκαμψη·
- Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι σύμφωνα με τα ευρήματα του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop) η ζήτηση για εργαζόμενους με υψηλή εξειδίκευση αναμένεται να αυξηθεί κατά έναν αριθμό θέσεων εργασίας που υπερβαίνει τα 16 εκατομμύρια στην Ευρωπαϊκή Ένωση από σήμερα έως και το 2020·
- Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι το δικαίωμα να αποκτήσει κανείς απασχόληση ή να παρέχει υπηρεσίες σε άλλο κράτος μέλος είναι θεμελιώδες δικαίωμα δυνάμει των Συνθηκών και αποτελεί από παράδειγμα του πώς μπορούν οι πολίτες να επωφελούνται από την Ενιαία Αγορά·
- ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ελεύθερη κυκλοφορία των προσώπων στο εσωτερικό της ΕΕ και το δικαίωμα της αναγνώρισης της αξίας και των επαγγελματικών προσόντων

¹ Κείμενα που εγκρίθηκαν, P7_TA(2011)0145.

² http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/docs/news/20110706-summary-replies-public-consultation-pdq_en.pdf.

³ http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/docs/news/20110706-evaluation-directive-200536ec_en.pdf.

προϋποθέτουν τον περιορισμό των άορατων φραγμών που υπάρχουν σήμερα και την άρση ορισμένων εθνικών κανόνων που εξακολουθούν να δημιουργούν δυσανάλογα κωλύματα στη χρήση του δικαιώματος για πρόσβαση σε θέσεις απασχόλησης υψηλής ειδίκευσης·

- Z. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο καλύτερος δυνατός σχεδιασμός του συστήματος για την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων συνιστά προϋπόθεση για να μπορέσουν όλοι να επωφεληθούν πλήρως από τα οφέλη της ελεύθερης κυκλοφορίας·
- H. λαμβάνοντας υπόψη ότι η Πράξη για την Ενιαία Αγορά τόνισε το γεγονός ότι ο εκσυγχρονισμός του συστήματος αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων είναι καίριο στοιχείο για την ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης και την αύξηση της εμπιστοσύνης των επαγγελματιών και των πολιτών·
- Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ένας από τους βασικούς λόγους για τις δυσχέρειες στην αναγνώριση ακαδημαϊκών τίτλων και επαγγελματικών προσόντων είναι η έλλειψη εμπιστοσύνης στα κριτήρια διαπίστευσης και στα ακαδημαϊκά πιστοποιητικά της χώρας καταγωγής· ως εκ τούτου επείγει ο καθορισμός μέτρων για την αυτόματη αναγνώριση αίροντας τις προκαταλήψεις και τα τυπικά εθνικά εμπόδια στην αναγνώριση·
- I. λαμβάνοντας υπόψη ότι δυνάμει της οδηγίας έχουν ληφθεί από το 2007 περίπου 100 000 αποφάσεις σχετικά με την αναγνώριση, οι οποίες κατέστησαν δυνατή την κινητικότητα 85 000 επαγγελματιών¹·
- ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι επαγγελματίες στον χώρο της υγείας παρουσιάζουν την περισσότερη κινητικότητα από όλα τα υπαγόμενα σε νομοθετικές διατάξεις επαγγέλματα στην ΕΕ, με αναγνώριση να έχει δοθεί σε περίπου 57 000 ιατρούς, νοσοκόμους, οδοντίατρους, φαρμακοποιούς, μαίες και κτηνίατρους ανάμεσα στο 2007 και το 2010·
- ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι εξακολουθεί να υπάρχει χάσμα μεταξύ των προσδοκιών των πολιτών και της πραγματικότητας, με άνω του 16 % των υποθέσεων SOLVIT το 2010 να έχουν σχέση με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων²·
- ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι δύσκολο να εντοπισθεί η αρμόδια αρχή για την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων, οι σχετικές δε διαδικασίες είναι περίπλοκες·
- ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι στην οδηγία για την εφαρμογή των δικαιωμάτων των ασθενών στις διασυνοριακές υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης προβλέπεται ότι το κράτος μέλος στο οποίο πραγματοποιείται η θεραπεία διασφαλίζει ότι πληροφορίες σχετικά με το δικαίωμα άσκησης των εγκατεστημένων στο έδαφος του επαγγελματιών του τομέα της υγείας οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι σε εθνικά ή τοπικά μητρώα τίθενται στη διάθεση των αρχών άλλων κρατών μελών με σχετική ανταλλαγή πληροφοριών η οποία διεξάγεται μέσω του Συστήματος Πληροφόρησης της Εσωτερικής Αγοράς·
- ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι 220 από τις υποθέσεις που εξετάστηκαν από το SOLVIT το 2010 σχετίζονται με τα επαγγελματικά προσόντα, και ότι άνω των δύο τρίτων από αυτές

¹ Ευρωπαϊκή Επιτροπή, «Αξιολόγηση της οδηγίας για τα επαγγελματικά προσόντα», Βρυξέλλες, 5 Ιουλίου 2011.

² Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ΓΔ MARKT, έκθεση 2010 SOLVIT: Ανάπτυξη και απόδοση του δικτύου SOLVIT το 2010, (2011).

προέρχονταν από τέσσερα μόνο κράτη μέλη·

- ΙΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι στην οδηγία 2005/36/EK ενοποιούνται κανόνες που έχουν οριστεί σε 15 προηγούμενες οδηγίες που είχαν εγκριθεί από τη δεκαετία 1960 και μετά·
- ΙΖ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η οδηγία 2005/36/EK δεν μεταφέρθηκε στο εθνικό δίκαιο εγκαίρως από όλα τα κράτη μέλη, με αποτέλεσμα να εφαρμοσθεί πλήρως τρία έτη μετά την αρχική προθεσμία·
- ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ορθή εφαρμογή της οδηγίας θα ενισχύσει την ανθρώπινη διάσταση της ενιαίας αγοράς·
- ΙΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η καθιέρωση της ευρωπαϊκής επαγγελματικής κάρτας θα μπορούσε να απλουστεύσει και να επιταχύνει τη διαδικασία για την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων·

Απλοποίηση των διαδικασιών για τους πολίτες

1. πιστεύει ότι η ελεύθερη κυκλοφορία ενός αυξανόμενου αριθμού υψηλής ειδίκευσης ατόμων και εργαζομένων είναι ένα από τα βασικά οφέλη της ευρωπαϊκής συνεργασίας και μιας ανταγωνιστικής εσωτερικής αγοράς, καθώς και σημαντικός παράγοντας για την ανάπτυξη των οικονομιών σε ολόκληρη την ΕΕ και ένα δικαίωμα που απολαμβάνει κάθε πολίτης της ΕΕ· πιστεύει ακράδαντα ότι θα πρέπει να ενισχυθεί η κινητικότητα των εργαζομένων μεταξύ των πολιτών της ΕΕ και ότι θα πρέπει να εξαλειφθούν τα έμμεσα εμπόδια, υπό τον όρο ότι θα εξευρεθεί μια ισορροπία μεταξύ της κινητικότητας και της ποιότητας των επαγγελματικών προσόντων·
2. ενθαρρύνει όλες τις πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στη διευκόλυνση της διασυνοριακής κινητικότητας ως μέσου για την αποτελεσματική λειτουργία των αγορών εργασίας και ως μέσου για την τόνωση της αύξησης της οικονομίας και της ανταγωνιστικότητας εντός της ΕΕ· αναγνωρίζει την ανάγκη εκσυγχρονισμού της οδηγίας 2005/36/EK, για να διασφαλίζεται ένα σαφές και ενισχυμένο νομικό πλαίσιο·
3. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενθαρρύνουν περισσότερο την κινητικότητα ανάμεσα στους επαγγελματίες· πρεσβεύει ότι ο σχετικά μικρός αριθμός επαγγελματιών που υλοποιούν την κινητικότητα είναι λόγος για ανησυχία και προτείνει να χαραχθούν στρατηγικές προς αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος· υπογραμμίζει το αποτέλεσμα της πρόσφατης έρευνας ευρωβαρομέτρου σύμφωνα με την οποία άνω του 50 % των νέων στην Ευρώπη είναι διατεθειμένοι ή επιθυμούν να εργασθούν στο εξωτερικό¹·
4. καλεί τα κράτη μέλη να προβάλλουν τα οφέλη της οδηγίας στους πολίτες τους και τους επαγγελματίες τους·
5. θεωρεί ότι ο διάλογος μεταξύ των ενδιαφερομένων κύκλων συμφερόντων με στόχο την τακτική επικαιροποίηση των απαιτήσεων για αρχική εκπαίδευση, την αναγνώριση της επαγγελματικής πείρας και τη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη αποτελεί ουσιώδες στοιχείο για την εναρμόνιση των εκπαιδεύσεων· θεωρεί εξάλλου ότι η δημιουργία ενός «28ου καθεστώτος» που θα υπερισχύει των εθνικών καθεστώτων δεν είναι ο τρόπος για

¹ Ευρωπαϊκή Επιτροπή - Έκτακτο Ευρωβαρόμετρο, «Νεολαία σε κίνηση: αναλυτική έκθεση», Μάιος 2011.

να επιλύσει με σαφήνεια και ικανοποιητικά το θέμα των διαφορών στην εκπαίδευση·

6. επισημαίνει ότι η αρχή της μερικής πρόσβασης θεωρείται ανεπιθύμητη από την πλειονότητα εκείνων που απάντησαν στη δημόσια διαβούλευση που διεξήγαγε η Επιτροπή, είναι δύσκολο να ελεγχθεί στην πράξη και πρέπει να διευκρινισθεί· τονίζει ωστόσο ότι η μερική πρόσβαση θα μπορούσε να είναι επωφελής, αλλά μόνον για τα επαγγέλματα στα οποία υπάρχει σαφής διαχωρισμός καθηκόντων· ζητεί την σε βάθος αξιολόγηση της αρχής και την εφαρμογή της κατά περίπτωση, αποκλειομένων όμως των νομοθετικά κατοχυρωμένων επαγγελμάτων που έχουν επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια·
7. χαιρετίζει τη συνολική επιτυχία της διαδικασίας αυτόματης αναγνώρισης· τονίζει ωστόσο ότι η διεργασία αναγνώρισης μέσω του γενικού συστήματος που βασίζεται στην επαγγελματική πείρα είναι υπερβολικά περίπλοκη και χρονοβόρα τόσο για τις αρμόδιες αρχές όσο και για όσους ασκούν ορισμένα επαγγέλματα·
8. ενώ υπογραμμίζει τη σημασία που έχει το σύστημα της εκ των προτέρων δήλωσης, σημειώνει ότι εκφράστηκαν πολλές ανησυχίες στη δημόσια διαβούλευση που πραγματοποίησε η Επιτροπή το 2011 και ότι επομένως μέτρα προς βελτίωση της προσωρινής κινητικότητας επαγγελματιών πρέπει να αποτελέσουν καίρια πτυχή της επικείμενης αναθεώρησης της οδηγίας περί επαγγελματικών προσόντων· ζητεί να διευκρινισθεί περαιτέρω η έννοια της προσωρινής και περιστασιακής παροχής υπηρεσιών, έχοντας κατά νου ότι ένας ορισμός που να καλύπτει όλα τα επαγγέλματα θα ήταν αδύνατον να εκπονηθεί και θα υπονόμει την επικουρικότητα·
9. υποστηρίζει ότι οι αρμόδιες αρχές αντιμετωπίζουν δυσκολίες κατά την εφαρμογή του καθεστώτος της εκ των προτέρων δήλωσης, διότι δεν υπάρχει συνεπής προσέγγιση όσον αφορά την εκτίμηση του προσωρινού και ευκαιριακού χαρακτήρα μιας υπηρεσίας και διότι είναι εξαιρετικά δύσκολη η επί τόπου παρακολούθηση των δραστηριοτήτων των παρόχων υπηρεσιών· καλεί την Επιτροπή να αξιολογήσει τις ισχύουσες διατάξεις που καθορίζονται στο άρθρο 7 της οδηγίας και να παράσχει περαιτέρω εξηγήσεις σχετικά με την υφιστάμενη νομολογία, ειδικά με τα επαγγέλματα που αφορούν τη δημόσια υγεία και την ασφάλεια· καλεί την Επιτροπή να υποβάλει τα συμπεράσματά της στο Κοινοβούλιο·
10. επιμένει ότι το άρθρο 7 παράγραφος 4 της οδηγίας, που επιτρέπει στα κράτη μέλη να διενεργούν εκ των προτέρων ελέγχους προσόντων για τα επαγγέλματα που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια και τα οποία δεν καλύπτονται ήδη από την αυτόματη αναγνώριση, θεωρείται απαραίτητο από τη συντριπτική πλειονότητα των ενδιαφερομένων κύκλων συμφερόντων· υποστηρίζει, ωστόσο, ότι προκειμένου να ενισχυθεί η διαφάνεια, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διευκρινίσουν ποια είναι τα επαγγέλματα που θεωρούν ότι έχουν επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια·
11. συμφωνεί με την Επιτροπή ότι ο ορισμός της «νομοθετικά κατοχυρωμένης εκπαίδευσης και κατάρτισης» είναι πολύ στενός και ότι μπορεί να έχει αδικαιολόγητο αντίκτυπο στην προσωρινή κινητικότητα των επαγγελματιών· θεωρεί ότι ο ορισμός θα πρέπει να περιλαμβάνει οποιαδήποτε κατάρτιση επιτρέπει την άσκηση ενός επαγγέλματος στο κράτος μέλος καταγωγής·
12. καλεί την Επιτροπή καταστήσει σαφές ότι μία δήλωση για τους σκοπούς της περιστασιακής κινητικότητας θα πρέπει να ισχύει σε όλη την επικράτεια ενός κράτους μέλους και να αποτιμήσει εάν χρειάζεται δήλωση σε ετήσια βάση·

13. ζητεί οι πάροχοι υπηρεσιών που παρέχουν τις υπηρεσίες τους αποκλειστικά σε καταναλωτές τους οποίους συνοδεύουν σε άλλα κράτη μέλη, και οι οποίοι, ως εκ τούτου, δεν έχουν καμία επαφή με τους τοπικούς καταναλωτές του κράτους μέλους υποδοχής (π.χ. ξεναγοί, εκπαιδευτές, ιατρικό προσωπικό που συνοδεύει αθλητές), να εξαιρούνται από την υποχρέωση προηγούμενης δήλωσης σύμφωνα με το άρθρο 7· υποστηρίζει το να ισχύει τούτο στην περίπτωση όλων των υπηρεσιών που δεν αφορούν τη δημόσια υγεία και ασφάλεια·
14. καλεί την Επιτροπή να συντονίσει και ενοποιήσει τις διάφορες πηγές πληροφοριών που διατίθενται σήμερα όσον αφορά θέματα σχετικά με την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων - περιλαμβανομένων των Εθνικών Σημείων Επαφής (ΕΣΕ) και των επαγγελματικών φορέων – με την ηλεκτρονική πύλη Your Europe, η οποία οδηγεί στα ενιαία σημεία επαφής που υπάρχουν επί του παρόντος δυνάμει της οδηγίας για τις υπηρεσίες· υποστηρίζει ότι ούτως θα παρέχεται στους επαγγελματίες στη γλώσσα τους σημείο διεπαφής για το κοινό όπου θα μπορούν να μεταφορτώνουν έγγραφα, να έχουν πρόσβαση στην επαγγελματική κάρτα τους την οποία και να μπορούν να εκτυπώσουν και να αποκτούν επικαιροποιημένες πληροφορίες σχετικά με τη διεργασία αναγνώρισης, καθώς και διοικητικού χαρακτήρα πληροφορίες σχετικά με αρμόδιες αρχές, επαγγελματικούς φορείς και τα προς υποβολή έγγραφα·
15. υποστηρίζει ότι ο διάλογος και οι ανταλλαγές πληροφοριών στο πλαίσιο του κάθε επαγγέλματος πρέπει να τονωθούν και ότι η συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων αρχών και των εθνικών σημείων επαφής πρέπει να βελτιωθεί, τόσο εντός των κρατών μελών όσο και μεταξύ των κρατών μελών· καλεί την Επιτροπή να διευκολύνει τα δίκτυα αρμόδιων αρχών και επαγγελματικών φορέων για τα επαγγέλματα με τη μεγαλύτερη κινητικότητα, με σκοπό να γίνει ανταλλαγή γενικών πληροφοριών σχετικά με τις εθνικές διεργασίες και τις απαιτήσεις που αφορούν την εκπαίδευση, καθώς και να επιτύχει την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και να εξετάσει δυνατότητες για στενότερη συνεργασία, όπως είναι κοινές πλατφόρμες· θεωρεί ότι οι δημόσιες αρχές και οι κοινωνικοί εταίροι πρέπει να επιδοθούν σε διαρθρωμένο διάλογο περί του πώς θα τονωθεί η επαγγελματική ένταξη των νέων·
16. καλεί τα κράτη μέλη να βελτιώσουν την αποτελεσματικότητα των δημοσίων αρχών ως προς την παροχή πληροφόρησης τόσο για τα δικαιώματα των εργαζομένων όσο και για τις διαδικασίες αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων, μειώνοντας έτσι την αποτρεπτική γραφειοκρατία, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της κινητικότητας·
17. καλεί τα κράτη μέλη, επομένως, να χρησιμοποιούν τις σύγχρονες τεχνολογίες επικοινωνίας, περιλαμβανομένων των βάσεων δεδομένων και των επιγραμμικών (online) διαδικασιών καταχώρισης, για να εξασφαλίζεται ότι τηρούνται οι προθεσμίες που καθορίζονται δυνάμει του γενικού συστήματος αναγνώρισης και ότι πραγματοποιούνται σημαντικές βελτιώσεις όσον αφορά την πρόσβαση στην ενημέρωση και τη γνώση των διαδικασιών·
18. ζητεί οι αρμόδιες αρχές να υποχρεούνται να παρέχουν επικαιροποιημένα στοιχεία επικοινωνίας σε όλες τις λοιπές αρμόδιες αρχές που αφορούν το εκάστοτε επάγγελμα·
19. καλεί την Επιτροπή να θέσει κατευθυντήριες γραμμές όσον αφορά την περίοδο κατά την οποία κάποιο άτομο που έχει υποβάλει πλήρη φάκελο θα πρέπει να αναμένει μια απόφαση από την αρμόδια αρχή· η μείωση αυτής της χρονικής διάρκειας μέσω της αυξημένης χρήσης του συστήματος πληροφόρησης της εσωτερικής αγοράς (IMI) και τη

βελτιστοποίηση των διαδικασιών θα διευκολύνουν επίσης την κινητικότητα· καλεί τα κράτη μέλη να παρέχουν επαρκείς πόρους για να εξασφαλίζεται η επαγγελματική αναγνώριση μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα·

20. καλεί τα κράτη μέλη, τις αρμόδιες αρχές και την Επιτροπή να μεριμνούν για μεγαλύτερη διαφάνεια, ώστε να παρέχεται στους αιτούντες ή στα πρόσωπα που επηρεάζονται πλήρους εξήγηση σχετικά με τους λόγους για τους οποίους δεν αναγνωρίζεται το δίπλωμα ή ο τίτλος επαγγελματικής τους εκπαίδευσης·
21. υποστηρίζει ότι η τρέχουσα διαδικασία κοινοποίησης νέων διπλωμάτων είναι υπερβολικά πολύπλοκη· καλεί την Επιτροπή να διευκολύνει την κοινοποίηση νέων διπλωμάτων και να επικαιροποιεί εγκαίρως το παράρτημα V της οδηγίας·
22. προτρέπει τα κράτη μέλη, τις αρμόδιες αρχές και την Επιτροπή να εξασφαλίσουν ότι το επίπεδο της αναγνώρισης των διπλωμάτων και των πιστοποιητικών είναι στο ίδιο με εκείνο της αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων, ώστε να δημιουργηθεί μια πραγματική ενιαία αγορά σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο και με τον τρόπο αυτόν να αποφεύγεται η ρύθμιση ήδη ρυθμισθέντων θεμάτων·
23. τονίζει ότι τα αντισταθμιστικά μέτρα, τα οποία επιτρέπουν στις αρμόδιες αρχές να επιβάλλουν δοκιμασία επάρκειας ή περίοδο προσαρμογής η διάρκεια της οποίας μπορεί να ανέλθει σε τριετία και τα οποία διαδραματίζουν ανεκτίμητο ρόλο στην εξασφάλιση της ασφάλειας των καταναλωτών και των ασθενών, πρέπει να αναθεωρηθούν για να αποτιμηθεί πόσο κατάλληλα είναι για να επιλύουν τα υφιστάμενα προβλήματα· ζητεί να παρέχονται λεπτομερέστερες εξηγήσεις και να διενεργηθεί αξιολόγηση του κώδικα δεοντολογίας για να παρασχεθεί βοήθεια στις αρμόδιες αρχές·
24. ζητεί να καταρτιστούν μη δεσμευτικές κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ σχετικά με την εφαρμογή των αντισταθμιστικών μέτρων, κατόπιν διαβούλευσης με τις αρμόδιες αρχές, τους επαγγελματικούς φορείς, τα κράτη μέλη και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο·
25. τονίζει ότι η εξέταση του επιπέδου επαγγελματικών προσόντων σύμφωνα με το άρθρο 11 είναι ιδιαίτερα περίπλοκη και δαπανηρή για τις αρχές και πολύ δυσνόητη για τους πολίτες· επισημαίνει ότι τα πέντε επίπεδα προσόντων που ορίζονται από το άρθρο 11 οδηγούν συχνά σε σύγχυση με τα οκτώ επίπεδα του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων· συμφωνεί με την Επιτροπή ότι η διαγραφή του άρθρου 11 και των παραρτημάτων II και III, θα σήμαινε ότι οι αρμόδιες αρχές δεν θα είναι πλέον υποχρεωμένες να αποφασίζουν σχετικά με την επιλεξιμότητα του αιτούντος σύμφωνα με προκαθορισμένα επίπεδα προσόντων, αλλά θα μπορούν να επικεντρώνονται στην εξέταση του κατά πόσον υπάρχουν σημαντικές διαφορές στην εκπαίδευση για να αποφασίσουν εάν είναι απαραίτητο να ληφθούν αντισταθμιστικά μέτρα· επισημαίνει, συνεπώς, ότι η διαγραφή των επιπέδων προσόντων, περιλαμβανομένων των παραρτημάτων II και III, θα απλοποιούσε σημαντικά τη διεργασία αναγνώρισης·
26. επισημαίνει ότι τα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης εξακολουθούν να διαφέρουν σημαντικά από το ένα κράτος μέλος στο άλλο· είναι ως εκ τούτου της γνώμης ότι, όσον αφορά την ελάχιστη διάρκεια φοίτησης που απαιτείται για ορισμένα επαγγέλματα, πρέπει να συνυπολογίζονται οι περίοδοι που αντιστοιχούν στις επαγγελματικές σχολές στο πλαίσιο των συστημάτων κατάρτισης που εναλλάσσουν περιόδους φοίτησης και πρακτικής μαθητείας·

27. καλεί τα κράτη μέλη και τις αρμόδιες αρχές να εκπονήσουν με την υποστήριξη της Επιτροπής μελέτες με σκοπό την ταξινόμηση σε ευρωπαϊκό επίπεδο των ικανοτήτων, των προσόντων και των επαγγελμάτων για να διαπιστώνεται εάν οι τίτλοι και τα επαγγέλματα καλύπτουν τις ίδιες δεξιότητες και προσόντα στα διάφορα κράτη μέλη και για να υπάρχει ένα ευρωπαϊκό εργαλείο ανάλυσης·
28. είναι της γνώμης ότι ο κώδικας συμπεριφοράς πρέπει να διαδοθεί περισσότερο για να εξασφαλίζεται καλύτερη εφαρμογή της οδηγίας με την προώθηση μιας κοινής ερμηνείας των διατάξεων·

Επικαιροποίηση των υφιστάμενων διατάξεων

29. καλεί την Επιτροπή να επαναφέρει τις δομές διαλόγου μεταξύ των κρατών μελών, των αρμοδίων αρχών και των επαγγελματικών φορέων με σκοπό να επικαιροποιεί όσο τακτικά είναι δυνατό και σύμφωνα με τις επιστημονικές και τεχνολογικές εξελίξεις τις ελάχιστες απαιτήσεις κατάρτισης για τα κλαδικά επαγγέλματα για να αντικατοπτρίζεται η τρέχουσα επαγγελματική πρακτική, να επικαιροποιήσει την ισχύουσα ταξινόμηση των οικονομικών δραστηριοτήτων που βασίζεται στην επαγγελματική πείρα και να δημιουργήσει απλό μηχανισμό για τη συνεχή επικαιροποίηση των ελάχιστων απαιτήσεων κατάρτισης· λαμβάνοντας υπόψη τις μελλοντικές εξελίξεις στις διεργασίες της Μπολόνια και της Κοπεγχάγης, παροτρύνει την Επιτροπή να αξιολογήσει τη θέσπιση προσέγγισης που να βασίζεται στις ικανότητες, ορίζοντας ελάχιστες απαιτήσεις κατάρτισης όσον αφορά όχι μόνο τη διάρκειά της αλλά επίσης τα μαθησιακά αποτελέσματα·
30. παροτρύνει την Επιτροπή να μην κατακερματίσει τη διαδικασία εκσυγχρονισμού της αυτόματης αναγνώρισης, όπως προτείνεται στην Πράσινη Βίβλο, και να εξασφαλίσει ότι στο Κοινοβούλιο ανατίθεται η κατάλληλη εποπτεία όταν πραγματοποιούνται ουσιώδεις αλλαγές στην οδηγία·
31. χαιρετίζει τις πρόσφατες μεταρρυθμίσεις που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της διεργασίας της Μπολόνια και τα οφέλη που αυτή η διεργασία παρέχει στους ευρωπαίους φοιτητές από την άποψη της κινητικότητας και της απασχολησιμότητας· ενθαρρύνει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να βοηθήσει τα κράτη μέλη να καταστήσουν το ευρωπαϊκό σύστημα μεταφοράς ακαδημαϊκών μονάδων (ECTS) πιο διαφανές και συγκρίσιμο, για να αποτελέσει το ECTS σημαντικό εργαλείο προς διευκόλυνση της αμοιβαίας αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων και κατά συνέπεια και της κινητικότητας·
32. καλεί την Επιτροπή να λάβει υπόψη τη σημασία της τυποποίησης των μαθησιακών αποτελεσμάτων και των κλινικών ικανοτήτων όταν θα καθορίζονται οι ελάχιστες απαιτήσεις κατάρτισης·
33. καλεί την Επιτροπή να μελετήσει τη δυνατότητα περαιτέρω επέκταση του πεδίου της αυτόματης αναγνώρισης στο μέλλον·
34. ζητεί περαιτέρω αποσαφήνιση σχετικά με την προτεινόμενη παράταση της γενικής εκπαίδευσης ως προϋπόθεση για την εισαγωγή στη νοσηλευτική και μαιευτική κατάρτιση·
35. ζητεί περαιτέρω αποσαφήνιση σχετικά με την προτεινόμενη διαγραφή του άρθρου 21 παράγραφος 4 της οδηγίας για τα επαγγελματικά προσόντα·

36. καλεί τα κράτη μέλη να προβούν σε σύγκριση των ελαχίστων απαιτήσεων κατάρτισης και να διοργανώνουν τακτικότερες ανταλλαγές μεταξύ τους αλλά και μεταξύ των αρμοδίων αρχών με στόχο την προσέγγιση των ελαχίστων απαιτήσεων κατάρτισης·
37. επισημαίνει ότι η αξιολόγηση της εφαρμογής της οδηγίας 2005/36/EK απαιτεί την κατάρτιση ενός καταλόγου πιστοποιητικών ή οποιασδήποτε άλλης απόδειξης τυπικών προσόντων που αναγνωρίζονται σε ένα ή περισσότερα κράτη μέλη αλλά δεν αναγνωρίζονται σε άλλα· ο κατάλογος πρέπει να περιλαμβάνει επίσης τις περιπτώσεις όπου σε πολίτες κράτους μέλους που έχουν αποκτήσει πτυχίο σε κράτος μέλος διαφορετικό εκείνου της καταγωγής τους δεν χορηγείται αναγνώριση του τίτλου τους στο κράτος μέλος τους όταν επιστρέφουν σε αυτό·
38. τονίζει τον μεγάλο αριθμό νομικώς κατοχυρωμένων επαγγελμάτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση και καλεί τα κράτη μέλη να επανεξετάσουν την αιτιολόγηση για την ταξινόμηση ορισμένων επαγγελμάτων για να διαπιστώνεται εάν οι τίτλοι και τα επαγγέλματα καλύπτουν τις ίδιες δεξιότητες και προσόντα σε όλα τα κράτη μέλη· θεωρεί ότι η μείωση του συνολικού αριθμού κατοχυρωμένων επαγγελμάτων στην ΕΕ θα τονώσει την κινητικότητα· σημειώνει όμως ότι η ταξινόμηση μπορεί να αιτιολογείται για λόγους προστασίας των καταναλωτών, ιδίως σε σχέση με τα ιατρικά, νομικά ή τεχνικά επαγγέλματα·
39. υποστηρίζει ότι ο πιο αποτελεσματικός τρόπος για να καταστεί δυνατή η ελεύθερη κυκλοφορία των επαγγελματιών είναι να μειωθεί ο αριθμός των νομοθετικά κατοχυρωμένων επαγγελμάτων στην ΕΕ· καλεί την Επιτροπή να περιλάβει σε αναθεωρημένη οδηγία μηχανισμό που να επιτρέπει στα κράτη μέλη να ελέγχουν τις κανονιστικές διατάξεις τους, εξαιρουμένων εκείνων που σχετίζονται με επαγγέλματα υγείας, και, εάν είναι δυσανάλογες, να τις αφαιρούν·

Αναβάθμιση της δημόσιας υγείας και ασφάλειας

40. υποστηρίζει ότι η προστασία της ασφάλειας των καταναλωτών και των ασθενών αποτελεί στόχο ζωτικής σημασίας στο πλαίσιο της αναθεώρησης της οδηγίας και ότι η επιτυχία της οδηγίας εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την εξασφάλιση της κινητικότητας με παράλληλη εγγύηση της ασφάλειας· επιστρά την προσοχή στο ειδικό καθεστώς των εργαζομένων στον τομέα της υγείας·
41. τονίζει ότι έχουν υπάρξει σοβαρά προβλήματα που σχετίζονται με επαγγελματίες που συνεχίζουν να ασκούν το επάγγελμα στην ΕΕ, παρά το γεγονός ότι έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή έχουν διαγραφεί·
42. ζητεί να δημιουργηθεί εντός του πλαισίου του Συστήματος Πληροφόρησης για την Εσωτερική Αγορά (IMI) και όσον αφορά τα επαγγέλματα που δεν καλύπτονται ήδη από την οδηγία για τις υπηρεσίες προορατικός μηχανισμός προειδοποίησης, ο οποίος θα καθιστά υποχρεωτική την έκδοση σήματος προς όλα τα κράτη μέλη όταν κινείται ρυθμιστική διαδικασία κατά της καταχώρισης επαγγελματία ή του δικαιώματός του να παρέχει υπηρεσίες, υπό τον όρο όμως ότι το σήμα προειδοποίησης δεν περιέχει άλλες πληροφορίες, τηρεί το τεκμήριο αθωότητας και συμμορφώνεται προς τους ισχύοντες κανόνες προστασίας δεδομένων·
43. επισημαίνει ότι το κοινό και οι ασθενείς πρέπει να διαβεβαιώνονται ότι οι επαγγελματίες στον τομέα της υγείας που επωφελούνται από την αναγνώριση παρακολουθούν την

πρόοδο όσον αφορά τις δεξιότητες και γνώσεις στον τομέα τους·

44. τονίζει το αίτημα των ενδιαφερομένων κύκλων συμφερόντων να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στη συνεχή επαγγελματική εξέλιξη (CPD), περιλαμβανομένης της (διά βίου) επίσημης, ανεπίσημης και άτυπης μάθησης και την ανάγκη αποτίμησής της· επισημαίνει ότι ο παγκόσμιος ανταγωνισμός και ο προσανατολισμός προς οικονομίες της γνώσης δημιουργούν νέες προκλήσεις για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και για την εκπαίδευση· καλεί την Επιτροπή ως εκ τούτου να διερευνήσει μεθόδους τεκμηρίωσης παντός είδους εκπαίδευσης, ίσως μέσω ευρωπαϊκών διαβατηρίων προσόντων και του ευρωπαϊκού πλαισίου επαγγελματικών προσόντων καθώς και μέσω του συστήματος πληροφόρησης της εσωτερικής αγοράς (IMI)· και να εκπονήσει πίνακα συγκρισιμότητας των διαφορετικών συστημάτων CPD που υφίστανται στα κράτη μέλη· καλεί την Επιτροπή να αξιολογήσει εάν τα αντισταθμιστικά μέτρα θα αποτελούσαν κατάλληλη λύση για τα διαφορετικά επίπεδα CPD για τους εργαζόμενους στον τομέα της υγείας· ενθαρρύνει τις αρμόδιες αρχές να παρέχουν πληροφορίες για την CPD κατά τη διάρκεια της διεργασίας αναγνώρισης, να ανταλλάσσουν βέλτιστες πρακτικές στον τομέα και να ανταλλάσσουν πληροφορίες σε σχέση με τη συνεχή επαγγελματική κατάρτιση ιδίως στους διάφορους τομείς και τα κράτη μέλη όπου η συνεχής επαγγελματική κατάρτιση είναι υποχρεωτική·
45. τονίζει ότι είναι σημαντικό η συνεχής κατάρτιση να είναι ειδικά προσαρμοσμένη στις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε κάθε ένα από τα κράτη μέλη, ώστε να εξασφαλίζεται καλύτερη χρήση των πόρων για εκείνους που εργάζονται·
46. τονίζει ότι η επέκταση της διαδικασίας αναγνώρισης για να καλύψει προσόντα που αποκτώνται σε τρίτες χώρες μπορεί να οδηγήσει σε κατάχρηση του συστήματος με τη μορφή «άγρας προσόντων που συμφέρουν περισσότερο» (forum shopping), και θα ήταν εξαιρετικά επικίνδυνη για τις αρμόδιες αρχές του κράτους μέλους υποδοχής·
47. επιμένει ότι για τους επαγγελματίες στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης είναι θεμελιώδης η ικανότητα να επικοινωνούν με τους συναδέλφους και τους ασθενείς προκειμένου να αποφευχθούν επικίνδυνες ή δυνητικά απειλητικές για τη ζωή καταστάσεις·
48. θεωρεί ότι το άρθρο 53 της οδηγίας 2005/36/EK σχετικά με τις γλωσσικές απαιτήσεις πρέπει να διευκρινιστεί, δεδομένου ότι υπάρχουν συνεχιζόμενες διαφωνίες σχετικά με την ερμηνεία της διάταξης αυτής ανάμεσα στην Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο, και τα κράτη μέλη· καλεί ως εκ τούτου την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναθεωρήσουν το καθεστώς γλωσσικών απαιτήσεων για τα επαγγέλματα του τομέα της υγείας με σκοπό να δώσουν στις αρμόδιες αρχές την απαραίτητη ευελιξία για να εξακριβώνουν και, μόνο εάν χρειάζεται, να υποβάλλουν σε έλεγχο τις σε επίπεδο συνομιλίας γλωσσικές δεξιότητες των επαγγελματιών ως μέρος της διεργασίας αναγνώρισης· θεωρεί ότι, χωρίς να υπονομεύεται η δυνατότητα των εργοδοτών να επιβεβαιώνουν οι ίδιοι τη γλωσσική ικανότητα των επαγγελματιών όταν προβαίνουν σε πρόσληψη σε συγκεκριμένη θέση εργασίας, η αρχή της αναλογικότητας πρέπει να τυγχάνει ακριβοδίκαιης εφαρμογής, ώστε αυτές οι δοκιμασίες να μην αποτελούν πρόσθετο φραγμό·
49. υποστηρίζει ότι η γλωσσική ικανότητα είναι ζωτικής σημασίας για τη διευκόλυνση της ένταξης του επαγγελματία σε άλλη χώρα, διότι εξασφαλίζει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και την προστασία της ασφάλειας καταναλωτών και ασθενών·

50. υπογραμμίζει ότι, για να προστατεύσουν τους ασθενείς, οι γιατροί που παρέχουν υπηρεσίες υγείας μέσω ηλεκτρονικών συστημάτων (e-health) πρέπει να παρέχουν τα πρότυπα ποιότητας και ασφάλειας που ισχύουν για την παροχή μη ηλεκτρονικών υπηρεσιών υγείας· για αυτόν τον λόγο πρέπει να διευκρινιστεί ότι για τους παρόχους υπηρεσιών υγείας μέσω ηλεκτρονικών συστημάτων (e-health) πρέπει να ισχύουν οι απαιτήσεις της οδηγίας και, εφόσον είναι αναγκαίο, επιπρόσθετες απαιτήσεις·
51. επισημαίνει ότι η ανάπτυξη της e-health, καθώς και η ανάπτυξη ενός συστήματος της εξ αποστάσεως υγειονομικής περίθαλψης απαιτεί οι νοσοκόμοι και γιατροί, μετά την εκπαίδευσή τους, να είναι σε θέση να περιθάλπουν ασθενείς από διάφορες εθνικότητες και ότι κατά συνέπεια θα είναι αναγκαίο να προαχθεί η συνεργασία μεταξύ κέντρων κατάρτισης, νοσοκομείων και πανεπιστημίων σε διάφορες χώρες για τους επαγγελματίες και τους αποφοίτους που θα πρέπει να περιθάλπουν τους ασθενείς χρησιμοποιώντας τα εν λόγω μέσα·

Ενσωμάτωση των επαγγελματιών και ενστάλαξη εμπιστοσύνης στο σύστημα

52. χαιρετίζει τα αποτελέσματα των προτύπων έργων επαγγελματικής κάρτας που ανακοινώθηκαν στο Φόρουμ Ενιαίας Αγοράς στη Κρακοβία· εμμένει στην άποψη ότι οποιαδήποτε επαγγελματική κάρτα πρέπει να είναι προαιρετική, πρέπει να πιστοποιεί την πανεπιστημιακή και επαγγελματική πείρα που έχει αποκτηθεί και πρέπει να συνδέεται με το σύστημα IMI· πιστεύει ότι μια επαγγελματική κάρτα θα μπορούσε να αποτελέσει χρήσιμο εργαλείο για τη διευκόλυνση της κινητικότητας για ορισμένα επαγγέλματα, την απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών και την ενίσχυση της ασφάλειας· καλεί την Επιτροπή, πριν από την θέσπιση οιασδήποτε κάρτας, να παράσχει αποδεικτικά στοιχεία για τη δυνατή προστιθέμενη αξία της διεργασίας αναγνώρισης· τονίζει ότι η εισαγωγή οποιασδήποτε κάρτας πρέπει να πληροί συγκεκριμένες προϋποθέσεις ασφάλειας και προστασίας δεδομένων και εμμένει ότι πρέπει να θεσπισθούν οι αναγκαίες διασφαλίσεις κατά τις κατάχρησης και της απάτης·
53. επαναλαμβάνει ότι για να μειώσει η ΕΕ την άνιση υλοποίηση και εφαρμογή της οδηγίας 2005/36/ΕΚ σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων στα 27 κράτη μέλη της ΕΕ χρειάζεται το κάθε κράτος μέλος να έχει περισσότερη εμπιστοσύνη και να πιστεύει στα συστήματα των άλλων κρατών μελών·
54. υποστηρίζει την επέκταση του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά (IMI) σε επαγγέλματα που δεν καλύπτονται ακόμη από το σύστημα αυτό, όπως διατυπώνεται στην πρόταση κανονισμού σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά¹ (κανονισμός IMI) καθώς και σε επαγγέλματα που δεν καλύπτονται από την οδηγία 2005/36/ΕΚ·
55. ζητεί την υποχρεωτική εισαγωγή του IMI για τις αρμόδιες αρχές με σκοπό να διευκολυνθεί η προορατική διοικητική συνεργασία και να απλοποιηθούν οι διαδικασίες αναγνώρισης· θεωρεί ότι το σύστημα πληροφόρησης της εσωτερικής αγοράς (IMI) θα μπορούσε να ενισχυθεί περαιτέρω, για παράδειγμα με τη διεύρυνση της λειτουργικότητάς του, για να διευκολυνθεί το έργο των εθνικών αρχών· ζητεί από την Επιτροπή να

¹ Πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τη διοικητική συνεργασία μέσω του συστήματος πληροφόρησης για την εσωτερική αγορά («κανονισμός IMI»), COM(2011)0522.

δημιουργήσει συνοδευτικές δομές σε σχέση με την κατάρτιση και τα μέτρα τεχνικής στήριξης για να γίνεται πλήρης εκμετάλλευση του συστήματος από πλευράς αποτελεσματικότητας·

56. ζητεί ενίσχυση της κινητικότητας των πτυχιούχων και συμμόρφωση προς την απόφαση στην υπόθεση *Morgenbesser*¹· υποστηρίζει ότι τα κράτη μέλη πρέπει να ενθαρρύνουν αμειβόμενες εποπτευόμενες περιόδους πρακτικής άσκησης για πτυχιούχους από άλλα κράτη μέλη εφόσον παρέχουν τη δυνατότητα αυτή στους υπηκόους τους· υπογραμμίζει, εξάλλου, ότι η επαγγελματική πείρα που αποκτήθηκε κατά τη διάρκεια της εποπτευόμενης πρακτικής άσκησης θα πρέπει να αναγνωρίζεται στο κράτος μέλος καταγωγής·
57. επισημαίνει ότι η έννοια των κοινών πλατφορμών, όπως περιγράφεται στο άρθρο 15 της οδηγίας, δεν σημείωσε επιτυχία καθόσον επί του παρόντος δεν υπάρχουν τέτοιες πλατφόρμες· υποστηρίζει ότι έχουν τη δυνατότητα να μετατραπούν σε χρήσιμα εργαλεία προς διευκόλυνση της κινητικότητας και ότι πρέπει να ορίζονται και να ελέγχονται από τους ίδιους τους επαγγελματίες· χαιρετίζει την επιθυμία της Επιτροπής να βελτιώσει αυτή την έννοια με αναθεωρημένο άρθρο· καλεί την Επιτροπή να δώσει στα κράτη μέλη την απαραίτητη ευελιξία να επιλέγουν εάν θα συμμετάσχουν σε οιαδήποτε κοινή πλατφόρμα και να χαμηλώσει το κατώφλι για τη συμμετοχή κρατών μελών·
58. υποστηρίζει ότι η εισαγωγή οιασδήποτε κοινής πλατφόρμας πρέπει να εξαρτάται από έλεγχο συμβατότητας με την εσωτερική αγορά και να υπόκεινται σε κοινοβουλευτική εποπτεία·
59. υπογραμμίζει ότι στην οδηγία πρέπει να ενσωματωθεί η προστασία των δεδομένων, σύμφωνα με την οδηγία 95/46/EK, και ότι οι αναθεωρήσεις της οδηγίας πρέπει να περιλαμβάνουν επίσης τις εξελίξεις που σχετίζονται με τις διατάξεις προστασίας των δεδομένων· σημειώνει ότι πρέπει να υπάρχουν επικαιροποιημένα στοιχεία επικοινωνίας του τμήματος της αρμόδιας αρχής που είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση των δεδομένων, σαφείς πολιτικές σχετικά με την αποθήκευση και χρήση των δεδομένων του επαγγελματία, καθώς και κατευθυντήριες γραμμές για τη διόρθωση των εσφαλμένων πληροφοριών·
60. σημειώνει ότι οι διαπραγματεύσεις μεταξύ ΕΕ και Ελβετίας έχουν οδηγήσει σε συμφωνία σχετικά με την τροποποίηση του παραρτήματος III της συμφωνίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Κοινότητας και των κρατών μελών της, αφενός, και της Ελβετικής Συνομοσπονδίας, αφετέρου, για την ελεύθερη κυκλοφορία των προσώπων, ώστε να συμπεριληφθεί σε αυτήν η οδηγία 2005/36/EK· επισημαίνει ότι η συμφωνία προβλέπει την προσωρινή εφαρμογή του μεγαλύτερου μέρους της οδηγίας, με την εξαίρεση του τίτλου II, ο οποίος στην Ελβετία πρέπει να προσαρμοστεί, και ότι η απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με την προαναφερθείσα συμφωνία θα παύσει να ισχύει, εάν οι Ελβετοί δεν κοινοποιήσουν την ολοκλήρωση των εσωτερικών διαδικασιών τους σχετικά με την εφαρμογή της απόφασης εντός 24 μηνών από την έγκριση της απόφασης· δεσμεύεται να παρακολουθήσει τις εξελίξεις σε αυτό το θέμα εκ του σύνεγγυς·
61. καλεί την Επιτροπή να εξασφαλίζει ότι οιαδήποτε αναθεωρημένη οδηγία μεταφέρεται σωστά στα εθνικά δίκαια εντός της οριζόμενης προθεσμίας· προτρέπει τα κράτη μέλη να

¹ Απόφαση του Δικαστηρίου της 13ης Νοεμβρίου 2003, Υπόθεση C-313/01, *Morgenbesser*, Συλλογή της Νομολογίας του Δικαστηρίου I-13467.

δώσουν στην οδηγία τη δέουσα προτεραιότητα·

ο

ο ο

62. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στο Συμβούλιο και την Επιτροπή.