

Ansvarsfrihet för 2012: Europeiska utrikestjänsten

1. Europaparlamentets beslut av den 3 april 2014 om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2012, avsnitt X – Europeiska utrikestjänsten (COM(2013)0570 – C7-0282/2013 – 2013/2205(DEC))

Europaparlamentet fattar detta beslut

- med beaktande av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2012¹,
 - med beaktande av Europeiska unionens konsoliderade årsredovisning – budgetåret 2012 (COM(2013)0570 – C7-0282/2013)²,
 - med beaktande av revisionsrättens årsrapport om genomförandet av budgeten för budgetåret 2012, samt institutionernas svar³,
 - med beaktande av förklaringen om räkenskapernas tillförlitlighet⁴ och de underliggande transaktionernas laglighet och korrekthet som avges av revisionsrätten för budgetåret 2012 i enlighet med artikel 287 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,
 - med beaktande av artikel 314.10 och artiklarna 317, 318 och 319 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,
 - med beaktande av rådets förordning (EG, Euratom) nr 1605/2002 av den 25 juni 2002 med budgetförordning för Europeiska gemenskapernas allmänna budget⁵, särskilt artiklarna 50, 86, 145, 146 och 147,
 - med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 av den 25 oktober 2012 om finansiella regler för unionens allmänna budget och om upphävande av rådets förordning (EG, Euratom) nr 1605/2002⁶, särskilt artiklarna 164, 165, 166 och 167.
 - med beaktande av artikel 77 och bilaga VI i arbetsordningen,
 - med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet och yttrandet från utskottet för utrikesfrågor (A7-0199/2014).
1. Europaparlamentet beviljar unionens höga representant för utrikes frågor och säkerhetspolitik ansvarsfrihet för genomförandet av budgeten för Europeiska utrikestjänsten för budgetåret 2012.

¹ EUT L 56, 29.2.2012.

² EUT C 334, 15.11.2013, s. 1.

³ EUT C 331, 14.11.2013, s. 1.

⁴ EUT C 334, 15.11.2013, s. 122.

⁵ EGT L 248, 16.9.2002, s. 1.

⁶ EUT L 298, 26.10.2012, s. 1.

2. Europaparlamentet redovisar sina iakttagelser i resolutionen nedan.
3. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända detta beslut och den resolution som utgör en del av beslutet till rådet, kommissionen, domstolen, revisionsrätten, Europeiska ombudsmannen och Europeiska datatillsynsmannen samt att se till att de offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning* (L-serien).

2. Europaparlamentets resolution av den 3 april 2014 med de iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2012, avsnitt X – Europeiska utrikestjänsten (COM(2013)0570 – C7-0282/2013 – 2013/2205(DEC))

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2012¹,
 - med beaktande av Europeiska unionens konsoliderade årsredovisning – budgetåret 2012 (COM(2013)0570 – C7-0282/2013)²,
 - med beaktande av revisionsrättens årsrapport om genomförandet av budgeten för budgetåret 2012, samt institutionernas svar³,
 - med beaktande av förklaringen om räkenskapernas tillförlitlighet⁴ och de underliggande transaktionernas laglighet och korrekthet som avges av revisionsrätten för budgetåret 2012 i enlighet med artikel 287 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,
 - med beaktande av artikel 314.10 och artiklarna 317, 318 och 319 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,
 - med beaktande av rådets förordning (EG, Euratom) nr 1605/2002 av den 25 juni 2002 med budgetförordning för Europeiska gemenskapernas allmänna budget⁵, särskilt artiklarna 50, 86, 145, 146 och 147,
 - med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 av den 25 oktober 2012 om finansiella regler för unionens allmänna budget och om upphävande av rådets förordning (EG, Euratom) nr 1605/2002⁶, särskilt artiklarna 164, 165, 166 och 167.
 - med beaktande av parlamentets tidigare beslut och resolutioner som rör ansvarsfrihetsförfarandet,
 - med beaktande av artikel 77 och bilaga VI i arbetsordningen,
 - med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet och yttrandet från utskottet för utrikesfrågor (A7-0199/2014).
1. Europaparlamentet konstaterar att revisionsrätten på grundval av sitt revisionsarbete drar slutsatsen att betalningarna som helhet under det budgetår som slutade den 31 december 2012 avseende administrativa och andra utgifter för institutionerna och organen inte innehöll några väsentliga fel.
 2. Europaparlamentet gläder sig över att Europeiska utrikestjänsten under sitt andra budgetår

¹ EUT L 56, 29.2.2012.

² EUT C 334, 15.11.2013, s. 1.

³ EUT C 331, 14.11.2013, s. 1.

⁴ EUT C 334, 15.11.2013, s. 122.

⁵ EGT L 248, 16.9.2002, s. 1.

⁶ EUT L 298, 26.10.2012, s. 1.

har fortsatt att genomföra sin budget utan att några väsentliga fel kunnat upptäckas av revisionsrätten och att merparten av de problem som konstaterades i revisionsrättens årsrapport för 2011 som en följd av etableringsprocessen inte har upprepat.

3. Europaparlamentet betonar att revisionsrätten inte i sin årsrapport för 2012 fann några betydande brister på de områdena som granskades vid Europeiska utrikestjänsten. Parlamentet konstaterar att vissa brister kvarstår i förvaltningen av sociala tillägg och beklagar att samma problem som uppstod 2011 togs upp även i revisionsrättens årsrapport för 2012. Parlamentet uppmanar bestämt Europeiska utrikestjänsten att genomföra alla de rekommendationer som utfärdats. Parlamentet välkomnar de åtgärder som Europeiska utrikestjänsten hittills har vidtagit i samband med dessa problem och uppmanar utrikestjänsten att påskynda genomförandet av sitt nya program för att lösa problemen.
4. Europaparlamentet är bekymrat över att PMO-systemet ännu inte fungerade helt som det skulle 2012, vilket ledde till felaktiga utbetalningar av sociala tillägg till de anställda.
5. Europaparlamentet noterar svaren på revisionsrättens observationer och beklagar att de enbart beskriver åtgärder som vidtogs 2013.
6. Europaparlamentet konstaterar att den slutliga budgeten för Europeiska utrikestjänstens huvudkontor i slutet av 2012 uppgick till 184 100 000 EUR, med en utnyttjandegrad på 99,35 %, och till 304 500 000 EUR för delegationerna, med en utnyttjandegrad på 99,45 %. Parlamentet noterar att kommissionen var tvungen att komplettera delegationernas budget med ett totalbelopp på 268 000 000 EUR.
7. Europaparlamentet är bekymrat över överföringarna av anslag under 2012, och föreslår att centrala resultatindikatorer tas fram för att övervaka de mest kritiska områdena och förbättra budgetgenomförandet under de kommande åren.
8. Europaparlamentet erinrar om att Europeiska utrikestjänsten är en struktur som nyligen inrättades till följd av en sammanslagning av flera olika tjänster och att 2011 var dess första verksamhetsår, vilket innebar att organet stod inför många tekniska utmaningar, framför allt i fråga om upphandling och rekrytering. Parlamentet konstaterar att den orimligt stora administrativa bördan till följd av de åtgärder som krävts för att inrätta Europeiska utrikestjänsten minskade 2012. Parlamentet anser dock att det är oroväckande att den operativa chefen för Europeiska utrikestjänsten håller fast vid sina reservationer beträffande vissa av säkerhetskontrakten för unionens delegationer, och flera av unionens delegationer har också gjort reservationer.
9. Europaparlamentet sätter stort värde på de uttömmande svaren på ett stort antal skriftliga och muntliga frågor från ledamöter av Europaparlamentets budgetkontrollutskott.
10. Europaparlamentet konstaterar att det befintliga ansvarsfrihetsförfarandet är mycket viktigt för fastställandet av en ram för framtida ansvarsfrihetsförfaranden, och anser att det kommer att öka förväntningarna på framtida utveckling och förbättringar av effektiviteten när det gäller Europeiska utrikestjänsten och dess insatser.
11. Europaparlamentet noterar svårigheterna med att genomföra en budget med olika och obalanserade källor, i synnerhet när det gäller delegationernas delade kostnader.
12. Europaparlamentet anser att den nuvarande uppbyggnaden av Europeiska utrikestjänstens

budget, med bidrag från kommissionens 26 olika budgetrubriker och Europeiska utvecklingsfonden, gör det omöjligt att få en tydlig översikt över de faktiska kostnaderna och utgifterna för det arbete som utrikestjänsten och dess delegationer utför. Parlamentet stöder det förenklingsförslag som Europeiska utrikestjänsten lade fram i november 2013, och ber kommissionen att genomföra de föreslagna förändringarna och undersöka möjligheten till ytterligare förenkling av den nuvarande finansieringen av Europeiska utrikestjänsten.

13. Europaparlamentet välkomnar att tjänsterna inom Europeiska utrikestjänsten nu också kan tillsättas av tjänstemän vid Europaparlamentet.
14. Europaparlamentet stöder målet att andelen nationella diplomater av Europeiska utrikestjänstens hela personal ska uppgå till en tredjedel före tidsfristen i mitten av 2013. Parlamentet noterar att Europeiska utrikestjänsten inte är statisk och att personalen väljs ut utifrån ansökningar och meriter.
15. Europaparlamentet beklagar dock att man ännu inte har uppnått en bättre geografisk balans vid tillsättningen av chefsbefattningar. Parlamentet uppmanar bestämt Europeiska utrikestjänsten att vidta åtgärder för att bidra till en bättre och mer balanserad representation av samtliga medlemsstater.
16. Europaparlamentet ber Europeiska utrikestjänsten att förbättra den geografiska balansen, särskilt när det gäller chefstjänsterna vid unionens delegationer. Parlamentet uppmanar att det behövs större geografisk balans mellan medlemsstaterna på alla nivåer inom administrationen.
17. Europaparlamentet gläder sig över att antalet kvinnor på tjänster som delegationschefer har mer än fördubblats sedan 2011 från 10 till 24 (17 % av det totala antalet) och att det på huvudkontoret finns 22 kvinnor i ledande ställning såsom avdelningschefer eller högre, vilket motsvarar 18 % av det totala antalet. Europeiska utrikestjänsten uppmanas att fortsätta att förbättra könsbalansen både på delegationerna och vid huvudkontoret.
18. Europaparlamentet medger att det har gjorts ansträngningar för att minska den topptunga administrationen i Europeiska utrikestjänsten. Parlamentet välkomnar insatserna för att minska antalet AD15- och AD16-tjänster och uppmanar Europeiska utrikestjänsten att fortsätta att förbättra denna situation.
19. Europaparlamentet är dock oroad över att utrikestjänsten har den största andelen höga tjänster av samtliga institutioner i unionen, med 514 personer anställda inom AD 12 och högre lönegrader (över 50 % av alla AD-tjänster i Europeiska utrikestjänsten), vilket gör det svårt att få till stånd en betydande minskning av den topptunga administrationen. Parlamentet påpekar att det fortfarande finns direktorat med endast 22, 27 eller 30 anställda och verkställande direktorat med 44 anställda. Parlamentet anser att denna situation kan ändras under de kommande åren genom en effektiv förvaltningspolitik.
20. Europaparlamentet är bekymrat över det höga antalet tjänstemän som har befordrats efter två år i en lönegrad, särskilt de snabba befordringarna i de högre lönegraderna. Parlamentet uppmanar Europeiska utrikestjänsten att införa strängare kriterier för snabb befordran i högre lönegrader, särskilt med beaktande av det stora antalet tjänster i högre lönegrader och de extrakostnader detta medför i reala termer, och att se till att befordringarna till fullo följer tjänsteföreskrifterna.

21. Europaparlamentet anser att ansvarsområdena för Europeiska unionens särskilda representanter (EUSR) är mycket otydliga. Parlamentet beklagar djupt att den information om budgetanvändningen som de får för att genomföra sina mandat fortsatt är oklar, och parlamentet är bekymrat över att denna information endast lämnas ut på begäran. Parlamentet oroar sig över att budgeten för Europeiska unionens särskilda representanter ökades från 15 miljoner EUR 2011 till 27 miljoner EUR 2012, särskilt med hänsyn till att den höga representanten planerade att avskaffa dem under 2010. Parlamentet noterar att detta utgör en ökning på 80 % och att de särskilda representanternas resebudget för 2012 tredubblades jämfört med 2011. Parlamentet uppmanar Europeiska utrikestjänsten att lämna tillräcklig information om de särskilda representanternas ansvarsområden och deras budgetanvändning.
22. Europaparlamentet begär ett stopp för de särskilda representanternas parallella utrikespolitik, och insisterar på att de inte ska ges högre ersättning än EU-ambassadörerna på plats. Parlamentet påminner om att de särskilda representanterna placeras i den högsta lönegraden, alltså på generaldirektörsnivå, utan att ha en generaldirektörs ansvar. Parlamentet kräver att dessa tjänster ska integreras fullt ut i Europeiska utrikestjänstens struktur. Parlamentet rekommenderar att budgetmedel från budgeten för Europeiska unionens särskilda representanter överförs till Europeiska utrikestjänstens budget.
23. Europaparlamentet konstaterar med tillfredsställelse hur genomförda intervjuer utfallit och hanterats. Parlamentet tar del av översikten över hur ofta en kandidat kallades till intervju, enligt parlamentets begäran i samband med det senaste ansvarsfrihetsförfarandet.
24. Europaparlamentet uppskattar de ansträngningar som gjorts av Europeiska utrikestjänsten för att upprätthålla balans mellan rekrytering från medlemsstaterna, andra institutioner och kandidater från Europeiska rekryteringsbyrån. Parlamentet beklagar att utrikestjänsten endast rekryterade en godkänd sökande under 2012–2013, medan 291 personer utnämndes totalt.
25. Europaparlamentet är bekymrat över det stora antalet befattningar med höga grader, som är mycket dyra. Parlamentet välkomnar informationen om nya rekryteringar, men begär att även lönegraden för nyanställd personal på lednings- och delegationschefsnivå ska anges.
26. Europaparlamentet välkomnar det ökande antalet externa ansökningar till tjänster inom Europeiska utrikestjänsten. Parlamentet anser att resekostnaderna i samband med utbildning och urval kan minskas. Parlamentet uppmanar Europeiska utrikestjänsten att mer regelbundet utnyttja möjligheterna till videokonferenser.
27. Europaparlamentet uppmanar Europeiska utrikestjänsten att införa krav på att nyanställd personal inom utrikestjänsten ska avge en försäkran på heder och samvete om att de inte tidigare har arbetat för någon underrättelsetjänst.
28. Europaparlamentet understryker att kompetens på området för utrikes frågor även i fortsättningen måste vara det viktigaste anställningskriteriet. Parlamentet kräver att Europeiska utrikestjänsten utvecklar en konsekvent personalresursstrategi med vars hjälp dessa mål kan uppnås.
29. Europaparlamentet upprepar att man måste säkerställa att delegationernas lokalanställda

genomgår en omfattande säkerhetskontroll innan de anställs.

30. Europaparlamentet förstår att det behövs personalanpassningsåtgärder inom delegationerna, men förväntar sig att dessa åtgärder inte påverkar Europeiska utrikestjänstens resultat och unionens trovärdighet.
31. Europaparlamentet konstaterar med oro att 49 % (57 % 2011) av delegationscheferna under 2012 gjorde bedömningen att deras operativa personal, ekonomipersonal och övervaknings- och revisionspersonal inte hade tillräcklig kompetens för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. Parlamentet upprepar sin uppmaning till Europeiska utrikestjänsten och kommissionen att omedelbart underrätta parlamentet om resultatet av diskussionerna.
32. Europaparlamentet stöder Europeiska utrikestjänstens ansträngningar för att öka tillgången till fortbildning och uppmuntra anställda både vid delegationerna och vid huvudkontoren att delta i sådan fortbildning. Parlamentet är dock oroat över att det 2013 var omkring 1 000 färre anställda som deltog i fortbildningskurserna än 2012 och att det strategiska målet på tio dagars fortbildning per anställd och år inte nåddes, utan bara uppgick till mindre än fyra dagar per anställd och år.
33. Europaparlamentet uppmärksammar det kostsamma förfarandet för den årliga lönejusteringsmetoden för lokalanställda vid EU-delegationerna. Parlamentet uppmanar Europeiska utrikestjänsten att överväga en annan beräkningsmetod, som är enklare och mer transparent, och att rapportera om detta till parlamentets ansvariga utskott.
34. Europaparlamentet noterar de åtgärder som föreslagits för att rationalisera personalutgifter och utgifter för personalfrågor.
35. Europaparlamentet noterar att två högre tjänstemän vid Europeiska utrikestjänsten under 2012 entledigades i tjänstens intresse (artikel 50 i tjänsteföreskrifterna). Parlamentet noterar vidare att ingen annan EU-institution utnyttjade denna åtgärd 2012 (inga uppgifter finns dock tillgängliga när det gäller rådet). Parlamentet påpekar att tjänstemän som blir föremål för denna bestämmelse kan åtnjuta full pension från och med 55 års ålder. Europeiska utrikestjänsten uppmanas att informera parlamentet om skälen bakom detta, de två tjänstemännens ålder och de årliga kostnader som uppstår för dem.
36. Europaparlamentet noterar att handlingsplanen för en bättre finansiell förvaltning av säkerhetskontrakt inleddes 2012, och tar del av de uppnådda resultat som meddelats av utrikestjänsten, samt ber att få handlingsplanen översänd tillsammans med detaljerad information om de åtgärder som vidtagits i nästa årliga verksamhetsrapport.
37. Europaparlamentet stöder säkerhetsdirektoratets handlingsplan för de säkerhetskontrakt som förvaltas av huvudkontoren, men beklagar att bristerna från delegationernas sida när det gäller förvaltningen av säkerhetskontrakt inte togs med i den handlingsplanen.
38. Europaparlamentet konstaterar bekymrat att säkerhetskontrakten i Rom, Tanzania och Fiji förlängdes med mer än 10 år utan att de utlystes på nytt under den perioden. Europeiska utrikestjänsten uppmanas att informera parlamentet om de företag som tilldelats kontrakt på nämnda platser, beloppet för de olika kontrakten och deras exakta löptid.
39. Europaparlamentet noterar att vissa delegationer har behövt hjälp för att genomföra nya upphandlingar för sina säkerhetskontrakt, och uppmanar bestämt Europeiska

utrikestjänsten att vidta informationsåtgärder om upphandlingsfrågor till förmån för alla delegationer.

40. Europaparlamentet berömmar Europeiska utrikestjänsten för den metod som har tillämpats vid utvärderingsuppdragen.
41. Europaparlamentet ber Europeiska utrikestjänsten att förklara varför det var nödvändigt att inrätta tjänsten som vice delegationschef för Afghanistan.
42. Europaparlamentet betonar i samband med associeringsavtalet mellan EU och Centralamerika att unionen behöver tillsätta en delegation i Panama, som är en viktig partner och det enda landet i regionen utan egen delegation. Parlamentet uppmanar Europeiska utrikestjänsten att vidta åtgärder i detta syfte så snart som möjligt, vilket redan begärdes förra året.
43. Europaparlamentet gläder sig över att antalet EU-delegationer som består av en person minskat från 18 under föregående år till nuvarande 15. Europeiska utrikestjänsten uppmanas att hålla fast vid denna utvecklingstendens och att slå samman delegationer när detta är lämpligt.
44. Europaparlamentet upprepar sitt krav på en personalpolitik i EU-delegationerna som tar hänsyn till Europeiska unionens politiska prioriteringar i en bestämd region och den flexibilitet som krävs för att reagera på kriser. Parlamentet uppmanar bestämt Europeiska utrikestjänsten och kommissionen att finna en gemensam strategi för delegationspersonalen och för en fördelning av uppgifter i enlighet med dessa principer samt att garantera lämplig samordning mellan tjänsteavdelningarna för att öka EU-politikens samstämmighet och bidra till budgetmässiga synergier.
45. Europaparlamentet stöder helhjärtat Europeiska utrikestjänstens fyra huvudinitiativ för smarta besparingar. Parlamentet ber utrikestjänsten att tillhandahålla en genomföranderapport som visar de ekonomiska resultaten och hur pengarna som sparades på detta sätt har återanvänts. Parlamentet uppmanar kommissionen att också anta dessa initiativ.
46. Europaparlamentet upprepar betydelsen av kontinuerliga insatser för att fastställa möjligheter till långsiktiga besparingar och synergier, såväl mellan Europeiska utrikestjänsten och kommissionen som med medlemsstaterna, för att garantera att utrikestjänstens budget är hållbar i en tid av budgetbegränsningar.
47. Europaparlamentet stöder Europeiska utrikestjänstens arbete med att utarbeta en flerårig budgetram för perioden 2014–2020, då utrikestjänsten kommer att ha en budget på 96 000 miljarder EUR för unionens särskilda yttre bistånd, som den ska genomföra i nära samarbete med kommissionen.
48. Europaparlamentet begär att Europeiska utrikestjänsten gör större insatser för att minska kostnaderna, genom att dess delegationer utnyttjar byggnader och infrastruktur gemensamt med EU-medlemsstaternas utrikestjänster. Parlamentet uppmanar Europeiska utrikestjänsten att utarbeta en översikt, som ska lämnas till parlamentet och som visar hur många av EU-medlemsstaternas ambassader och konsulat som sedan inrättandet av Europeiska utrikestjänsten stängts i länder där det finns EU-delegationer och i vilka länder synergieffekter har kunnat uppnås genom inrättandet av Europeiska

utrikestjänsten. Parlamentet anser dock att medlemsstaterna bör betala sin andel av kostnaderna för dessa lokaler och tjänster.

49. Europaparlamentet välkomnar förslaget om samlokalisering till 14 medlemsstater i 7 tredjeländer sedan 2011. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att synergieffekterna med kommissionens generaldirektorat för utveckling och samarbete – EuropeAid och medlemsstaternas diplomattjänster fungerar bra, och välkomnar den information som tillhandahölls 2012. Parlamentet noterar att arbete alltjämt kvarstår när det gäller konsulttjänsterna, och begär att parlamentets utskott för utrikesfrågor görs delaktigt i detta sammanhang.
50. Europaparlamentet begär att Europeiska utrikestjänsten intensifierar sina ansträngningar för att öka besparingarna i fråga om bostadspolitiken för personal inom unionens delegationer, och anser att det finns utrymme för betydande besparingar på detta område, eftersom de boendekostnader som betalades 2012 för 675 tjänstemän vid unionens delegationer totalt uppgick till 30 miljoner EUR.
51. Europaparlamentet uppmanar Europeiska utrikestjänsten att inbegripa detaljerad information i sin nästa årliga verksamhetsrapport om hur den nya bostadspolitiken, som ska införlivas under de kommande fyra åren, kommer att bidra till initiativet ”smarta besparingar” som infördes 2011.
52. Europaparlamentet gläder sig över att Europeiska utrikestjänsten omedelbart kunde genomföra besparingar på fyra miljoner EUR i budgeten för 2014 till följd av ikraftträdandet av de nya tjänsteföreskrifterna för tjänstemän i Europeiska unionen och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen. Parlamentet betonar dock de oerhört höga personalkostnaderna inom unionens delegationer, där alla ersättningar, traktamenten, tilläggscoefficients, vilosemestrar och årliga resekostnader, flytt- och boendekostnader uppgår till över 8 000 EUR per anställd och månad, utöver månadslönen för de anställda inom unionens delegationer.
53. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att finna en lösning för förvaltningen av administrativa utgifter i unionens delegationer, i syfte att minska delegationschefernas administrativa börda, i synnerhet i mindre delegationer, genom att möjliggöra vidaredelegering även till kommissionens personal, i linje med parlamentets betänkande om översynen 2013 av Europeiska utrikestjänstens organisation och funktionssätt.
54. Europaparlamentet är bekymrat över att tvärtemot vad som utlovades i samband med reformen av tjänsteföreskrifterna, det vill säga att ledigheter för anställda i tredjeländer skulle beviljas mer selektivt och också begränsas, så utvidgas denna ledighet, i form av semesterledighet, till att gälla fler länder än tidigare. Parlamentet påminner om att denna ledighet också omfattar flygbiljetter till hela familjen. Parlamentet begär en kostnadsöversikt för denna åtgärd, som träder i kraft redan 2014, medan begränsningen av ledigheten först genomförs 2015.
55. Europaparlamentet välkomnar översynen av tilläggen för levnadsvillkor och reglerna för vilosemester för delegationernas personal, som omfattar en ny beräkningsmetod för det årliga resebidraget, där beräkningsunderlaget utgår ifrån priserna för flygbiljetter i ekonomiklass i stället för i business class. Bara detta medförde en besparing på tre miljoner EUR i budgeten för 2014.

56. Europaparlamentet noterar att utbetalningen av semesteranspråk för icke uttagen ledighet under 2012 uppgick till i genomsnitt 8 526 EUR per person och att detta belopp 2013 sjönk till 5 986 EUR. Europeiska utrikestjänsten uppmanas att vidta nödvändiga åtgärder för att ytterligare minska dessa kostnader.
57. Europaparlamentet uppmanar bestämt Europeiska utrikestjänsten anta praxis i förbindelse med resor från delegationerna till huvudkontoret som är likvärdig med den praxis som medlemsstaternas utrikestjänster tillämpar i liknande fall.
58. Europaparlamentet välkomnar utarbetandet av ett samförståndsavtal mellan Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf) och Europeiska utrikestjänsten. Parlamentet beklagar fördröjningen av dess slutförande och uppmanar Europeiska utrikestjänsten att rapportera om de framsteg som gjorts i fråga om den nya strategin för bekämpning av bedrägerier för unionens delegationer, som enligt planerna skulle ha slutförts 2013.
59. Europaparlamentet uppmanar Europeiska utrikestjänsten att i sina årliga verksamhetsrapporter inbegripa resultaten och följderna av ärenden som Olaf har avslutat, där institutionen eller någon av dess anställda varit föremål för utredning.
60. Europaparlamentet noterar att förvaltningschefen för unionens delegationer och den personal som har ansvar för administreringen av medlemsstaternas ambassader träffas regelbundet för att diskutera och utbyta erfarenheter från de relevanta områdena. Parlamentet förväntar sig att denna goda rutin fortsätter och också utvidgas till andra relevanta verksamhetsområden.
61. Europaparlamentet påtalar det brådskande behovet av att förbättra Europeiska utrikestjänstens och unionens delegationers förmåga att försvara sig mot spioneri från tredjeländers sida, bland annat genom att stärka säkerheten i deras IT-nät och inrätta system för säker kommunikation. Parlamentet betonar starkt att en bedömning av relaterade budgetbehov måste göras utan dröjsmål.
62. Europaparlamentet kräver att Europeiska utrikestjänstens fastighetspolitik ska inbegripas i den årliga verksamhetsrapporten, särskilt med tanke på hur viktigt det är att sådana kostnader rationaliseras på korrekt sätt och att de inte är överdrivet höga.
63. Europaparlamentet uppmanar Europeiska utrikestjänsten att överlämna den förteckning över byggnadskontrakt som ingicks 2012, tillsammans med detaljer om kontrakten, det land där kontrakten ingicks och kontraktens löptid, till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten, vilket också gjordes i Europeiska utrikestjänstens årliga verksamhetsrapport för 2011, och ber Europeiska utrikestjänsten att inkludera samma detaljerade uppgifter om byggnadskontrakten i sin årliga verksamhetsrapport för 2013.
64. Europaparlamentet anser att det kan ske förbättringar inom den ekonomiska förvaltningen i syfte att förebygga att ränta ackumuleras på försenade betalningar, särskilt genom att minska förseningsperioderna. Parlamentet konstaterar att de tre högsta beloppen för dröjsmålsränta uppgick till 3 714,84 EUR, 4 395,71 EUR och 5 931,67 EUR.
65. Europaparlamentet betonar att det är nödvändigt att underställa Intcen, EUMS INT, lägescentralen och satellitcentret parlamentarisk kontroll. Dessa framställer analyser för beslutsfattare, bland annat på grundval av upplysningar från nationella underrättelsetjänster och främjar samarbete mellan de nationella underrättelsetjänsterna.

66. Europaparlamentet kräver en separat budgetpost i Europeiska utrikestjänstens budget för Europeiska unionens underrättelseanalyscentrum (EU Intcen), direktoratet för underrättelseverksamhet vid Europeiska unionens militära stab (EUMS INT) och lägescentralen i syfte att säkra demokratisk översyn och transparens.
67. Europaparlamentet uppmanar den höga representanten att i Europeiska utrikestjänstens årsrapport tillhandahålla utförlig information om Intcens, EUMS INT:s och lägescentralens budgetmedel och personalstyrka.
68. Europaparlamentet begär att Europeiska utrikestjänsten i sin årsrapport ska offentliggöra information om hur många sekretessbelagda dokument, uppdelat per sekretessklass, som den har mottagit från (eller översänt till) enskilda institutioner, andra organ, medlemsstater och tredje parter.
69. Europaparlamentet anser att systemen för budgetstöd till regeringar i tredjeländer inte granskas korrekt och efterlyser bättre granskning av de finansiella transaktionerna på ett tidigare stadium.
70. Europaparlamentet uppmanar revisionsrätten att i sin nästa årsrapport inbegripa en granskning av Europeiska utrikestjänstens uppföljning av parlamentets rekommendationer i denna resolution.