



Ujednolicony dokument legislacyjny

EP-PE_TC1-COD(2019)0188

11.11.2020

*****I**

STANOWISKO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

przyjęte w pierwszym czytaniu w dniu 11 listopada 2020 r. w celu przyjęcia decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/... zmieniającej decyzję nr 573/2014/UE w sprawie wzmocnionej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia
(EP-PE_TC1-COD(2019)0188)

PE624.368v01-00

STANOWISKO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

przyjęte w pierwszym czytaniu w dniu 11 listopada 2020 r.

w celu przyjęcia decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/... zmieniającej decyzję nr 573/2014/UE w sprawie wzmocnionej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności jego art. 149,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

po przekazaniu projektu aktu ustawodawczego parlamentom narodowym,

uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego¹,

po konsultacji z Komitetem Regionów,

stanowiąc zgodnie ze zwykłą procedurą ustawodawczą²,

¹ Opinia z dnia 30 października 2019 r. (dotychczas nieopublikowana w Dzienniku Urzędowym).

² Stanowisko Parlamentu Europejskiego z dnia 11 listopada 2020 r.

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Na mocy decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady nr 573/2014/UE¹ ustanowiono sieć publicznych służb zatrudnienia (zwaną dalej „siecią”) na okres od dnia 17 czerwca 2014 r. do dnia 31 grudnia 2020 r.
- (2) Celem sieci jest **modernizacja i wzmocnienie** publicznych służb zatrudnienia z **myślą o zwiększeniu ich zdolności, jakości ich usług, ich sprawności oraz skuteczności**. **Zostanie to osiągnięte** dzięki stworzeniu platformy umożliwiającej porównywanie **wyników tych służb** na poziomie **Unii**, identyfikowaniu najlepszych praktyk oraz ustanowieniu systemu wzajemnego uczenia się, **aby wspierać godną pracę oraz dostępne dla wszystkich i trwale miejsca pracy**. Celem sieci jest również stworzenie publicznym służbom zatrudnienia większych możliwości, aby pomóc im w rozwoju innowacyjnych **i perspektywicznych** strategii opartych na dowodach zgodnie z odpowiednimi unijnymi inicjatywami politycznymi **oraz z celami gospodarczymi, społecznymi i dotyczącymi zatrudnienia określonymi w art. 3 ust. 3 Traktatu o Unii Europejskiej**.
- (3) Sieć ma kluczowe znaczenie w zachęcaniu państw członkowskich do dalszej współpracy w obszarach odpowiedzialności publicznych służb zatrudnienia, a także jako wnosząca wkład w modernizację i wzmocnianie publicznych służb zatrudnienia. W ocenie **wdrożenia** decyzji nr 573/2014/UE wykazano, że sieć ma pozytywny wpływ, oraz wskazano wnioski wyciągnięte z poszczególnych działań i doświadczeń. **Ponadto sieć zwiększyła swoje zdolności i rozwinęła innowacyjne, oparte na dowodach środki wdrażania polityki zatrudnienia**.

¹ Decyzja Parlamentu Europejskiego i Rady nr 573/2014/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie wzmocnionej współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia (Dz.U. L 159 z 28.5.2014, s. 32).

- (4) W celu wykorzystania wyników osiągniętych do tej pory i dalszego wspierania współpracy publicznych służb zatrudnienia należy przedłużyć okres funkcjonowania sieci do dnia 31 grudnia 2027 r.
- (5) *Sieć powinna wzmocnić współpracę między swoimi członkami i rozwijać wspólne inicjatywy do celów wymiany informacji i najlepszych praktyk we wszystkich obszarach działania publicznych służb zatrudnienia poprzez dostarczanie analiz porównawczych i doradztwo oraz propagowanie innowacyjnych inicjatyw w zakresie pośrednictwa pracy. W tym kontekście, oraz gdy jest to właściwe, należy zwrócić uwagę na współpracę publicznych służb zatrudnienia w celu ułatwiania integracji i udzielania pomocy osobom objętym przepisami Unii dotyczącymi koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Działania sieci powinny umożliwiać całościowe, oparte na dowodach i ukierunkowane na wyniki porównywanie wszystkich publicznych służb zatrudnienia w celu zidentyfikowania najlepszych praktyk w obszarach ich działalności, przyczyniając się do lepszej koncepcji i lepszego świadczenia usług w zakresie zatrudnienia w ramach konkretnych kompetencji tych służb. Inicjatywy podejmowane przez sieć powinny zwiększać skuteczność publicznych służb zatrudnienia oraz efektywność wykorzystywania środków publicznych.*

- (6) Sieć powinna wspierać wdrażanie Europejskiego filaru praw socjalnych, którego jedną z zasad jest aktywne wspieranie zatrudnienia. Sieć powinna także przyczynić się do ***sprawiedliwego społecznie przejścia na zieloną gospodarkę oraz do realizacji odpowiednich zasad i celów*** zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych ■ poprzez działania na rzecz zwiększenia zrównoważonego i sprzyjającego włączeniu społecznemu wzrostu gospodarczego ■ i ■ zatrudnienia, ***a także*** na rzecz godnej pracy dla wszystkich ludzi.
- (7) Sieć powinna nadal ***pogłębiać i wzmocniać systematyczną i strukturalną*** współpracę z ***innymi właściwymi*** zainteresowanymi podmiotami rynku pracy, ■ w tym w szczególności ■ z agencjami Unii w dziedzinach zatrudnienia, polityki społecznej, ***równości płci***, kształcenia i szkolenia, ***a także z partnerami społecznymi, usługodawcami w obszarze zatrudnienia i spraw socjalnych, organizacjami reprezentującymi grupy szczególnie wrażliwe, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi***, aby ***propagować synergę, wymianę najlepszych praktyk oraz w stosownych przypadkach*** zapewnić spójne ramy polityki.

- (8) *Rola publicznych służb zatrudnienia w świadczeniu bardziej skutecznych usług przeznaczonych dla osób poszukujących pracy i przedsiębiorstw powinna być odpowiednio wspierana na poziomie krajowym oraz – w stosownych przypadkach – na poziomie regionalnym, przy zapewnieniu wystarczających zasobów ludzkich i wsparcia finansowego na szkolenia personelu i wyposażenie. Państwa członkowskie powinny zapewnić publicznym służbom zatrudnienia niezbędne zasoby, aby umożliwić im skuteczne dostosowanie się do cyfryzacji gospodarki, zmieniających się modeli pracy, w tym pojawienia się wschodzących gospodarek platformowych, a także zmian społecznych i demograficznych.*
- (9) Wsparcie finansowe Unii na rzecz sieci należy udostępnić zgodnie z wieloletnimi ramami finansowymi na lata 2021–2027.

- (10) *Sieć oraz podejmowane przez nią inicjatywy należy finansować zgodnie z planem finansowym Unii oraz w ramach środków określonych przez Parlament Europejski i Radę.*
- (11) *Na potrzeby projektów opracowanych przez sieć lub dostrzeżonych w ramach wzajemnego uczenia się oraz wdrażanych przez poszczególne publiczne służby zatrudnienia państwa członkowskie powinny mieć dostęp do finansowania z odpowiednich programów unijnych.*
- (12) Należy zatem odpowiednio zmienić decyzję nr 573/2014/UE.
- (13) Aby zapewnić niezakłóconą ciągłość działania sieci, niniejsza decyzja powinna mieć zastosowanie od dnia 1 stycznia 2021 r.,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W decyzji nr 573/2014/UE wprowadza się następujące zmiany:

1) art. 1 akapit pierwszy otrzymuje brzmienie:

„Niniejszym ustanawia się ogólnounijną sieć publicznych służb zatrudnienia (zwaną dalej »siecią«) na okres ***od dnia 1 stycznia 2021 r.*** do dnia 31 grudnia 2027 r. Sieć podejmuje inicjatywy określone w art. 4.”;

2) w art. 3 wprowadza się następujące zmiany:

a) część wprowadzająca otrzymuje brzmienie:

„Celem niniejszej decyzji jest zachęcenie państw członkowskich do współpracy w dziedzinie zatrudnienia za pośrednictwem sieci w obszarach, za które odpowiadają publiczne służby zatrudnienia, aby przyczynić się do wdrażania unijnych polityk zatrudnienia. Pomoże to także we wdrażaniu ***zasad*** Europejskiego filaru praw socjalnych, ***przyczyni się do osiągnięcia celów Europejskiego Zielonego Ładu*** oraz ***wpisze w realizację*** celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych, tym samym zapewniając wsparcie na rzecz:”;

b) *lit. a) otrzymuje brzmienie:*

„a) wszystkich szczególnie wrażliwych grup społecznych z dużym odsetkiem bezrobotnych, zwłaszcza starszych pracowników i niekształcącej się, niepracującej ani nie szkolącej się młodzieży (zwanej dalej „młodzieżą NEET”) oraz osób z niepełnosprawnościami i osób zmagających się z dyskryminacją z wielu przyczyn jednocześnie;”;

c) *lit. c) i d) otrzymują brzmienie:*

„c) lepszego funkcjonowania i sprzyjających włączeniu społecznemu rynków pracy;

ca) równości płci;

d) identyfikowania niedoborów wykwalifikowanej siły roboczej i dostarczania informacji dotyczących zasięgu i lokalizacji tych niedoborów, a także lepszego dostosowywania umiejętności osób poszukujących pracy do potrzeb pracodawców, w tym poprzez identyfikowanie potrzeb w zakresie szkolenia zawodowego, a także na rzecz zdolności osób poszukujących pracy do zatrudnienia oraz zapobiegania bezrobociu, na przykład poprzez doradztwo zawodowe i szkolenia;”;

3) w art. 4 ust. 1 wprowadza się następujące zmiany:

a) lit. a) ppkt (i) otrzymuje brzmienie:

„(i) wkład w zmniejszanie bezrobocia wśród wszystkich grup wiekowych, osób obu płci i wśród szczególnie wrażliwych grup społecznych;”;

b) lit. c) otrzymuje brzmienie:

„c) przyczynia się do modernizacji i wzmocnienia publicznych służb zatrudnienia w kluczowych obszarach, z uwzględnieniem unijnej polityki zatrudnienia i polityki społecznej oraz mając na uwadze Europejski filar praw socjalnych, Europejski Zielony Ład oraz cele zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych, a także wyzwania związane z cyfryzacją, zmieniającymi się modelami pracy i światem pracy oraz zmianami demograficznymi;”;

c) *lit. f) i g) otrzymują brzmienie:*

- „f) przyjmuje i realizuje swój roczny program prac, w którym określone są metody pracy sieci, oczekiwane rezultaty oraz szczegółowe informacje dotyczące wdrażania uczenia się opartego na analizie porównawczej, a także strategii upowszechniania i współpracy;*
- g) propaguje najlepsze praktyki w zakresie identyfikowania młodzieży NEET oraz opracowywania inicjatyw zapewniających zdobycie przez tych młodych ludzi umiejętności niezbędnych do wejścia na rynek pracy i pozostania na nim, a także w zakresie integracji na rynku pracy osób długotrwale bezrobotnych i innych szczególnie wrażliwych grup społecznych, oraz dzieli się najlepszymi praktykami w tym zakresie.”;*

4) art. 5 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 5

Współpraca

Sieć rozwija współpracę z właściwymi zainteresowanymi podmiotami rynku pracy, w tym z innymi podmiotami świadczącymi usługi w zakresie zatrudnienia **i usługi społeczne** oraz z **partnerami społecznymi, a także**, w stosownych przypadkach, z agencjami **Unii** w dziedzinach zatrudnienia, polityki społecznej, **równości płci** oraz kształcenia i szkolenia, **■** organizacjami reprezentującymi bezrobotnych lub **inne** szczególnie wrażliwe grupy społeczne, **organami ds. równości, organizacjami ds. szkolenia zawodowego**, organizacjami pozarządowymi działającymi w **obszarach** zatrudnienia **i sprawiedliwej transformacji** oraz samorządami lokalnymi i regionalnymi, poprzez włączanie ich w odpowiednie działania i posiedzenia sieci oraz wymianę informacji i danych. **W stosownych przypadkach sieć może prowadzić wymianę najlepszych praktyk z właściwymi publicznymi służbami zatrudnienia z państw trzecich.**”;

5) art. 6 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. **Zarząd jest wspierany przez sekretariat, który zapewnia Komisja w ramach swoich służb. We współpracy z przewodniczącym i wiceprzewodniczącymi sekretariat przygotowuje posiedzenia zarządu, roczny program prac oraz roczne sprawozdanie sieci. Sekretariat ściśle współpracuje z sekretariatem Komitetu Zatrudnienia w celu koordynacji inicjatyw i zacieśnienia współpracy między siecią a Komitetem Zatrudnienia.**”;

6) art. 7 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 7

Wsparcie finansowe

Zasoby ogólne **niezbędne do** wdrożenia niniejszej decyzji udostępnia się ■ zgodnie z wieloletnimi ramami finansowymi na lata 2021–2027, przy czym roczne środki na ten cel zatwierdzają Parlament Europejski i Rada w granicach przewidzianych w ramach finansowych.”;

7) art. 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Uprawnienia, o których mowa w art. 8, powierza się Komisji do dnia 31 grudnia 2027 r.”;

8) art. 10 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 10

Przegląd

Do **dnia 30** września 2026 r. Komisja przedłoży **sprawozdanie oceniające stosowanie** niniejszej decyzji Parlamentowi Europejskiemu, Radzie, Europejskiemu Komitetowi Ekonomiczno-Społecznemu i Komitetowi Regionów. **Sprawozdanie to będzie zawierać między innymi ocenę tego, w jakim zakresie się przyczyniła do osiągnięcia celów określonych w art. 3.”.**

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie dwudziestego dnia po jej opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejszą decyzję stosuje się od dnia 1 stycznia 2021 r.

Sporządzono w ...

W imieniu Parlamentu Europejskiego

W imieniu Rady

Przewodniczący

Przewodniczący
