



2021/0414(COD)

5.10.2022

UDTALELSE

fra Transport- og Turismeudvalget

til Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om forbedring af
arbejdsvilkårene for platformsarbejde
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Ordfører for udtalelse: Karima Delli

PA_Legam

KORT BEGRUNDELSE

Ifølge Kommissionens skøn er mere end 28 mio. mennesker i EU involveret i platformsarbejde, og i 2025 vil dette tal stige til 43 mio. Covid-19-pandemien fremskyndede denne tendens ved at fremme sektorer, der allerede var ved at bevæge sig i retning af platformsarbejde, såsom lavt kvalificeret platformsbestemt arbejde på stedet i den europæiske transportsektor som levering af fødevarer, "ride-hailing" og godstransport. Platformsökonomien har et voksende potentiale med hensyn til at skabe beskæftigelsesmuligheder for personer på kanten af arbejdsmarkedet, men fleksibiliteten og den eksponentielle vækst i platformsarbejde risikerer at skabe usikre arbejdsvilkår for personer, der udfører dette arbejde uden passende regulering. Platformsökonomier er desuden baseret på fejlklassificering af arbejdstagere, og utilstrækkelig social beskyttelse og skatteundgåelse er uacceptabelt og bekosteligt for medlemsstaterne i form af mistede skatteindtægter og skaber ulige konkurrencevilkår mellem onlineplatforme og traditionelle forretningsmodeller inden for transport- og turismesektoren i Unionen.

På grundlag af sidste års udtalelse søger ordføreren at sikre retfærdige og rimelige arbejdsvilkår, som respekterer platformsarbejdernes psykosociale og fysiske sundhed, sikkerhed og værdighed. Dette gælder især for de europæiske transportsektorer og navnlig for lavt kvalificeret platformsbestemt arbejde på stedet, hvor platformsarbejdet er steget betydeligt som følge af covid-19-pandemien.

Sikkerhed og sundhed

Ud over de typiske risici ved arbejde, såsom træthed, stress og udmattelse, er personer, der udfører platformsarbejde i transport- og turismesektoren, udsat for psykosociale risici på grund af platformsarbejdets usikre karakter, såsom pres som følge af onlineovervågning, -vurdering og stramme tidsfrister. Covid-19-pandemien har også vist, at personer, der udfører platformsarbejde, navnlig dem, der udfører lavt kvalificeret platformsbestemt arbejde på stedet i den europæiske transport- og turismesektor, var udsat for sikkerheds- og sundhedsrisici og derfor bør udstyres med beskyttelsesudstyr, ulykkesforsikringer og social beskyttelse såsom adgang til sygeorlov og arbejdsløshedsbeskyttelse. Sårbare arbejdstagere såsom vandrende arbejdstagere og unge arbejdstagere er særligt berørt af usikkerheden omkring ansættelsesforholdet og sundheds- og sikkerhedsrisiciene, hvorfor de har brug for effektiv beskyttelse.

Algoritmisk styring

Algoritmisk ledelse er et centralt element i forretningsmodellen for platformssektorerne, herunder platformsvirksomhederne i den europæiske transport- og turismesektor. Ordføreren søger at udvide beskyttelsen af grundlæggende rettigheder, sundhed og værdighed for alle arbejdstagere, der er underlagt algoritmisk ledelse, herunder automatiserede og halvautomatiserede overvågnings- og beslutningssystemer. Dette omfatter behovet for menneskelig kontrol af alle beslutninger, der påvirker arbejdsvilkår, sundhed og sikkerhed eller indfører ændringer af de aftalte vilkår for ansættelsesforholdet.

Social dialog

Manglen på en fælles arbejdsplads for personer, der udfører platformsarbejde, gælder også for

platformsarbejde i den europæiske transport- og turismesektor. Ordføreren søger derfor at sikre den sociale dialog gennem passende repræsentation, herunder retten til at blive medlem af en fagforening, til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger.

Adgang til uddannelse og opkvalificering

På grund af den usikre karakter af og sundheds- og sikkerhedsrisiciene ved platformsarbejde, navnlig i det lavt kvalificerede platformsbestemte arbejde på stedet i den europæiske transport- og turismesektor, er der behov for at udvikle regelmæssig obligatorisk sikkerhedsuddannelse og tilbyde faglige udviklingsforløb med henblik på at udvide de faglige muligheder for personer, der arbejder via disse platforme, og som sikrer sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

ÆNDRINGSFORSLAG

Transport- og Turismeudvalget opfordrer Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at tage hensyn til følgende ændringsforslag:

Ændringsforslag 1

Forslag til direktiv Betragtning 2

Kommissionens forslag

(2) Dette direktiv respekterer de grundlæggende rettigheder og overholder de principper, der er anerkendt i navnlig Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder ("chartret"). Chartrets artikel 31 *fastsætter navnlig*, at enhver arbejdstager har ret til *sunde, sikre og værdige arbejdsvilkår*. Chartrets artikel 27 beskytter arbejdstagernes ret til information og høring i virksomheden. Chartrets artikel 8 bestemmer, at enhver har ret til beskyttelse af personoplysninger, der vedrører den pågældende. Chartrets artikel 16 anerkender friheden til at oprette og drive egen virksomhed.

Ændringsforslag

(2) Dette direktiv respekterer de grundlæggende rettigheder og overholder de principper, der er anerkendt i navnlig Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder ("chartret"). *Navnlig fastsætter* chartrets artikel 31, at enhver arbejdstager har ret til *retfærdige og rimelige arbejdsvilkår, som respekterer sundhed, sikkerhed og værdighed for personer, der udfører platformsarbejde, navnlig i den europæiske transport- og turismesektor og navnlig for platformsbestemte aktiviteter på stedet såsom kørsels- og leveringstjenester*. Chartrets artikel 27 beskytter arbejdstagernes ret til information og høring i virksomheden. Chartrets artikel 8 bestemmer, at enhver har ret til beskyttelse af personoplysninger, der vedrører den pågældende. Chartrets artikel 16 anerkender friheden til at oprette og drive egen virksomhed. *Chartrets artikel 21*

*fastlægger retten til
ikkeforskelsbehandling.*

Ændringsforslag 2

Forslag til direktiv Betragtning 4

Kommissionens forslag

(4) Digitaliseringen ændrer arbejdslivet, forbedrer produktiviteten og øger fleksibiliteten, samtidig med at den indebærer *visse* risici for beskæftigelse og arbejdsvilkår. Algoritmebaserede teknologier, herunder automatiserede overvågnings- og beslutningssystemer, har muliggjort fremkomsten af og væksten i digitale arbejdsplatforme.

Ændringsforslag

(4) Digitaliseringen ændrer arbejdslivet, forbedrer produktiviteten og øger fleksibiliteten **og har skabt nye beskæftigelses- og forretningsmuligheder navnlig i transport- og turismesektoren**, samtidig med at den **også** indebærer **en mulig** risici for beskæftigelse og arbejdsvilkår **med hensyn til klassificering af korrekt beskæftigelsesstatus og fremme af gennemsigtighed, retfærdighed og sikkerhed, for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed og for beskyttelsen af deres grundlæggende ret til privatlivets fred**. Algoritmebaserede teknologier, herunder automatiserede overvågnings- og beslutningssystemer, har muliggjort fremkomsten af og væksten i digitale arbejdsplatforme, **som har skabt økonomiske muligheder for hundredtusindvis af EU-borgere og -virksomheder og samtidig givet EU's forbrugere valgmuligheder og værdi. Forretningsmodellen for digitale arbejdsplatforme har imidlertid betydelige konsekvenser, som platformene bør afbøde for at undgå potentielt ugunstige arbejdsvilkår for arbejdstagere.**

Ændringsforslag 3

Forslag til direktiv Betragtning 4 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(4a) Platformsvirksomheder kan spille

en rolle med hensyn til at fremme mobilitet som en tjeneste (MaaS), logistik som en tjeneste (LaaS) og samarbejds mobilitet. Nye digitale og innovative løsninger kan skabe muligheder for et modalskift inden for transport i byområder og forstæder ved at tage potentielle miljø- og sundhedsproblemer op, spare tid og indsats for forbrugerne og øge de tilknyttede virksomheders konkurrenceevne. Desuden kan nye digitale teknologier hjælpe os med bedre at styre og spore ressourceforbruget, forbedre effektiviteten og samarbejde om at nå ambitiøse EU-mål.

Ændringsforslag 4

Forslag til direktiv Betragtning 4 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(4b) Covid-19-pandemien har i betydelig grad øget vækstraten for den digitale arbejdsplatformsindustri, navnlig for platformsbestemt arbejde på stedet, herunder kørsel og levering. Covid-19-pandemien har vist, at disse arbejdstagere var udsat for sikkerheds- og sundhedsrisici og derfor bør udstyres med beskyttelsesudstyr, ulykkesforsikringer og social beskyttelse såsom adgang til sygeorlov og arbejdsløshedsbeskyttelse.

Ændringsforslag 5

Forslag til direktiv Betragtning 5

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(5) Platformsarbejde udføres af enkeltpersoner gennem digital infrastruktur på digitale arbejdsplatforme, der leverer en

(5) Platformsarbejde udføres af enkeltpersoner gennem digital infrastruktur på digitale arbejdsplatforme, der leverer en

tjeneste til deres kunder. Ved hjælp af algoritmerne kan de digitale arbejdsplatforme i mindre eller større omfang — afhængigt af deres forretningsmodel — kontrollere arbejdets udførelse, vederlaget og forholdet mellem deres kunder og de personer, der udfører arbejdet. Platformsarbejde kan udelukkende udføres online ved hjælp af elektroniske værktøjer ("onlineplatformsarbejde") eller på en hybrid måde, hvor en onlinekommunikationsproces kombineres med en efterfølgende aktivitet i den fysiske verden ("platformsarbejde på stedet"). Mange af de eksisterende digitale arbejdsplatforme er internationale erhvervsaktører, der har deres aktiviteter og forretningsmodeller i flere medlemsstater eller på tværs af grænserne.

tjeneste til deres kunder. Ved hjælp af algoritmerne **og kunstig intelligens** kan de digitale arbejdsplatforme i mindre eller større omfang – afhængigt af deres forretningsmodel – kontrollere arbejdets udførelse, vederlaget og forholdet mellem deres kunder og de personer, der udfører arbejdet. Platformsarbejde kan udelukkende udføres online ved hjælp af elektroniske værktøjer ("onlineplatformsarbejde") eller på en hybrid måde, hvor en onlinekommunikationsproces kombineres med en efterfølgende aktivitet i den fysiske verden ("platformsarbejde på stedet"). Mange af de eksisterende digitale arbejdsplatforme er internationale erhvervsaktører, der har deres aktiviteter og forretningsmodeller i flere medlemsstater eller på tværs af grænserne.

Ændringsforslag 6

Forslag til direktiv Betragtning 5 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(5a) Personer, der udfører platformsarbejde på stedet i den europæiske transport- og turismesektor, kan ud over den typiske risiko ved online- og offlinearbejde også blive udsat for psykosociale risici som stress og angst i forbindelse med algoritmisk styring og overvågning af arbejdsaktiviteterne, hvilket kan lægge et for stort pres på arbejdstagerne med konsekvenser for deres egen sikkerhed samt for trafiksikkerheden.

Ændringsforslag 7

Forslag til direktiv Betragtning 6

Kommissionens forslag

(6) Platformsarbejde giver mulighed for lettere adgang til arbejdsmarkedet, opnåelse af yderligere indtægter gennem en biaktivitet eller en vis fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdstiden. Samtidig medfører platformsarbejde udfordringer, da det kan udviske grænserne mellem ansættelsesforhold og selvstændig erhvervsvirksomhed og arbejdsgivernes og arbejdstagernes ansvar. Forkert klassificering af beskæftigelsesstatus har konsekvenser for de berørte personer, da det sandsynligvis vil begrænse adgangen til eksisterende arbejdstagerrettigheder og sociale rettigheder. Det fører også til ulige vilkår for virksomheder, der klassificerer deres arbejdstagere korrekt, og det har konsekvenser for medlemsstaternes arbejdsmarkedsrelationer, deres skattegrundlag og deres sociale beskyttelsessystemers dækning og bæredygtighed. Selv om sådanne udfordringer er bredere end platformsarbejde som sådan, er de særligt akutte og presserende i platformsökonomien.

Ændringsforslag 8

Forslag til direktiv Betragtning 6 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(6) Platformsarbejde giver mulighed for lettere adgang til arbejdsmarkedet, opnåelse af yderligere indtægter gennem en biaktivitet eller en vis fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdstiden. ***I denne henseende er platformsökonomien blevet en integreret og hurtigt voksende del af den europæiske transport- og turismesektor, og den åbner mulighed for nye forretningsmodeller, talenter og jobmuligheder.*** Samtidig medfører platformsarbejde udfordringer, ***når digitale platforme ikke overholder den relevante lovgivning,*** da det kan udviske grænserne mellem ansættelsesforhold og selvstændig erhvervsvirksomhed og arbejdsgivernes og arbejdstagernes ansvar. Forkert klassificering af beskæftigelsesstatus har konsekvenser for de berørte personer, da det sandsynligvis vil begrænse adgangen til eksisterende arbejdstagerrettigheder og sociale rettigheder. Det fører også til ulige vilkår for virksomheder, der klassificerer deres arbejdstagere korrekt, og det har konsekvenser for medlemsstaternes arbejdsmarkedsrelationer, deres skattegrundlag og deres sociale beskyttelsessystemers dækning og bæredygtighed. Selv om sådanne udfordringer er bredere end platformsarbejde som sådan, er de særligt akutte og presserende i platformsökonomien.

Ændringsforslag

(6a) Derfor bør de foreslåede løsninger hjælpe platformsarbejdere med at fortsætte deres erhvervs-mæssige aktiviteter med deres foretrukne

fleksibilitet til at organisere og kontrollere deres egen status (f.eks. som en yderligere indtægtskilde), arbejdsbyrde og tidsplan.

Ændringsforslag 9

Forslag til direktiv Betragtning 6 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(6b) Understreger, at de fleste platformsarbejdere har et andet job eller en anden indtægtskilde, og at platformaktiviteter for de fleste af dem ikke er deres primære beskæftigelse^{1a}. Forskningen viser, at platformsarbejdere typisk får en lav betaling, men at nogle få har en forholdsvis god indkomst. Desuden er arbejdstagere inden for platformøkonomien typisk yngre og mere veluddannede end befolkningen generelt^{1b}.

^{1a}*Study of the Value of Flexible Work for Local Delivery Couriers, s. 5.*

^{1b}*The Social Protection of Workers in the Platform Economy*
[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU\(2017\)614184_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf)

Ændringsforslag 10

Forslag til direktiv Betragtning 7

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(7) Retssager i flere medlemsstater har vist, **at der fortsat sker en** fejlklassificering af beskæftigelsesstatus inden for visse typer platformsarbejde, navnlig i sektorer, hvor digitale arbejdsplatforme udøver en vis grad af kontrol over løn og arbejdsindsats. Digitale arbejdsplatforme

(7) Retssager i flere medlemsstater har vist **tilfældene af** fejlklassificering af beskæftigelsesstatus inden for visse typer platformsarbejde, navnlig i sektorer, hvor digitale arbejdsplatforme udøver en vis grad af kontrol over løn og arbejdsindsats. Digitale arbejdsplatforme klassificerer ofte

klassificerer ofte personer, der arbejder via disse, som selvstændige eller "uafhængige kontrahenter", men mange domstole har konstateret, at platformene udøver de facto-ledelse og kontrol over disse personer og ofte integrerer dem i deres vigtigste forretningsaktiviteter og ensidigt fastsætter lønniveauet. Disse domstole har derfor omklassificeret de påståede selvstændige erhvervsdrivende til arbejdstagere, der er ansat af platformene. National retspraksis har imidlertid resulteret i forskellige resultater, og digitale arbejdsplatforme har tilpasset deres forretningsmodel på forskellige måder, hvilket har øget den manglende retssikkerhed med hensyn til beskæftigelsesstatus.

personer, der arbejder via disse, som selvstændige eller "uafhængige kontrahenter", men mange domstole har konstateret, at platformene udøver de facto-ledelse og kontrol over disse personer og ofte integrerer dem i deres vigtigste forretningsaktiviteter og ensidigt fastsætter lønniveauet. Disse domstole har derfor omklassificeret de påståede selvstændige erhvervsdrivende til arbejdstagere, der er ansat af platformene. National retspraksis har imidlertid, **med forskellige nationale definitioner af arbejdstager og ansættelsesforhold**, resulteret i forskellige resultater, og digitale arbejdsplatforme har tilpasset deres forretningsmodel på forskellige måder, hvilket har øget den manglende retssikkerhed med hensyn til beskæftigelsesstatus.

Ændringsforslag 11

Forslag til direktiv Betragtning 8

Kommissionens forslag

(8) Automatiserede overvågnings- og beslutningssystemer, der drives af algoritmer, erstatter i stigende grad funktioner, som ledere normalt udfører i virksomheder, såsom tildeling af opgaver, instrukser, evaluering af det udførte arbejde, incitament eller pålæggelse af sanktioner. Digitale arbejdsplatforme anvender sådanne algoritmiske systemer som en standardmetode til at tilrettelægge og styre platformsarbejde gennem deres infrastruktur. Personer, der udfører platformsarbejde, der er underlagt en sådan algoritmisk styring, mangler ofte oplysninger om, hvordan algoritmerne fungerer, hvilke personoplysninger der anvendes, og hvordan deres adfærd påvirker beslutninger truffet af automatiserede systemer. Arbejdstagerrepræsentanter og arbejdstilsyn har heller ikke adgang til

Ændringsforslag

(8) Automatiserede overvågnings- og beslutningssystemer, der drives af algoritmer, erstatter i stigende grad funktioner, som ledere normalt udfører i virksomheder, såsom tildeling af opgaver, instrukser, evaluering af det udførte arbejde, incitament eller pålæggelse af sanktioner. Digitale arbejdsplatforme anvender sådanne algoritmiske systemer som en standardmetode til at tilrettelægge og styre platformsarbejde gennem deres infrastruktur. Personer, der udfører platformsarbejde, der er underlagt en sådan algoritmisk styring, mangler ofte oplysninger om, hvordan algoritmerne fungerer, hvilke personoplysninger der anvendes, og hvordan deres adfærd påvirker beslutninger truffet af automatiserede systemer. Arbejdstagerrepræsentanter og arbejdstilsyn har heller ikke adgang til

disse oplysninger. Personer, der udfører platformsarbejde, kender desuden ofte ikke begrundelserne for de beslutninger, der træffes eller støttes af automatiserede systemer, og de har ikke mulighed for at drøfte disse beslutninger med en kontaktperson eller anfægte dem.

disse oplysninger. Personer, der udfører platformsarbejde, kender desuden ofte ikke begrundelserne for de beslutninger, der træffes eller støttes af automatiserede systemer, og de har ikke mulighed for at få en forklaring på disse beslutninger, drøfte disse beslutninger med en kontaktperson eller anfægte dem og klage. ***Dette direktiv bør bl.a. tage sigte på at forbedre adgangen for personer, der udfører platformsarbejde, til oplysninger, forklaringer og om nødvendigt anfægtelse og klageadgang i forbindelse med sådanne beslutninger.***

Ændringsforslag 12

Forslag til direktiv Betragtning 9 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(9a) Platformsarbejderne bør drage fordel af reel konkurrence mellem platformene ved bedre adgang til data og standardisering af datakonnektivitet for at forbedre vilkårene for platformsarbejdere, samtidig med at platformens dynamiske kapacitet bevares.

Ændringsforslag 13

Forslag til direktiv Betragtning 9 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(9b) Langt størstedelen af de mennesker, der arbejder gennem de udvalgte platforme, kan ifølge de tilgængelige oplysninger frit vælge og ændre deres arbejdstid, idet de selv kan logge ind på platformen, når de vil, eller kan vælge den tid, hvor de står til rådighed. Kun anslået 3 % af lønnen for personer, der arbejder via udvalgte platforme, er fastlåst til en aftalt

arbejdstid. Ingen af de undersøgte platforme havde en bestemmelse om "tjenesternes eksklusivitet" i deres vilkår og betingelser^{1a}.

^{1a} Digital Labour Platforms in the EU. Mapping and Business Models, s. 11.

Ændringsforslag 14

Forslag til direktiv Betragtning 11

Kommissionens forslag

(11) Rådets henstilling 2019/C 387/01⁵⁸ om adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige henstiller til medlemsstaterne at træffe foranstaltninger til at sikre formel og effektiv dækning samt tilstrækkelighed og gennemsigtighed i de sociale beskyttelsesordninger for alle arbejdstagere og selvstændige. Medlemsstaterne har på nuværende tidspunkt forskellige grader af social beskyttelse til selvstændige erhvervsdrivende.

⁵⁸ Rådets henstilling af 8. november 2019 om adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige (2019/C 387/01) (EUT C 387 af 15.11.2019, s. 1).

Ændringsforslag 15

Forslag til direktiv Betragtning 13

Kommissionens forslag

(13) Selv om de nuværende eller foreslåede EU-retsakter indeholder visse generelle garantier, kræver en række

Ændringsforslag

(11) Rådets henstilling 2019/C 387/01⁵⁸ om adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige henstiller til medlemsstaterne at træffe foranstaltninger til at sikre formel og effektiv dækning samt tilstrækkelighed og gennemsigtighed i de sociale beskyttelsesordninger for alle arbejdstagere og selvstændige. Medlemsstaterne har på nuværende tidspunkt forskellige grader af social beskyttelse til selvstændige erhvervsdrivende, **og spørgsmålet om social sikkerhed er fortsat udelukkende medlemsstaternes kompetence.**

⁵⁸ Rådets henstilling af 8. november 2019 om adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige (2019/C 387/01) (EUT C 387 af 15.11.2019, s. 1).

udfordringer i forbindelse med platformsarbejde yderligere specifikke foranstaltninger. For at sikre en passende ramme for udviklingen af platformsarbejde på en bæredygtig måde er det nødvendigt, at Unionen fastsætter nye minimumsstandarder for arbejdsvilkår for at imødegå de udfordringer, der opstår som følge af platformsarbejde. Personer, der udfører platformsarbejde i Unionen, bør tildeles en række minimumsrettigheder med henblik på at sikre korrekt fastsættelse af deres beskæftigelsesstatus, fremme gennemsigtighed, retfærdighed og ansvarlighed i forbindelse med algoritmisk styring og forbedre gennemsigtigheden i platformsarbejde, herunder i grænseoverskridende situationer. Dette bør gøres med henblik på at forbedre retssikkerheden, skabe lige vilkår mellem digitale arbejdsplatforme og offlineudbydere af tjenester og støtte **bæredygtig vækst i digitale arbejdsplatforme** i Unionen.

Ændringsforslag 16

Forslag til direktiv Betragtning 13 a (ny)

Kommissionens forslag

udfordringer i forbindelse med platformsarbejde yderligere specifikke foranstaltninger. For at sikre en passende ramme for udviklingen af platformsarbejde på en bæredygtig måde er det nødvendigt, at Unionen fastsætter nye minimumsstandarder for arbejdsvilkår for at imødegå de udfordringer, der opstår som følge af platformsarbejde. Personer, der udfører platformsarbejde i Unionen, bør tildeles en række minimumsrettigheder med henblik på at sikre korrekt fastsættelse af deres beskæftigelsesstatus, fremme gennemsigtighed, retfærdighed og ansvarlighed i forbindelse med algoritmisk styring og forbedre gennemsigtigheden i platformsarbejde, herunder i grænseoverskridende situationer. Dette bør gøres med henblik på at forbedre retssikkerheden, skabe lige vilkår mellem **forskellige** digitale arbejdsplatforme og **over for** offlineudbydere af tjenester og støtte **udviklingen af platforme på en bæredygtig måde** i Unionen.

Ændringsforslag

(13a) Deleøkonomien har produceret forskellige forretningsmodeller og vil fortsætte med at udvikle sig, efterhånden som teknologien udvikler sig, og adfærden ændrer sig. Denne udvikling skal integreres i transportplanlægningen og planlægningen af bæredygtig bytrafik og optimere behovet for skift i transportform og kvaliteten af tjenesteydelserne. Platformsimindustrien har bidraget til at skabe virksomheder og vækst i beskæftigelsen, har skabt fleksible arbejdsmodeller såsom deltidsjob og har mindsket barriererne for adgang til arbejdsmarkedet.

Ændringsforslag 17

Forslag til direktiv Betragtning 17

Kommissionens forslag

(17) Dette direktiv bør finde anvendelse på alle digitale arbejdsplatforme, uanset hvor de er etableret, og uanset hvilken lovgivning der ellers finder anvendelse, forudsat at det platformsarbejde, der tilrettelægges gennem den digitale arbejdsplatform, udføres i Unionen. Der bør fastsættes et målrettet sæt obligatoriske regler på EU-plan for at sikre minimumsrettigheder vedrørende arbejdsvilkår i platformsarbejde.

Ændringsforslag

(17) Dette direktiv bør finde anvendelse på alle digitale arbejdsplatforme, uanset hvor de er etableret, og uanset hvilken lovgivning der ellers finder anvendelse, forudsat at det platformsarbejde, der tilrettelægges gennem den digitale arbejdsplatform, udføres i Unionen. Der bør fastsættes et målrettet sæt obligatoriske regler på EU-plan for at sikre minimumsrettigheder vedrørende arbejdsvilkår i platformsarbejde **og samtidig sikre retssikkerhed og forudsigelighed for de mest berørte sektorer, såsom inden for transport og turisme.**

Ændringsforslag 18

Forslag til direktiv Betragtning 18 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(18a) Ved fastsættelse eller gennemførelse af praktiske ordninger for information og høring bør arbejdsgivere og arbejdstagerrepræsentanter arbejde i en ånd af samarbejde og under behørig hensyntagen til deres gensidige rettigheder og forpligtelser, idet der tages højde for interesserne hos både virksomheden eller forretningsstedet og arbejdstagerne.

Ændringsforslag 19

**Forslag til direktiv
Betragtning 23**

Kommissionens forslag

(23) Sikring af korrekt fastsættelse af beskæftigelsesstatus bør ikke forhindre en forbedring af **arbejdsvilkårene** for reelt selvstændige, der udfører platformsarbejde. **Hvis en digital arbejdsplatform — på rent frivilligt grundlag eller efter aftale med de berørte personer — beslutter at betale for social beskyttelse, ulykkesforsikring eller andre former for forsikring, uddannelsesforanstaltninger eller lignende ydelser til selvstændige, der arbejder via denne platform, bør disse ydelser ikke som sådan anses for at være afgørende for, om der foreligger et ansættelsesforhold.**

Ændringsforslag 20

**Forslag til direktiv
Betragtning 23 a (ny)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(23) Sikring af korrekt fastsættelse af beskæftigelsesstatus bør ikke forhindre en forbedring af **retfærdige og rimelige arbejdsvilkår** for reelt selvstændige, der udfører platformsarbejde. **I deres nationale politikker bør medlemsstaterne være særligt opmærksomme på at sikre effektiv beskyttelse af arbejdstagere, der er særligt udsatte for usikkerhed med hensyn til, om der foreligger et ansættelsesforhold, herunder de mest sårbare arbejdstagere. Dette er særlig relevant for migranter og unge arbejdstagere i leveringssektoren, og det gælder også for kvinder, der kun udgør 22 % af arbejdstagerne i transportsektoren og også udgør et mindretal af platformsarbejdere i transport- og turismesektoren.**

Ændringsforslag

(23a) Kommissionen og medlemsstaterne skal støtte og tilskynde platformsvirksomheder til at udvikle uddannelsesforløb og udviklingsmuligheder for at udvide deres arbejdstageres beskæftigelsesmæssige muligheder. Regelmæssig obligatorisk sikkerhedsuddannelse i færdselsregler og trafiksikkerhed og specifik uddannelse i transportsektoren og sikring af, at onlineplatforme og platformsarbejdere handler ansvarligt, navnlig med hensyn til sikkerhed, sundhed, beskyttelse af privatlivets fred og tilvejebringelse af nøjagtige oplysninger. Platformsarbejdere i transportsektoren er udsat for sundheds- og sikkerhedsrisici og skal derfor udstyres

med passende beskyttelsesudstyr i overensstemmelse med national lovgivning. Ulykkesforsikringer, teknisk kontrol og vedligeholdelse og reparation af deres køretøjer er afgørende for at sikre, at de køretøjer, der anvendes af plattformsarbejdere, herunder elcykler, løbehjul og motorcykler, overholder de relevante bestemmelser og standarder. Det er vigtigt, at Kommissionen og medlemsstaterne tager hensyn til digitaliseringen i deres uddannelsesprogrammer for at gøre dem klar til den digitale tidsalder.

Ændringsforslag 21

Forslag til direktiv Betragtning 23 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(23b) Understreger betydningen af at oprette et sikkerhedsnet for plattformsarbejdere til beskyttelse mod ulykker, arbejdsløshed og pension i overensstemmelse med nærhedsprincippet og medlemsstaternes nationale kompetencer, mens potentialet for frivillige fordele fra digitale arbejdsplatforme bør tages i betragtning.

Ændringsforslag 22

Forslag til direktiv Betragtning 23 c (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(23c) Understreger, at kriterierne i dette direktiv bør respektere de unikke træk ved plattformsarbejde. Tager hensyn til, at Den Europæiske Unions Domstol i april 2020 vurderede status for ansættelsesforholdet i Yodel-sagen (C-692/19), og henvender sig til medlovgiverne med henblik på at sikre konsekvent opfyldelse af disse kriterier,

*som udpeger de særlige karakteristika ved
platformsarbejde.*

Ændringsforslag 23

Forslag til direktiv Betragtning 24

Kommissionens forslag

(24) Når digitale arbejdsplatforme kontrollerer visse elementer af arbejdets udførelse, fungerer de som arbejdsgivere i et ansættelsesforhold. Ledelse og kontrol eller juridisk underordning er et væsentligt element i definitionen af et ansættelsesforhold i medlemsstaterne og i Domstolens praksis. Derfor bør kontraktforhold, hvor digitale arbejdsplatforme udøver en vis grad af kontrol over visse elementer af arbejdets udførelsen i kraft af en retlig formodning, anses for at være et ansættelsesforhold mellem platformen og den person, der udfører platformsarbejde via platformen. Som følge heraf bør denne person klassificeres som en arbejdstager, der har alle rettigheder og forpligtelser i overensstemmelse med denne status som fastsat i national ret og EU-ret, kollektive aftaler og praksis. Den retlige formodning bør gælde i alle relevante administrative og retlige procedurer og bør være til gavn for den person, der udfører platformsarbejde. Myndigheder med ansvar for at kontrollere overholdelsen eller håndhævelsen af relevant lovgivning, såsom arbejdstilsyn, socialsikringsorganer eller skattemyndigheder, bør også kunne påberåbe sig denne formodning. Medlemsstaterne bør indføre en national ramme for at mindske antallet af tvister og øge retssikkerheden.

Ændringsforslag

(24) Når digitale arbejdsplatforme kontrollerer visse elementer af arbejdets udførelse, fungerer de som arbejdsgivere i et ansættelsesforhold. Ledelse og kontrol eller juridisk underordning er et væsentligt element i definitionen af et ansættelsesforhold i medlemsstaterne og i Domstolens praksis. Derfor bør kontraktforhold, hvor digitale arbejdsplatforme udøver en vis grad af kontrol over visse elementer af arbejdets udførelsen i kraft af en retlig formodning, anses for at være et ansættelsesforhold mellem platformen og den person, der udfører platformsarbejde via platformen. Som følge heraf bør denne person klassificeres som en arbejdstager, der har alle rettigheder og forpligtelser i overensstemmelse med denne status som fastsat i national ret og EU-ret, kollektive aftaler og praksis. Den retlige formodning bør gælde i alle relevante administrative og retlige procedurer og bør være til gavn for den person, der udfører platformsarbejde. Myndigheder med ansvar for at kontrollere overholdelsen eller håndhævelsen af relevant lovgivning, såsom arbejdstilsyn, socialsikringsorganer eller skattemyndigheder, bør også kunne påberåbe sig denne formodning. Medlemsstaterne bør indføre en national ramme for at mindske antallet af tvister og øge retssikkerheden. ***I den forbindelse bør der i de nationale rammer tages hensyn til de muligheder, som samarbejdstjenester og -platforme inden for transport- og turismesektoren giver. Desuden bør den nationale ramme indeholde bestemmelser***

Ændringsforslag 24

Forslag til direktiv Betragtning 25

Kommissionens forslag

(25) Direktivet bør omfatte kriterier for, hvornår en digital arbejdsplatform anses for at kontrollere arbejdets udførelse, for at gøre den retlige formodning operationel og lette håndhævelsen af arbejdstagernes rettigheder. Disse kriterier bør være inspireret af EU-retlig praksis og national retspraksis og tage hensyn til nationale begreber vedrørende ansættelsesforhold. Kriterierne bør omfatte konkrete elementer, der viser, at den digitale arbejdsplatform f.eks. i praksis bestemmer, og ikke blot anbefaler arbejdsvilkårene eller vederlaget eller begge dele, giver instrukser om, hvordan arbejdet skal udføres, eller forhindrer den person, der udfører platformsarbejde, i at udvikle forretningsforbindelser med potentielle kunder. For at gøre det effektivt i praksis, bør **to kriterier** altid være opfyldt for at udløse anvendelsen af formodningen. Samtidig bør kriterierne ikke omfatte situationer, hvor personer, der udfører platformsarbejde, reelt er selvstændige. Reelt selvstændige er selv ansvarlige over for deres kunder for, hvordan de udfører deres arbejde, og for kvaliteten af deres produktion. Friheden til at vælge arbejdstid eller fraværsperioder, nægte at udføre opgaver, benytte underleverandører eller stedfortrædere eller arbejde for tredjemand er karakteristisk for reel selvstændig virksomhed. Derfor bør en de facto-begrænsning af sådanne valg i kraft af en række betingelser eller gennem et sanktionssystem også betragtes som et kontrolelement i forhold til arbejdets udførelse. Nøje overvågning af arbejdets

Ændringsforslag

(25) Direktivet bør omfatte kriterier for, hvornår en digital arbejdsplatform anses for at kontrollere arbejdets udførelse, for at gøre den retlige formodning operationel og lette håndhævelsen af arbejdstagernes rettigheder. Disse kriterier bør være inspireret af EU-retlig praksis og national retspraksis og tage hensyn til nationale begreber vedrørende ansættelsesforhold. Kriterierne bør omfatte konkrete elementer, der viser, at den digitale arbejdsplatform f.eks. i praksis bestemmer, og ikke blot anbefaler arbejdsvilkårene eller vederlaget eller begge dele, giver instrukser om, hvordan arbejdet skal udføres, eller forhindrer den person, der udfører platformsarbejde, i at udvikle forretningsforbindelser med potentielle kunder. For at gøre det effektivt i praksis **og undgå retsusikkerhed, bør størstedelen af kriterierne** altid være opfyldt for at udløse anvendelsen af formodningen. Samtidig bør kriterierne ikke omfatte situationer, hvor personer, der udfører platformsarbejde, reelt er selvstændige. Reelt selvstændige er selv ansvarlige over for deres kunder for, hvordan de udfører deres arbejde, og for kvaliteten af deres produktion. Friheden til at vælge arbejdstid eller fraværsperioder, nægte at udføre opgaver, benytte underleverandører eller stedfortrædere eller arbejde for tredjemand er karakteristisk for reel selvstændig virksomhed. Derfor bør en de facto-begrænsning af sådanne valg i kraft af en række betingelser eller gennem et sanktionssystem også betragtes som et kontrolelement i forhold til arbejdets

udførelse eller omfattende kontrol af kvaliteten af arbejdsresultatet, herunder ad elektronisk vej, som ikke blot består i, at tjenestemodtagerne foretager evalueringer eller vurderinger, bør også betragtes som et kontrolelement i forhold til arbejdets udførelse. Samtidig bør digitale arbejdsplatforme kunne udforme deres tekniske grænseflader på en måde, der sikrer en god forbrugeroplevelse. Foranstaltninger eller regler, der kræves ved lov, eller **som er nødvendige** for at beskytte tjenestemodtagerens sundhed og sikkerhed, bør ikke forstås som kontrol med udførelsen af arbejdet.

udførelse. Nøje overvågning af arbejdets udførelse eller omfattende kontrol af kvaliteten af arbejdsresultatet, herunder ad elektronisk vej, som ikke blot består i, at tjenestemodtagerne foretager evalueringer eller vurderinger, bør også betragtes som et kontrolelement i forhold til arbejdets udførelse. Samtidig bør digitale arbejdsplatforme kunne udforme deres tekniske grænseflader på en måde, der sikrer en god forbrugeroplevelse. Foranstaltninger eller regler, der kræves ved **gældende lokal** lov eller **forskrifter eller kollektive overenskomster**, for at beskytte tjenestemodtagerens sundhed og sikkerhed, **yde tilfredsstillende forbrugerservice, forhindre svig på bekostning af forbrugere og platformsarbejdere for at nå mål vedrørende lav- og nulemissionsmobilitet**, bør ikke forstås som kontrol med udførelsen af arbejdet.

Ændringsforslag 25

Forslag til direktiv Betragtning 28

Kommissionens forslag

(28) Forholdet mellem en person, der udfører platformsarbejde, og en digital arbejdsplatform opfylder muligvis ikke kravene til et ansættelsesforhold i overensstemmelse med den definition, der er fastsat i den pågældende medlemsstats lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis, under hensyntagen til Domstolens praksis, selv om den digitale arbejdsplatform kontrollerer udførelsen af arbejdet på et givet område. Medlemsstaterne bør sikre muligheden for at afkræfte den retlige formodning i retssager eller administrative procedurer eller begge ved på grundlag af ovennævnte definition at bevise, at det pågældende forhold ikke er et ansættelsesforhold. Dette skift i bevisbyrden til digitale

Ændringsforslag

(28) Forholdet mellem en person, der udfører platformsarbejde, og en digital arbejdsplatform opfylder muligvis ikke kravene til et ansættelsesforhold i overensstemmelse med den definition, der er fastsat i den pågældende medlemsstats lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis, under hensyntagen til Domstolens praksis, selv om den digitale arbejdsplatform kontrollerer udførelsen af arbejdet på et givet område. Medlemsstaterne bør sikre muligheden for at afkræfte den retlige formodning i retssager eller administrative procedurer eller begge ved på grundlag af ovennævnte definition at bevise, at det pågældende forhold ikke er et ansættelsesforhold. Dette skift i bevisbyrden til digitale

arbejdsplatforme er begrundet i, at de har et fuldstændigt overblik over alle faktuelle elementer, der bestemmer forholdet, navnlig de algoritmer, hvorigennem de forvalter deres aktiviteter. Retssager og administrative procedurer, som de digitale arbejdsplatforme har indledt for at afkræfte den retlige formodning, bør **ikke** have opsættende virkning for anvendelsen af den retlige formodning. En vellykket afkræftelse af formodningen i administrative procedurer bør ikke udelukke anvendelsen af formodningen i efterfølgende retslige procedurer. Når den person, der udfører platformsarbejde, og som er omfattet af formodningen, forsøger at afkræfte den retlige formodning, bør den digitale arbejdsplatform være forpligtet til at bistå den pågældende person, navnlig ved at fremlægge alle relevante oplysninger, som platformen er i besiddelse af, for så vidt angår den pågældende person. Medlemsstaterne bør fastlægge de nødvendige retningslinjer for procedurer til at afkræfte den retlige formodning.

arbejdsplatforme er begrundet i, at de har et fuldstændigt overblik over alle faktuelle elementer, der bestemmer forholdet, navnlig de algoritmer, hvorigennem de forvalter deres aktiviteter. Retssager og administrative procedurer, som de digitale arbejdsplatforme har indledt for at afkræfte den retlige formodning, bør have opsættende virkning for anvendelsen af den retlige formodning **for at undgå udløsning og efterfølgende afkræftelse i tilfælde af reel selvstændig virksomhed**. En vellykket afkræftelse af formodningen i administrative procedurer bør ikke udelukke anvendelsen af formodningen i efterfølgende retslige procedurer. Når den person, der udfører platformsarbejde, og som er omfattet af formodningen, forsøger at afkræfte den retlige formodning, bør den digitale arbejdsplatform være forpligtet til at bistå den pågældende person, navnlig ved at fremlægge alle relevante oplysninger, som platformen er i besiddelse af, for så vidt angår den pågældende person. Medlemsstaterne bør fastlægge de nødvendige retningslinjer for procedurer til at afkræfte den retlige formodning.

Ændringsforslag 26

Forslag til direktiv Betragtning 30 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(30a) Fordelingen af arbejdet gennem algoritmer, som er et væsentligt element i mange platformes forretningsmodel, øger brugen af usikre, korte vagter og ustabile og uforudsigelige arbejdstider. Algoritmisk styring, evaluering og disciplinering intensiverer arbejdsindsatsen ved at øge overvågningen, øge tempoet, der kræves af arbejdstagerne, minimere hullerne i arbejdsgangen og udvide arbejdsaktiviteten ud over den

konventionelle arbejdsplads og arbejdstid. Arbejdstagerne og deres repræsentanter har imidlertid kun begrænset overblik over og indflydelse på disse algoritmiske systemer, selv om systemerne har indvirkning på tilrettelæggelsen af arbejdet og arbejdsvilkårene. Dette gælder især for godstransport- og leveringstjenester.

Ændringsforslag 27

Forslag til direktiv Betragtning 32 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(32a) Visse beslutninger, såsom afskedigelse eller andre disciplinære foranstaltninger, bør altid træffes af mennesker, ikke af automatiserede systemer, henset til virkningen af sådanne beslutninger for arbejdstagerne.

Ændringsforslag 28

Forslag til direktiv Betragtning 45

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(45) Platformsarbejde er kendetegnet ved manglen på en fælles arbejdsplads, hvor arbejdstagerne kan lære hinanden at kende og kommunikere med hinanden og med deres repræsentanter, også med henblik på at forsvare deres interesser over for arbejdsgiveren. Det er derfor nødvendigt at skabe digitale kommunikationskanaler i overensstemmelse med de digitale arbejdsplatformes arbejdstilrettelæggelse, hvor personer, der udfører platformsarbejde, kan udveksle erfaringer og kontaktes af deres repræsentanter. Digitale arbejdsplatforme bør skabe

(45) Platformsarbejde er kendetegnet ved manglen på en fælles arbejdsplads, hvor arbejdstagerne kan lære hinanden at kende og kommunikere med hinanden og med deres repræsentanter, også med henblik på at forsvare deres interesser over for arbejdsgiveren. Det er derfor nødvendigt at skabe digitale kommunikationskanaler i overensstemmelse med de digitale arbejdsplatformes arbejdstilrettelæggelse, hvor personer, der udfører platformsarbejde, kan udveksle erfaringer og kontaktes af deres repræsentanter. Digitale arbejdsplatforme bør skabe

sådanne kommunikationskanaler inden for deres digitale infrastruktur eller ved hjælp af tilsvarende effektive midler og samtidig respektere beskyttelsen af personoplysninger og afstå fra at få adgang til eller overvåge denne kommunikation.

sådanne kommunikationskanaler inden for deres digitale infrastruktur eller ved hjælp af tilsvarende effektive midler og samtidig respektere beskyttelsen af personoplysninger og afstå fra at få adgang til eller overvåge denne kommunikation.

Det er også vigtigt, at arbejdstagerne får adgang til reelle kollektive forhandlinger eller tilsvarende former for dialog, der er i overensstemmelse med de nationale arbejdsmarkedsmodeller.

Medlemsstaterne bør ratificere de relevante ILO-konventioner og styrke platformsarbejdedes ret til at organisere sig i fagforeninger og til kollektive forhandlinger.

Ændringsforslag 29

Forslag til direktiv Betragtning 45 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(45a) Der er foretaget betydelige innovationer inden for kunstig intelligens, som er blevet en integreret del af platformsvirksomhedernes forretningsmodeller og beslutningstagning. Brugen af kunstig intelligens på platforme bør værne om platformsarbejdedes sundhed, sikkerhed, privatliv og arbejdsvilkår.

Ændringsforslag 30

Forslag til direktiv Betragtning 48 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(48a) Enkeltpersoner, der er berørt af automatiserede overvågnings- eller beslutningssystemer, bør have en meningsfuld adgang til rapporterings- og klagemekanismer hos den relevante

Ændringsforslag 31

Forslag til direktiv Artikel 1 b – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Dette direktivs formål er at forbedre **arbejdsvilkårene** for personer, der udfører platformsarbejde, **ved at sikre** korrekt fastsættelse af **deres beskæftigelsesstatus**, ved at fremme gennemsigtighed, retfærdighed og ansvarlighed i forbindelse med algoritmisk **styring** af platformsarbejde og ved at forbedre gennemsigtigheden i platformsarbejde, herunder i grænseoverskridende situationer, samtidig med at betingelserne for de digitale arbejdsplatformes bæredygtige vækst i Unionen støttes.

Ændringsforslag

1. Dette direktivs formål er at forbedre **arbejdsvilkår, som respekterer sundhed, sikkerhed, rettigheder og værdighed** for personer, der udfører platformsarbejde, **navnlig i den europæiske transport- og turismesektor og navnlig for platformsbestemte aktiviteter på stedet. De retfærdige og rimelige arbejdsvilkår skal sikres ved** korrekt fastsættelse af **beskæftigelsesstatussen**, ved at fremme gennemsigtighed, **sikkerhed**, retfærdighed og ansvarlighed i forbindelse med algoritmisk **ledelse** af platformsarbejde og ved at forbedre gennemsigtigheden i platformsarbejde, herunder i grænseoverskridende situationer, samtidig med at betingelserne for de digitale arbejdsplatformes bæredygtige vækst i Unionen støttes, **og deres udvikling, autonomi og fleksibilitet opretholdes, og der ydes retssikkerhed.**

Ændringsforslag 32

Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 1 – nr. 2

Kommissionens forslag

(2) **ethvert** arbejde, der er tilrettelagt via en digital arbejdsplatform og udføres i Unionen af en person på grundlag af et kontraktforhold mellem den digitale arbejdsplatform og den enkelte person, uanset om der foreligger et kontraktforhold mellem personen og tjenestemodtageren **"person, der udfører platformsarbejde"**:

Ændringsforslag

(2) **"platformsarbejde": ethvert** arbejde, der er tilrettelagt **eller muliggjort** via en digital arbejdsplatform og udføres i Unionen af en person på grundlag af et kontraktforhold mellem den digitale arbejdsplatform og den enkelte person, uanset om der foreligger et kontraktforhold mellem personen og tjenestemodtageren

Ændringsforslag 33

Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Medlemsstaterne skal have indført passende procedurer til at kontrollere og sikre en korrekt fastlæggelse af beskæftigelsesstatus for personer, der udfører platformsarbejde, med henblik på at fastslå, om der foreligger et ansættelsesforhold som defineret i medlemsstaternes gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis under hensyntagen til Domstolens praksis, og sikre, at de har de rettigheder, der følger af den EU-ret, der finder anvendelse på arbejdstagere.

Ændringsforslag 34

Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 2

Kommissionens forslag

2. Fastlæggelsen af, om der foreligger et ansættelsesforhold, baseres **primært** på fakta vedrørende den faktiske udførelse af arbejdet, idet der tages hensyn til brugen af algoritmer i forbindelse med tilrettelæggelse af platformsarbejdet, uanset hvordan forholdet klassificeres i en eventuel kontraktmæssig aftale mellem de involverede parter. Hvis det på grundlag af faktiske omstændigheder fastslås, at der foreligger et ansættelsesforhold, skal den part, der påtager sig arbejdsgiverens forpligtelser, klart identificeres i overensstemmelse med de nationale retssystemer.

Ændringsforslag

1. Medlemsstaterne skal have indført passende procedurer til at kontrollere og sikre en korrekt fastlæggelse af beskæftigelsesstatus for personer, der udfører platformsarbejde, med henblik på at fastslå, om der foreligger et ansættelsesforhold som defineret i medlemsstaternes gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis under hensyntagen til Domstolens praksis, **når og hvor det er relevant**, og sikre, at de har de rettigheder, der følger af den EU-ret, der finder anvendelse på arbejdstagere.

Ændringsforslag

2. Fastlæggelsen af, om der foreligger et ansættelsesforhold, baseres på fakta vedrørende den faktiske udførelse af arbejdet, idet der tages hensyn til brugen af algoritmer i forbindelse med tilrettelæggelse af platformsarbejdet, uanset hvordan forholdet klassificeres i en eventuel kontraktmæssig aftale mellem de involverede parter. Hvis det på grundlag af faktiske omstændigheder fastslås, at der foreligger et ansættelsesforhold, skal den part, der påtager sig arbejdsgiverens forpligtelser, klart identificeres i overensstemmelse med de nationale retssystemer.

Ændringsforslag 35

Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. Medlemsstaterne træffer støtteforanstaltninger for at sikre en korrekt fastlæggelse af beskæftigelsesstatus som omhandlet i stk. 1, og støtter samtidig de digitale arbejdsplatformes bæredygtige vækst. De skal navnlig:

- a) sikre, at oplysninger om den korrekte fastlæggelse af beskæftigelsesstatus er til rådighed på en klar, fyldestgørende og tilgængelig måde**
- b) udvikle retningslinjer for digitale arbejdsplatforme, personer, der udfører platformsarbejde, og arbejdsmarkedets parter med henblik på, at de forstår og gennemfører den korrekte fastlæggelse af beskæftigelsesstatus**
- c) udvikle vejledning til håndhævende myndigheder med henblik på en målrettet proaktiv indsats og forfølgelse af de digitale arbejdsplatforme, der ikke overholder reglerne**
- d) styrke de kontroller og inspektioner på stedet, der udføres af arbejdstilsyn eller organer med ansvar for håndhævelse af arbejdsretten.**

Ændringsforslag 36

Forslag til direktiv Artikel 3 – stk. 2 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

2a. Når digitale arbejdsplatforme anses for at være arbejdsgivere, skal de opfylde de tilsvarende arbejdsgiverforpligtelser i henhold til national lovgivning og kollektive

overenskomster, der gælder for det pågældende aktivitetsområde.

Ændringsforslag 37

Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 1 – afsnit 1

Kommissionens forslag

Kontraktforholdet mellem en digital arbejdsplatform, der som omhandlet i stk. 2 kontrollerer udførelsen af arbejdet, og en person, der udfører platformsarbejde via denne platform, formodes retligt at være et ansættelsesforhold. Med henblik herpå fastlægger medlemsstaterne en ramme med foranstaltninger i overensstemmelse med deres nationale retsorden og retssystemer.

Ændringsforslag

Kontraktforholdet mellem en digital arbejdsplatform, der som omhandlet i stk. 2 kontrollerer udførelsen af arbejdet, og en person, der udfører platformsarbejde ***ud over, hvad kommercielle forhold kræver,*** via denne platform, ***skal*** formodes retligt at være et ansættelsesforhold. Med henblik herpå fastlægger medlemsstaterne en ramme med foranstaltninger i overensstemmelse med deres nationale retsorden og retssystemer ***for at sikre, at de kompetente myndigheder, der kontrollerer overholdelsen eller håndhævelsen af relevant lovgivning, samt personer, der udfører platformsarbejde, og som bestrider klassificeringen af deres beskæftigelsesstatus, kan påberåbe sig den retlige formodning.***

Ændringsforslag 38

Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 1 – afsnit 2

Kommissionens forslag

Den retlige formodning finder anvendelse i alle relevante administrative og retlige procedurer. ***De kompetente myndigheder, der kontrollerer overholdelsen eller håndhævelsen af relevant lovgivning, skal kunne påberåbe sig denne formodning.***

Ændringsforslag

Den retlige formodning finder anvendelse i alle relevante administrative og retlige procedurer.

Ændringsforslag 39

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag

2. Ved kontrol af arbejdets udførelse i henhold til stk. 1 forstås, at **mindst to** af følgende betingelser er opfyldt:

Ændringsforslag 40

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag

(a) at aflønningsniveauet fastsættes, eller at der fastlægges øvre grænser herfor **i praksis**

Ændringsforslag 41

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 2 – litra b

Kommissionens forslag

(b) at det kræves, at den person, der udfører platformsarbejde, overholder specifikke regler med hensyn til udseende, adfærd over for modtageren af tjenesten eller udførelse af arbejdet

Ændringsforslag 42

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag

(c) at arbejdets udførelse overvåges,

Ændringsforslag

2. Ved kontrol af arbejdets udførelse i henhold til stk. 1 forstås, at **størstedelen** af følgende betingelser er opfyldt:

Ændringsforslag

a) at aflønningsniveauet **rent faktisk** fastsættes, eller at der fastlægges øvre grænser herfor

Ændringsforslag

b) at det kræves, at den person, der udfører platformsarbejde, overholder specifikke regler med hensyn til udseende, adfærd over for modtageren af tjenesten eller udførelse af arbejdet **ud over det, der er nødvendigt i henhold til loven eller for at beskytte tjenestemodtagernes sundhed og sikkerhed eller sikre tjenestens grundlæggende funktion**

Ændringsforslag

c) at arbejdets udførelse **nøje**

eller at kvaliteten af arbejdsresultatet kontrolleres ad elektronisk vej

overvåges, eller at kvaliteten af arbejdsresultatet kontrolleres *grundigt* ad elektronisk vej, *ud over hvad der er krævet i lovgivningen eller nødvendigt for at sikre sundheden og sikkerheden for modtagerne af tjenesten eller for at sikre, at tjenesten fungerer*

Ændringsforslag 43

Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag

(d) at friheden til at tilrettelægge arbejdet *i praksis* begrænses, navnlig friheden til at vælge arbejdstid eller fraværsperioder, til at acceptere eller afvise opgaver eller til at benytte underleverandører eller stedfortrædere

Ændringsforslag

d) at friheden til at tilrettelægge arbejdet *rent faktisk* begrænses, navnlig friheden til at vælge arbejdstid eller fraværsperioder, til at acceptere eller afvise opgaver, *herunder fra andre digitale platforme*, eller til at benytte underleverandører eller stedfortrædere

Ændringsforslag 44

Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 2 – litra e

Kommissionens forslag

(e) at muligheden for at etablere en kundebase eller udføre arbejde for tredjemand *i praksis* begrænses.

Ændringsforslag

e) at muligheden for at etablere en kundebase eller udføre arbejde for tredjemand *rent faktisk* begrænses.

Ændringsforslag 45

Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 3 – indledning

Kommissionens forslag

3. Medlemsstaterne træffer støtteforanstaltninger for at sikre en effektiv gennemførelse af den retlige formodning, der er omhandlet i stk. 1,

Ændringsforslag

3. Medlemsstaterne træffer støtteforanstaltninger for at sikre en effektiv gennemførelse af den retlige formodning, der er omhandlet i stk. 1, *for*

samtidig med at de tager hensyn til indvirkningen på nystartede virksomheder, undgår at reelle selvstændige erhvervsdrivende bliver omfattet og støtter de digitale arbejdsplatformes bæredygtige vækst. De skal navnlig:

at sikre effektiv beskyttelse af arbejdstagere, som udfører platformsarbejde inden for rammerne af et ansættelsesforhold, samtidig med at de tager hensyn til indvirkningen på *iværksættere og* nystartede virksomheder, undgår at reelle selvstændige erhvervsdrivende bliver omfattet og støtter de digitale arbejdsplatformes bæredygtige vækst. De skal navnlig:

Ændringsforslag 46

Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 3 – litra b

Kommissionens forslag

(b) udvikle retningslinjer for digitale arbejdsplatforme, personer, der udfører platformsarbejde, og arbejdsmarkedets parter med henblik på, at de forstår og gennemfører den retlige formodning, herunder om procedurerne for at afkræfte den i overensstemmelse med artikel 5

Ændringsforslag

b) udvikle præcise og omfattende henstillinger, der giver retningslinjer for digitale arbejdsplatforme, personer, der udfører platformsarbejde, og arbejdsmarkedets parter med henblik på, at de forstår og gennemfører den retlige formodning, herunder om procedurerne for at afkræfte den i overensstemmelse med artikel 5

Ændringsforslag 47

Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 3 – litra c

Kommissionens forslag

(c) udvikle vejledning *til håndhævende myndigheder med henblik på en målrettet proaktiv indsats og forfølgelse af de* digitale arbejdsplatforme, der ikke *overholder reglerne*

Ændringsforslag

c) udvikle kapacitetsopbygning, vejledning, uddannelse og fastlægge procedurer for nationale kompetente og håndhævende myndigheder til proaktivt at fastlægge, målrette og forfølge digitale arbejdsplatforme, der ikke *overholder reglerne, efter en relateret administrativ eller retlig afgørelse for at sikre effektiv overholdelse af bestemmelserne i dette direktiv.*

Ændringsforslag 48

Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 3 – litra d a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

da) sikre, at behørigt kvalificerede tekniske eksperter og specialister, navnlig med hensyn til algoritmisk styring, bistår arbejdstilsynene i deres arbejde, når det er nødvendigt

Ændringsforslag 49

Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 3 – litra d b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

db) udvikle en høringsmekanisme, hvorunder personer, der udfører platformsarbejde, eller digitale arbejdsplatforme kan anmode de relevante myndigheder om at vurdere, verificere og begrunde beskæftigelsesstatus for personer, der udfører platformsarbejde, på grundlag af kontrollen med udførelsen af arbejde som omhandlet i stk. 2.

Ændringsforslag 50

Forslag til direktiv Artikel 4 – stk. 4

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4. For så vidt angår kontraktforhold, der er indgået før og stadig er i kraft på den dato, der er fastsat i artikel 21, stk. 1, finder den i stk. 1 omhandlede retlige formodning kun anvendelse på perioden fra denne dato.

4. For så vidt angår kontraktforhold, der er indgået før og stadig er i kraft på den dato, der er fastsat i artikel 21, stk. 1, finder den i stk. 1 omhandlede retlige formodning kun anvendelse på perioden fra denne dato, ***uden at det berører anden gældende national ret og EU-ret.***

Ændringsforslag 51

Forslag til direktiv Artikel 5 – stk. 1

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne sikrer, at parterne har mulighed for at afkræfte den retlige formodning, der er omhandlet i artikel 4, i retlige eller administrative procedurer eller begge.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne sikrer, at parterne har mulighed for at afkræfte den retlige formodning, der er omhandlet i artikel 4, i retlige eller administrative procedurer eller begge. ***Medlemsstaterne sikrer også, at hver part, inden formodningen kan anvendes, har mulighed for at fremlægge dokumentation og argumenter.***

Ændringsforslag 52

Forslag til direktiv Artikel 5 – stk. 2

Kommissionens forslag

Hvis den digitale arbejdsplatform gør gældende, at det pågældende kontraktforhold ikke er et ansættelsesforhold som defineret i den lovgivning, kollektive overenskomster eller praksis, der er gældende i den pågældende medlemsstat, påhviler bevisbyrden under hensyntagen til Domstolens praksis den digitale arbejdsplatform. ***Sådanne procedurer har ikke opsættende virkning for anvendelsen af den retlige formodning.***

Ændringsforslag

Hvis den digitale arbejdsplatform gør gældende, at det pågældende kontraktforhold ikke er et ansættelsesforhold som defineret i den lovgivning, kollektive overenskomster eller praksis, der er gældende i den pågældende medlemsstat, påhviler bevisbyrden under hensyntagen til Domstolens praksis den digitale arbejdsplatform.

Ændringsforslag 53

Forslag til direktiv Artikel 5 – stk. 3

Kommissionens forslag

Hvis den person, der udfører platformsarbejdet, gør gældende, at det pågældende kontraktforhold ikke er et

Ændringsforslag

Hvis den person, der udfører platformsarbejdet, gør gældende, at det pågældende kontraktforhold ikke er et

ansættelsesforhold som defineret i den lovgivning, kollektive overenskomster eller praksis, der er gældende i den pågældende medlemsstat, er den digitale arbejdsplatform under hensyntagen til Domstolens praksis forpligtet til at bidrage til en korrekt afvikling af procedurene, navnlig ved at fremlægge alle relevante oplysninger, som den er i besiddelse af.

ansættelsesforhold som defineret i den lovgivning, kollektive overenskomster eller praksis, der er gældende i den pågældende medlemsstat, er den digitale arbejdsplatform under hensyntagen til Domstolens praksis forpligtet til at bidrage til en korrekt afvikling af procedurene ved at fremlægge alle relevante oplysninger, som den er i besiddelse af.

Medlemsstaterne fastlægger de nødvendige retningslinjer for procedurer til at afkræfte den retlige formodning. Sådanne procedurer skal indbringes for den pågældende nationale myndighed i henhold til den relevante nationale procedure, navnlig hvis der allerede findes en retlig formodning og/eller procedure for tildeling af beskæftigelsesstatus på nationalt plan.

Ændringsforslag 54

Forslag til direktiv Artikel 5 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 5a

Forbedring af arbejdsvilkårene for reelt selvstændige, der udfører platformsarbejde

Sikring af korrekt fastsættelse af beskæftigelsesstatus forhindrer ikke en forbedring af arbejdsvilkårene for reelt selvstændige, der udfører platformsarbejde. Hvis en digital arbejdsplatform – enten på rent frivilligt grundlag eller efter aftale med de berørte personer – beslutter at betale for social beskyttelse, ulykkesforsikring eller andre former for forsikring, uddannelsesforanstaltninger eller lignende ydelser til selvstændige, der arbejder via denne platform, anses disse ydelser ikke som sådan for at være afgørende for, om der foreligger et

ansættelsesforhold.

Ændringsforslag 55

Forslag til direktiv Artikel 5 b (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Artikel 5b

Sikkerhedsuddannelse og specifik uddannelse i transportsektoren

Digitale arbejdsplatforme skal give information om og adgang til regelmæssig sikkerhedsuddannelse og specifik uddannelse i transportsektoren under hensyntagen til kravene og forbrugernes forventninger. De skal udvikle uddannelses- og erhvervsudviklingsforløb for at udvide deres arbejdstageres faglige muligheder.

Ændringsforslag 56

Forslag til direktiv Artikel 6 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(b) automatiserede beslutningssystemer, der anvendes til at træffe eller støtte beslutninger, der i væsentlig grad påvirker disse platformsarbejders arbejdsvilkår, navnlig deres adgang til arbejdsopgaver, deres indtjening, deres sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, deres arbejdstid, deres forfremmelse og deres kontraktmæssige status, herunder begrænsning, suspension eller opsigelse af deres konto.

b) automatiserede beslutningssystemer, der anvendes til at træffe eller støtte beslutninger, der i væsentlig grad påvirker disse platformsarbejders arbejdsvilkår, navnlig deres adgang til arbejdsopgaver **og organiseringen af deres arbejde**, deres indtjening, deres sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, deres arbejdstid, **eller anvendes til at støtte beslutninger, der påvirker** deres forfremmelse og deres kontraktmæssige status, herunder begrænsning, suspension eller opsigelse af deres konto.

Ændringsforslag 57

Forslag til direktiv

Artikel 6 – stk. 2 – litra b – nr. iv

Kommissionens forslag

(iv) begrundelsen for beslutninger om at begrænse, suspendere eller opsig platformsarbejderens konto, nægte at betale for arbejde, der er udført af platformsarbejderen, og beslutninger om platformsarbejderens kontraktmæssige status eller enhver beslutning med tilsvarende virkninger.

Ændringsforslag

iv) begrundelsen for beslutninger om at begrænse, suspendere eller opsig platformsarbejderens konto, nægte at betale for arbejde, der er udført af platformsarbejderen, og beslutninger om platformsarbejderens kontraktmæssige status eller enhver beslutning med tilsvarende virkninger, ***begrundelsen for forfremmelse og, hvor beslutningstagning støttes eller baseres på overvågning og evaluering af præstationer, det kriterie, der er anvendt til evaluering af adfærden.***

Ændringsforslag 58

Forslag til direktiv

Artikel 6 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Digitale arbejdsplatforme giver de oplysninger, der er omhandlet i stk. 2, i form af et dokument, der kan være i elektronisk format. De fremlægger disse oplysninger senest den første arbejdsdag samt i tilfælde af væsentlige ændringer og når som helst efter anmodning fra platformsarbejderen. Oplysningerne skal præsenteres i en ***kortfattet***, gennemsigtig, letforståelig og lettilgængelig form i et klart og enkelt sprog.

Ændringsforslag

3. Digitale arbejdsplatforme giver de oplysninger, der er omhandlet i stk. 2, i form af et dokument, der kan være i elektronisk format. De fremlægger disse oplysninger senest den første arbejdsdag samt i tilfælde af væsentlige ændringer og når som helst efter anmodning fra platformsarbejderen. Oplysningerne skal præsenteres i en ***fuldstændig***, gennemsigtig, letforståelig og lettilgængelig form i et klart og enkelt sprog.

Ændringsforslag 59

Forslag til direktiv

Artikel 7 – stk. 2 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag

(a) evaluere risiciene ved automatiserede overvågnings- og beslutningssystemer for platformsarbejderen sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici

Ændringsforslag

a) evaluere risiciene ved automatiserede overvågnings- og beslutningssystemer for **ikkeforsøksbehandling og databeskyttelse** og platformsarbejderen sikkerhed og sundhed, navnlig med hensyn til mulige risici for arbejdsrelaterede ulykker, psykosociale og ergonomiske risici

Ændringsforslag 60

Forslag til direktiv Artikel 7 – stk. 3

Kommissionens forslag

3. Medlemsstaterne kræver, at digitale arbejdsplatforme sikrer tilstrækkelige menneskelige ressourcer til at overvåge indvirkningen af individuelle beslutninger, der træffes eller støttes af automatiserede overvågnings- og beslutningssystemer, i overensstemmelse med denne artikel. De personer, som den digitale arbejdsplatform giver til opgave at forestå overvågningen, skal have den nødvendige kompetence, uddannelse og beføjelse til at udøve denne funktion. De skal være beskyttet mod afskedigelse, disciplinære foranstaltninger eller andre negative konsekvenser som følge af, at automatiserede beslutninger eller forslag til beslutninger tilsidesættes.

Ændringsforslag

3. Medlemsstaterne kræver, at digitale arbejdsplatforme sikrer tilstrækkelige menneskelige ressourcer til at overvåge indvirkningen af individuelle beslutninger, der træffes eller støttes af automatiserede overvågnings- og beslutningssystemer, i overensstemmelse med denne artikel. De personer, som den digitale arbejdsplatform giver til opgave at forestå overvågningen, **beslutningstagningen hjulpet af automatisk overvågning eller automatiske beslutningstagningsystemer eller gennemgangen af beslutninger** skal have den nødvendige kompetence, uddannelse og beføjelse til at udøve denne funktion. De skal være beskyttet mod afskedigelse, disciplinære foranstaltninger eller andre negative konsekvenser som følge af, at automatiserede beslutninger eller forslag til beslutninger tilsidesættes.

Ændringsforslag 61

Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 1

Kommissionens forslag

1. Uden at det berører rettighederne og forpligtelserne i henhold til direktiv 2002/14/EF, sikrer medlemsstaterne information og høring af **platformsarbejdernes** repræsentanter eller, hvis der ikke findes sådanne repræsentanter, af de platformsarbejdere, der er berørt af digitale arbejdsplatforme, om beslutninger, der kan føre til indførelse af eller væsentlige ændringer i brugen af automatiserede overvågnings- og beslutningsordninger som omhandlet i artikel 6, stk. 1, i overensstemmelse med denne artikel.

Ændringsforslag 62

Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag 63

Forslag til direktiv Artikel 12 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag

1. Når arbejdsmarkedsmyndigheder og myndigheder med ansvar for social beskyttelse og andre relevante myndigheder, udfører deres opgaver med hensyn til at sikre overholdelse af de retlige

Ændringsforslag

1. Uden at det berører rettighederne og forpligtelserne i henhold til direktiv 2002/14/EF, sikrer medlemsstaterne information og **reel** høring af **platformsarbejderne og arbejdernes** repræsentanter eller, hvis der ikke findes sådanne repræsentanter, af de platformsarbejdere, der er berørt af digitale arbejdsplatforme, om beslutninger, der kan føre til indførelse af eller væsentlige ændringer, **der påvirker arbejdsvilkår, sundhed og sikkerhed** i brugen af automatiserede overvågnings- og beslutningsordninger som omhandlet i artikel 6, stk. 1, **eller ændringer i tildelingen eller organiseringen af arbejdet** i overensstemmelse med denne artikel.

Ændringsforslag

1a. Personer, der udfører arbejde via en digital platform, har ret til dataportabilitet i overensstemmelse med forordning (EU) 2016/679.

Ændringsforslag

1. Når arbejdsmarkedsmyndigheder og myndigheder med ansvar for **sundhed, sikkerhed og** social beskyttelse og andre relevante myndigheder, udfører deres opgaver med hensyn til at sikre

forpligtelser, der gælder for beskæftigelsesstatus for personer, der udfører platformsarbejde, og når repræsentanterne for personer, der udfører platformsarbejde, udøver deres repræsentative funktioner, sikrer medlemsstaterne, at digitale arbejdsplatforme stiller følgende oplysninger til rådighed for dem:

overholdelse af de retlige forpligtelser, der gælder for beskæftigelsesstatus for personer, der udfører platformsarbejde, og når repræsentanterne for personer, der udfører platformsarbejde, udøver deres repræsentative funktioner, sikrer medlemsstaterne, at digitale arbejdsplatforme stiller følgende oplysninger til rådighed for dem:

Ændringsforslag 64

Forslag til direktiv Artikel 12 – stk. 1 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) de foranstaltninger, der er truffet for at sikre sundheden og sikkerheden for de personer, der udfører platformsarbejde på stedet inden for kørsels- og leveringstjenesterne

Ændringsforslag 65

Forslag til direktiv Artikel 12 – stk. 1 – litra bb (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

bb) antallet af ulykker og kollisioner, der medfører døden eller alvorlige kvæstelser, som involverer personer, der udfører platformsarbejde på stedet inden for kørsels- og leveringssektoren, og andre trafikanter

Ændringsforslag 66

Forslag til direktiv Artikel 12 – stk. 3

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

3. Arbejdsmarkedsmyndigheder og

3. Arbejdsmarkedsmyndigheder og

myndigheder med ansvar for social beskyttelse og andre relevante myndigheder og repræsentanter for personer, der udfører platformsarbejde, har ret til at anmode digitale arbejdsplatforme om yderligere præciseringer og nærmere oplysninger vedrørende alle de leverede data. De digitale arbejdsplatforme skal besvare en sådan anmodning inden for en rimelig frist ved at afgive et begrundet svar.

Ændringsforslag 67

Forslag til direktiv Artikel 15 – stk. 1

Kommissionens forslag

Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger for at sikre, at digitale arbejdsplatforme skaber mulighed for, at personer, der udfører platformsarbejde, kan kontakte og kommunikere med hinanden og kontaktes af repræsentanter for personer, der udfører platformsarbejde, gennem de digitale arbejdsplatformes digitale infrastruktur eller tilsvarende effektive midler under overholdelse af forpligtelserne i henhold til forordning (EU) 2016/679. Medlemsstaterne kræver, at digitale arbejdsplatforme afholder sig fra at konsultere eller overvåge denne kontakt og kommunikation.

Ændringsforslag 68

Forslag til direktiv Artikel 15 a (ny)

Kommissionens forslag

myndigheder med ansvar for social beskyttelse, **sundhed og sikkerhed** og andre relevante myndigheder og repræsentanter for personer, der udfører platformsarbejde, har ret til at anmode digitale arbejdsplatforme om yderligere præciseringer og nærmere oplysninger vedrørende alle de leverede data. De digitale arbejdsplatforme skal besvare en sådan anmodning inden for en rimelig frist ved at afgive et begrundet svar.

Ændringsforslag

Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger for at sikre, at digitale arbejdsplatforme skaber mulighed for, at personer, der udfører platformsarbejde, kan kontakte og kommunikere med hinanden og kontaktes af repræsentanter for personer, der udfører platformsarbejde, gennem de digitale arbejdsplatformes digitale infrastruktur, **trådløs og fast højhastighedskonnektivitet** eller tilsvarende effektive midler **er afgørende for den videre udvikling af digitaliserede transporttjenester** under overholdelse af forpligtelserne i henhold til forordning (EU) 2016/679. Medlemsstaterne kræver, at digitale arbejdsplatforme afholder sig fra at konsultere eller overvåge denne kontakt og kommunikation.

Ændringsforslag

Artikel 15a

Uden at det berører den fulde respekt for arbejdsmarkedsparternes autonomi, fremmer medlemsstaterne kollektive forhandlinger inden for platformsarbejde og sikrer, at arbejdstagernes repræsentanter har ret til at henvende sig til platformsarbejdere, herunder via digital adgang, med henblik på at organisere deres repræsentation.

PROCEDURE I RÅDGIVENDE UDVALG

Titel	Forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde
Referencer	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)
Korresponderende udvalg Dato for meddelelse på plenarmødet	EMPL 17.1.2022
Udtalelse fra Dato for meddelelse på plenarmødet	TRAN 17.1.2022
Ordfører for udtalelse: Dato for valg	Karima Delli 3.10.2022
Tidligere ordfører for udtalelse:	Marianne Vind
Behandling i udvalg	16.6.2022
Dato for vedtagelse	3.10.2022
Resultat af den endelige afstemning	+ : 25 - : 7 0 : 13
Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer	Andris Ameriks, Erik Bergkvist, Izaskun Bilbao Barandica, Paolo Borchia, Karolin Braunsberger-Reinhold, Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Carlo Fidanza, Mario Furore, Søren Gade, Isabel García Muñoz, Elena Kountoura, Bogusław Liberadzki, Peter Lundgren, Benoît Lutgen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Caroline Nagtegaal, Philippe Olivier, João Pimenta Lopes, Rovana Plumb, Dominique Riquet, Massimiliano Salini, Vera Tax, Barbara Thaler, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Roberts Zīle
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Leila Chaibi, Nicola Danti, Roman Haider, Ljudmila Novak, Jutta Paulus, Dorien Rookmaker, Annalisa Tardino, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind, Jörgen Warborn
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere (forretningsordenens art. 209, stk. 7)	Ondřej Kovařík, Eugen Tomac, Iuliu Winkler

ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I RÅDGIVENDE UDVALG

25	+
ECR	Carlo Fidanza, Peter Lundgren, Dorien Rookmaker, Roberts Zīle
ID	Paolo Borchia, Roman Haider, Philippe Olivier, Annalisa Tardino
PPE	Karolin Braunsberger-Reinhold, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Benoît Lutgen, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Ljudmila Novak, Massimiliano Salini, Barbara Thaler, Eugen Tomac, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Jörgen Warborn, Iuliu Winkler
RENEW	Izaskun Bilbao Barandica, Nicola Danti, Dominique Riquet
S&D	Erik Bergkvist

7	-
THE LEFT	Leila Chaibi, Elena Kountoura, João Pimenta Lopes
VERTS/ALE	Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Jutta Paulus

13	0
NI	Mario Furore
RENEW	Søren Gade, Ondřej Kovařík, Caroline Nagtegaal
S&D	Andris Ameriks, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Isabel García Muñoz, Bogusław Liberadzki, Rovana Plumb, Vera Tax, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind

Tegnforklaring:

+ : for

- : imod

0 : hverken/eller