



**2021/0414(COD)**

5.10.2022

# LAUSUNTO

liikenne- ja matkailuvaliokunnalta

työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalle

ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviksi työolojen  
parantamisesta alustatyössä  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Valmistelija: Karima Delli

PA\_Legam

## LYHYET PERUSTELUT

Komission arvioiden mukaan yli 28 miljoonaa ihmistä tekee alustatyötä EU:ssa, ja määrän arvioidaan kasvavan 43 miljoonaan vuoteen 2025 mennessä. Covid-19-pandemia kiihdytti tätä suuntausta, kun parhaiten selvisivät alat, joilla oltiin jo siirtymässä alustatyöhön, kuten paikan päällä suoritettavaan alustan määrittämään matalan osaamistason työhön Euroopan liikennealalla esimerkiksi elintarvikkeiden jakelussa, kyytipalveluissa ja tavarankuljetuksessa. Alustataloudella on yhä enemmän potentiaalia luoda työllistymismahdollisuuksia työmarkkinoiden reunalla oleville ihmisille, mutta alustatyön joustavuus ja eksponentiaalinen lisääntyminen uhkaavat johtaa sääntelemätöntä alustatyötä tekevien epävarmoihin työlöihin. Lisäksi alustatalouksia, joissa työntekijät luokitellaan virheellisesti, joissa sosiaalinen suojeleminen on riittämätöntä ja joissa esiintyy veronkiertoa, ei voida hyväksyä, ne tulevat jäsenvaltioille kalliiksi, koska niistä ei saada tuloveroja, ja ne luovat epätasapuoliset toimintaedellytykset verkkoalustojen ja unionin liikenne- ja matkailualalla toimivien perinteisten liiketoimintamallien välille.

Valmistelija pyrkii viime vuoden lausunnon perusteella varmistamaan oikeudenmukaiset ja kohtuulliset työolot, joissa kunnioitetaan alustatyöntekijöiden psykososiaalista ja fyysistä terveyttä, turvallisuutta ja ihmisarvoa. Tämä koskee erityisesti Euroopan liikennealaa ja etenkin paikan päällä suoritettavaa alustan määrittämää matalan osaamistason työtä, sillä alustatyö on lisääntynyt merkittävästi covid-19-pandemian vuoksi.

### **Terveys ja turvallisuus**

Liikenne- ja matkailualalla alustatyötä tekevät henkilöt ovat alttiita paitsi työn tavanomaisille riskeille, kuten väsymykselle, stressille ja uupumukselle, myös alustatyön epävarmuudesta johtuville psykososiaalisille riskeille, kuten verkossa tapahtuvasta seurannasta, luokituksesta ja tiukoista määräajoista johtuvalle paineelle. Covid-10-pandemia on myös osoittanut, että alustatyötä tekevät ja erityisesti paikan päällä suoritettavaa alustan määrittämää matalan osaamistason työtä Euroopan liikenne- ja matkailualalla tekevät henkilöt altistuvat turvallisuus- ja terveystarpeille, minkä vuoksi heille on annettava henkilönsuojaimet, hankittava tapaturmavakuutus ja turvattu sosiaalinen suojeleminen, kuten mahdollisuus sairauslomaa ja työttömyysturvaan. Työsuhteen epävarmuus ja terveys- ja turvallisuusriskit vaikuttavat erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin työntekijöihin, kuten nuoriin ja maahanmuuttajatyöntekijöihin, minkä vuoksi heitä on suojeltava tehokkaasti.

### **Algoritmihohtaminen**

Algoritmihohtaminen on keskeinen osa alustatalouden liiketoimintamallia, myös Euroopan liikenne- ja matkailualan alustayrityksissä. Valmistelija pyrkii laajentamaan kaikkien niiden työntekijöiden perusoikeuksien, terveyden ja ihmisarvon suojeleminen, jotka ovat algoritmihohtamisen, myös automatisoitujen ja puoliautomaattisten seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien, kohteena. Tähän kuuluu sen varmistaminen, että ihminen valvoo kaikkia päätöksiä, jotka vaikuttavat työlöihin, terveyteen ja turvallisuuteen tai joilla muutetaan työsuhteen sovittuja ehtoja.

### **Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu**

Alustatyötä tekevillä ihmisillä ei ole yhteistä työpaikkaa, myöskään Euroopan liikenne- ja

matkailualan alustatyössä. Valmistelija pyrkii tämän vuoksi varmistamaan työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun siten, että työntekijät ovat asianmukaisesti edustettuina, mukaan lukien oikeus liittyä ammattijärjestöön, järjestäytyä ja käydä työsuhdeneuvotteluja.

## **Mahdollisuus saada koulutusta ja täydennyskoulutusta**

Alustatyön ja erityisesti Euroopan liikenne- ja matkailualalla paikan päällä suoritettavan alustan määrittämisen matalan osaamistason työn epävarman luonteen sekä terveys- ja turvallisuusriskien vuoksi on kehitettävä pakollista säännöllistä turvallisuuskoulutusta ja tarjottava ammatillisen kehittymisen polkuja, jotta voidaan laajentaa kyseisten alustojen kautta työtä tekevien henkilöiden ammatillisia vaihtoehtoja ja varmistaa työturvallisuus ja -terveys.

## **TARKISTUKSET**

Liikenne- ja matkailuvaliokunta pyytää asiasta vastaavaa työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokuntaa ottamaan huomioon seuraavat tarkistukset:

### **Tarkistus 1**

#### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 2 kappale**

##### *Komission teksti*

(2) Tässä direktiivissä kunnioitetaan perusoikeuksia ja otetaan huomioon erityisesti Euroopan unionin perusoikeuskirjassa, jäljempänä 'perusoikeuskirja', tunnustetut periaatteet. Perusoikeuskirjan 31 artiklassa määrätään erityisesti, että jokaisella työntekijällä on oikeus työoloihin, jotka *ovat hänen terveytensä, turvallisuutensa ja ihmisarvonsa mukaisia*. Perusoikeuskirjan 27 artiklalla turvataan työntekijöiden oikeus saada tietoja ja tulla kuulluiksi yrityksessä. Perusoikeuskirjan 8 artiklan mukaan jokaisella on oikeus henkilötietojensa suojaan. Perusoikeuskirjan 16 artiklassa tunnustetaan elinkeinovapaus.

##### *Tarkistus*

(2) Tässä direktiivissä kunnioitetaan perusoikeuksia ja otetaan huomioon erityisesti Euroopan unionin perusoikeuskirjassa, jäljempänä 'perusoikeuskirja', tunnustetut periaatteet. Perusoikeuskirjan 31 artiklassa määrätään erityisesti, että jokaisella työntekijällä on oikeus *oikeudenmukaisiin ja kohtuullisiin, terveellisiin, turvallisiin ja ihmisarvoisiin* työoloihin *ja työehtoihin*, jotka *on turvattava myös alustatyötä tekeville henkilöille, erityisesti Euroopan liikenne- ja matkailualalla ja paikan päällä suoritettavassa alustan määrittämässä työssä, kuten ajo- ja jakelupalveluissa*. Perusoikeuskirjan 27 artiklalla turvataan työntekijöiden oikeus saada tietoja ja tulla kuulluiksi yrityksessä. Perusoikeuskirjan 8 artiklan mukaan jokaisella on oikeus henkilötietojensa suojaan. Perusoikeuskirjan 16 artiklassa tunnustetaan elinkeinovapaus.

## Tarkistus 2

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 4 kappale

#### *Komission teksti*

(4) Digitalisaatio muuttaa työelämää ja lisää tuottavuutta ja joustavuutta, mutta se tuo mukanaan myös riskejä, jotka kohdistuvat työllisyyteen ja työoloihin. Työtä välittävien digitaalisten alustojen syntyminen ja kasvu on ollut mahdollista algoritmeihin perustuvien teknologioiden, kuten automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien, ansiosta.

#### *Tarkistus*

(4) Digitalisaatio muuttaa työelämää ja lisää tuottavuutta ja joustavuutta, **ja se on luonut uusia työllistymis- ja liiketoimintamahdollisuuksia erityisesti liikenne- ja matkailualalla**, mutta se tuo mukanaan myös **mahdollisia** riskejä, jotka kohdistuvat työllisyyteen ja työoloihin **ammattiaseman oikein luokittelun ja läpinäkyvyyden, oikeudenmukaisuuden ja turvallisuuden edistämisen osalta, työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen sekä heidän yksityisyyttä koskevan perusoikeutensa turvaamiseen**. Työtä välittävien digitaalisten alustojen syntyminen ja kasvu on ollut mahdollista algoritmeihin perustuvien teknologioiden, kuten automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien, ansiosta. **Alustat ovat luoneet taloudellisia mahdollisuuksia sadoille tuhansille EU:n kansalaisille ja yrityksille sekä tarjonneet valinnanvaraa ja lisäarvoa EU:n kuluttajille. Työtä välittävien digitaalisten alustojen liiketoimintamallilla on kuitenkin merkittäviä seurauksia, joita alustojen olisi lievennettävä, jotta vältetään työntekijöille mahdollisesti haitalliset työolot.**

## Tarkistus 3

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 4 a kappale (uusi)

**(4 a) Alustayritykset voivat osaltaan helpottaa liikkumista palveluna (MaaS), logistiikkaa palveluna (LaaS) ja yhteiskäyttöön perustuvaa liikkuvuutta. Uudet digitaaliset ja innovatiiviset ratkaisut voivat luoda mahdollisuuksia toteuttaa liikennemuotosiirtymä kaupunki- ja esikaupunkialueilla, sillä ne tarjoavat ratkaisuja mahdollisiin ympäristö- ja terveysongelmiin, säästävät kuluttajien aikaa ja vaivaa ja parantavat alan yritysten kilpailukykyä. Lisäksi uudet digitaaliteknologiat voivat auttaa meitä hallitsemaan ja seuraamaan paremmin resurssien käyttöä, parantamaan tehokkuutta ja tekemään yhteistyötä EU:n kunnianhimoisten ympäristötavoitteiden hyväksi.**

#### **Tarkistus 4**

##### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 4 b kappale (uusi)**

**(4 b) Covid-19-pandemia on nopeuttanut merkittävästi työtä välittävien digitaalisten alustojen toimialan kasvua, erityisesti paikan päällä suoritettavassa alustan määrittämässä työssä, kuten ajo- ja jakelupalvelualalla. Pandemia on osoittanut tällaista työtä tekevien henkilöiden altistuvan turvallisuus- ja terveysriskeille, minkä vuoksi heille on annettava henkilönsuojaimet, hankittava tapaturmavakuutus ja turvattava sosiaalinen suojelu, kuten mahdollisuus sairauslomaan ja työttömyysturvaan.**

#### **Tarkistus 5**

## Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 5 kappale

### *Komission teksti*

(5) Alustatyön tekijöitä ovat yksityishenkilöt, jotka käyttävät työtä välittävien, omille asiakkailleen palvelua tarjoavien digitaalisten alustojen digitaalista infrastruktuuria. Algoritmien avulla työtä välittävät digitaaliset alustat **voivat** liiketoimintamallistaan riippuen enemmän tai vähemmän **määrätä** työn tekemisestä, siitä maksettavasta korvauksesta ja omien asiakkaidensa ja työn tekevien henkilöiden välisestä suhteesta. Alustatyötä voidaan tehdä pelkästään verkossa sähköisten työkalujen avulla ("verkossa tapahtuva alustatyö") tai hybridimuodossa, jossa viestintä tapahtuu verkossa, mutta itse toiminta fyysisessä maailmassa ("itse paikalla tehtävä alustatyö"). Monet nykyisistä työtä välittävistä digitaalisista alustoista ovat kansainvälisiä liike-elämän toimijoita, joiden toiminta ulottuu ja liiketoimintamallit ovat käytössä useissa jäsenvaltioissa tai rajat ylittävästi.

### Tarkistus 6

## Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 5 a kappale (uusi)

### *Komission teksti*

### *Tarkistus*

(5) Alustatyön tekijöitä ovat yksityishenkilöt, jotka käyttävät työtä välittävien, omille asiakkailleen palvelua tarjoavien digitaalisten alustojen digitaalista infrastruktuuria. Algoritmien **ja tekoälyn** avulla työtä välittävät digitaaliset alustat liiketoimintamallistaan riippuen enemmän tai vähemmän **määräävät** työn tekemisestä, siitä maksettavasta korvauksesta ja omien asiakkaidensa ja työn tekevien henkilöiden välisestä suhteesta. Alustatyötä voidaan tehdä pelkästään verkossa sähköisten työkalujen avulla ("verkossa tapahtuva alustatyö") tai hybridimuodossa, jossa viestintä tapahtuu verkossa, mutta itse toiminta fyysisessä maailmassa ("itse paikalla tehtävä alustatyö"). Monet nykyisistä työtä välittävistä digitaalisista alustoista ovat kansainvälisiä liike-elämän toimijoita, joiden toiminta ulottuu ja liiketoimintamallit ovat käytössä useissa jäsenvaltioissa tai rajat ylittävästi.

**(5 a) Paikan päällä suoritettavaa alustan määrittämää työtä Euroopan liikenne- ja matkailualalla tekevät henkilöt ovat alttiita paitsi tavanomaisille riskeille, joita liittyy työntekoon verkossa ja verkon ulkopuolella, myös psykososiaalisille riskeille, kuten algoritmijohtamisen ja työsuoritusten seurannan synnyttämälle stressille ja ahdistukselle, mikä voi aiheuttaa heille liiallista painetta ja vaikuttaa heidän omaan turvallisuuteensa ja**

## Tarkistus 7

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 6 kappale

#### *Komission teksti*

(6) Alustatyö voi tarjota mahdollisuuksia päästä helpommin työmarkkinoille, saada lisätuloja sivutoimesta tai päästä järjestämään omat työaikansa joustavasti. Toisaalta alustatyö tuottaa myös haasteita, sillä se voi hämärtää työsuhteen ja itsenäisen ammatinharjoittamisen välisiä rajoja sekä työnantajan ja työntekijän välistä vastuunjakoja. Ammattiaseman virheellisestä luokittelusta on seurauksia henkilöille itselleen, sillä se todennäköisesti rajoittaa heidän mahdollisuuttaan päästä osalliseksi työntekijöiden oikeuksista ja sosiaalisista oikeuksista. Se heikentää myös toimintaedellytysten tasapuolisuutta niiden yritysten osalta, jotka luokittelevat työntekijänsä oikein, ja vaikuttaa jäsenvaltioiden työnarkkinasuhdejärjestelmiin, veropohjaan ja sosiaaliturvajärjestelmien kattavuuteen ja kestävyYTEEN. Vaikka haasteet eivät koske pelkästään alustatyötä, ne ovat alustataloudessa erityisen akuutteja ja uhkaavia.

#### *Tarkistus*

(6) Alustatyö voi tarjota mahdollisuuksia päästä helpommin työmarkkinoille, saada lisätuloja sivutoimesta tai päästä järjestämään omat työaikansa joustavasti. ***Alustataloudesta onkin tullut erottamaton ja nopeasti kasvava osa Euroopan liikenne- ja matkailualaa, sillä se luo uusia liiketoimintamalleja ja tarjoaa uusia osaamis- ja työmahdollisuuksia.*** Toisaalta alustatyö tuottaa myös haasteita, ***kun digitaaliset alustat eivät noudata asiaa koskevaa lainsäädäntöä,*** sillä se voi hämärtää työsuhteen ja itsenäisen ammatinharjoittamisen välisiä rajoja sekä työnantajan ja työntekijän välistä vastuunjakoja. Ammattiaseman virheellisestä luokittelusta on seurauksia henkilöille itselleen, sillä se todennäköisesti rajoittaa heidän mahdollisuuttaan päästä osalliseksi työntekijöiden oikeuksista ja sosiaalisista oikeuksista. Se heikentää myös toimintaedellytysten tasapuolisuutta niiden yritysten osalta, jotka luokittelevat työntekijänsä oikein, ja vaikuttaa jäsenvaltioiden työnarkkinasuhdejärjestelmiin, veropohjaan ja sosiaaliturvajärjestelmien kattavuuteen ja kestävyYTEEN. Vaikka haasteet eivät koske pelkästään alustatyötä, ne ovat alustataloudessa erityisen akuutteja ja uhkaavia.

## Tarkistus 8

### Ehdotus direktiiviksi



## Johdanto-osan 6 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(6 a)** *Siksi ehdotettujen ratkaisujen olisi autettava alustatyöntekijöitä jatkamaan ammatillista toimintaansa säilyttäen mahdollisuutensa järjestää ja määrittää joustavasti oma asemansa (esimerkiksi lisätulojen ansainta), työmääränsä ja aikataulunsa.*

## Tarkistus 9

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 6 b kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(6 b)** *Useimmilla alustatyöntekijöillä on toinen työpaikka tai jokin muu tulolähde, ja useimmille heistä alustan kautta tehty työ ei ole heidän päätyönsä<sup>1 a</sup>. Tutkimusten mukaan alustatyöntekijät ovat yleensä matalapalkkaisia mutta osalla heistä ansiot ovat verrattain hyvät. Lisäksi alustataloudessa työskentelevät ovat yleensä nuorempia ja korkeammin koulutettuja kuin väestö keskimäärin<sup>1 b</sup>.*

---

<sup>1 a</sup> *Study of the Value of Flexible Work for Local Delivery Couriers, s. 5.*

<sup>1 b</sup> *The Social Protection of Workers in the Platform Economy*  
[https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\\_STU\(2017\)614184\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf)

## Tarkistus 10

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 7 kappale

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(7) Oikeudenkäynnit useissa

(7) Oikeudenkäynnit useissa

jäsenvaltioissa ovat osoittaneet, että ammattiaseman **virheellinen luokittelu on jatkuva ongelma** tietyntyyppisessä alustatyössä, etenkin aloilla, joilla työtä välittävillä digitaalisilla alustoilla on tietynasteista määräysvaltaa työn suorittamiseen ja siitä maksettavaan korvaukseen. Työtä välittävät digitaaliset alustat luokittelevat niiden kautta työskentelevät henkilöt yleensä itsenäisiksi ammatinharjoittajiksi tai ”itsenäisiksi toimeksisaajiksi”, mutta tuomioistuimissa on todettu, että alustat tosiasiallisesti käyttävät määräysvaltaa näihin henkilöihin, joiden työsuoritus on keskeinen osa alustojen perusliiketoimintaa, ja ohjaavat heitä, vaikka alusta määrittää yksipuolisesti heille maksettavan korvauksen. Tuomioistuimet ovatkin luokitelleet itsenäisinä ammatinharjoittajina pidetyt henkilöt uudelleen alustojen palveluksessa oleviksi työntekijöiksi. Kansallisessa oikeuskäytännössä tulokset ovat kuitenkin vaihdelleet, ja työtä välittävät digitaaliset alustat ovat mukauttaneet liiketoimintamallejaan eri tavoin, mikä on entisestään vähentänyt ammattiasemaa koskevaa oikeusvarmuutta.

jäsenvaltioissa ovat osoittaneet, että ammattiaseman **virheellistä luokittelua tapahtuu** tietyntyyppisessä alustatyössä, etenkin aloilla, joilla työtä välittävillä digitaalisilla alustoilla on tietynasteista määräysvaltaa työn suorittamiseen ja siitä maksettavaan korvaukseen. Työtä välittävät digitaaliset alustat luokittelevat niiden kautta työskentelevät henkilöt yleensä itsenäisiksi ammatinharjoittajiksi tai ”itsenäisiksi toimeksisaajiksi”, mutta tuomioistuimissa on todettu, että alustat tosiasiallisesti käyttävät määräysvaltaa näihin henkilöihin, joiden työsuoritus on keskeinen osa alustojen perusliiketoimintaa, ja ohjaavat heitä, vaikka alusta määrittää yksipuolisesti heille maksettavan korvauksen. Tuomioistuimet ovatkin luokitelleet itsenäisinä ammatinharjoittajina pidetyt henkilöt uudelleen alustojen palveluksessa oleviksi työntekijöiksi. Kansallisessa oikeuskäytännössä, **joka perustuu erilaisiin kansallisiin työntekijän ja työsuhteen määritelmiin**, tulokset ovat kuitenkin vaihdelleet, ja työtä välittävät digitaaliset alustat ovat mukauttaneet liiketoimintamallejaan eri tavoin, mikä on entisestään vähentänyt ammattiasemaa koskevaa oikeusvarmuutta.

## Tarkistus 11

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 8 kappale

#### *Komission teksti*

(8) Algoritmeja hyödyntävillä automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä korvataan entistä enemmän toimintoja, joita yrityksissä tavallisesti hoitavat esimiehet, kuten työtehtävien jakamista, ohjeiden antamista, tehdyn työn arviointia, kannustimien tarjoamista tai seuraamusten määräämistä. Työtä välittävillä digitaalisille alustoille tällaisten

#### *Tarkistus*

(8) Algoritmeja hyödyntävillä automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä korvataan entistä enemmän toimintoja, joita yrityksissä tavallisesti hoitavat esimiehet, kuten työtehtävien jakamista, ohjeiden antamista, tehdyn työn arviointia, kannustimien tarjoamista tai seuraamusten määräämistä. Työtä välittävillä digitaalisille alustoille tällaisten

algoritmijärjestelmien käyttö on vakiomuotoinen tapa organisoida ja hallinnoida alustatyötä infrastruktuurinsa kautta. Tällaisen algoritmijohtamisen kohteena olevilla alustatyötä tekevillä henkilöillä ei useinkaan ole tietoa siitä, miten algoritmit toimivat, mitä henkilötietoja käytetään ja miten heidän käyttäytymisensä vaikuttaa automatisoitujen järjestelmien tekemisiin päätöksiin. Tietoihin ei ole pääsyä myöskään työntekijöiden edustajilla tai työsuojeluviranomaisilla. Alustatyötä tekevät henkilöt eivät myöskään useinkaan tunne automatisoiduilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen päätösten syitä, eikä heillä ole mahdollisuutta keskustella näistä päätöksistä yhteyshenkilön kanssa tai riitauttaa niitä.

algoritmijärjestelmien käyttö on vakiomuotoinen tapa organisoida ja hallinnoida alustatyötä infrastruktuurinsa kautta. Tällaisen algoritmijohtamisen kohteena olevilla alustatyötä tekevillä henkilöillä ei useinkaan ole tietoa siitä, miten algoritmit toimivat, mitä henkilötietoja käytetään ja miten heidän käyttäytymisensä vaikuttaa automatisoitujen järjestelmien tekemisiin päätöksiin. Tietoihin ei ole pääsyä myöskään työntekijöiden edustajilla tai työsuojeluviranomaisilla. Alustatyötä tekevät henkilöt eivät myöskään useinkaan tunne automatisoiduilla järjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen päätösten syitä, eikä heillä ole mahdollisuutta **saada selitystä näille päätöksille**, keskustella näistä päätöksistä yhteyshenkilön kanssa tai riitauttaa niitä **ja hakea niihin muutosta. Tällä direktiivillä olisi pyrittävä muun muassa parantamaan alustatyötä tekevien henkilöiden mahdollisuuksia saada tietoa ja selitys ja tarvittaessa riitauttaa tällaiset päätökset ja hakea niihin muutosta.**

## Tarkistus 12

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 9 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(9 a) Alustojen välisen aidon kilpailun pitäisi hyödyttää alustatyöntekijöitä parantamalla tietojen saatavuutta ja standardoimalla tietoliikenneyhteydet samalla kun säilytetään alustatalouden dynaaminen kapasiteetti.**

## Tarkistus 13

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 9 b kappale (uusi)

**(9 b) Saatavilla olevien tietojen mukaan valtaosa valittujen alustojen kautta työskentelevistä henkilöistä voi vapaasti valita työaikansa ja muuttaa niitä siten, että he voivat itse kirjautua alustalle silloin, kun haluavat, tai valita ajat, jolloin ovat käytettävissä. Valittujen alustojen kautta työskentelevien henkilöiden ansioista vain arviolta kolme prosenttia on sidottu sovittuun työaikaan. Yksikään tutkituista alustoista ei myöskään ole sisällyttänyt käyttöehtoihinsa määräystä yksinoikeudesta palveluihin<sup>1 a</sup>.**

---

<sup>1 a</sup> *Digital Labour Platforms in the EU. Mapping and Business Models, s. 11.*

## **Tarkistus 14**

### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 11 kappale**

(11) Sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien kannalta annetussa neuvoston suosituksessa 2019/C 387/01<sup>58</sup> jäsenvaltioille suositetaan, että ne toteuttaisivat toimenpiteitä varmistaakseen kaikille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille sosiaalisen suojelun järjestelmien virallisen ja tosiasiallisen kattavuuden, riittävyyden ja avoimuuden. Jäsenvaltiot tarjoavat sosiaaliturvaa itsenäisille ammatinharjoittajille tällä hetkellä vaihtelevasti.

(11) Sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien kannalta annetussa neuvoston suosituksessa 2019/C 387/01<sup>58</sup> jäsenvaltioille suositetaan, että ne toteuttaisivat toimenpiteitä varmistaakseen kaikille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille sosiaalisen suojelun järjestelmien virallisen ja tosiasiallisen kattavuuden, riittävyyden ja avoimuuden. Jäsenvaltiot tarjoavat sosiaaliturvaa itsenäisille ammatinharjoittajille tällä hetkellä vaihtelevasti, **ja sosiaaliturvasiat kuuluvat edelleen jäsenvaltioiden yksinomaiseen toimivaltaan.**

---

<sup>58</sup> Neuvoston suositus, annettu 8 päivänä marraskuuta 2019, sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten

---

<sup>58</sup> Neuvoston suositus, annettu 8 päivänä marraskuuta 2019, sosiaalisen suojelun saatavuudesta työntekijöiden ja itsenäisten

ammattinharjoittajien kannalta,  
2019/C 387/01 (EUVL C 387, 15.11.2019,  
s. 1).

ammattinharjoittajien kannalta,  
2019/C 387/01 (EUVL C 387, 15.11.2019,  
s. 1).

## Tarkistus 15

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 13 kappale

#### *Komission teksti*

(13) Vaikka nykyisissä tai ehdotetuissa unionin säädöksissä säädetään tietyistä yleisistä suojaustoimista, alustatyössä esiintyvät haasteet edellyttävät vielä uusia erityistoimenpiteitä. Jotta alustatyön kehitykselle saataisiin asianmukaiset ja kestävä puitteet, unionin olisi asetettava työoloja koskevia uusia vähimmäisvaatimuksia, jotta alustatyöstä johtuviin haasteisiin voidaan vastata. Unionissa alustatyötä tekeville henkilöille olisi annettava tietyt vähimmäisoikeudet, joilla pyritään varmistamaan heidän ammattiasemansa määrittäminen oikein, edistämään läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja vastuuvollisuutta algoritmijohtamisessa ja parantamaan alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa. Tässä tavoitteena olisi oltava oikeusvarmuuden parantaminen, työtä välittävien digitaalisten alustojen ja palveluja verkon ulkopuolella tarjoavien toimijoiden toimintaedellytysten tasapuolistaminen sekä **työtä välittävien digitaalisten alustojen kestävä kasvun** tukeminen unionissa.

## Tarkistus 16

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 13 a kappale (uusi)

#### *Tarkistus*

(13) Vaikka nykyisissä tai ehdotetuissa unionin säädöksissä säädetään tietyistä yleisistä suojaustoimista, alustatyössä esiintyvät haasteet edellyttävät vielä uusia erityistoimenpiteitä. Jotta alustatyön kehitykselle saataisiin asianmukaiset ja kestävä puitteet, unionin olisi asetettava työoloja koskevia uusia vähimmäisvaatimuksia, jotta alustatyöstä johtuviin haasteisiin voidaan vastata. Unionissa alustatyötä tekeville henkilöille olisi annettava tietyt vähimmäisoikeudet, joilla pyritään varmistamaan heidän ammattiasemansa määrittäminen oikein, edistämään läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja vastuuvollisuutta algoritmijohtamisessa ja parantamaan alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa. Tässä tavoitteena olisi oltava oikeusvarmuuden parantaminen, työtä välittävien **eri digitaalisten alustojen välisten** ja palveluja verkon ulkopuolella tarjoavien toimijoiden toimintaedellytysten tasapuolistaminen sekä **alustan kehittämisen kestävä** tukeminen unionissa.

*(13 a) Jakamistalous on synnyttänyt erilaisia liiketoimintamalleja, ja se tulee kehittymään edelleen teknologian kehittyessä ja käyttäytymisen muuttuessa. Nämä kehityssuuntaukset on otettava osaksi kuljetusten ja kestävän kaupunkiliikenteen suunnittelua, ja samalla on optimoitava liikennemuotosiirtymän tarve ja tarjottavien palvelujen laatu. Alustatalous on edistänyt yritysten perustamista ja työpaikkojen syntyä, luonut joustavia työnteon malleja, kuten osa-aikaisia työpaikkoja, ja alentanut työmarkkinoille pääsyn kynnystä.*

## Tarkistus 17

### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 17 kappale**

(17) Tätä direktiiviä olisi sovellettava kaikkiin työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin riippumatta niiden sijoittautumispaikasta ja muutoin sovellettavasta lainsäädännöstä, kunhan kyseisen työtä välittävän digitaalisen alustan kautta organisoitu alustatyö tehdään unionissa. Unionin tasolla olisi säädettävä kohdennetuista ja pakottavista säännöistä, joilla varmistetaan työoloja koskevat vähimmäisoikeudet alustatyössä.

(17) Tätä direktiiviä olisi sovellettava kaikkiin työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin riippumatta niiden sijoittautumispaikasta ja muutoin sovellettavasta lainsäädännöstä, kunhan kyseisen työtä välittävän digitaalisen alustan kautta organisoitu alustatyö tehdään unionissa. Unionin tasolla olisi säädettävä kohdennetuista ja pakottavista säännöistä, joilla varmistetaan työoloja koskevat vähimmäisoikeudet alustatyössä, **ja samalla olisi varmistettava oikeusvarmuus ja ennakoitavuus aloilla, joilla alustatyötä tehdään eniten, kuten liikenne- ja matkailualalla.**

## Tarkistus 18

### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 18 a kappale (uusi)**

***(18 a) Tiedottamista ja kuulemista koskevia käytännön järjestelyjä laadittaessa tai toteutettaessa työnantajien ja työntekijöiden edustajien olisi toimittava yhteistyön hengessä ja toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen sekä otettava huomioon niin yrityksen tai toimipaikan kuin työntekijöiden edut.***

## **Tarkistus 19**

### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 23 kappale**

(23) Sen varmistaminen, että ammattiasema määritetään oikein, ei saisi estää alustatyötä tekevien aidosti itsenäisten ammatinharjoittajien työolojen kohentamista. ***Jos työtä välittävä digitaalinen alusta päättää täysin vapaaehtoisesti tai asianomaisten henkilöiden suostumuksella maksaa alustan kautta työskentelevien itsenäisten ammatinharjoittajien sosiaaliturvamaksuja, tapaturma- tai muita vakuutusmaksuja, koulutusmaksuja tai muita etuuksia, näitä etuuksia ei pitäisi sellaisenaan pitää työsuhteen olemassaoloa osoittavina tekijöinä.***

(23) Sen varmistaminen, että ammattiasema määritetään oikein, ei saisi estää alustatyötä tekevien aidosti itsenäisten ammatinharjoittajien ***oikeudenmukaisten ja kohtuullisten työolojen kohentamista. Jäsenvaltioiden olisi kansallisessa politiikassaan erityisesti varmistettava tehokas suoja työntekijöille, joihin työsuhteen olemassaoloa koskeva epävarmuus erityisesti vaikuttaa, mukaan lukien haavoittuvimmassa asemassa olevat työntekijät. Tämä on erityisen tärkeää jakelupalvelualalla työskentelevien nuorten ja maahanmuuttajatyöntekijöiden tapauksessa. Lisäksi tämä koskee naisia, joiden osuus liikennealan työntekijöistä on vain 22 prosenttia ja jotka ovat vähemmistönä myös liikenne- ja matkailualan alustatyöntekijöiden keskuudessa.***

## **Tarkistus 20**

### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 23 a kappale (uusi)**

**(23 a) Komission ja jäsenvaltioiden olisi tuettava ja kannustettava alustayrityksiä kehittämään koulutusta ja ammatillisen kehittymisen polkuja ja laajentamaan näin työntekijöidensä ammatillisia valinnanmahdollisuuksia. Lisäksi olisi järjestettävä säännöllistä pakollista turvallisuuskoulutusta liikennesäännöistä ja tieturvallisuudesta ja liikennealan erityiskoulutusta sekä varmistettava, että verkkoalustat ja alustatyöntekijät toimivat vastuullisesti, erityisesti kun on kyse turvallisuudesta, terveydestä, yksityisyyden suojasta ja paikkansapitävien tietojen antamisesta. Liikennealan alustatyöntekijät altistuvat terveys- ja turvallisuusriskeille, ja siksi heillä on oltava kansallisen lainsäädännön mukaisesti riittävät henkilönsuojaimet. Tapaturmavakuutukset, tekniset tarkastukset sekä ajoneuvojen huolto ja korjaukset ovat keskeisiä seikkoja sen varmistamiseksi, että alustatyöntekijöiden käyttämät ajoneuvot, mukaan lukien sähköpyörät, potkulaudat ja moottoripyörät, ovat asiaankuuluvien määräysten ja normien mukaisia. On tärkeää, että komissio ja jäsenvaltiot ottavat digitalisaation huomioon koulutusohjelmissaan, jotta nämä soveltuisivat digitaaliaikaan.**

## **Tarkistus 21**

### **Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 23 b kappale (uusi)**

**(23 b) Alustatyöntekijöille on tärkeää luoda toissijaisuusperiaatetta noudattaen ja jäsenvaltioiden kansallista toimivaltaa kunnioittaen turvaverkkoja, jotka suojaavat heitä tapaturmilta ja**



*työttömyydeltä ja turvaavat eläkkeen, ja työtä välittävien digitaalisten alustojen vapaaehtoisten etuuksien potentiaali olisi otettava huomioon.*

## Tarkistus 22

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 23 c kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(23 c) Tämän direktiivin kriteereissä olisi kunnioitettava alustatyön ainutlaatuisia ominaispiirteitä. Euroopan unionin tuomioistuin arvioi huhtikuussa 2020 Yodel-lähettiläpalvelua koskevassa asiassa (C-692/19) työsuhdeasemaa ja kehottaa lainsäätäjiä noudattamaan johdonmukaisesti näitä kriteerejä, joissa huomioidaan alustatyön erityispiirteet.*

## Tarkistus 23

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 24 kappale

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(24) Kun työtä välittävät digitaaliset alustat määräävät työn tekemisen tietyistä osatekijöistä, ne toimivat samoin kuin työnantaja toimii työsuhteessa. Ohjaus ja määräysvalta, eli lakiin perustuva alisteinen asema, on keskeinen osa työsuhteen määritelmää jäsenvaltioissa sekä unionin tuomioistuimen oikeuskäytännössä. Sen vuoksi sopimussuhteita, joissa työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää tietynasteista määräysvaltaa työn tekemisen tiettyihin osatekijöihin, olisi pidettävä oikeudellisen oletaman perusteella alustan sekä sen kautta alustatyötä tekevän henkilön välisinä työsuhteina. Näin ollen henkilö olisi luokiteltava työntekijäksi, jolla on kaikki tämän aseman mukaiset,

(24) Kun työtä välittävät digitaaliset alustat määräävät työn tekemisen tietyistä osatekijöistä, ne toimivat samoin kuin työnantaja toimii työsuhteessa. Ohjaus ja määräysvalta, eli lakiin perustuva alisteinen asema, on keskeinen osa työsuhteen määritelmää jäsenvaltioissa sekä unionin tuomioistuimen oikeuskäytännössä. Sen vuoksi sopimussuhteita, joissa työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää tietynasteista määräysvaltaa työn tekemisen tiettyihin osatekijöihin, olisi pidettävä oikeudellisen oletaman perusteella alustan sekä sen kautta alustatyötä tekevän henkilön välisinä työsuhteina. Näin ollen henkilö olisi luokiteltava työntekijäksi, jolla on kaikki tämän aseman mukaiset,

kansallisessa ja unionin lainsäädännössä, työehtosopimuksissa ja käytännössä vahvistetut oikeudet ja velvoitteet. Oikeudellista olettaa olisi sovellettava kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä alustatyötä tekevän henkilön hyväksi. Viranomaisten, jotka vastaavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen todentamisesta tai täytäntöönpanosta, kuten työsuojelu-, sosiaaliturva- ja veroviranomaisten, olisi myös voitava luottaa tähän olettamaan. Jäsenvaltioiden olisi otettava käyttöön kansallinen kehys oikeustapausten määrän vähentämiseksi ja oikeusvarmuuden parantamiseksi.

kansallisessa ja unionin lainsäädännössä, työehtosopimuksissa ja käytännössä vahvistetut oikeudet ja velvoitteet. Oikeudellista olettaa olisi sovellettava kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä alustatyötä tekevän henkilön hyväksi. Viranomaisten, jotka vastaavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen todentamisesta tai täytäntöönpanosta, kuten työsuojelu-, sosiaaliturva- ja veroviranomaisten, olisi myös voitava luottaa tähän olettamaan. Jäsenvaltioiden olisi otettava käyttöön kansallinen kehys oikeustapausten määrän vähentämiseksi ja oikeusvarmuuden parantamiseksi. ***Näissä kansallisissa kehyksissä olisi otettava huomioon yhteisöpalvelujen ja -alustojen tarjoamat mahdollisuudet liikenne- ja matkailualalla. Lisäksi kansallisissa kehyksissä olisi mahdollistettava näillä aloilla tarvittava itsenäisyys ja joustavuus.***

## Tarkistus 24

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 25 kappale

#### *Komission teksti*

(25) Direktiiviin olisi sisällytettävä kriteerit, joiden perusteella todetaan, että työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräysvaltaa työn tekemiseen, jotta oikeudellista olettaa tosiasiallisesti noudatetaan ja työntekijöiden oikeuksien täytäntöönpano helpottuu. Näiden kriteerien olisi perustuttava unionin ja kansalliseen oikeuskäytäntöön, ja niissä olisi otettava huomioon työsuhdetta koskevat kansalliset käsitteet. Kriteeristöön olisi sisällytettävä konkreettisia seikkoja, jotka osoittavat, että työtä välittävä digitaalinen alusta esimerkiksi käytännössä määrittää työolot tai työstä maksettavan korvauksen tai molemmat, eikä pelkästään anna niistä suosituksia, antaa ohjeita siitä,

#### *Tarkistus*

(25) Direktiiviin olisi sisällytettävä kriteerit, joiden perusteella todetaan, että työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräysvaltaa työn tekemiseen, jotta oikeudellista olettaa tosiasiallisesti noudatetaan ja työntekijöiden oikeuksien täytäntöönpano helpottuu. Näiden kriteerien olisi perustuttava unionin ja kansalliseen oikeuskäytäntöön, ja niissä olisi otettava huomioon työsuhdetta koskevat kansalliset käsitteet. Kriteeristöön olisi sisällytettävä konkreettisia seikkoja, jotka osoittavat, että työtä välittävä digitaalinen alusta esimerkiksi käytännössä määrittää työolot tai työstä maksettavan korvauksen tai molemmat, eikä pelkästään anna niistä suosituksia, antaa ohjeita siitä,

miten työ on suoritettava, tai estää alustatyötä tekevää henkilöä luomasta liikesuhteita mahdollisiin asiakkaisiin. Olettaman toimiminen käytännössä **edellyttää, että kriteereistä kahden** olisi aina täytyttävä, jotta olettaa sovelletaan. Toisaalta kriteerien ei pitäisi täytyä tilanteissa, joissa alustatyötä tekevät henkilöt ovat aidosti itsenäisiä ammatinharjoittajia. Aidosti itsenäiset ammatinharjoittajat vastaavat itse asiakkailleen työnsä tekemisen tavoista ja työnsä laadusta. Aidosti itsenäiselle ammatinharjoittamiselle tunnusomaista on vapaus valita omat työaikansa ja poissaolojaksonsa, kieltäytyä työtehtävistä, käyttää alihankkijoita tai sijaisia tai työskennellä kenelle tahansa ulkopuoliselle. Sen vuoksi näitä asioita koskevan harkintavallan tosiasiallista rajoittamista ehtojen tai seuraamusjärjestelmän avulla olisi myös pidettävä työn tekemiseen kohdistuvana määräysvaltana. Työn tekemiseen kohdistuvaan määräysvaltaan tulisi katsoa kuuluvan myös työn tekemisen tarkka valvonta tai työn tulosten laadun perusteellinen todentaminen, myös sähköisiä välineitä käyttäen, silloin kun tähän kuuluu muutakin kuin palvelun vastaanottajien antamien arvioiden käyttämistä. Samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi voitava suunnitella tekniset rajapintansa siten, että laadukas kuluttajakokemus voidaan varmistaa. Toimenpiteitä tai sääntöjä, jotka perustuvat lakiin tai **jotka ovat välttämättömiä** palvelun vastaanottajien **terveyden tai turvallisuuden takaamiseksi**, ei tulisi pitää osoituksena työn suorittamiseen kohdistuvasta määräysvallasta.

miten työ on suoritettava, tai estää alustatyötä tekevää henkilöä luomasta liikesuhteita mahdollisiin asiakkaisiin. Olettaman toimiminen käytännössä **ja oikeudellisen epävarmuuden välttäminen edellyttävät, että suurimman osan kriteereistä** olisi aina täytyttävä, jotta olettaa sovelletaan. Toisaalta kriteerien ei pitäisi täytyä tilanteissa, joissa alustatyötä tekevät henkilöt ovat aidosti itsenäisiä ammatinharjoittajia. Aidosti itsenäiset ammatinharjoittajat vastaavat itse asiakkailleen työnsä tekemisen tavoista ja työnsä laadusta. Aidosti itsenäiselle ammatinharjoittamiselle tunnusomaista on vapaus valita omat työaikansa ja poissaolojaksonsa, kieltäytyä työtehtävistä, käyttää alihankkijoita tai sijaisia tai työskennellä kenelle tahansa ulkopuoliselle. Sen vuoksi näitä asioita koskevan harkintavallan tosiasiallista rajoittamista ehtojen tai seuraamusjärjestelmän avulla olisi myös pidettävä työn tekemiseen kohdistuvana määräysvaltana. Työn tekemiseen kohdistuvaan määräysvaltaan tulisi katsoa kuuluvan myös työn tekemisen tarkka valvonta tai työn tulosten laadun perusteellinen todentaminen, myös sähköisiä välineitä käyttäen, silloin kun tähän kuuluu muutakin kuin palvelun vastaanottajien antamien arvioiden käyttämistä. Samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi voitava suunnitella tekniset rajapintansa siten, että laadukas kuluttajakokemus voidaan varmistaa. Toimenpiteitä tai sääntöjä, jotka perustuvat **sovellettavaan paikalliseen** lakiin tai **sovellettaviin asetuksiin tai työehtosopimukseen ja joiden tarkoituksena on taata** palvelun vastaanottajien **terveys tai turvallisuus, tarjota kuluttajille tyydyttävää palvelua, estää kuluttajien tai alustatyöntekijöiden kustannuksella tapahtuvat petokset sekä saavuttaa vähäpäästöiseen ja päästöttömään liikkuvuuteen liittyvät tavoitteet**, ei tulisi pitää osoituksena työn suorittamiseen kohdistuvasta

määräysvallasta.

## Tarkistus 25

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 28 kappale

#### *Komission teksti*

(28) Alustatyötä tekevän henkilön ja työtä välittävän digitaalisen alustan välinen suhde ei välttämättä täytä työsuhteen edellytyksiä sen määritelmän mukaisesti, joka on vahvistettu kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, vaikka työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräysvaltaa työn tekemisen johonkin osa-alueeseen. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että oikeudellinen oletama voidaan kumota oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä tai molemmissa osoittamalla edellä mainitun määritelmän mukaisesti, että kyseessä ei ole työsuhde. Perusteena todistustaakan siirtämiselle työtä välittävälle digitaaliselle alustoille on se, että niillä on kattava yleiskuva kaikista suhdetta määrittävistä tosiseikoista, etenkin algoritmeista, joilla ne toimintaansa hoitavat. Työtä välittävien digitaalisten alustojen oikeudellisen olettaman kumoamiseksi käynnistämällä oikeudellisilla ja hallinnollisilla menettelyillä *ei* pitäisi olla **lykkävää vaikutusta** oikeudellisen olettaman soveltamiseen. Vaikka olettama saadaan kumottua hallinnollisessa menettelyssä, se ei saisi estää olettaman soveltamista myöhemmissä tuomioistuinmenettelyissä. Jos olettaman kohteena oleva alustatyötä tekevä henkilö pyrkii saamaan oikeudellisen olettaman kumottua, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta olisi edellytettävä, että se avustaa kyseistä henkilöä etenkin toimittamalla kaikki alustan hallussa olevat, kyseistä henkilöä

#### *Tarkistus*

(28) Alustatyötä tekevän henkilön ja työtä välittävän digitaalisen alustan välinen suhde ei välttämättä täytä työsuhteen edellytyksiä sen määritelmän mukaisesti, joka on vahvistettu kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, vaikka työtä välittävä digitaalinen alusta käyttää määräysvaltaa työn tekemisen johonkin osa-alueeseen. Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että oikeudellinen olettama voidaan kumota oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä tai molemmissa osoittamalla edellä mainitun määritelmän mukaisesti, että kyseessä ei ole työsuhde. Perusteena todistustaakan siirtämiselle työtä välittävälle digitaaliselle alustoille on se, että niillä on kattava yleiskuva kaikista suhdetta määrittävistä tosiseikoista, etenkin algoritmeista, joilla ne toimintaansa hoitavat. Työtä välittävien digitaalisten alustojen oikeudellisen olettaman kumoamiseksi käynnistämällä oikeudellisilla ja hallinnollisilla menettelyillä pitäisi olla **lykkävä vaikutus** oikeudellisen olettaman soveltamiseen, **jotta vältetään menettelyiden käynnistäminen ja myöhempi kumoaminen tapauksissa, joissa on kyse aidosti itsenäisestä ammatinharjoittamisesta**. Vaikka olettama saadaan kumottua hallinnollisessa menettelyssä, se ei saisi estää olettaman soveltamista myöhemmissä tuomioistuinmenettelyissä. Jos olettaman kohteena oleva alustatyötä tekevä henkilö pyrkii saamaan oikeudellisen olettaman

koskevat asiaankuuluvat tiedot. Jäsenvaltioiden olisi annettava tarvittavat ohjeet oikeudellisen oletettaman kumoamiseksi käynnistettävistä menettelyistä.

kumottua, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta olisi edellytettävä, että se avustaa kyseistä henkilöä etenkin toimittamalla kaikki alustan hallussa olevat, kyseistä henkilöä koskevat asiaankuuluvat tiedot. Jäsenvaltioiden olisi annettava tarvittavat ohjeet oikeudellisen oletettaman kumoamiseksi käynnistettävistä menettelyistä.

## Tarkistus 26

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 30 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(30 a) Työnjako algoritmien avulla on olennainen osa monien alustojen liiketoimintamallia, mutta se lisää epävarmojen, lyhyiden työvuorojen käyttöä sekä alati muuttuvia ja ennakoimattomia aikatauluja. Algoritmipohjainen ohjaus, arviointi ja kurinpito tehostavat työntekoa lisäämällä seurantaa, kiristämällä työntekijöiltä vaadittavaa tahtia, minimoimalla työnkulun aukkoja ja laajentamalla työntekoa perinteisen työpaikan ja tavanomaisten työaikojen ulkopuolelle. Työntekijöillä ja heidän edustajillaan on kuitenkin usein vain rajalliset mahdollisuudet tutustua ja vaikuttaa näihin algoritmipohjaisiin järjestelmiin, vaikka nämä järjestelmät vaikuttavat työn organisointiin ja työoloihin. Tämä koskee erityisesti tavaroiden kuljetusta ja jakelupalveluja.***

## Tarkistus 27

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 32 a kappale (uusi)

**(32 a) Tiettyjen päätösten, kuten irtisanominen tai muut kurinpitotoimet, joilla on suuri vaikutus työntekijöihin, olisi aina oltava ihmisten eikä automatisoitujen järjestelmien tekemiä.**

## Tarkistus 28

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 45 kappale

(45) Alustatyölle on ominaista, ettei ole olemassa yhteistä työpaikkaa, jossa työntekijät voivat tutustua toisiinsa sekä keskustella keskenään ja edustajiensa kanssa, myös puolustaakseen etujaan työnantajaan nähden. Sen vuoksi on tarpeen perustaa digitaalisia viestintäkanavia, jotka myötäilevät työn organisointia työtä välittävissä digitaalisissa alustoissa ja joiden välityksellä alustatyötä tekevät henkilöt voivat keskustella keskenään ja joiden kautta heidän edustajansa voivat ottaa heihin yhteyttä. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi perustettava tällaiset viestintäkanavat oman digitaalisen infrastruktuurinsa sisään tai käyttäen muita yhtä tehokkaita keinoja, mutta noudatettava tässä henkilötietojen suojaa, eikä niiden pitäisi päästä näkemään tai seuraamaan näitä keskusteluja.

(45) Alustatyölle on ominaista, ettei ole olemassa yhteistä työpaikkaa, jossa työntekijät voivat tutustua toisiinsa sekä keskustella keskenään ja edustajiensa kanssa, myös puolustaakseen etujaan työnantajaan nähden. Sen vuoksi on tarpeen perustaa digitaalisia viestintäkanavia, jotka myötäilevät työn organisointia työtä välittävissä digitaalisissa alustoissa ja joiden välityksellä alustatyötä tekevät henkilöt voivat keskustella keskenään ja joiden kautta heidän edustajansa voivat ottaa heihin yhteyttä. Työtä välittävien digitaalisten alustojen olisi perustettava tällaiset viestintäkanavat oman digitaalisen infrastruktuurinsa sisään tai käyttäen muita yhtä tehokkaita keinoja, mutta noudatettava tässä henkilötietojen suojaa, eikä niiden pitäisi päästä näkemään tai seuraamaan näitä keskusteluja. **On myös olennaisen tärkeää, että työntekijät voivat osallistua todellisiin työehtosopimusneuvotteluihin tai vastaaviin, kansallisten työmarkkinamallien mukaisesti vuoropuhelun muotoihin. Jäsenvaltioiden olisi ratifioitava asiaa koskevat ILO:n yleissopimukset ja lujitettava alustatyöntekijöiden oikeuksia järjestäytyä ammattijärjestöihin ja käydä työsuhdeneuvotteluja.**

## Tarkistus 29

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 45 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(45 a) Tekoölyn alalla on tehty merkittäviä innovaatioita, joista on tullut olennainen osa alustayritysten liiketoimintamalleja ja päätöksentekoa. Tekoölyn käytössä alustoilla olisi turvattava alustatyöntekijöiden terveys, turvallisuus, yksityisyys ja työolot.***

## Tarkistus 30

### Ehdotus direktiiviksi Johdanto-osan 48 a kappale (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

***(48 a) Automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien kohteena oleville henkilöille olisi varmistettava toimiva pääsy mekanismeihin, jotka mahdollistavat raportoinnin asiaankuuluvalla kansallisella viranomaisella ja muutoksenhaun.***

## Tarkistus 31

### Ehdotus direktiiviksi 1 artikla – 1 kohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

1. Tämän direktiivin tarkoituksena on parantaa alustatyötä tekevien henkilöiden työoloja ***varmistamalla heidän ammattiasemansa määrittäminen*** oikein, edistämällä läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja vastuuvollisuutta alustatyön algoritmijohtamisessa ja parantamalla

1. Tämän direktiivin tarkoituksena on parantaa alustatyötä tekevien henkilöiden työoloja ***niin, että ne ovat terveelliset, turvalliset ja ihmisarvoiset, erityisesti Euroopan liikenne- ja matkailualalla ja paikan päällä suoritettavassa alustan määrittämässä työssä. Oikeudenmukaiset ja kohtuulliset työolot taataan***



alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa, mutta **tukea** samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen kestäväen kasvun edellytyksiä unionissa.

**määrittämällä ammattiasema** oikein, edistämällä läpinäkyvyyttä, **turvallisuutta**, oikeudenmukaisuutta ja vastuuvollisuutta alustatyön algoritmijohtamisessa ja parantamalla alustatyön läpinäkyvyyttä myös rajat ylittävissä tilanteissa, mutta **tukemalla** samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen kestäväen kasvun edellytyksiä unionissa, **ylläpitämällä niiden kehitystä, itsenäisyyttä ja joustavuutta sekä turvaamalla oikeusvarmuus**.

## Tarkistus 32

### Ehdotus direktiiviksi 2 artikla – 1 kohta – 2 alakohta

#### *Komission teksti*

2) ’alustatyöllä’ työtä välittävän digitaalisen alustan välityksellä organisoitua työtä, jota yksityishenkilö tekee unionissa työtä välittävän digitaalisen alustan ja yksityishenkilön välisen sopimussuhteen perusteella riippumatta siitä, onko yksityishenkilön ja palvelun vastaanottajan välillä sopimussuhdetta;

#### *Tarkistus*

2) ’alustatyöllä’ työtä välittävän digitaalisen alustan välityksellä organisoitua **tai mahdollistettua** työtä, jota yksityishenkilö tekee unionissa työtä välittävän digitaalisen alustan ja yksityishenkilön välisen sopimussuhteen perusteella riippumatta siitä, onko yksityishenkilön ja palvelun vastaanottajan välillä sopimussuhdetta;

## Tarkistus 33

### Ehdotus direktiiviksi 3 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

1. Jäsenvaltioilla on oltava käytössään asianmukaiset menettelyt, joilla ne todentavat ja varmistavat alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman määrittämisen oikein ja vahvistavat jäsenvaltioissa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, **unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen**,

#### *Tarkistus*

1. Jäsenvaltioilla on oltava käytössään asianmukaiset menettelyt, joilla ne todentavat ja varmistavat alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman määrittämisen oikein ja vahvistavat jäsenvaltioissa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä määritellyn työsuhteen olemassaolon **ottaen tarvittaessa ja**



määritellyn työsuhteen olemassaolon sekä varmistavat, että näillä henkilöillä on työntekijöihin sovellettavan unionin lainsäädännön perusteella heille kuuluvat oikeudet.

**tapauksen mukaan huomioon unionin tuomioistuimen oikeuskäytännön** sekä varmistavat, että näillä henkilöillä on työntekijöihin sovellettavan unionin lainsäädännön perusteella heille kuuluvat oikeudet.

## Tarkistus 34

### Ehdotus direktiiviksi 3 artikla – 2 kohta

#### *Komission teksti*

2. Työsuhteen olemassaolon määrittämisen on perustuttava **ensisijaisesti** työn varsinaiseen tekemiseen liittyviin tosiseikkoihin ja ottaen huomioon algoritmien käyttö alustatyön organisoinnissa, riippumatta siitä, miten suhde on luokiteltu osapuolten kesken mahdollisesti sovituisissa sopimusjärjestelyissä. Jos työsuhteen olemassaolo todetaan tosiseikkojen perusteella, työnantajan velvoitteista vastaava osapuoli on yksilöitävä selkeästi kansallisten oikeusjärjestelmien mukaisesti.

#### *Tarkistus*

2. Työsuhteen olemassaolon määrittämisen on perustuttava työn varsinaiseen tekemiseen liittyviin tosiseikkoihin ja ottaen huomioon algoritmien käyttö alustatyön organisoinnissa, riippumatta siitä, miten suhde on luokiteltu osapuolten kesken mahdollisesti sovituisissa sopimusjärjestelyissä. Jos työsuhteen olemassaolo todetaan tosiseikkojen perusteella, työnantajan velvoitteista vastaava osapuoli on yksilöitävä selkeästi kansallisten oikeusjärjestelmien mukaisesti.

## Tarkistus 35

### Ehdotus direktiiviksi 3 artikla – 2 a kohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

**2 a. Jäsenvaltioiden on toteutettava tukitoimenpiteitä varmistaakseen 1 kohdassa tarkoitetun ammattiaseman oikein määrittämisen ja tuettava samalla työtä välittävien digitaalisten alustojen kestävä kehitystä. Jäsenvaltioiden on erityisesti**

**(a) varmistettava, että ammattiaseman määrittämistä oikein koskevat tiedot ovat saatavilla selkeällä, kattavalla ja**

*saavutettavalla tavalla;*

*(b) laadittava ohjeita työtä välittävälle digitaalisille alustoille, alustatyötä tekeville henkilöille ja työmarkkinaosapuolille, jotta kaikki ymmärtävät, miten ammattiasema määritetään oikein, ja voivat toteuttaa sen;*

*(c) laadittava ohjeita valvontaviranomaisille, jotta ne voivat ennakoivasti kohdentaa toimintansa sääntöjä rikkoviin työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin;*

*(d) tehostettava työsuojeluviranomaisten tai työlainsäädännön täytäntöönpanosta vastaavien elinten suorittamaa valvontaa ja paikalla tehtäviä tarkastuksia.*

## **Tarkistus 36**

**Ehdotus direktiiviksi  
3 artikla – 2 a kohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**2 a. Kun työtä välittävien digitaalisten alustojen katsotaan olevan yrityksiä, niiden on noudatettava vastaavia kansalliseen lainsäädäntöön ja asianomaisen toimialan työehtosopimuksiin perustuvia työnantajan velvoitteita.**

## **Tarkistus 37**

**Ehdotus direktiiviksi  
4 artikla – 1 kohta – 1 alakohta**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

Työtä välittävän digitaalisen alustan, jolla on 2 kohdassa tarkoitettua määräysvaltaa työn tekemiseen, ja alustatyötä kyseisen alustan välityksellä tekevän henkilön

Työtä välittävän digitaalisen alustan, jolla on 2 kohdassa tarkoitettua määräysvaltaa työn tekemiseen, ja alustatyötä **kaupallisissa suhteissa edellytettyä**

välinen sopimussuhde on oikeudellisesti oletettava työsuhteeksi. Tätä varten jäsenvaltioiden on perustettava toimenpidekehys omien kansallisten oikeus- ja tuomioistuinjärjestelmiensä mukaisesti.

**laajemmin** kyseisen alustan välityksellä tekevän henkilön välinen sopimussuhde on oikeudellisesti oletettava työsuhteeksi. Tätä varten jäsenvaltioiden on perustettava toimenpidekehys omien kansallisten oikeus- ja tuomioistuinjärjestelmiensä mukaisesti **sen varmistamiseksi, että toimivaltaiset viranomaiset, jotka todentavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen tai valvovat sen täytäntöönpanoa, sekä alustatyötä tekevät henkilöt, jotka kiistävät ammattiasemansa luokittelun, voivat vedota oikeudelliseen oletamaan.**

### Tarkistus 38

#### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 1 kohta – 2 alakohta

##### *Komission teksti*

Oikeudellista oletamaa sovelletaan kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä. **Toimivaltaisten viranomaisten, jotka todentavat asiaa koskevan lainsäädännön noudattamisen tai valvovat sen täytäntöönpanoa, on voitava luottaa tähän oletamaan.**

##### *Tarkistus*

Oikeudellista oletamaa sovelletaan kaikissa kyseeseen tulevissa hallinnollisissa ja oikeudellisissa menettelyissä.

### Tarkistus 39

#### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 2 kohta – johdantokappale

##### *Komission teksti*

2. On katsottava, että 1 kohdassa tarkoitettu määräysvalta työn tekemiseen tarkoittaa, että **vähintään kaksi** seuraavista ehdoista täyttyy:

##### *Tarkistus*

2. On katsottava, että 1 kohdassa tarkoitettu määräysvalta työn tekemiseen tarkoittaa, että **suurin osa** seuraavista ehdoista täyttyy:

### Tarkistus 40

**Ehdotus direktiiviksi**  
**4 artikla – 2 kohta – a alakohta**

*Komission teksti*

(a) korvauksen tason tosiasiallinen määrittäminen tai sen ylärajan asettaminen;

*Tarkistus*

*(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)*

**Tarkistus 41**

**Ehdotus direktiiviksi**  
**4 artikla – 2 kohta – b alakohta**

*Komission teksti*

(b) ulkoista olemusta, käyttäytymistä palvelun vastaanottajaa kohtaan tai työn suorittamista koskevien sitovien erityissääntöjen noudattamisen edellyttäminen alustatyötä tekevältä henkilöltä;

*Tarkistus*

(b) ulkoista olemusta, käyttäytymistä palvelun vastaanottajaa kohtaan tai työn suorittamista koskevien sitovien erityissääntöjen noudattamisen edellyttäminen alustatyötä tekevältä henkilöltä ***laajemmin kuin lainsäädännössä edellytetään tai on tarpeen palvelun vastaanottajien terveyden ja turvallisuuden turvaamiseksi tai palvelun olennaisen toiminnan varmistamiseksi;***

**Tarkistus 42**

**Ehdotus direktiiviksi**  
**4 artikla – 2 kohta – c alakohta**

*Komission teksti*

(c) työn tekemisen valvonta tai työn tulosten laadun todentaminen, myös sähköisillä välineillä;

*Tarkistus*

(c) työn tekemisen ***tarkka*** valvonta tai työn tulosten laadun todentaminen, myös sähköisillä välineillä, ***laajemmin kuin lainsäädännössä edellytetään tai on tarpeen palvelun vastaanottajien terveyden ja turvallisuuden turvaamiseksi tai palvelun olennaisen toiminnan varmistamiseksi;***

**Tarkistus 43**

**Ehdotus direktiiviksi**  
**4 artikla – 2 kohta – d alakohta**

*Komission teksti*

(d) työn organisointivapauden tosiasiallinen rajoittaminen, myös seuraamusten avulla, mikä koskee etenkin vapautta valita työaikansa tai poissaolojaksonsa, hyväksyä tai hylätä työtehtäviä tai käyttää alihankkijoita tai sijaisia;

*Tarkistus*

(d) työn organisointivapauden tosiasiallinen rajoittaminen, myös seuraamusten avulla, mikä koskee etenkin vapautta valita työaikansa tai poissaolojaksonsa, hyväksyä tai hylätä työtehtäviä, **myös muilta digitaalisilta alustoilta tarjottuja**, tai käyttää alihankkijoita tai sijaisia;

**Tarkistus 44**

**Ehdotus direktiiviksi**  
**4 artikla – 2 kohta – e alakohta**

*Komission teksti*

(e) asiakaskunnan hankkimisen tai ulkopuolisille tahoille työn tekemisen tosiasiallinen rajoittaminen.

*Tarkistus*

*(Tarkistus ei vaikuta suomenkieliseen versioon.)*

**Tarkistus 45**

**Ehdotus direktiiviksi**  
**4 artikla – 3 kohta – johdantokappale**

*Komission teksti*

3. Jäsenvaltioiden on tukitoimenpiteillä varmistettava 1 kohdassa tarkoitetun oikeudellisen oletaman tosiasiallinen täytäntöönpano, mutta otettava kuitenkin huomioon startup-yrityksiin kohdistuva vaikutus, vältettävä laajentamasta olettamaa aidosti itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja tuettava työtä välittävien digitaalisten alustojen kestävää kasvua. Jäsenvaltioiden on erityisesti

*Tarkistus*

3. Jäsenvaltioiden on tukitoimenpiteillä varmistettava 1 kohdassa tarkoitetun oikeudellisen oletaman tosiasiallinen täytäntöönpano, **jotta voidaan varmistaa alustatyötä työsuhteessa tekevien työntekijöiden tosiasiallinen suojelu**, mutta otettava kuitenkin huomioon **yrittäjiin ja** startup-yrityksiin kohdistuva vaikutus, vältettävä laajentamasta olettamaa aidosti itsenäisiin ammatinharjoittajiin ja tuettava työtä välittävien digitaalisten alustojen kestävää kasvua. Jäsenvaltioiden on erityisesti

## Tarkistus 46

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – b alakohta

#### *Komission teksti*

(b) laadittava ohjeita työtä välittävälle digitaalisille alustoille, alustatyötä tekeville henkilöille ja työmarkkinaosapuolille, jotta nämä ymmärtävät oikeudellisen olettan ja voivat panna sen täytäntöön, myös 5 artiklan mukaisia olettan kumoamismenettelyitä koskevia ohjeita;

#### *Tarkistus*

(b) laadittava **täsmällisiä ja kattavia suosituksia, joissa annetaan** ohjeita työtä välittävälle digitaalisille alustoille, alustatyötä tekeville henkilöille ja työmarkkinaosapuolille, jotta nämä ymmärtävät oikeudellisen olettan ja voivat panna sen täytäntöön, myös 5 artiklan mukaisia olettan kumoamismenettelyitä koskevia ohjeita;

## Tarkistus 47

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – c alakohta

#### *Komission teksti*

(c) **laadittava** ohjeita **valvontaviranomaisille, jotta ne** voivat ennakoivasti kohdentaa toimintansa **sääntöjä rikkoviin työtä välittäviin digitaalisiin alustoihin**;

#### *Tarkistus*

(c) **lisättävä valmiuksien kehittämistä, laadittava ohjeita ja koulutusta sekä perustettava menettelyjä, joiden avulla kansalliset toimivaltaiset viranomaiset ja valvontaviranomaiset** voivat ennakoivasti **tunnistaa sääntöjä rikkovia työtä välittäviä digitaalisia alustoja ja** kohdentaa toimintansa **niihin, kun asiasta on annettu hallinnollinen tai oikeudellinen päätös, jotta voidaan varmistaa tämän direktiivin säännösten tosiasiallinen noudattaminen**;

## Tarkistus 48

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – d a alakohta (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

**(d a) varmistettava, että pätevät tekniset asiantuntijat, jotka ovat asiantuntevia**

*erityisesti algoritmijohtamisen alalla,  
avustavat tarvittaessa  
työsuojeluviranomaisia niiden työssä;*

## Tarkistus 49

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 3 kohta – d b alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

*(d b) kehitettävä kuulemismekanismi, jonka mukaisesti alustatyötä tekevät henkilöt tai työtä välittävät digitaaliset alustat voivat pyytää asiaankuuluvia viranomaisia arvioimaan, todentamaan ja perustelemaan alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiaseman käyttäen perusteena 2 kohdassa tarkoitettua määräysvaltaa työn tekemiseen.*

## Tarkistus 50

### Ehdotus direktiiviksi 4 artikla – 4 kohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

4. Kun on kyse sopimussuhteista, jotka ovat alkaneet ennen 21 artiklan 1 kohdassa säädettyä päivää ja jotka ovat kyseisenä päivänä edelleen voimassa, 1 kohdassa tarkoitettua oikeudellista oletttamaa sovelletaan ainoastaan kyseisestä päivästä alkavaan ajanjaksoon.

4. Kun on kyse sopimussuhteista, jotka ovat alkaneet ennen 21 artiklan 1 kohdassa säädettyä päivää ja jotka ovat kyseisenä päivänä edelleen voimassa, 1 kohdassa tarkoitettua oikeudellista oletttamaa sovelletaan ainoastaan kyseisestä päivästä alkavaan ajanjaksoon, ***sanotun kuitenkin rajoittamatta muun asiaa koskevan kansallisen ja unionin lainsäädännön soveltamista.***

## Tarkistus 51

### Ehdotus direktiiviksi 5 artikla – 1 kohta

*Komission teksti*

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kaikilla osapuolilla on mahdollisuus saada 4 artiklassa tarkoitettu oikeudellinen oletama kumottua oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä tai molemmissa.

*Tarkistus*

Jäsenvaltioiden on varmistettava, että kaikilla osapuolilla on mahdollisuus saada 4 artiklassa tarkoitettu oikeudellinen oletama kumottua oikeudellisissa tai hallinnollisissa menettelyissä tai molemmissa. ***Jäsenvaltioiden on myös varmistettava, että kullakin osapuolella on mahdollisuus esittää todisteita ja perusteluja ennen kuin oletamaa voidaan soveltaa.***

**Tarkistus 52**

**Ehdotus direktiiviksi  
5 artikla – 2 kohta**

*Komission teksti*

Jos työtä välittävä digitaalinen alusta väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, määritelty työsuhde, todistustaakka asiassa on työtä välittävällä digitaalisella alustalla. ***Tällaisella menettelyllä ei ole lykkävää vaikutusta oikeudellisen oletaman soveltamiseen.***

*Tarkistus*

Jos työtä välittävä digitaalinen alusta väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen, määritelty työsuhde, todistustaakka asiassa on työtä välittävällä digitaalisella alustalla.

**Tarkistus 53**

**Ehdotus direktiiviksi  
5 artikla – 3 kohta**

*Komission teksti*

Jos alustatyötä tekevä henkilö väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen,

*Tarkistus*

Jos alustatyötä tekevä henkilö väittää, että kyseinen sopimussuhde ei ole kyseisessä jäsenvaltiossa voimassa olevassa lainsäädännössä, työehtosopimuksissa tai käytännöissä, unionin tuomioistuimen oikeuskäytäntö huomioon ottaen,



määritelty työsuhde, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta on edellytettävä, että tämä avustaa menettelyn asianmukaisessa ratkaisemisessa *erityisesti* toimittamalla kaikki hallussaan olevat merkitykselliset tiedot.

määritelty työsuhde, työtä välittävältä digitaaliselta alustalta on edellytettävä, että tämä avustaa menettelyn asianmukaisessa ratkaisemisessa toimittamalla kaikki hallussaan olevat merkitykselliset tiedot. *Jäsenvaltioiden on annettava tarvittavat ohjeet oikeudellisen oletaman kumoamiseksi käynnistettävistä menettelyistä. Tällaiset menettelyt on saatettava asiaankuuluvan kansallisen viranomaisen käsiteltäväksi asiaa koskevan kansallisen menettelyn mukaisesti, erityisesti siinä tapauksessa, että oikeudellinen oletama ja/tai menettely ammattiaseman myöntämiseksi kansallisesti on jo olemassa.*

## Tarkistus 54

### Ehdotus direktiiviksi 5 a artikla (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

#### *5 a artikla*

#### *Alustatyötä tekevien aidosti itsenäisten ammattiharjoittajien työolojen parantaminen*

*Sen varmistamisen, että ammattiasema määritetään oikein, ei pidä estää alustatyötä tekevien aidosti itsenäisten ammattiharjoittajien työolojen kohentamista. Jos työtä välittävä digitaalinen alusta päättää joko täysin vapaaehtoisesti tai sopimalla asiasta asianomaisten henkilöiden kanssa maksaa alustansa kautta työskentelevien itsenäisten ammattiharjoittajien sosiaaliturvamaksuja, tapaturma- tai muita vakuutusmaksuja, koulutusmaksuja tai muita etuuksia, näitä etuuksia ei pidä sellaisenaan pitää työsuhteen olemassaoloa osoittavina tekijöinä.*

## Tarkistus 55

### Ehdotus direktiiviksi 5 b artikla (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

#### **5 b artikla**

#### ***Liikennealan turvallisuuskoulutus ja erityiskoulutus***

***Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava tietoa säännöllisesti järjestettävästä liikennealan turvallisuuskoulutuksesta ja erityiskoulutuksesta ja mahdollisuus osallistua koulutukseen, ottaen huomioon vaatimukset ja kuluttajien odotukset. Alustojen on kehitettävä koulutusta ja ammatillisen kehittymisen polkuja työntekijöiden ammatillisten valinnanmahdollisuuksien laajentamiseksi.***

## Tarkistus 56

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 1 kohta – b alakohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

(b) automatisoidut päätöksentekojärjestelmät, joita käytetään sellaisten päätösten tekemiseen tai joiden tukemana tehdään sellaisia päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi kyseisten alustatyöntekijöiden työoloihin, etenkin työtehtävien saatavuuteen, ansioihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen, työaikoihin, ylenemiseen ja sopimusasemaan, mukaan lukien käyttäjätilin rajoittaminen tai tilapäinen tai pysyvä sulkeminen.

(b) automatisoidut päätöksentekojärjestelmät, joita käytetään sellaisten päätösten tekemiseen tai joiden tukemana tehdään sellaisia päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi kyseisten alustatyöntekijöiden työoloihin, etenkin työtehtävien saatavuuteen ***ja työn organisointiin***, ansioihin, työterveyteen ja -turvallisuuteen ***ja*** työaikoihin, ***taikka joiden tukemana tehdään päätöksiä, jotka vaikuttavat kyseisten työntekijöiden ylenemiseen ja sopimusasemaan, mukaan lukien käyttäjätilin rajoittaminen tai tilapäinen tai pysyvä sulkeminen.***

## Tarkistus 57

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 2 kohta – b alakohta – iv alakohta

#### *Komission teksti*

iv) perusteita päätöksille rajoittaa tai sulkea tilapäisesti tai pysyvästi alustatyöntekijän käyttäjätili tai kieltäytyä maksamasta korvausta alustatyöntekijän tekemästä työstä, sekä päätöksille, jotka koskevat alustatyöntekijän sopimusasemaa, tai muille päätöksille, *joilla on vastaavia vaikutuksia*.

#### *Tarkistus*

iv) perusteita päätöksille rajoittaa tai sulkea tilapäisesti tai pysyvästi alustatyöntekijän käyttäjätili tai kieltäytyä maksamasta korvausta alustatyöntekijän tekemästä työstä, sekä päätöksille, jotka koskevat alustatyöntekijän sopimusasemaa, tai muille *vaikutuksiltaan vastaaville* päätöksille, *ylentämisen perusteita ja, kun päätösten tukena tai niiden tekemiseen käytetään työsuoritusten seurantaa ja arviointia, käyttäytymisen arvioinnin perusteita*.

## Tarkistus 58

### Ehdotus direktiiviksi 6 artikla – 3 kohta

#### *Komission teksti*

3. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava 2 kohdassa tarkoitetut tiedot asiakirjana, joka voi olla sähköisessä muodossa. Niiden on toimitettava nämä tiedot viimeistään ensimmäisenä työpäivänä ja tietojen muuttuessa merkittävästi sekä aina alustatyöntekijöiden pyynnöstä. Tiedot on esitettävä *tiivissä*, avoimessa, ymmärrettävässä ja helposti saatavilla olevassa muodossa käyttämällä selkeää ja yksinkertaista kieltä.

#### *Tarkistus*

3. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on annettava 2 kohdassa tarkoitetut tiedot asiakirjana, joka voi olla sähköisessä muodossa. Niiden on toimitettava nämä tiedot viimeistään ensimmäisenä työpäivänä ja tietojen muuttuessa merkittävästi sekä aina alustatyöntekijöiden pyynnöstä. Tiedot on esitettävä *täydellisessä*, avoimessa, ymmärrettävässä ja helposti saatavilla olevassa muodossa käyttämällä selkeää ja yksinkertaista kieltä.

## Tarkistus 59

### Ehdotus direktiiviksi 7 artikla – 2 kohta – 1 alakohta – a alakohta

*Komission teksti*

(a) arvioitava riskejä, joita automatisoidut seuranta- ja päätöksentekojärjestelmät aiheuttavat alustatyöntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle, erityisesti mahdollisten työtapaturmien sekä psykososiaalisten ja ergonomisten riskien osalta;

*Tarkistus*

(a) arvioitava riskejä, joita automatisoidut seuranta- ja päätöksentekojärjestelmät aiheuttavat ***syrijimättömyydelle ja tietosuojalle sekä*** alustatyöntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle, erityisesti mahdollisten työtapaturmien sekä psykososiaalisten ja ergonomisten riskien osalta;

**Tarkistus 60**

**Ehdotus direktiiviksi  
7 artikla – 3 kohta**

*Komission teksti*

3. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat huolehtivat, että niillä on riittävät henkilöstöresurssit automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutusten seurantaan tämän artiklan mukaisesti. Henkilöillä, joiden tehtäväksi työtä välittävä digitaalinen alusta on antanut seurannan, on oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen. Heitä on suojeltava irtisanomiselta, kurinpitomenettelyltä tai muulta epäsuotuisalta kohtelulta, jonka perusteena on automaattisesti tehtyjen päätösten tai päätösehdotusten hylkääminen.

*Tarkistus*

3. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat huolehtivat, että niillä on riittävät henkilöstöresurssit automatisoiduilla seuranta- ja päätöksentekojärjestelmillä tai niiden tukemana tehtyjen yksittäisten päätösten vaikutusten seurantaan tämän artiklan mukaisesti. Henkilöillä, joiden tehtäväksi työtä välittävä digitaalinen alusta on antanut seurannan, ***automatisoitujen seurantajärjestelmien tai automatisoitujen päätöksentekojärjestelmien tukeman päätöksenteon taikka päätösten arvioinnin***, on oltava tarvittava pätevyys, koulutus ja valtuudet kyseisen tehtävän hoitamiseen. Heitä on suojeltava irtisanomiselta, kurinpitomenettelyltä tai muulta epäsuotuisalta kohtelulta, jonka perusteena on automaattisesti tehtyjen päätösten tai päätösehdotusten hylkääminen.

**Tarkistus 61**

**Ehdotus direktiiviksi  
9 artikla – 1 kohta**

*Komission teksti*

1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava, että työtä välittävät digitaaliset alustat tämän artiklan mukaisesti tiedottavat alustatyöntekijöiden edustajille, tai jos tällaisia edustajia ei ole, niille alustatyöntekijöille, joita asia koskee, sekä kuulevat niitä päätöksistä, jotka todennäköisesti johtavat 6 artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien käyttöönottoon tai merkittäviin muutoksiin niiden käytössä, sanotun kuitenkin rajoittamatta direktiivin 2002/14/EY mukaisia oikeuksia ja velvollisuuksia.

*Tarkistus*

1. Jäsenvaltioiden on huolehdittava, että työtä välittävät digitaaliset alustat tämän artiklan mukaisesti tiedottavat alustatyöntekijöiden **ja työntekijöiden** edustajille, tai jos tällaisia edustajia ei ole, niille alustatyöntekijöille, joita asia koskee, sekä **tosiasiallisesti** kuulevat niitä päätöksistä, jotka todennäköisesti johtavat 6 artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen automatisoitujen seuranta- ja päätöksentekojärjestelmien käyttöönottoon tai **työoloihin ja terveyteen ja turvallisuuteen vaikuttaviin** merkittäviin muutoksiin niiden käytössä **tai muutoksiin työtehtävien jakamisessa tai organisoinnissa**, sanotun kuitenkin rajoittamatta direktiivin 2002/14/EY mukaisia oikeuksia ja velvollisuuksia.

**Tarkistus 62**

**Ehdotus direktiiviksi  
9 artikla – 1 a kohta (uusi)**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**1 a. Digitaalisen alustan kautta työtä tekevillä henkilöillä on oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen asetuksen (EU) 2016/679 mukaisesti.**

**Tarkistus 63**

**Ehdotus direktiiviksi  
12 artikla – 1 kohta – johdantokappale**

*Komission teksti*

*Tarkistus*

1. Silloin kun työvoima-, sosiaaliturva- ja muut asiaankuuluvat viranomaiset virkatehtäviensä hoitamisen yhteydessä varmistavat, että alustatyötä tekevien henkilöiden ammattiasemaan

1. Silloin kun työvoima-, **terveys- ja turvallisuus-**, sosiaaliturva- ja muut asiaankuuluvat viranomaiset virkatehtäviensä hoitamisen yhteydessä varmistavat, että alustatyötä tekevien

sovellettavia oikeudellisia velvoitteita noudatetaan, ja silloin kun alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat hoitavat edustuksellisia tehtäviään, jäsenvaltioiden on varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat asettavat niiden saataville seuraavat tiedot:

henkilöiden ammattiasemaan sovellettavia oikeudellisia velvoitteita noudatetaan, ja silloin kun alustatyötä tekevien henkilöiden edustajat hoitavat edustuksellisia tehtäviään, jäsenvaltioiden on varmistettava, että työtä välittävät digitaaliset alustat asettavat niiden saataville seuraavat tiedot:

## Tarkistus 64

### Ehdotus direktiiviksi 12 artikla – 1 kohta – b a alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(b a) toteutetut toimenpiteet, joilla varmistetaan paikan päällä suoritettavaa ajo- ja jakelupalvelualan alustatyötä tekevien henkilöiden terveys ja turvallisuus;**

## Tarkistus 65

### Ehdotus direktiiviksi 12 artikla – 1 kohta – b b alakohta (uusi)

*Komission teksti*

*Tarkistus*

**(b b) sellaisten onnettomuuksien ja törmäysten lukumäärä, joissa on ollut osallisina paikan päällä suoritettavaa ajo- ja jakelupalvelualan alustatyötä tekeviä henkilöitä ja muita tienkäyttäjiä.**

## Tarkistus 66

### Ehdotus direktiiviksi 12 artikla – 3 kohta

*Komission teksti*

*Tarkistus*

3. Työvoima-, sosiaaliturva- ja muilla asiaankuuluvilla viranomaisilla sekä alustatyötä tekevien henkilöiden edustajilla

3. Työvoima-, sosiaaliturva-, **terveys- ja turvallisuus-** ja muilla asiaankuuluvilla viranomaisilla sekä alustatyötä tekevien

on oikeus pyytää työtä välittäviltä digitaalisilta alustoilta lisäselvityksiä ja tarkempia yksityiskohtia annetuista tiedoista. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on vastattava tällaiseen pyyntöön kohtuullisessa ajassa esittämällä asiaa koskevat perustelut.

henkilöiden edustajilla on oikeus pyytää työtä välittäviltä digitaalisilta alustoilta lisäselvityksiä ja tarkempia yksityiskohtia annetuista tiedoista. Työtä välittävien digitaalisten alustojen on vastattava tällaiseen pyyntöön kohtuullisessa ajassa esittämällä asiaa koskevat perustelut.

## Tarkistus 67

### Ehdotus direktiiviksi 15 artikla – 1 kohta

#### *Komission teksti*

Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat luovat alustatyötä tekeville henkilöille mahdollisuuden ottaa yhteyttä toisiinsa ja keskustella toistensa kanssa sekä mahdollisuuden ottaa vastaan alustatyötä tekevien henkilöiden edustajien yhteydenottoja työtä välittävien digitaalisten alustojen digitaalisen infrastruktuurin kautta tai muilla yhtä tehokkailla tavoilla noudattaen samalla asetuksen (EU) 2016/679 mukaisia velvoitteita. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat eivät pääse näkemään tai seuraamaan näitä yhteydenottoja ja keskusteluja.

#### *Tarkistus*

Jäsenvaltioiden on toteutettava tarvittavat toimenpiteet sen varmistamiseksi, että työtä välittävät digitaaliset alustat luovat alustatyötä tekeville henkilöille mahdollisuuden ottaa yhteyttä toisiinsa ja keskustella toistensa kanssa sekä mahdollisuuden ottaa vastaan alustatyötä tekevien henkilöiden edustajien yhteydenottoja työtä välittävien digitaalisten alustojen digitaalisen infrastruktuurin kautta **hyödyntäen nopeita langattomia ja kiinteitä yhteyksiä** tai muilla yhtä tehokkailla tavoilla, **sillä tämä on keskeisen tärkeää digitaalisten kuljetuspalvelujen jatkokehittämisen kannalta**, noudattaen samalla asetuksen (EU) 2016/679 mukaisia velvoitteita. Jäsenvaltioiden on edellytettävä, että työtä välittävät digitaaliset alustat eivät pääse näkemään tai seuraamaan näitä yhteydenottoja ja keskusteluja.

## Tarkistus 68

### Ehdotus direktiiviksi 15 a artikla (uusi)

#### *Komission teksti*

#### *Tarkistus*

#### **15 a artikla**

*Jäsenvaltioiden on edistettävä työehtosopimusneuvotteluja alustatyössä ja varmistettava, että työntekijöiden edustajilla on oikeus lähestyä alustatyöntekijöitä, myös digitaalisin keinoin, järjestääkseen heidän edustuksensa, sanotun kuitenkaan rajoittamatta työmarkkinaosapuolten riippumattomuuden täysimääräistä kunnioittamista.*



**ASIAN KÄSITTELY  
LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA**

<b>Otsikko</b>	Työolojen parantaminen alustatyössä
<b>Viiteasiakirjat</b>	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)
<b>Asiasta vastaava valiokunta</b> Ilmoitettu istunnossa (pvä)	EMPL 17.1.2022
<b>Lausunnon antanut valiokunta</b> Ilmoitettu istunnossa (pvä)	TRAN 17.1.2022
<b>Valmistelija:</b> Nimitetty (pvä)	Karima Delli 3.10.2022
<b>Alkuperäinen valmistelija</b>	Marianne Vind
<b>Valiokuntakäsittely</b>	16.6.2022
<b>Hyväksytty (pvä)</b>	3.10.2022
<b>Lopullisen äänestyksen tulos</b>	+: 25 –: 7 0: 13
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet</b>	Andris Ameriks, Erik Bergkvist, Izaskun Bilbao Barandica, Paolo Borchia, Karolin Braunsberger-Reinhold, Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Carlo Fidanza, Mario Furore, Søren Gade, Isabel García Muñoz, Elena Kountoura, Bogusław Liberadzki, Peter Lundgren, Benoît Lutgen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Caroline Nagtegaal, Philippe Olivier, João Pimenta Lopes, Rovana Plumb, Dominique Riquet, Massimiliano Salini, Vera Tax, Barbara Thaler, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Roberts Zīle
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet</b>	Leila Chaibi, Nicola Danti, Roman Haider, Ljudmila Novak, Jutta Paulus, Dorien Rookmaker, Annalisa Tardino, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind, Jörgen Warborn
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (209 art. 7 kohta)</b>	Ondřej Kovařík, Eugen Tomac, Iuliu Winkler

**LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ  
LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA**

25	+
ECR	Carlo Fidanza, Peter Lundgren, Dorien Rookmaker, Roberts Zīle
ID	Paolo Borchia, Roman Haider, Philippe Olivier, Annalisa Tardino
PPE	Karolin Braunsberger-Reinhold, Elzbieta Katarzyna Łukacijewska, Benoît Lutgen, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Ljudmila Novak, Massimiliano Salini, Barbara Thaler, Eugen Tomac, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Jörgen Warborn, Iuliu Winkler
RENEW	Izaskun Bilbao Barandica, Nicola Danti, Dominique Riquet
S&D	Erik Bergkvist

7	-
THE LEFT	Leila Chaibi, Elena Kountoura, João Pimenta Lopes
VERTS/ALE	Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Jutta Paulus

13	0
NI	Mario Furore
RENEW	Søren Gade, Ondřej Kovařík, Caroline Nagtegaal
S&D	Andris Ameriks, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Isabel García Muñoz, Bogusław Liberadzki, Rovana Plumb, Vera Tax, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind

Symbolien selitys:

+ : puolesta

- : vastaan

0 : tyhjää