



---

*Odbor za promet i turizam*

---

**2021/0414(COD)**

5.10.2022

# **MIŠLJENJE**

Odbora za promet i turizam

upućeno Odboru za zapošljavanje i socijalna pitanja

o prijedlogu direktive Europskog parlamenta i Vijeća o poboljšanju radnih uvjeta u radu putem platformi  
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Izvjestiteljica za mišljenje: Karima Delli

PA\_Legam

## KRATKO OBRAZLOŽENJE

Prema procjenama Komisije preko 28 milijuna osoba u EU-u uključeno je u rad putem platformi, a do 2025. taj će broj porasti na 43 milijuna. Pandemija bolesti COVID-19 ubrzala je taj trend promicanjem sektora koji su se već kretali prema radu putem platformi, kao što su niskokvalificirani poslovi koje uvjetuje platforma i koji se obavljaju na lokaciji u okviru europskog prometnog sektora, kao što su dostava hrane, zajedničko korištenje automobila i prijevoz robe. Gospodarstvo platformi ima sve veći potencijal u smislu stvaranja mogućnosti zapošljavanja za osobe na rubu tržišta rada, no fleksibilnost i eksponencijalni rast rada putem platformi mogu dovesti do nesigurnih radnih uvjeta za osobe koje ne rade prema odgovarajućim propisima. Nadalje, gospodarstva platformi koja se temelje na pogrešnoj klasifikaciji radnika, nedovoljnoj socijalnoj zaštiti i izbjegavanju plaćanja poreza neprihvatljiva su i skupa za države članice u propuštenim poreznim naknadama te stvaraju nejednake uvjete između internetskih platformi i tradicionalnih poslovnih modela koji djeluju u prometnom i turističkom sektoru u Uniji.

Na temelju prošlogodišnjeg mišljenja izvjestiteljica nastoji osigurati poštene i pravedne radne uvjete kojima se poštuju psihosocijalno i fizičko zdravlje, sigurnost i dostojanstvo radnika koji rade putem platformi. To se posebno odnosi na europski prometni sektor, a posebno na niskokvalificirane poslove koje uvjetuje platforma i koji se obavljaju na lokaciji, u kojem se rad putem platformi znatno povećao zbog pandemije bolesti COVID-19.

### Zdravlje i sigurnost

Osim tipičnih rizika povezanih s radom, kao što su umor, stres i iscrpljenost, osobe koje rade putem platformi u prometnom i turističkom sektoru izložene su psihosocijalnim rizicima zbog nesigurnosti rada putem platformi, kao što je pritisak zbog praćenja aktivnosti na internetu, ocjenjivanja i kratkih rokova. Pandemija bolesti COVID-19 pokazala je i da su osobe koje rade putem platformi, posebno one koje rade niskokvalificirane poslove koje uvjetuje platforma i koji se obavljaju na lokaciji u europskom prometnom i turističkom sektoru, izložene sigurnosnim i zdravstvenim rizicima te bi stoga trebale biti opremljene zaštitnom opremom, osiguranjem u slučaju nesreće i socijalnom zaštitom kao što su pristup bolovanju i zaštita u slučaju nezaposlenosti. Ranjivi radnici kao što su migranti i mladi radnici posebno su pogodjeni nesigurnošću radnog odnosa, kao i zdravstvenim i sigurnosnim rizicima, zbog čega im je potrebna učinkovita zaštita.

### Algoritamsko upravljanje

Algoritamsko upravljanje temeljna je sastavnica poslovnog modela sektora platformi, uključujući platforme u europskom prometnom i turističkom sektoru. Izvjestiteljica nastoji proširiti zaštitu temeljnih prava, zdravlja i dostojanstva svih radnika koji podliježu algoritamskom upravljanju, uključujući automatizirane i poluautomatizirane sustave praćenja i donošenja odluka. To uključuje potrebu za ljudskim nadzorom svih odluka koje utječu na radne uvjete, zdravlje i sigurnost ili za uvođenjem promjena dogovorenih uvjeta radnog odnosa.

### Socijalni dijalog

Nedostatak zajedničkog radnog mjesa za osobe koje rade putem platformi odnosi se i na rad

putem platformi u europskom prometnom i turističkom sektoru. Stoga izvjestiteljica nastoji osigurati socijalni dijalog putem odgovarajuće zastupljenosti, uključujući pravo na članstvo u sindikatu te na kolektivno organiziranje i pregovaranje.

## Pristup osposobljavanju i usavršavanju

Zbog nesigurnog karaktera te zdravstvenih i sigurnosnih rizika povezanih s radom putem platformi, posebno u niskokvalificiranim poslovima koje uvjetuje platforma i koji se obavljaju na lokaciji u europskom prometnom i turističkom sektoru, potrebno je razviti redovito te obvezno sigurnosno osposobljavanje i ponuditi načine stručnog usavršavanja kako bi se proširile profesionalne mogućnosti za osobe koje rade putem tih platformi, čime bi se zajamčila sigurnost, zaštita i zdravlje na radnom mjestu.

## **AMANDMANI**

Odbor za promet i turizam poziva Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja da kao nadležni odbor uzme u obzir sljedeće amandmane:

### **Amandman 1**

#### **Prijedlog direkture**

#### **Uvodna izjava 2.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(2) U ovoj se Direktivi poštuju temeljna prava i načela priznata ponajprije Poveljom Europske unije o temeljnim pravima („Povelja”). Konkretno, člankom 31. Povelje predviđa se pravo svakog radnika na radne uvjete kojima se čuvaju **njegovo** zdravlje, sigurnost i dostojanstvo. Člankom 27. Povelje štiti se pravo radnika na informiranje i savjetovanje u poduzeću. Člankom 8. Povelje predviđeno je da svatko ima pravo na zaštitu osobnih podataka koji se na njega odnose. Člankom 16. Povelje priznaje se sloboda poduzetništva.

*Izmjena*

(2) U ovoj se Direktivi poštuju temeljna prava i načela priznata ponajprije Poveljom Europske unije o temeljnim pravima („Povelja”). Konkretno, člankom 31. Povelje predviđa se pravo svakog radnika na **pravedne i poštene** radne uvjete kojima se čuvaju zdravlje, sigurnost i dostojanstvo **osoba koje rade putem platformi, posebno u europskom prometnom i turističkom sektoru, a naročito kada je riječ o poslovima koje uvjetuje sama platforma i koji se obavljaju na lokaciji, kao što su usluge vožnje i dostave**. Člankom 27. Povelje štiti se pravo radnika na informiranje i savjetovanje u poduzeću. Člankom 8. Povelje predviđeno je da svatko ima pravo na zaštitu osobnih podataka koji se na njega odnose. Člankom 16. Povelje priznaje se sloboda poduzetništva.  
**Člankom 21. Povelje predviđa se pravo na**

*nediskriminaciju.*

## Amandman 2

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 4.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(4) Digitalizacija mijenja svijet rada, poboljšava produktivnost i povećava fleksibilnost te istodobno **donosi odredene rizike za zapošljavanje i radne uvjete.** Tehnologije temeljene na algoritmima, uključujući automatizirane sustave praćenja i donošenja odluka, omogućuju nastanak i rast digitalnih radnih platformi.

*Izmjena*

(4) Digitalizacija mijenja svijet rada, poboljšava produktivnost i povećava fleksibilnost te **je rezultirala novim poslovnim prilikama i prilikama za zapošljavanje, naročito u sektorima prometa i turizma, dok istodobno nosi potencijalne rizike za zapošljavanje i radne uvjete u smislu klasifikacije ispravnog radnog statusa i promicanja transparentnosti, pravednosti i sigurnosti, za zdravlje i sigurnost radnika te za zaštitu njihova temeljnog prava na privatnost.** Tehnologije temeljene na algoritmima, uključujući automatizirane sustave praćenja i donošenja odluka, omogućuju nastanak i rast digitalnih radnih platformi **te su stvorile ekonomske prilike za stotine tisuća građana i poduzeća u EU-u, nudeći izbor i vrijednost potrošačima u EU-u.** **Međutim, poslovni model digitalnih radnih platformi u značajnoj je mjeri obilježen karakteristikama koje bi platforme trebale kontrolirati kako bi se izbjegli mogući nepovoljni radni uvjeti za radnike.**

## Amandman 3

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 4.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(4a) Platforme mogu imati ulogu u olakšavanju mobilnosti kao usluge, logistike kao usluge i suradničke mobilnosti. Nova digitalna i inovativna**

*rješenja mogu stvoriti mogućnosti za promjenu načina prijevoza u gradskim i prigradskim područjima rješavanjem potencijalnih pitanja povezanih s okolišem i zdravlјem, uštedom vremena i napora za potrošače te povećanjem konkurentnosti povezanih poduzeća. Nadalje, nove digitalne tehnologije mogu nam pomoći u boljem upravljanju i praćenju uporabe resursa, poboljšanju učinkovitosti i suradnji na postizanju ambicioznih okolišnih ciljeva EU-a.*

## Amandman 4

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 4.b (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(4b) Pandemija bolesti COVID-19 znatno je povećala stopu rasta industrije digitalnih radnih platformi, posebno kad je riječ o poslovima na lokaciji koje određuje platforma, uključujući vožnju i dostavu. Pandemija je također pokazala da su ti radnici izloženi sigurnosnim i zdravstvenim rizicima te bi stoga trebali biti opremljeni zaštitnom opremom, osiguranjem u slučaju nesreće i socijalnom zaštitom, kao što su pristup bolovanju i zaštita u slučaju nezaposlenosti.*

## Amandman 5

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 5.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(5) Rad putem platformi obavljaju pojedinci putem digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi koje pružaju uslugu svojim korisnicima. S pomoću algoritama digitalne radne platforme **mogu**

(5) Rad putem platformi obavljaju pojedinci putem digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi koje pružaju uslugu svojim korisnicima. S pomoću algoritama **i umjetne inteligencije**,

u manjoj ili većoj mjeri, ovisno o svojem poslovnom modelu, ***kontrolirati*** rad, naknadu za rad i odnos između svojih klijenata i osoba koje obavljaju rad. Rad putem platformi može se obavljati isključivo na internetu s pomoću elektroničkih alata („rad putem internetskih platformi“) ili na hibridan način, tj. kombiniranjem internetskog komunikacijskog procesa s naknadnom aktivnošću u fizičkom svijetu („rad putem platformi na lokaciji“). Mnoge od postojećih digitalnih radnih platformi međunarodni su poslovni subjekti koji provode svoje aktivnosti i poslovne modele u nekoliko država članica ili preko granica.

digitalne radne platforme u manjoj ili većoj mjeri, ovisno o svojem poslovnom modelu, ***kontroliraju*** rad, naknadu za rad i odnos između svojih klijenata i osoba koje obavljaju rad. Rad putem platformi može se obavljati isključivo na internetu s pomoću elektroničkih alata („rad putem internetskih platformi“) ili na hibridan način, tj. kombiniranjem internetskog komunikacijskog procesa s naknadnom aktivnošću u fizičkom svijetu („rad putem platformi na lokaciji“). Mnoge od postojećih digitalnih radnih platformi međunarodni su poslovni subjekti koji provode svoje aktivnosti i poslovne modele u nekoliko država članica ili preko granica.

## Amandman 6

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 5.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**(5a) Osobe koje u europskom prometnom i turističkom sektoru obavljaju niskokvalificirane poslove na lokaciji koje određuje platforma, osim tipičnih rizika povezanih s radom na internetu i izvan njega, izložene su psihosocijalnim rizicima kao što su stres i tjeskoba povezani s algoritamskim upravljanjem radnim aktivnostima i praćenjem uspješnosti, zbog čega radnici mogu biti pod pritiskom koji utječe na njihovu sigurnost te na sigurnost u cestovnom prometu;**

## Amandman 7

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 6.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(6) Rad putem platformi može

(6) Rad putem platformi može

omogućiti jednostavniji pristup tržištu rada, ostvarivanje dodatnog dohotka od sekundarne djelatnosti ili fleksibilnost u organizaciji radnog vremena. Istodobno, rad putem platformi donosi izazove jer može izbrisati granice između radnog odnosa i samozaposlenosti te između odgovornosti poslodavaca i radnika. Pogrešna klasifikacija radnog statusa ima posljedice za pogrešno klasificirane osobe jer im se tako vjerojatno ograničava pristup postojećim radnim i socijalnim pravima. To dovodi i do neravnopravnih uvjeta u odnosu na poduzeća koja ispravno klasificiraju svoje radnike te utječe na sustave radnih odnosa država članica, njihovu poreznu osnovicu te obuhvat i održivost njihovih sustava socijalne zaštite. Iako su ti izazovi prisutni i šire od rada putem platformi, posebno su ozbiljni u gospodarstvu platformi.

omogućiti jednostavniji pristup tržištu rada, ostvarivanje dodatnog dohotka od sekundarne djelatnosti ili fleksibilnost u organizaciji radnog vremena. *U tom pogledu gospodarstvo platformi postalo je sastavni i brzorastući dio europskog prometnog i turističkog sektora te osigurava nove poslovne modele, talente i mogućnosti zapošljavanja.* Istodobno, rad putem platformi donosi izazove, *u slučajevima u kojima digitalne platforme nisu uskladene s mjerodavnim zakonodavstvom*, jer može izbrisati granice između radnog odnosa i samozaposlenosti te između odgovornosti poslodavaca i radnika. Pogrešna klasifikacija radnog statusa ima posljedice za pogrešno klasificirane osobe jer im se tako vjerojatno ograničava pristup postojećim radnim i socijalnim pravima. To dovodi i do neravnopravnih uvjeta u odnosu na poduzeća koja ispravno klasificiraju svoje radnike te utječe na sustave radnih odnosa država članica, njihovu poreznu osnovicu te obuhvat i održivost njihovih sustava socijalne zaštite. Iako su ti izazovi prisutni i šire od rada putem platformi, posebno su ozbiljni u gospodarstvu platformi.

## Amandman 8

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 6.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(6a) Stoga bi predložena rješenja trebala pomoći radnicima koji rade putem platformi da nastave svoje profesionalne aktivnosti uz željenu fleksibilnost u organizaciji i kontroli vlastitog statusa (npr. kao dodatnog izvora prihoda), radnog opterećenja i rasporeda.*

## Amandman 9

### Prijedlog direktive

## Uvodna izjava 6.b (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(6b) Naglašava da većina radnika koji rade putem platformi ima još jedan posao ili drugi izvor prihoda te da većini njih rad putem platforme nije glavni posao<sup>1a</sup>. Prema istraživanju, radnici koji rade putem platformi često su slabo plaćeni, ali mali dio njih ima relativno dobre prihode. Nadalje, radnici u gospodarstvu platformi često su mlađi i višeg stupnja obrazovanja od šire populacije<sup>1b</sup>.

---

<sup>1a</sup> Studija o vrijednosti fleksibilnog rada za lokalne dostavljače (Study of the Value of Flexible Work for Local Delivery Couriers), str. 5.

<sup>1b</sup> Socijalna zaštita radnika u ekonomiji platformi – [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL\\_STU\(2017\)614184\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2017/614184/IPOL_STU(2017)614184_EN.pdf)

## Amandman 10

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 7.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(7) Sudski predmeti u nekoliko država članica pokazali su **da i dalje postoji pogrešna klasifikacija** radnog statusa u određenim vrstama rada putem platformi, posebno u sektorima u kojima digitalne radne platforme imaju određeni stupanj kontrole nad naknadama za rad i radom. Iako digitalne radne platforme često klasificiraju osobe koje putem njih rade kao samozaposlene osobe ili „neovisne ugovaratelje”, mnogi sudovi utvrdili su da platforme de facto usmjeravaju i kontroliraju te osobe, često ih integriraju u svoje glavne poslovne aktivnosti i jednostrano određuju visinu naknade.

(7) Sudski predmeti u nekoliko država članica pokazali su **slučajeve pogrešne klasifikacije** radnog statusa u određenim vrstama rada putem platformi, posebno u sektorima u kojima digitalne radne platforme imaju određeni stupanj kontrole nad naknadama za rad i radom. Iako digitalne radne platforme često klasificiraju osobe koje putem njih rade kao samozaposlene osobe ili „neovisne ugovaratelje”, mnogi sudovi utvrdili su da platforme de facto usmjeravaju i kontroliraju te osobe, često ih integriraju u svoje glavne poslovne aktivnosti i jednostrano određuju visinu naknade.

Stoga su ti sudovi prekvalificirali navodno samozaposlene osobe u radnike koje su zaposlike platforme. Međutim, u nacionalnoj sudske praksi zabilježeni su različiti ishodi, a digitalne radne platforme na različite su načine prilagodile svoj poslovni model, čime se povećao nedostatak pravne sigurnosti u pogledu radnog statusa.

Stoga su ti sudovi prekvalificirali navodno samozaposlene osobe u radnike koje su zaposlike platforme. Međutim, *s obzirom na različite nacionalne definicije zaposlenika i radnog odnosa*, u nacionalnoj sudske praksi zabilježeni su različiti ishodi, a digitalne radne platforme na različite su načine prilagodile svoj poslovni model, čime se povećao nedostatak pravne sigurnosti u pogledu radnog statusa.

## Amandman 11

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 8.

#### Tekst koji je predložila Komisija

(8) Sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka koji se temelje na algoritmima sve više zamjenjuju funkcije koje upravitelji obično obavljaju u poduzećima, kao što su dodjela poslova, davanje uputa, ocjenjivanje obavljenog rada, pružanje poticaja ili uvođenje sankcija. Digitalne radne platforme upotrebljavaju takve algoritamske sustave kao standardni način organizacije rada putem platformi i upravljanja njime putem svoje infrastrukture. Osobe koje rade putem platformi i koje podliježu takvom algoritamskom upravljanju često nemaju informacije o tome kako funkcioniraju algoritmi, koji se osobni podaci upotrebljavaju i kako njihovo ponašanje utječe na odluke koje donose automatizirani sustavi. Ni predstavnici radnika ni inspektorati rada nemaju pristup tim informacijama. Nadalje, osobe koje rade putem platformi često ne znaju razloge za odluke koje se donose ili podržavaju automatiziranim sustavima i nemaju mogućnost raspravljati o tim odlukama s osobom za kontakt ili ih osporiti.

#### Izmjena

(8) Sustavi automatiziranog praćenja i donošenja odluka koji se temelje na algoritmima sve više zamjenjuju funkcije koje upravitelji obično obavljaju u poduzećima, kao što su dodjela poslova, davanje uputa, ocjenjivanje obavljenog rada, pružanje poticaja ili uvođenje sankcija. Digitalne radne platforme upotrebljavaju takve algoritamske sustave kao standardni način organizacije rada putem platformi i upravljanja njime putem svoje infrastrukture. Osobe koje rade putem platformi i koje podliježu takvom algoritamskom upravljanju često nemaju informacije o tome kako funkcioniraju algoritmi, koji se osobni podaci upotrebljavaju i kako njihovo ponašanje utječe na odluke koje donose automatizirani sustavi. Ni predstavnici radnika ni inspektorati rada nemaju pristup tim informacijama. Nadalje, osobe koje rade putem platformi često ne znaju razloge za odluke koje se donose ili podržavaju automatiziranim sustavima i nemaju mogućnost *dobiti obrazloženje tih odluka*, raspravljati o tim odlukama s osobom za kontakt ili ih osporiti *te zatražiti pravnu zaštitu*. *Cilj ove Direktive trebao bi biti, među ostalim, osobama koje rade*

*putem platformi poboljšati pristup informacijama, objašnjenjima i, prema potrebi, osporavanju i pravnoj zaštiti takvih odluka.*

## Amandman 12

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 9.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(9a) Radnici koji rade putem platformi trebaju imati koristi od stvarnog natjecanja među platformama osiguravanjem boljeg pristupa podacima i standardiziranjem povezivanja podataka kako bi se poboljšali uvjeti za radnike koji rade putem platformi, ali i zadržao dinamični kapacitet gospodarstva platformi;*

## Amandman 13

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 9.b (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(9b) Prema dostupnim informacijama, velika većina osoba koje rade putem odabranih platformi može slobodno odabrati i promijeniti svoje radno vrijeme tako da se same prijave na platformu kad žele ili mogu odabrati vrijeme kad su dostupne. Procjenjuje se da je samo 3 % zarade osoba koje rade putem odabranih platformi vezano uz dogovorenou radno vrijeme. Osim toga, nijedna ispitana platforma u svoje uvjete nije uključila „isključivost pružanja usluga”<sup>1a</sup>.*

---

<sup>1a</sup> *Digital Labour Platforms in the EU. Mapping and Business Models (Digitalne radne platforme u EU: mapiranje i*

## Amandman 14

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 11.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(11) U Preporuci Vijeća 2019/C 387/01<sup>58</sup> o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti državama članicama preporučuje se da poduzmu mjere kojima se osigurava formalna i učinkovita pokrivenost, primjerenoš i transparentnost sustava socijalne zaštite za sve radnike i samozaposlene osobe. Države članice trenutačno imaju različite razine pružanja socijalne zaštite samozaposlenim osobama.

*Izmjena*

(11) U Preporuci Vijeća 2019/C 387/01<sup>58</sup> o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti državama članicama preporučuje se da poduzmu mjere kojima se osigurava formalna i učinkovita pokrivenost, primjerenoš i transparentnost sustava socijalne zaštite za sve radnike i samozaposlene osobe. Države članice trenutačno imaju različite razine pružanja socijalne zaštite samozaposlenim osobama ***i pitanje socijalne zaštite ostaje u njihovoj isključivoj nadležnosti.***

---

<sup>58</sup> Preporuka Vijeća od 8. studenoga 2019. o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti (2019/C 387/01) (SL C 387, 15.11.2019., str. 1.).

<sup>58</sup> Preporuka Vijeća od 8. studenoga 2019. o pristupu radnika i samozaposlenih osoba socijalnoj zaštiti (2019/C 387/01) (SL C 387, 15.11.2019., str. 1.).

## Amandman 15

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 13.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(13) Iako se postojećim ili predloženim pravnim aktima Unije predviđaju određene opće zaštitne mjere, za izazove u radu putem platformi potrebne su dodatne posebne mjere. Kako bi se razvoj rada putem platformi oblikovao na održiv način, potrebno je da Unija utvrdi nove minimalne standarde u pogledu radnih uvjeta kako bi riješila probleme koji proizlaze iz rada putem platformi. Osobama koje rade putem platformi u

*Izmjena*

(13) Iako se postojećim ili predloženim pravnim aktima Unije predviđaju određene opće zaštitne mjere, za izazove u radu putem platformi potrebne su dodatne posebne mjere. Kako bi se razvoj rada putem platformi oblikovao na održiv način, potrebno je da Unija utvrdi nove minimalne standarde u pogledu radnih uvjeta kako bi riješila probleme koji proizlaze iz rada putem platformi. Osobama koje rade putem platformi u

Uniji trebalo bi osigurati niz minimalnih prava usmjerenih na osiguravanje ispravnog utvrđivanja njihova radnog statusa, promicanje transparentnosti, pravednosti i odgovornosti u algoritamskom upravljanju te poboljšanje transparentnosti rada putem platformi, među ostalim u prekograničnim situacijama. To bi pitanje trebalo riješiti u cilju poboljšanja pravne sigurnosti, stvaranja jednakih uvjeta za digitalne radne platforme i pružatelje usluga izvan interneta te *podupiranja održivog rasta digitalnih radnih platformi* u Uniji.

Uniji trebalo bi osigurati niz minimalnih prava usmjerenih na osiguravanje ispravnog utvrđivanja njihova radnog statusa, promicanje transparentnosti, pravednosti i odgovornosti u algoritamskom upravljanju te poboljšanje transparentnosti rada putem platformi, među ostalim u prekograničnim situacijama. To bi pitanje trebalo riješiti u cilju poboljšanja pravne sigurnosti, stvaranja jednakih uvjeta za *različite* digitalne radne platforme i pružatelje usluga izvan interneta te *podržavanja razvoja platforme na održiv način* u Uniji.

## Amandman 16

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 13.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(13a) *Ekonomija dijeljenja proizvela je različite poslovne modele te će se nastaviti razvijati u skladu s razvojem tehnologija i promjenama u ponašanju. Te je razvojne potrebe potrebno uključiti u planiranje prijevoza i održive urbane mobilnosti, čime bi se optimizirala potreba za modalnim prijelazom i kvaliteta pružanja usluga. Industrija platformi doprinosi otvaranju poduzeća i rastu radnih mesta, stvara fleksibilne modele rada kao što su rad na nepuno radno vrijeme te smanjuje prepreke za ulazak na tržiste rada;*

## Amandman 17

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 17.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(17) Ova bi se Direktiva trebala primjenjivati na sve digitalne radne platforme, bez obzira na njihovo mjesto

(17) Ova bi se Direktiva trebala primjenjivati na sve digitalne radne platforme, bez obzira na njihovo mjesto

poslovnog nastana i neovisno o pravu koje se inače primjenjuje, pod uvjetom da se rad putem platformi organiziran putem te digitalne radne platforme obavlja u Uniji. Na razini Unije trebalo bi uspostaviti ciljani skup obveznih pravila kako bi se osigurala minimalna prava u pogledu radnih uvjeta u radu putem platformi.

poslovnog nastana i neovisno o pravu koje se inače primjenjuje, pod uvjetom da se rad putem platformi organiziran putem te digitalne radne platforme obavlja u Uniji. Na razini Unije trebalo bi uspostaviti ciljani skup obveznih pravila kako bi se osigurala minimalna prava u pogledu radnih uvjeta u radu putem platformi, *uz osiguravanje pravne sigurnosti i predvidljivosti za većinu predmetnih sektora, kao što su promet i turizam.*

## Amandman 18

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 18.a (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(18a) *Pri utvrđivanju ili provođenju praktičnih rješenja za obavljanje i savjetovanje, poslodavci i predstavnici radnika trebali bi međusobno surađivati i voditi računa o uzajamnim pravima i obvezama, uzimajući u obzir i interes poduzeća ili pogona i interes radnika.*

## Amandman 19

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 23.

Tekst koji je predložila Komisija

(23) Osiguravanje ispravnog utvrđivanja radnog statusa ne bi trebalo spriječiti poboljšanje radnih uvjeta stvarno samozaposlenih osoba koje rade putem platformi. *Ako digitalna radna platforma odluči, na isključivo dobrovoljnoj osnovi ili u dogовору s дотичним osobама, платити социјалну заштиту, осигуранje od неизгода или друге облике осигуранja, мјере оспособљавања или слична давања самозaposlenim osobама које rade putem te platforme, ta se давања као*

Izmjena

(23) Osiguravanje ispravnog utvrđivanja radnog statusa ne bi trebalo spriječiti побољшање *поштенih i праведnih* radnih uvjeta stvarno samozaposlenih osoba koje rade putem platformi. *Државе чланице trebale bi u svojim nacionalnim politikama posebnu pozornost posvetiti osiguravanju учинковите заштите радника koji su posebno pogodeni nesigurnoшћу u pogledu postojanja radnog odnosa, uključujući najranjivije radnike. To je posebno важно за мигранте и младе*

*takva ne bi trebala smatrati odlučujućim elementima koji upućuju na postojanje radnog odnosa.*

*radnike u sektoru dostave. To vrijedi i za žene koje čine samo 22 % radnika u prometnom sektoru i predstavljaju manji broj radnika koji rade putem platformi u prometnom i turističkom sektoru.*

## Amandman 20

### Prijedlog direkutive Uvodna izjava 23.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(23a) Komisija i države članice podržavaju i potiču platforme da razviju metode stručnog osposobljavanja i profesionalnog razvoja kako bi proširile profesionalne mogućnosti svojih radnika; osiguravaju redovito obvezno sigurnosno osposobljavanje o prometnim pravilima i sigurnosti u cestovnom prometu te posebnu edukaciju u sektoru prometa, osiguravajući odgovorno djelovanje internetskih platformi i radnika na platformama, posebno u pogledu aspekata povezanih sa sigurnošću, zaštitom, zdravljem, zaštitom privatnosti i pružanjem točnih informacija; radnici koji rade putem platformi u prometnom sektoru izloženi su zdravstvenim i sigurnosnim rizicima te stoga moraju dobiti odgovarajući zaštitnu opremu u skladu s nacionalnim pravom. Osiguranja u slučaju nesreće, tehnički pregledi te održavanje i popravak njihovih vozila ključni su kako bi se osiguralo da vozila kojima se koriste radnici koji rade putem platformi, što uključuje električne bicikle, skutere i motocikle, poštuju relevantne propise i norme. Važno je da Komisija i države članice u svojim programima obrazovanja i osposobljavanja u obzir uzmu digitalizaciju kako bi te programe prilagodile digitalnom dobu.*

## Amandman 21

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 23.b (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(23b) Naglašava važnost stvaranja mreža socijalne zaštite za radnike koji rade putem platformi radi zaštite u slučaju nesreće, nezaposlenosti i umirovljenja u skladu s načelom supsidijarnosti i nacionalnim nadležnostima država članica, dok bi u obzir trebalo uzeti potencijal dobrovoljnih naknada koje osiguravaju digitalne radne platforme;

## Amandman 22

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 23.c (nova)

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(23c) naglašava da bi se u kriterijima iz ove Direktive trebale poštovati jedinstvene značajke rada putem platformi; uzima u obzir da je Sud Europske unije ocijenio status radnog odnosa u predmetu Yodel (C-692/19) u travnju 2020. i naložio suzakonodavcima da budu dosljedni u poštovanju tih kriterija, u kojima se prepoznaju specifičnosti rada putem platformi;

## Amandman 23

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 24.

Tekst koji je predložila Komisija

Izmjena

(24) Kada digitalne radne platforme kontroliraju određene elemente rada, one djeluju kao poslodavci u radnom odnosu. Usmjeravanje i kontrola ili pravna podređenost bitan su element definicije

(24) Kada digitalne radne platforme kontroliraju određene elemente rada, one djeluju kao poslodavci u radnom odnosu. Usmjeravanje i kontrola ili pravna podređenost bitan su element definicije

radnog odnosa u državama članicama i sudskoj praksi Suda. Stoga bi ugovorne odnose u kojima digitalne radne platforme imaju određenu razinu kontrole nad određenim elementima rada trebalo, na temelju pravne pretpostavke, smatrati radnim odnosom između platforme i osobe koja putem nje radi. Tu bi osobu onda trebalo klasificirati kao radnika koji ima sva prava i obveze u skladu s tim statusom, kako je utvrđeno nacionalnim pravom i pravom Unije, kolektivnim ugovorima i praksom. Pravna pretpostavka trebala bi se primjenjivati u svim relevantnim upravnim i pravnim postupcima i ići u korist osobi koja radi putem platforme. I tijela zadužena za provjeru usklađenosti s relevantnim zakonodavstvom ili za njegovu provedbu, kao što su inspektorati rada, tijela za socijalnu zaštitu ili porezna tijela, trebala bi se moći osloniti na tu pretpostavku. Države članice trebale bi uspostaviti nacionalni okvir za smanjenje sudskih sporova i povećanje pravne sigurnosti.

radnog odnosa u državama članicama i sudskoj praksi Suda. Stoga bi ugovorne odnose u kojima digitalne radne platforme imaju određenu razinu kontrole nad određenim elementima rada trebalo, na temelju pravne pretpostavke, smatrati radnim odnosom između platforme i osobe koja putem nje radi. Tu bi osobu onda trebalo klasificirati kao radnika koji ima sva prava i obveze u skladu s tim statusom, kako je utvrđeno nacionalnim pravom i pravom Unije, kolektivnim ugovorima i praksom. Pravna pretpostavka trebala bi se primjenjivati u svim relevantnim upravnim i pravnim postupcima i ići u korist osobi koja radi putem platforme. I tijela zadužena za provjeru usklađenosti s relevantnim zakonodavstvom ili za njegovu provedbu, kao što su inspektorati rada, tijela za socijalnu zaštitu ili porezna tijela, trebala bi se moći osloniti na tu pretpostavku. Države članice trebale bi uspostaviti nacionalni okvir za smanjenje sudskih sporova i povećanje pravne sigurnosti. *U tom pogledu u nacionalnim okvirima trebalo bi uzeti u obzir prilike koje kolaborativne usluge i platforme pružaju u prometnom i turističkom sektoru. Osim toga, u nacionalnom okviru trebalo bi predviđjeti potrebnu autonomiju i fleksibilnost tih sektora.*

## Amandman 24

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 25.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(25) U Direktivu bi trebalo uključiti kriterije koji upućuju na to da digitalna radna platforma kontrolira rad kako bi pravna pretpostavka postala operativna i kako bi se olakšala provedba prava radnika. Ti bi kriteriji trebali biti nadahnuti sudskom praksom Unije i nacionalnom sudskom praksom te uzimati u obzir nacionalne koncepte radnog odnosa.

*Izmjena*

(25) U Direktivu bi trebalo uključiti kriterije koji upućuju na to da digitalna radna platforma kontrolira rad kako bi pravna pretpostavka postala operativna i kako bi se olakšala provedba prava radnika. Ti bi kriteriji trebali biti nadahnuti sudskom praksom Unije i nacionalnom sudskom praksom te uzimati u obzir nacionalne koncepte radnog odnosa.

Kriteriji bi trebali uključivati konkretnе elemente koji pokazuju da digitalna radna platforma, na primjer, određuje u praksi radne uvjete ili naknadu ili oboje, a ne da ih samo preporučuje, daje upute o tome kako se posao obavlja ili sprečava osobu koja radi putem platforme da razvije poslovne kontakte s potencijalnim klijentima. Kako bi pravna pretpostavka bila učinkovita u praksi, uvijek bi trebala biti ispunjena **dva** kriterija kako bi se pokrenula njezina primjena. Ti kriteriji ne bi trebali istovremeno obuhvaćati situacije u kojima su osobe koje obavljaju rad putem platforme stvarno samozaposlene osobe. Stvarne samozaposlene osobe same su prema svojim klijentima odgovorne za način na koji obavljaju svoj posao i za kvalitetu svojih rezultata. Sloboda odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, odbijanja poslova, korištenja **podizvoditelja** ili zamjenika ili rada za bilo koju treću osobu karakteristična je za stvarno samozapošljavanje. Stoga bi se de facto i ograničavanje takvih diskrecijskih prava nizom uvjeta ili sustavom sankcija trebalo smatrati elementom kontrole rada. I pomni nadzor rada ili temeljitu provjeru kvalitete rezultata tog rada, među ostalim elektroničkim putem, koji se ne sastoje samo od korištenja recenzija ili ocjena od strane primatelja usluge, trebalo bi smatrati elementom kontrole rada. Istodobno bi digitalne radne platforme trebale moći oblikovati svoja tehnička sučelja na način kojim se osigurava dobro iskustvo potrošača. Mjere ili pravila koja su propisana zakonom ili **koja su potrebna za zaštitu** zdravlja i sigurnosti primatelja usluge ne bi se **trebala** tumačiti kao nadzor rada.

Kriteriji bi trebali uključivati konkretnе elemente koji pokazuju da digitalna radna platforma, na primjer, određuje u praksi radne uvjete ili naknadu ili oboje, a ne da ih samo preporučuje, daje upute o tome kako se posao obavlja ili sprečava osobu koja radi putem platforme da razvije poslovne kontakte s potencijalnim klijentima. Kako bi pravna pretpostavka bila učinkovita u praksi **i kako bi se izbjegla pravna nesigurnost**, uvijek bi trebala biti ispunjena **većina** kriterija kako bi se pokrenula njezina primjena. Ti kriteriji ne bi trebali istovremeno obuhvaćati situacije u kojima su osobe koje obavljaju rad putem platforme stvarno samozaposlene osobe. Stvarne samozaposlene osobe same su prema svojim klijentima odgovorne za način na koji obavljaju svoj posao i za kvalitetu svojih rezultata. Sloboda odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, odbijanja poslova, korištenja **podizvodača** ili zamjenika ili rada za bilo koju treću osobu karakteristična je za stvarno samozapošljavanje. Stoga bi se de facto i ograničavanje takvih diskrecijskih prava nizom uvjeta ili sustavom sankcija trebalo smatrati elementom kontrole rada. I pomni nadzor rada ili temeljitu provjeru kvalitete rezultata tog rada, među ostalim elektroničkim putem, koji se ne sastoje samo od korištenja recenzija ili ocjena od strane primatelja usluge, trebalo bi smatrati elementom kontrole rada. Istodobno bi digitalne radne platforme trebale moći oblikovati svoja tehnička sučelja na način kojim se osigurava dobro iskustvo potrošača. Mjere ili pravila koja su propisana **mjerodavnim lokalnim** zakonom ili **propisima ili kolektivnim ugovorima u svrhu zaštite** zdravlja i sigurnosti primatelja usluge, **pružanja zadovoljavajuće usluge potrošačima, sprječavanja prijevare na štetu potrošača ili radnika koji rade putem platformi te postizanja ciljeva povezanih s mobilnosti s niskom i nultom razinom emisija** ne bi se

*trebalo* tumačiti kao nadzor rada.

## Amandman 25

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 28.

*Tekst koji je predložila Komisija*

(28) Odnos između osobe koja radi putem platforme i digitalne radne platforme možda neće ispunjavati zahtjeve radnog odnosa u skladu s definicijom utvrđenom u zakonu, kolektivnim ugovorima ili praksi na snazi u predmetnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, iako digitalna radna platforma nadzire rad u određenom aspektu. Države članice trebale bi osigurati mogućnost obaranja pravne prepostavke u pravnim i/ili upravnim postupcima dokazivanjem, na temelju prethodno navedene definicije, da odnos o kojem je riječ nije radni odnos. Prebacivanje tereta dokazivanja na digitalne radne platforme opravdano je činjenicom da one imaju potpuni pregled svih činjeničnih elemenata kojima se utvrđuje odnos, posebno algoritama s pomoću kojih upravljaju svojim poslovanjem. Sudski postupci i upravljanje postupci koje pokreću digitalne radne platforme kako bi oborile pravnu prepostavku **ne bi trebali** imati suspenzivni učinak na primjenu pravne prepostavke. Uspješno pobijanje prepostavke u upravnom postupku ne bi trebalo spriječiti primjenu prepostavke u kasnijim sudskim postupcima. Ako osoba koja radi putem platforme i koja je predmet prepostavke nastoji oboriti pravnu prepostavku, digitalna radna platforma trebala bi biti obvezna pomoći toj osobi, posebno pružanjem svih relevantnih informacija o toj osobi kojima platforma raspolaže. Države članice trebale bi osigurati potrebne smjernice za postupke pobijanja pravne prepostavke.

*Izmjena*

(28) Odnos između osobe koja radi putem platforme i digitalne radne platforme možda neće ispunjavati zahtjeve radnog odnosa u skladu s definicijom utvrđenom u zakonu, kolektivnim ugovorima ili praksi na snazi u predmetnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, iako digitalna radna platforma nadzire rad u određenom aspektu. Države članice trebale bi osigurati mogućnost obaranja pravne prepostavke u pravnim i/ili upravnim postupcima dokazivanjem, na temelju prethodno navedene definicije, da odnos o kojem je riječ nije radni odnos. Prebacivanje tereta dokazivanja na digitalne radne platforme opravdano je činjenicom da one imaju potpuni pregled svih činjeničnih elemenata kojima se utvrđuje odnos, posebno algoritama s pomoću kojih upravljaju svojim poslovanjem. Sudski postupci i upravljanje postupci koje pokreću digitalne radne platforme kako bi oborile pravnu prepostavku **trebali** bi imati suspenzivni učinak na primjenu pravne prepostavke **kako bi se izbjeglo aktiviranje i kasnije obaranje prepostavke u slučajevima stvarnog samozaposlenja**. Uspješno pobijanje prepostavke u upravnom postupku ne bi trebalo spriječiti primjenu prepostavke u kasnijim sudskim postupcima. Ako osoba koja radi putem platforme i koja je predmet prepostavke nastoji oboriti pravnu prepostavku, digitalna radna platforma trebala bi biti obvezna pomoći toj osobi, posebno pružanjem svih relevantnih informacija o toj osobi kojima platforma raspolaže. Države članice trebale bi osigurati potrebne

smjernice za postupke pobijanja pravne prepostavke.

## Amandman 26

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 30.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(30a) Raspodjela posla s pomoću algoritama, što je bitna značajka poslovnog modela brojnih platformi, povećava upotrebu nesigurnih kratkih smjena te nestabilnih i nepredvidivih rasporeda. Algoritamsko usmjeravanje, evaluacija i disciplina intenziviraju radni napor povećanjem praćenja, povećanjem tempa koji se zahtijeva od radnika, minimiziranjem praznina u tijeku rada i proširenjem radne aktivnosti izvan uobičajenog radnog mjesta i radnog vremena. Međutim, radnici i njihovi predstavnici često imaju slabu vidljivost i kontrolu nad tim algoritamskim sustavima, iako ti sustavi utječu na organizaciju rada i na radne uvjete. To se posebno odnosi na usluge prijevoza robe i dostave.*

## Amandman 27

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 32.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(32a) Određene odluke, kao što su otpuštanje ili neke druge disciplinske mjere, uvijek bi trebali donositi ljudi, a ne automatizirani sustavi, s obzirom na utjecaj takvih odluka na radnike.*

## Amandman 28

**Prijedlog direkitive**  
**Uvodna izjava 45.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(45) Rad putem platformi obilježen je nedostatkom zajedničkog radnog mesta na kojem se radnici mogu upoznati i komunicirati jedni s drugima i sa svojim predstavnicima, među ostalim i kako bi zaštitili svoje interese u odnosu s poslodavcem. Stoga je potrebno stvoriti digitalne komunikacijske kanale, u skladu s organizacijom rada digitalnih radnih platformi, na kojima osobe koje rade putem platformi mogu razmjenjivati informacije i stupiti u kontakt sa svojim predstavnicima. Digitalne radne platforme trebale bi stvarati takve komunikacijske kanale u okviru svoje digitalne infrastrukture ili s pomoću podjednako učinkovitih sredstava, poštujući pritom zaštitu osobnih podataka i suzdržavajući se od pristupa tim komunikacijama ili njihova praćenja.

*Izmjena*

(45) Rad putem platformi obilježen je nedostatkom zajedničkog radnog mesta na kojem se radnici mogu upoznati i komunicirati jedni s drugima i sa svojim predstavnicima, među ostalim i kako bi zaštitili svoje interese u odnosu s poslodavcem. Stoga je potrebno stvoriti digitalne komunikacijske kanale, u skladu s organizacijom rada digitalnih radnih platformi, na kojima osobe koje rade putem platformi mogu razmjenjivati informacije i stupiti u kontakt sa svojim predstavnicima. Digitalne radne platforme trebale bi stvarati takve komunikacijske kanale u okviru svoje digitalne infrastrukture ili s pomoću podjednako učinkovitih sredstava, poštujući pritom zaštitu osobnih podataka i suzdržavajući se od pristupa tim komunikacijama ili njihova praćenja.

*Također je ključno da radnici dobiju pristup stvarnom kolektivnom pregovaranju ili jednakovrijednim oblicima dijaloga koji su u skladu s nacionalnim modelima tržišta rada. Države članice trebale bi ratificirati relevantne konvencije Međunarodne organizacije rada i ojačati prava radnika koji rade putem platformi da se organiziraju u okviru sindikata i da imaju pravo kolektivno pregovarati.*

**Amandman 29**

**Prijedlog direkitive**  
**Uvodna izjava 45.a (nova)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(45a) Uvedene su znatne inovacije u području umjetne inteligencije, koje su postale sastavni dio poslovnih modela i donošenja odluka poduzeća koja posluju na platformama. Upotreboom umjetne*

*inteligencije na platformama trebali bi se poštovati uvjeti zdravlja, sigurnosti, privatnosti i rada osoba koje rade putem platformi.*

## Amandman 30

### Prijedlog direktive Uvodna izjava 48.a (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(48a) Pojedinci na koje se odnose sustavi automatiziranog praćenja ili donošenja odluka trebali bi imati značajan pristup mehanizmima izvješćivanja i pravne zaštite u okviru relevantnih nacionalnih tijela.*

## Amandman 31

### Prijedlog direktive Članak 1. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

1. Svrha je ove Direktive poboljšati radne uvjete osoba koje rade putem platformi ***osiguravanjem ispravnog utvrđivanja njihova*** radnog statusa, promicanjem transparentnosti, pravednosti i odgovornosti u algoritamskom upravljanju u radu ***putem platformi*** te poboljšanjem transparentnosti rada ***putem platformi***, među ostalim u prekograničnim situacijama, uz istodobno podupiranje uvjeta za ***održivi*** rast digitalnih radnih platformi u Uniji.

1. Svrha je ove Direktive poboljšati radne uvjete ***kojima se poštuju zdravlje, sigurnost, prava i dostojanstvo*** osoba koje rade putem platformi, ***posebno u europskom prometnom i turističkom sektoru, a posebno za poslove na lokaciji koje odreduje platforma. Pošteni i pravedni radni uvjeti osiguravaju se pravilnim utvrđivanjem*** radnog statusa, promicanjem transparentnosti, ***sigurnosti***, pravednosti i odgovornosti u algoritamskom upravljanju u radu ***na platformama*** te poboljšanjem transparentnosti rada ***na platformama***, među ostalim u prekograničnim situacijama, uz istodobno podupiranje uvjeta za ***održiv*** rast digitalnih radnih platformi u Uniji, ***uz zadržavanje njihova razvoja, autonomije i fleksibilnosti te pružanje pravne sigurnosti;***

## Amandman 32

### Prijedlog direktive Članak 2. – stavak 1. – točka 2.

Tekst koji je predložila Komisija

(2) „rad putem platforme” znači svaki rad koji putem digitalne radne platforme obavlja pojedinac u Uniji na temelju ugovornog odnosa između digitalne radne platforme i pojedinca, bez obzira na to postoji li ugovorni odnos između pojedinca i primatelja usluge;

Izmjena

(2) „rad putem platforme” znači svaki rad koji putem digitalne radne platforme obavlja *ili omogućuje* pojedinac u Uniji na temelju ugovornog odnosa između digitalne radne platforme i pojedinca, bez obzira na to postoji li ugovorni odnos između pojedinca i primatelja usluge;

## Amandman 33

### Prijedlog direktive Članak 3. – stavak 1.

Tekst koji je predložila Komisija

1. Države članice uspostavljaju odgovarajuće postupke kako bi provjerile i osigurale ispravno utvrđivanje radnog statusa osoba koje rade putem platformi, s ciljem utvrđivanja postojanja radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u državama članicama, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, te kako bi osigurale da te osobe uživaju prava koja proizlaze iz prava Unije koje se primjenjuje na radnike.

Izmjena

1. Države članice uspostavljaju odgovarajuće postupke kako bi provjerile i osigurale ispravno utvrđivanje radnog statusa osoba koje rade putem platformi, s ciljem utvrđivanja postojanja radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u državama članicama, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda *kada i ako je primjenjivo*, te kako bi osigurale da te osobe uživaju prava koja proizlaze iz prava Unije koje se primjenjuje na radnike.

## Amandman 34

### Prijedlog direktive Članak 3. – stavak 2.

Tekst koji je predložila Komisija

2. Utvrđivanje postojanja radnog odnosa temelji se *prvenstveno* na činjenicama koje se odnose na stvarno

Izmjena

2. Utvrđivanje postojanja radnog odnosa temelji se na činjenicama koje se odnose na stvarno obavljanje posla,

obavljanje posla, uzimajući u obzir upotrebu algoritama u organizaciji rada putem platforme, bez obzira na to kako je odnos klasificiran u ugovornom aranžmanu kojeg su uključene strane po mogućnosti dogovorile. Ako se na temelju činjenica utvrdi postojanje radnog odnosa, strana koja preuzima obveze poslodavca mora se u skladu s nacionalnim pravnim sustavima jasno odrediti.

uzimajući u obzir upotrebu algoritama u organizaciji rada putem platforme, bez obzira na to kako je odnos klasificiran u ugovornom aranžmanu kojeg su uključene strane po mogućnosti dogovorile. Ako se na temelju činjenica utvrdi postojanje radnog odnosa, strana koja preuzima obveze poslodavca mora se u skladu s nacionalnim pravnim sustavima jasno odrediti.

## Amandman 35

### Prijedlog direktive Članak 3. – stavak 2.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*2.a Države članice poduzimaju mjere potpore kako bi osigurale ispravno utvrđivanje radnog statusa iz stavka 1. uz istodobno podupiranje održivog razvoja digitalnih radnih platformi. Osobito moraju:*

- (a) osigurati da informacije o točnom utvrđivanju radnog statusa budu dostupne na jasan, sveobuhvatan i dostupan način;*
- (b) izraditi smjernice za digitalne radne platforme, osobe koje rade putem platformi i socijalne partnere kako bi razumjeli i proveli točno utvrđivanje radnog statusa;*
- (c) izraditi smjernice za provedbena tijela kako bi se proaktivno prepoznale i obradile digitalne radne platforme koja ne poštuju propise;*
- (d) ojačati kontrole i inspekcije na terenu koje provode inspektorati rada ili tijela odgovorna za provedbu radnog prava.*

## Amandman 36

**Prijedlog direktive**  
**Članak 3. – stavak 2.a (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*2.a U slučaju da digitalne radne platforme žele biti i poslodavci poslodavaca, one ispunjavaju odgovarajuće obveze poslodavaca u skladu s nacionalnim pravom i kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u tom sektoru djelatnosti.*

**Amandman 37**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 4. – stavak 1. – podstavak 1.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

Za ugovorni odnos između digitalne radne platforme koja u smislu stavka 2. nadzire obavljanje posla i osobe koja putem te platforme radi zakonski se prepostavlja da je radni odnos. U tu svrhu države članice uspostavljaju okvir mjera u skladu sa svojim nacionalnim pravnim i pravosudnim sustavima.

*Izmjena*

Za ugovorni odnos između digitalne radne platforme koja u smislu stavka 2. nadzire obavljanje posla i osobe koja putem te platforme radi *i više od onog što se zahtijeva u komercijalnim odnosima* zakonski se prepostavlja da je radni odnos. U tu svrhu države članice uspostavljaju okvir mjera u skladu sa svojim nacionalnim pravnim i pravosudnim sustavima *kako bi osigurale da se nadležna tijela koja provjeravaju usklađenost ili provode relevantno zakonodavstvo te osobe koje rade putem platformi i koje osporavaju klasifikaciju svojeg radnog statusa mogu osloniti na pravnu prepostavku.*

**Amandman 38**

**Prijedlog direktive**  
**Članak 4. – stavak 1. – podstavak 2.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

Pravna prepostavka primjenjuje se u svim relevantnim upravnim i pravnim

Pravna prepostavka primjenjuje se u svim relevantnim upravnim i pravnim

postupcima. *Nadležna tijela koja provjeravaju usklađenost s relevantnim zakonodavstvom ili provode relevantno zakonodavstvo mogu se osloniti na tu pretpostavku.*

### Amandman 39

#### Prijedlog direktive Članak 4. – stavak 2. – uvodni dio

*Tekst koji je predložila Komisija*

2. Pod kontrolom rada u smislu stavka 1. podrazumijeva se ispunjavanje *najmanje dva od* sljedećih uvjeta:

postupcima.

*Izmjena*

2. Pod kontrolom rada u smislu stavka 1. podrazumijeva se ispunjavanje *većine* sljedećih uvjeta:

### Amandman 40

#### Prijedlog direktive Članak 4. – stavak 2. – točka a

*Tekst koji je predložila Komisija*

(a) *učinkovito* utvrđivanje visine naknade za rad ili određivanje njezinih gornjih granica;

*Izmjena*

(a) *de facto* utvrđivanje visine naknade za rad ili određivanje njezinih gornjih granica;

### Amandman 41

#### Prijedlog direktive Članak 4. – stavak 2. – točka b

*Tekst koji je predložila Komisija*

(b) zahtijevanje od osobe koja radi putem platforme da poštuje posebna obvezujuća pravila u pogledu izgleda, ponašanja prema primatelju usluge ili rada;

*Izmjena*

(b) zahtijevanje od osobe koja radi putem platforme da poštuje posebna obvezujuća pravila u pogledu izgleda, ponašanja prema primatelju usluge ili rada *više od onoga što je propisano zakonom ili što je potrebno za zaštitu zdravlja i sigurnosti korisnika usluga ili osiguranje nužnog funkcioniranja usluge*;

## Amandman 42

### Prijedlog direktive Članak 4. – stavak 2. – točka c

Tekst koji je predložila Komisija

- (c) **nadziranje** rada ili provjeravanje kvalitete rezultata rada, uključujući elektroničkim putem;

Izmjena

- (c) **pažljivo nadziranje** rada ili provjeravanje kvalitete rezultata rada, uključujući elektroničkim putem *više od onoga što je propisano zakonom ili što je potrebno za zaštitu zdravlja i sigurnosti korisnika usluga ili osiguravanje nužnog funkcioniranja usluge*;

## Amandman 43

### Prijedlog direktive Članak 4. – stavak 2. – točka d

Tekst koji je predložila Komisija

- (d) **učinkovito** ograničavanje slobode, među ostalim i sankcijama, organizacije rada, posebno diskrecijskog prava odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, prihvaćanja ili odbijanja poslova ili angažiranja podizvoditelja ili zamjenika;

Izmjena

- (d) **de facto** ograničavanje slobode, među ostalim i sankcijama, organizacije rada, posebno diskrecijskog prava odabira radnog vremena ili razdoblja odsutnosti, prihvaćanja ili odbijanja poslova, **uključujući od drugih digitalnih platformi**, ili angažiranja podizvoditelja ili zamjenika;

## Amandman 44

### Prijedlog direktive Članak 4. – stavak 2. – točka e

Tekst koji je predložila Komisija

- (e) **učinkovito** ograničavanje mogućnosti izgradnje baze klijenata ili rada za neku treću stranu.

Izmjena

- (e) **de facto** ograničavanje mogućnosti izgradnje baze klijenata ili rada za neku treću stranu.

## Amandman 45

## Prijedlog direktive

### Članak 4. – stavak 3. – uvodni dio

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Države članice poduzimaju mjere potpore kako bi osigurale učinkovitu provedbu pravne pretpostavke iz stavka 1., uzimajući u obzir učinak na start-up poduzeća, izbjegavajući obuhvaćanje stvarno samozaposlenih osoba i podupirući održivi rast digitalnih radnih platformi. Osobito moraju:

*Izmjena*

3. Države članice poduzimaju mjere potpore kako bi osigurale učinkovitu provedbu pravne pretpostavke iz stavka 1., ***radi osiguravanja učinkovite zaštite radnika koji rade putem platformi u kontekstu radnog odnosa***, uzimajući u obzir učinak na ***poduzetnike i start-up poduzeća***, izbjegavajući obuhvaćanje stvarno samozaposlenih osoba i podupirući održivi rast digitalnih radnih platformi. Osobito moraju:

## Amandman 46

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 3. – točka b

*Tekst koji je predložila Komisija*

(b) izraditi smjernice za digitalne radne platforme, osobe koje rade putem platformi i socijalne partnere kako bi razumjeli i proveli pravnu pretpostavku, među ostalim o postupcima za njezino pobijanje u skladu s člankom 5.;

*Izmjena*

(b) izraditi ***precizne i opsežne preporuke koje sadrže*** smjernice za digitalne radne platforme, osobe koje rade putem platformi i socijalne partnere kako bi razumjeli i proveli pravnu pretpostavku, među ostalim o postupcima za njezino pobijanje u skladu s člankom 5.;

## Amandman 47

### Prijedlog direktive

#### Članak 4. – stavak 3. – točka c

*Tekst koji je predložila Komisija*

(c) ***izraditi*** smjernice za provedbena tijela kako bi se ***proaktivno prepoznale i obradile digitalne radne platforme koja ne poštuju propise;***

*Izmjena*

(c) ***razviti izgradnju kapaciteta, smjernice, osposobljavanje i uspostaviti postupke za nacionalna nadležna i provedbena tijela radi proaktivnog utvrđivanja, usmjeravanja i rada na neusklađenim digitalnim radnim platformama nakon donošenja povezane***

*administrativne ili pravne odluke* kako bi se *osigurala učinkovita uskladenost s odredbama utvrđenima u ovoj Direktivi.*

## Amandman 48

### Prijedlog direktive Članak 4. – stavak 3. – točka da (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(da) osigurati da valjano kvalificirani tehnički stručnjaci i specijalisti, osobito u području algoritamskog upravljanja, pomažu inspektoratima rada u njihovu poslu kad je to potrebno.*

## Amandman 49

### Prijedlog direktive Članak 4. – stavak 3. – točka db (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(db) razviti mehanizam za savjetovanje u okviru kojeg osobe koje rade putem platformi ili digitalne radne platforme mogu od relevantnih tijela zatražiti da preventivno ocijene, provjere i obrazlože radni status osoba koje rade putem platformi na temelju nadzora rada u smislu stavka 2.*

## Amandman 50

### Prijedlog direktive Članak 4. – stavak 4.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

4. U pogledu ugovornih odnosa koji su sklopljeni prije datuma utvrđenog u članku 21. stavku 1. i koji još traju, pravna pretpostavka iz stavka 1. primjenjuje se samo na razdoblje koje počinje od tog

4. U pogledu ugovornih odnosa koji su sklopljeni prije datuma utvrđenog u članku 21. stavku 1. i koji još traju, pravna pretpostavka iz stavka 1. primjenjuje se samo na razdoblje koje počinje od tog

datuma.

datuma, *ne dovodeći u pitanje druga mjerodavna nacionalna prava i prava Unije.*

## Amandman 51

### Prijedlog direktive Članak 5. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Države članice osiguravaju da bilo koja od strana može oboriti pravnu prepostavku iz članka 4. u sudskim ili upravnim postupcima ili u obama postupcima.

*Izmjena*

Države članice osiguravaju da bilo koja od strana može oboriti pravnu prepostavku iz članka 4. u sudskim ili upravnim postupcima ili u obama postupcima.

*Države članice osiguravaju i da prije primjene prepostavke svaka strana ima priliku iznijeti dokaze i argumente.*

## Amandman 52

### Prijedlog direktive Članak 5. – stavak 2.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Ako digitalna radna platforma tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, teret dokazivanja je na digitalnoj radnoj platformi. *Takvi postupci nemaju suspenzivni učinak na primjenu zakonske prepostavke.*

*Izmjena*

Ako digitalna radna platforma tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni odnos u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, teret dokazivanja je na digitalnoj radnoj platformi.

## Amandman 53

### Prijedlog direktive Članak 5. – stavak 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

Ako osoba koja radi putem platforme tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni

*Izmjena*

Ako osoba koja radi putem platforme tvrdi da predmetni ugovorni odnos nije radni

odnos u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, digitalna radna platforma dužna je pomoći u pravilnom rješavanju postupka, **posebno** pružanjem svih relevantnih informacija kojima raspolaže.

odnos u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima ili praksom primjenjivima u dotičnoj državi članici, uzimajući u obzir sudsku praksu Suda, digitalna radna platforma dužna je pomoći u pravilnom rješavanju postupka, pružanjem svih relevantnih informacija kojima raspolaže.  
*Države članice osiguravaju potrebne smjernice za postupke pobijanja pravne pretpostavke. Ti se postupci vode pred odgovarajućim nacionalnim tijelom u okviru relevantnog nacionalnog postupka, osobito ako na nacionalnoj razini već postoji pravna pretpostavka i/ili postupak odobravanja radnog statusa.*

## Amandman 54

### Prijedlog direktive Članak 5.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

#### *Članak 5.a*

*Poboljšanje radnih uvjeta stvarno samozaposlenih osoba koje rade putem platformi*

*Osiguravanjem ispravnog utvrđivanja radnog statusa ne sprječava se poboljšanje radnih uvjeta stvarno samozaposlenih osoba koje rade putem platformi. Ako digitalna radna platforma odluci, na isključivo dobrovoljnoj osnovi ili u dogovoru s dotičnim osobama, platiti socijalnu zaštitu, osiguranje od nezgode ili druge oblike osiguranja, mjere osposobljavanja ili slična davanja samozaposlenim osobama koje rade putem te platforme, ta se davanja kao takva ne bi trebala smatrati odlučujućim elementima koji upućuju na postojanje radnog odnosa.*

## Amandman 55

**Prijedlog direkitive**  
**Članak 5.b (novi)**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

**Članak 5.b**

***Ospozobljavanja u području zaštite i posebno ospozobljavanje u prometnom sektoru***

***Digitalne radne platforme pružaju informacije i pristup redovitim ospozobljavanjima u području zaštite i posebnom ospozobljavanju u prometnom sektoru, uzimajući u obzir zahtjeve i očekivanja potrošača. Razvijaju načine ospozobljavanja i profesionalnog razvoja kako bi se proširile profesionalne mogućnosti radnika.***

**Amandman 56**

**Prijedlog direkitive**  
**Članak 6. – stavak 1. – točka b**

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

(b) sustavima automatiziranog donošenja odluka koji se upotrebljavaju za donošenje ili podržavanje odluka koje znatno utječu na radne uvjete tih radnika koji rade putem platformi, posebno njihov pristup radnim zadacima, njihovu zaradu, sigurnost i zdravlje na radu, radno vrijeme, njihovo promaknuće i ugovorni status, uključujući ograničenje, obustava ili zatvaranje njihova računa.

(b) sustavima automatiziranog donošenja odluka koji se upotrebljavaju za donošenje ili podržavanje odluka koje znatno utječu na radne uvjete tih radnika koji rade putem platformi, posebno njihov pristup radnim zadacima *i organizaciju njihova rada*, njihovu zaradu, sigurnost i zdravlje na radu, radno vrijeme, *ili se upotrebljavaju kao potpora odlukama koje utječu na njihovo promaknuće i ugovorni status, uključujući ograničenje, obustava ili zatvaranje njihova računa.*

**Amandman 57**

**Prijedlog direkitive**  
**Članak 6. – stavak 2. – točka b – podtočka iv.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

iv. razloge za odluke o ograničenju, obustavi ili zatvaranju računa radnika koji radi putem platforme, o odbijanju isplate naknade za rad koji obavlja radnik koji radi putem platforme, o ugovornom statusu radnika koji radi putem platforme ili o bilo kojoj odluci sa sličnim učincima.

*Izmjena*

iv. razloge za odluke o ograničenju, obustavi ili zatvaranju računa radnika koji radi putem platforme, o odbijanju isplate naknade za rad koji obavlja radnik koji radi putem platforme, o ugovornom statusu radnika koji radi putem platforme ili o bilo kojoj odluci sa sličnim učincima, *razloge za promaknuće i, ako se odluke donose uz pomoć ili na temelju praćenja i ocjene uspješnosti, način ocjenjivanja ponašanja i obrazloženje ocjene*.

**Amandman 58**

**Prijedlog direkitive**

**Članak 6. – stavak 3.**

*Tekst koji je predložila Komisija*

3. Digitalne radne platforme pružaju informacije iz stavka 2. u obliku dokumenta koji može biti u elektroničkom obliku. Te informacije dostavljaju najkasnije prvog radnog dana, kao i u slučaju znatnih promjena te u bilo kojem trenutku na zahtjev radnika koji rade putem platformi. Informacije se prikazuju u *sažetom*, transparentnom, razumljivom i lako dostupnom obliku, na jasnom i jednostavnom jeziku.

*Izmjena*

3. Digitalne radne platforme pružaju informacije iz stavka 2. u obliku dokumenta koji može biti u elektroničkom obliku. Te informacije dostavljaju najkasnije prvog radnog dana, kao i u slučaju znatnih promjena te u bilo kojem trenutku na zahtjev radnika koji rade putem platformi. Informacije se prikazuju u *potpunom*, transparentnom, razumljivom i lako dostupnom obliku, na jasnom i jednostavnom jeziku.

**Amandman 59**

**Prijedlog direkitive**

**Članak 7. – stavak 2. – podstavak 1. – točka a**

*Tekst koji je predložila Komisija*

(a) procjenjuju rizike sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka za sigurnost i zdravlje radnika koji rade putem platformi, posebno u pogledu mogućih rizika od nesreća na radu,

*Izmjena*

(a) procjenjuju rizike sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka za *nediskriminaciju i zaštitu podataka te* sigurnost i zdravlje radnika koji rade putem platformi, posebno u

psihosocijalnih i ergonomskih rizika;

pogledu mogućih rizika od nesreća na radu, psihosocijalnih i ergonomskih rizika;

## Amandman 60

### Prijedlog direktive

#### Članak 7. – stavak 3.

##### Tekst koji je predložila Komisija

3. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da osiguraju dostatne ljudske resurse za praćenje učinka pojedinačnih odluka koje se donose ili podržavaju sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka u skladu s ovim člankom. Osobe koje je digitalna radna platforma zadužila za funkciju praćenja imaju potrebnu stručnost, sposobljene su i imaju ovlasti za izvršavanje te funkcije. Uživaju zaštitu od otpuštanja, disciplinskih mjera ili drugog nepovoljnog postupanja zbog toga što su poništile automatizirane odluke ili prijedloge odluka.

##### Izmjena

3. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da osiguraju dostatne ljudske resurse za praćenje učinka pojedinačnih odluka koje se donose ili podržavaju sustavima automatiziranog praćenja i donošenja odluka u skladu s ovim člankom. Osobe koje je digitalna radna platforma zadužila za funkciju praćenja, *donošenja odluka uz pomoć automatiziranog praćenja ili automatiziranih sustava za donošenje odluka ili preispitivanja odluka* imaju potrebnu stručnost, sposobljene su i imaju ovlasti za izvršavanje te funkcije. Uživaju zaštitu od otpuštanja, disciplinskih mjera ili drugog nepovoljnog postupanja zbog toga što su poništile automatizirane odluke ili prijedloge odluka.

## Amandman 61

### Prijedlog direktive

#### Članak 9. – stavak 1.

##### Tekst koji je predložila Komisija

1. Ne dovodeći u pitanje prava i obveze na temelju Direktive 2002/14/EZ, države članice osiguravaju da digitalne radne platforme obavješćuju predstavnike radnika koji rade putem platformi i *savjetuju* se s njima ili, ako takvi predstavnici ne postoje, dotične radnike koji rade putem platformi o odlukama koje bi mogle dovesti do uvođenja ili znatnih promjena u upotrebi sustava

##### Izmjena

1. Ne dovodeći u pitanje prava i obveze na temelju Direktive 2002/14/EZ, države članice osiguravaju da digitalne radne platforme obavješćuju *radnike i* predstavnike radnika koji rade putem platformi i *da se efektivno savjetuju* s njima ili, ako takvi predstavnici ne postoje, dotične radnike koji rade putem platformi o odlukama koje bi mogle dovesti do uvođenja ili znatnih promjena *koje utječu*

automatiziranog praćenja i donošenja odluka iz članka 6. stavka 1., u skladu s ovim člankom.

*na radne uvjete, zdravlje i sigurnost* u upotrebi sustava automatiziranog praćenja i donošenja odluka iz članka 6. stavka 1., ili *do promjena u raspodjeli ili organizaciji rada*, u skladu s ovim člankom.

## Amandman 62

### Prijedlog direktive Članak 9. – stavak 1.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*1.a Pojedincima koji rade putem digitalne platforme daje se pravo na prenosivost podataka u skladu s Uredbom (EU) 2016/679.*

## Amandman 63

### Prijedlog direktive Članak 12. – stavak 1. – uvodni dio

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

1. Ako tijela u području rada i socijalne zaštite te druga relevantna tijela izvršavaju svoje funkcije u osiguravanju usklađenosti s pravnim obvezama koje se primjenjuju na radni status osoba koje rade putem platformi i ako predstavnici osoba koje rade putem platformi izvršavaju svoje predstavničke funkcije, države članice osiguravaju da im digitalne radne platforme stave na raspolaganje sljedeće informacije:

1. Ako tijela u području rada, *zdravlja i sigurnosti* i socijalne zaštite te druga relevantna tijela izvršavaju svoje funkcije u osiguravanju usklađenosti s pravnim obvezama koje se primjenjuju na radni status osoba koje rade putem platformi i ako predstavnici osoba koje rade putem platformi izvršavaju svoje predstavničke funkcije, države članice osiguravaju da im digitalne radne platforme stave na raspolaganje sljedeće informacije:

## Amandman 64

### Prijedlog direktive Članak 12. – stavak 1. – točka ba (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(ba) mjere koje se donose radi*

*osiguranja zdravlja i sigurnosti osoba koje rade putem platformi na lokaciji za usluge vožnje i dostave;*

## Amandman 65

### Prijedlog direktive

#### Članak 12. – stavak 1. – točka bb (nova)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

*(bb) broj nesreća i sudara koji su rezultirali smrću ili teškim ozljedama i koji su uključivali osobe koje rade putem platformi na lokaciji u sektorima vožnje i dostave i druge korisnike cesta;*

## Amandman 66

### Prijedlog direktive

#### Članak 12. – stavak 3.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

3. Tijela u području rada i socijalne zaštite te druga relevantna tijela i predstavnici osoba koje rade putem platformi imaju pravo od digitalnih radnih platformi zatražiti dodatna pojašnjenja i pojedinosti o svim dostavljenim podacima. Digitalne radne platforme na takav zahtjev odgovaraju u razumnom roku dostavljanjem obrazloženog odgovora.

3. Tijela u području rada i socijalne zaštite, *zdravlja i sigurnosti* te druga relevantna tijela i predstavnici osoba koje rade putem platformi imaju pravo od digitalnih radnih platformi zatražiti dodatna pojašnjenja i pojedinosti o svim dostavljenim podacima. Digitalne radne platforme na takav zahtjev odgovaraju u razumnom roku dostavljanjem obrazloženog odgovora.

## Amandman 67

### Prijedlog direktive

#### Članak 15. – stavak 1.

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da digitalne radne platforme omoguće osobama koje putem

Države članice poduzimaju potrebne mjere kako bi osigurale da digitalne radne platforme omoguće osobama koje putem

njih rade da uspostave kontakt jedni s drugima i komuniciraju te da ih mogu kontaktirati predstavnici osoba koje rade putem platformi s pomoću digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi ili podjednako učinkovitih sredstava, uz istodobno poštovanje obveza iz Uredbe (EU) 2016/679. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da se suzdrže od pristupa tim kontaktima i komunikaciji s njima ili od njihova praćenja.

njih rade da uspostave kontakt jedni s drugima i komuniciraju te da ih mogu kontaktirati predstavnici osoba koje rade putem platformi s pomoću digitalne infrastrukture digitalnih radnih platformi, ***brze bežične ili fiksne veze*** ili podjednako učinkovitih sredstava, ***što je nužno za daljnji razvoj digitaliziranih usluga prijevoza***, uz istodobno poštovanje obveza iz Uredbe (EU) 2016/679. Države članice zahtijevaju od digitalnih radnih platformi da se suzdrže od pristupa tim kontaktima i komunikaciji s njima ili od njihova praćenja.

## Amandman 68

### Prijedlog direktive Članak 15.a (novi)

*Tekst koji je predložila Komisija*

*Izmjena*

#### *Članak 15.a*

*Ne dovodeći u pitanje potpuno poštovanje autonomije socijalnih partnera, države članice promiču kolektivno pregovaranje o radu putem platformi i osiguravaju da predstavnici radnika imaju pravo pristupa radnicima koji rade putem platformi, uključujući putem digitalnog pristupa, u svrhu organizacije njihova zastupanja;*

## POSTUPAK U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE

<b>Naslov</b>	Poboljšanje radnih uvjeta u radu putem platformi
<b>Referentni dokumenti</b>	COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD)
<b>Nadležni odbor</b> Datum objave na plenarnoj sjednici	EMPL 17.1.2022
<b>Odbori koji su dali mišljenje</b> Datum objave na plenarnoj sjednici	TRAN 17.1.2022
<b>Izvjestitelj(ica) za mišljenje</b> Datum imenovanja	Karima Delli 3.10.2022
<b>Prethodni/-a izvjestitelj(ica) za mišljenje</b>	Marianne Vind
<b>Razmatranje u odboru</b>	16.6.2022
<b>Datum usvajanja</b>	3.10.2022
<b>Rezultat konačnog glasovanja</b>	+: -: 0: 25 7 13
<b>Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Andris Ameriks, Erik Bergkvist, Izaskun Bilbao Barandica, Paolo Borchia, Karolin Braunsberger-Reinhold, Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Carlo Fidanza, Mario Furore, Søren Gade, Isabel García Muñoz, Elena Kountoura, Bogusław Liberadzki, Peter Lundgren, Benoît Lutgen, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Caroline Nagtegaal, Philippe Olivier, João Pimenta Lopes, Rovana Plumb, Dominique Riquet, Massimiliano Salini, Vera Tax, Barbara Thaler, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Roberts Zīle
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Leila Chaibi, Nicola Danti, Roman Haider, Ljudmila Novak, Jutta Paulus, Dorien Rookmaker, Annalisa Tardino, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind, Jörgen Warborn
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju prema čl. 209. st. 7.</b>	Ondřej Kovařík, Eugen Tomac, Iuliu Winkler

## **POIMENIČNO KONAČNO GLASOVANJE U ODBORU KOJI DAJE MIŠLJENJE**

<b>25</b>	<b>+</b>
ECR	Carlo Fidanza, Peter Lundgren, Dorien Rookmaker, Roberts Zīle
ID	Paolo Borchia, Roman Haider, Philippe Olivier, Annalisa Tardino
PPE	Karolin Braunsberger-Reinhold, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Benoît Lutgen, Marian-Jean Marinescu, Cláudia Monteiro de Aguiar, Ljudmila Novak, Massimiliano Salini, Barbara Thaler, Eugen Tomac, Henna Virkkunen, Lucia Vuolo, Jörgen Warborn, Iuliu Winkler
RENEW	Izaskun Bilbao Barandica, Nicola Danti, Dominique Riquet
S&D	Erik Bergkvist

7	-
THE LEFT	Leila Chaibi, Elena Kountoura, João Pimenta Lopes
VERTS/ALE	Ciarán Cuffe, Jakop G. Dalunde, Anna Deparnay-Grunenberg, Jutta Paulus

<b>13</b>	<b>0</b>
NI	Mario Furore
RENEW	Søren Gade, Ondřej Kovařík, Caroline Nagtegaal
S&D	Andris Ameriks, Ismail Ertug, Giuseppe Ferrandino, Isabel García Muñoz, Bogusław Liberadzki, Rovana Plumb, Vera Tax, Kathleen Van Brempt, Marianne Vind

Korišteni znakovi:

- + : za
- : protiv
- 0 : suzdržani