EURÓPAI PARLAMENT

2004 *2009*

Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság

2005/2191(INI)

23.3.2006

VÉLEMÉNY

a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság részéről

az Állampolgári Jogi, Bel- és Igazságügyi Bizottság részére

a Megkülönböztetésmentesség és esélyegyenlőség mindenki számára című keretstratégiáról
(2005/2191(INI))

A vélemény előadója: Claire Gibault

(*) Bizottságok közötti megerősített együttműködés – az eljárási szabályzat 47. cikke

JAVASLATOK

A Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság felhívja az Állampolgári Jogi, Bel- és Igazságügyi Bizottságot mint illetékes bizottságot, hogy állásfoglalásra irányuló indítványába foglalja bele a következő javaslatokat:

- tekintettel a személyek közötti, faji- vagy etnikai származásra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról szóló, 2000. június 29-i 2000/43/EK tanácsi irányelvre,

- tekintettel a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról szóló, 2000. november 27-i 2000/78/EK tanácsi irányelvre,

- tekintettel a férfiak és nők közötti egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel és a munkakörülmények terén történő végrehajtásáról szóló 76/207/EGK tanácsi irányelv módosításáról szóló, 2002. szeptember 23-i 2002/73/EK tanácsi irányelvre,

- tekintettel a nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód elvének az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása tekintetében történő végrehajtásáról szóló, 2004. december 13-i 2004/113/EK tanácsi irányelvre,

- tekintettel az Európai Unió alapjogi chartájának 23. cikkére,

A. mivel az emberi méltóság tiszteletben tartása – ami a nők és a férfiak közötti egyenlőség alapját képezi – a közösségi jog egyik alapelve, és mivel az EK-Szerződés 3. cikkének (2) bekezdése bevezeti a nemek közötti esélyegyenlőség általános érvényesítésének elvét azáltal, hogy a Közösség minden tevékenysége során törekszik az egyenlőtlenségek kiküszöbölésére és a nők és a férfiak közötti egyenlőség előmozdítására, és mivel olyan egységes esélyegyenlőségi politikára van szükség, amely képes a meglévő programokhoz, és a már megvalósítási szakaszba érkezett kezdeményezésekhez is hozzáadott értéket nyújtani,

B. mivel a Bizottság javasolta, hogy a 2007-es évet nyilvánítsák a „Mindenki Számára Biztosítandó Esélyegyenlőség Európai Évének”,

1. sürgeti a tagállamokat, hogy fejezzék be az EK megkülönböztetésmentességről szóló aktuális jogszabályainak a nemzeti jogba való átültetését; felkéri a Bizottságot, hogy biztosítsa e jogszabályok tagállamok által történő alkalmazásának nyomon követését és rendszeres értékelését, és hogy készítsen tanulmányt az esélyegyenlőség meglévő jogi kereteinek kiegészítésére alkalmas lehetséges új kezdeményezésekről; kijelenti, hogy a nők megkülönböztetése elleni küzdelem jogi keretének biztosítása nem elegendő a tényleges egyenlőség biztosításához; ennélfogva felkéri a tagállamokat, hogy egyedi és differenciált fellépések formájában valósítsanak meg az egyenlőséget támogató aktív politikát, beleértve a pozitív fellépéseket is;

2. ragaszkodik ahhoz, hogy hangsúlyt kell fektetni a szegénység kezelésére, amelytől a társadalom sebezhető csoportjai, különösen a nők szenvednek, és emlékeztet a nyílt

koordinációs módszer alkalmazásának fontosságára a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemben; hangsúlyozza, hogy a nők és a férfiak számára a rugalmas munkaidő biztosítása és a gyermekek, illetve az idősek, a fogyatékkal élők és az eltartottak igényeinek megfelelően kialakított minőségi struktúrák fejlesztésének továbbra is prioritásnak kell maradnia a tagállamok számára szociális kohéziós politikáik keretében;

3. sürgeti a kormányokat, hogy fokozzák a nemek közötti egyenlőség általános érvényesítését valamennyi vonatkozó politikai területen, beleértve a foglalkoztatási és szociális politikákat, az oktatást, a kutatást, a külkapcsolatokat, a fejlesztési együttműködést, a költségvetési és a pénzügyi politikákat;

4. felhívja a tagállamokat, hogy garantálják a nők és a férfiak egyenlő hozzáférését az alap- és magasabb szintű szakképzés valamennyi szintjén, valamint biztosítsák, hogy a pályaválasztás és a felkínált oktatás minősége tekintetében semmilyen megkülönböztetés ne legyen a lányok és a fiúk között;

5. felhívja a Bizottságot, hogy a férfiak és a nők közötti egyenlőséget vegye fel a Mindenki Számára Biztosítandó Esélyegyenlőség Európai Évének prioritásai közé;

6. üdvözli a Bizottság arra irányuló szándékát, hogy minden évben magasszintű „Egyenlőség Csúcstalálkozót” rendez, és kéri, hogy munkájába vegye fel a nők és a férfiak közötti egyenlőség kérdését is, biztosítva az Európai Parlament, az európai és nemzetközi szervezetek, az illetékes nemzeti hatóságok és szervek, valamint a civil társadalom képviselőinek részvételét e munkában; sürgeti a Bizottságot, hogy e javaslatot a lehető leggyorsabban hajtsa végre;

7. felhívja a Bizottságot, hogy a nők és férfiak egyenlőségét részletesebben elemző közleményében, amelyet 2006-ban kíván közzétenni, az egyes tagállamokra lebontva ismertesse azokat az összehasonlító mennyiségi és minőségi adatokat, amelyek alapján azonosíthatóak mindazok a területek, ahol a nők folyamatosan súlyos diszkrimináció áldozatai, valamint tegyen javaslatot új megközelítésekre;

8. hangsúlyozza az esélyegyenlőséggel foglalkozó nem kormányzati szervezetek jelentőségét és szerepét a nők és férfiak egyenlőségével foglalkozó európai politika végrehajtásában, és felhívja a Bizottságot, hogy módszeresen ösztönözze az e területen aktív európai és nemzeti nem kormányzati szervezeteket támogató programokat és kezdeményezéseket, lehetőséget teremtve a civil társadalom számára a pluralizmus szellemében való önkifejezésre;

9. felhívja a tagállamokat, hogy cselekedjenek az általuk vállalt, a 2002-es barcelonai Európai Tanács által is jóváhagyott kötelezettségek szellemében, fogadjanak el a nemek közötti fizetésbeli egyenlőtlenségek felszámolására irányuló intézkedéseket, és biztosítsanak a nők számára egyenlő hozzáférést a szakképzéshez, a képesítést igénylő és a minőségi állásokhoz, valamint garantálják az egyenlő bánásmódot a fizetések terén;

10. felkéri a kormányokat, hogy gyűjtsék össze és elemezzék külön a férfiakra és a nőkre, valamint a tevékenységeikre vonatkozó statisztikai adatokat annak elemzése céljából, hogy a nők vagy a férfiak milyen módon szenvednek a többszörös hátrányos megkülönböztetéstől egyrészt a nemi, másrészt a faji, vagy vallási alapú,

fogyatékosságon, koron vagy szexuális beállítottságon alapuló megkülönböztetéstől;

11. hangsúlyozza, hogy a megkülönböztetés valamennyi formája elleni küzdelem a tiszteletre, a toleranciára és az igazságosságra irányuló pedagógiai munka révén valósul meg, melynek célja a mentalitás alakítása a civil cselekvések hasznosítása révén, különösen a fiatalság irányában; felhívja a tagállamokat, hogy tegyenek rendszeres erőfeszítéseket a társadalomnak a nemek egyenlőségéhez kapcsolódó problémákra való érzékennyé tétele érdekében, és erősítsék a tudatosságot a megkülönböztetés területén a közszféra sztereotipizálásának felszámolásával és a nemi attitűdök megváltoztatásával;

12. hangsúlyozza, hogy a tagállamoknak a lehető legfiatalabb gyermekeket célzó tájékoztató és tudatosító kampányokat kell szervezniük a családi és háztartási felelősség egyenlő megosztásáról;

13. a szólás- és sajtószabadság elveinek sérelme nélkül felhívja a tagállamokat, hogy kérjék fel az esélyegyenlőség előmozdításával megbízott nemzeti szerveket, hogy a média és a reklámszakma képviselőivel konzultálva dolgozzanak ki egy olyan etikai kódexet, amely biztosítja, hogy semmilyen nőkre illetve férfiakra vonatkozó nemi sztereotípia ne szerepeljen a médiában és a reklámokban;

14. felhívja a tagállamokat, hogy független szerveket bízzanak meg a nők és férfiak közötti egyenlőség elvének végrehajtásával, és biztosítsák, hogy ezek a szervek elegendő pénzügyi és humán erőforrással rendelkezzenek feladatuk végrehajtásához;

15. felkéri a nemzeti és európai szintű politikai pártokat, hogy vizsgálják felül szervezeti struktúrájukat és az általuk alkalmazott eljárásokat, és szüntessék meg a nők megkülönböztetésmentes részvételének közvetlen és közvetett akadályait, és fogadjanak el megfelelő stratégiákat annak elérése céljából, hogy a nők és a férfiak igazságosabb egyensúlyban képviseltessenek a választott testületekben és a nemzeti kormányokban;

16. hangsúlyozza a jelentőségét annak, hogy biztosítani kell a Mindenki Számára Biztosítandó Esélyegyenlőség Európai Éve, illetve a 2008-as Kultúrák Közötti Párbeszéd Európai Éve keretében tervezett cselekvések egymást kiegészítő jellegét és koordinálását annak érdekében, hogy a kampányok kölcsönösen segítsék egymást az Unió alapvető politikai célkitűzései tekintetében;

17. hangsúlyozza a bevándorló nők pozitív szerepét társadalmainkban, és felkéri a tagállamokat, hogy a megkülönböztetés valamennyi formájának visszaszorítása érdekében ismerjék el az őket megillető helyet ezen államok integrációs politikáiban; üdvözli a Bizottság arra irányuló szándékát, hogy 2006-ban létrehozzon egy, a hátrányos helyzetű etnikai kisebbségek társadalmi és munkaerőpiaci integrálásával foglalkozó magas szintű tanácsadó csoportot, amely az őket sújtó kettős megkülönböztetés miatt külön foglalkozik a migráns nők problémájával is; úgy véli, hogy a mindkét nemhez tartozó polgárok Európájának előmozdítása érdekében figyelembe kell venni a nem kormányzati szervezetek innovatív megközelítéseit is, amelyek mindennapi tevékenységeik révén helyi és regionális szinten ösztönzik a társadalmi integrációt, például a sportegyesületeket, az ifjúsági és kulturális központokat, stb.

ELJÁRÁS

Cím	A Megkülönböztetésmentesség és esélyegyenlőség mindenki számára című keretstratégia
Eljárás száma	2005/2191(INI)
Illetékes bizottság	LIBE
Véleményt nyilvánított A plenáris ülésen való bejelentés dátuma	FEMM 27.10.2005
Megerősített együttműködés - a plenáris ülésen való bejelentés dátuma	27.10.2005
A vélemény előadója A kijelölés dátuma	Claire Gibault 5.10.2006
A vélemény korábbi előadója/előadói	Claire Gibault
Vizsgálat a bizottságban	21.2.2006 21.3.2006
Az elfogadás dátuma	21.3.2006
A zárószavazás eredménye	+: 15 –: 0 0: 0
A zárószavazáson jelen lévő képviselők	Edit Bauer, Hiltrud Breyer, Ilda Figueiredo, Věra Flasarová, Lissy Gröner, María Esther Herranz García, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou, Astrid Lulling, Siiri Oviir, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Teresa Riera Madurell, Amalia Sartori, Britta Thomsen, Anna Záborská
A zárószavazáson jelen lévő póttag(ok)	Lidia Joanna Geringer de Oedenberg
A zárószavazáson jelen lévő póttag(ok) (eljárási szabályzat, 178. cikk (2) bekezdés)	
Megjegyzések (egy nyelven állnak rendelkezésre)	...