EIROPAS PARLAMENTS

2004 *2009*

Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komiteja

2005/2191(INI)

23.3.2006

ATZINUMA PROJEKTS

Sniegusi Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komiteja

Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komitejai

par nediskrimināciju un iespēju vienlīdzību visiem — pamatstratēģiju (2005/2191(INI))

Atzinumu sagatavoja: *Claire Gibault*

(*) Komiteju ciešāka sadarbība – Reglamenta 47. pants

IEROSINĀJUMI

Sieviešu tiesību un dzimumu līdztiesības komiteja aicina par jautājumu atbildīgo Pilsoņu brīvību, tieslietu un iekšlietu komiteju rezolūcijas priekšlikumā iekļaut šādus ierosinājumus:

– ņemot vērā Padomes 2000. gada 29. jūnija Direktīvu 2000/43/EK, ar ko ievieš vienādas attieksmes principu pret personām neatkarīgi no rasu vai etniskās piederības,

– ņemot vērā Padomes 2000. gada 27. novembra Direktīvu 2000/78/EK, ar ko nosaka kopēju sistēmu vienlīdzīgai attieksmei pret nodarbinātību un profesiju,

– ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2002. gada 23. septembra Direktīvu 2002/73/EK, ar kuru groza Padomes Direktīvu 76/207/EEK par tāda principa īstenošanu, kas paredz vienlīdzīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm attiecībā uz darba iespējām, profesionālo izglītību un paaugstināšanu amatā, kā arī darba nosacījumiem,

– ņemot vērā Padomes 2004. gada 13. decembra Direktīvu 2004/113/EK, ar kuru īsteno principu, kas paredz vienlīdzīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm attiecībā uz pieeju precēm un pakalpojumiem, preču piegādi un pakalpojumu sniegšanu,

– ņemot vērā Eiropas Savienības Pamattiesību hartas 23. pantu,

A. tā kā cilvēka cieņas ievērošana, kas ir dzimumu līdztiesības pamatā, ir viens no Kopienas tiesību pamatprincipiem un EK līguma 3. panta 2. punktā ir noteikts dzimumu līdztiesības integrācijas princips, saskaņā ar kuru, veicot jebkuru darbību, Kopiena tiecas novērst nevienlīdzību starp sievietēm un vīriešiem un sekmēt vienlīdzību; tā kā ir jāīsteno vienota dzimumu vienlīdzības politika, kas nodrošinātu pievienoto vērtību pašreizējām programmām un iniciatīvām, kuru īstenošana jau ir uzsākta;

B. tā kā Komisija ir piedāvājusi 2007. gadu pasludināt par „Visiem vienlīdzīgu iespēju Eiropas gadu”,

1. mudina dalībvalstis pilnībā pabeigt spēkā esošo EK diskriminācijas aizlieguma tiesību aktu transponēšanu valsts tiesību aktos; aicina Komisiju uzraudzīt un regulāri izvērtēt to, kā dalībvalstis piemēro šos tiesību aktus, un veikt pētījumu par iespējamām jaunām iniciatīvām, kas papildinātu spēkā esošo tiesisko regulējumu līdztiesības jomā; konstatē, ka ar izstrādātu tiesisko regulējumu cīņai pret sieviešu diskrimināciju nepietiek, lai nodrošinātu faktisku līdztiesību; tāpēc aicina dalībvalstis konkrētu, mērķtiecīgu, arī pozitīvu pasākumu veidā īstenot aktīvu vienlīdzības nodrošināšanas politiku;

2. uzstājīgi pieprasa īpašu uzmanību pievērst nabadzības izskaušanai, no kuras cieš sabiedrības neaizsargātākā daļa, īpaši sievietes, un norāda, ka ir svarīgi izmantot atklātas koordinācijas metodi, lai apkarotu sociālo atstumtību; uzsver, ka elastīgam darba laikam gan sievietēm, gan vīriešiem un atbilstošu un kvalitatīvu bērnu aprūpes struktūru, kā arī vecāka gadagājuma cilvēku, invalīdu un apgādājamo aprūpes struktūru izveidei arī turpmāk ir jābūt dalībvalstu prioritātei sociālās kohēzijas politikas kontekstā;

3. mudina dalībvalstu valdības pastiprināt dzimumu līdztiesības integrāciju visās attiecīgajās politikas jomās, ieskaitot nodarbinātības un sociālo politiku, izglītības, pētniecības, ārējo attiecību politiku, sadarbības politiku attīstības jomā, kā arī budžeta un finanšu politiku;

4. aicina dalībvalstis nodrošināt sievietēm un vīriešiem vienlīdzīgu pieeju jebkura līmeņa arodizglītībai, profesionālajai apmācībai un kvalifikācijas celšanai, kā arī nodrošināt, lai netiek pieļauta diskriminācija starp meitenēm un zēniem profesionālās orientācijas piedāvājuma un izglītības kvalitātes ziņā;

5. aicina Komisiju noteikt sieviešu un vīriešu līdztiesību par „Visiem vienlīdzīgu iespēju Eiropas gada" prioritāti;

6. atzinīgi vērtē Komisijas ieceri reizi gadā rīkot augstākā līmeņa sanāksmi par vienlīdzību un aicina šīs sanāksmes darba kārtībā iekļaut jautājumu par sieviešu un vīriešu līdztiesību, nodrošinot Eiropas Parlamenta, ES un starptautisko organizāciju, valstu kompetento iestāžu un institūciju, kā arī pilsoniskās sabiedrības pārstāvju līdzdalību šīs sanāksmes darbā; mudina Komisiju pēc iespējas drīzāk īstenot šo priekšlikumu;

7. aicina Komisiju sniegt paziņojumu, ko tā 2006. gadā plāno sagatavot, sīkāk izklāstot ar dzimumu līdztiesību saistīto informāciju, salīdzināmus kvantitatīvos un kvalitatīvos rādītājus, kas raksturo katru dalībvalsti, lai noteiktu jomas, kurās sievietes tiek pastāvīgi un nopietni diskriminētas, kā arī piedāvāt jaunus risinājumus;

8. uzsver mazo un vidējo uzņēmumu (MVU) nozīmi un lomu, kuri nodrošina vienlīdzību, īstenojot ES politiku sieviešu un vīriešu līdztiesības jomā, kā arī aicina Komisiju sistemātiski veicināt tādu programmu un iniciatīvu īstenošanu, kas sniedz atbalstu šādiem Eiropas mēroga un dalībvalstu MVU, lai nodrošinātu pilsoniskās sabiedrības viedokļu daudzveidības izpausmi;

9. aicina dalībvalstis rīkoties, lai pildītu saistības, ko 2002. gada apstiprināja Barselonas Eiropadome, īstenot pasākumus, lai novērstu algu diferencēšanu atkarībā no dzimuma un nodrošinātu sievietēm vienlīdzīgu pieeju arodizglītībai un kvalificētām, kvalitatīvām darbavietām, kā arī garantētu sievietēm vienlīdzīgu attieksmi atalgojuma ziņā;

10. aicina dalībvalstu valdības apkopot un analizēt statistikas datus, kas raksturo atsevišķi vīriešus un sievietes un kas ir saistīti ar viņu darbību, lai izvērtētu to, cik dažādos veidos gan sievietes, gan vīrieši cieš no vairākkārtējas diskriminācijas, no vienas puses, dzimuma dēļ un, no otras puses, rases, reliģijas, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas dēļ;

11. uzsver, ka jebkura veida diskriminācijas apkarošanas pamatā jābūt izglītojošam darbam, kura mērķis ir ieaudzināt cieņu, iecietību un taisnīgumu un mainīt sabiedrības priekšstatus, piešķirot lielāku nozīmi pilsoniskās sabiedrības darbībai, īpaši jauniešiem paredzētām akcijām; aicina dalībvalstis sistemātiski veikt pasākumus, lai pievērstu sabiedrības uzmanību dzimumu līdztiesības jautājumiem un pilnveidotu izpratni par diskrimināciju, atbrīvojot sabiedrību no tajā valdošajiem stereotipiem un mainot attieksmi, ko nosaka piederība konkrētam dzimumam;

12. uzsver, ka dalībvalstīm ir jārīko cik vien iespējams jaunākiem bērniem paredzētas informatīvas un sabiedrības izpratnes veidošanas kampaņas par ģimenes un mājsaimniecības pienākumu vienlīdzīgu sadalījumu;

13. aicina dalībvalstis, neskarot vārda brīvības un preses brīvības principus, uzdot par vienlīdzības veicināšanu atbildīgajām valsts iestādēm sadarbībā ar plašsaziņas līdzekļiem un reklāmas nozares speciālistiem izstrādāt ētikas kodeksu, kā arī nodrošināt, lai plašsaziņas līdzekļi un reklāmas nekultivē nedz ar sieviešu, nedz ar vīriešu dzimumu saistītus stereotipus;

14. aicina dalībvalstis noteikt neatkarīgas institūcijas, kas īstenotu sieviešu un vīriešu līdztiesības principu, kā arī nodrošināt, lai šo institūciju rīcībā ir minētā uzdevuma izpildei pietiekami finanšu un cilvēkresursi;

15. aicina dalībvalstu un Eiropas mēroga politiskās partijas pārskatīt savu organizatorisko struktūru un izpildes procedūras, lai novērstu gan tiešus, gan netiešus šķēršļus sieviešu nediskriminētai līdzdalībai, kā arī pieņemt attiecīgu stratēģiju, kas nodrošinātu sieviešu un vīriešu līdzsvarotāku pārstāvību vēlētās asamblejās un dalībvalstu valdībās;

16. uzsver, ka ir svarīgi nodrošināt, lai „Visiem vienlīdzīgu iespēju Eiropas gada" projekta ietvaros veiktie pasākumi papildinātu un būtu saskaņoti ar pasākumiem, ko plānots īstenot saskaņā ar 2008. gada „Kultūru savstarpējā dialoga Eiropas gada" projektu, tādējādi garantējot, ka akcijas ir savstarpēji izdevīgas, raugoties no Eiropas Savienības politikas pamatmērķu sasniegšanas viedokļa;

17. uzsver pozitīvo pienākumu, ko mūsu sabiedrībā pilda migrantu ģimeņu sievietes, un aicina dalībvalstis apliecināt šīm sievietēm cieņu, ierādot viņām pienācīgu vietu valsts integrācijas politikas struktūrā, lai novērstu jebkura veida diskrimināciju; atzinīgi vērtē Komisijas ieceri 2006. gadā izveidot augsta līmeņa padomdevēju grupu jautājumos, kas skar nelabvēlīgā situācijā nonākušo mazākumtautību sociālo integrāciju un integrāciju darba tirgū, un risināt jo īpaši migrantu ģimeņu sieviešu problēmu, kuras cieš no divkāršas diskriminācijas; uzskata — lai sekmētu pilsoniskas Eiropas veidošanu abu dzimumu personām, šajā kontekstā ir jāņem vērā arī nevalstisko organizāciju novatoriskie risinājumi, kuras savā ikdienas darbībā veicina sociālo integrāciju pašvaldību un reģionu līmeni, piemēram, veidojot sporta klubus, jauniešu interešu un kultūras centrus u. tml.

PROCEDŪRA

Virsraksts	Nediskriminācija un iespēju vienlīdzība visiem — pamatstratēģija
Procedūras numurs	2005/2191(INI)
Par jautājumu atbildīgā komiteja	LIBE
Atzinumu sniedza Datums, kad paziņoja plenārsēdē	FEMM 27.10.2005
Ciešāka sadarbība – datums, kad paziņoja plenārsēdē	27.10.2005
Atzinumu sagatavoja Iecelšanas datums	*Claire Gibault* 5.10.2005
Aizstātais(-ā) atzinuma sagatavotājs(-a)	*Claire Gibault*
Izskatīšana komitejā	21.2.2006 21.3.2006
Pieņemšanas datums	21.3.2006
Galīgā balsojuma rezultāti	+: 15 –: 0 0: 0
Deputāti, kas bija klāt galīgajā balsojumā	*Edit Bauer, Hiltrud Breyer, Ilda Figueiredo, Věra Flasarová, Lissy Gröner, María Esther Herranz García, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou, Astrid Lulling, Siiri Oviir, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Teresa Riera Madurell, Amalia Sartori, Britta Thomsen, Anna Záborská*
Aizstājējs(-i), kas bija klāt galīgajā balsojumā	*Lidia Joanna Geringer de Oedenberg*
Aizstājējs(-i) (178. panta 2. punkts), kas bija klāt galīgajā balsojumā	
Piezīmes (informācija pieejama tikai vienā valodā)	...