EUROPAPARLAMENTET

2004 *2009*

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

2005/2191(INI)

23.3.2006

YTTRANDE

från utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

till utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

över ramstrategin för icke-diskriminering och lika möjligheter för alla (2005/2191(INI))

Föredragande (*): Claire Gibault

(*) Förstärkt samarbete mellan utskott – artikel 47 i arbetsordningen

FÖRSLAG

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män uppmanar utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor att som ansvarigt utskott infoga följande i sitt resolutionsförslag:

– med beaktande av rådets direktiv 2000/43/EG av den 29 juni 2000 om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung,

– med beaktande av rådets direktiv 2000/78/EG av den 27 november 2000 om inrättande av en allmän ram för likabehandling i arbetslivet,

– med beaktande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/73/EG av den 23 september 2002 om ändring av rådets direktiv 76/207/EEG om genomförandet av principen om likabehandling av kvinnor och män i fråga om tillgång till anställning, yrkesutbildning och befordran samt arbetsvillkor,

– med beaktande av rådets direktiv 2004/113/EG av den 13 december 2004 om genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster,

– med beaktande av artikel 23 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, och av följande skäl:

A. Aktningen för människovärdet och således också jämställdheten är en grundläggande princip i gemenskapsrätten och i artikel 3.2 i EG-fördraget fastställs principen om integrering av ett jämställdhetsperspektiv, det vill säga att gemenskapen i all verksamhet skall syfta till att undanröja ojämlikheter och att främja jämställdhet mellan kvinnor och män. Det måste bedrivas en sammanhållen jämställdhetspolitik som ger ett mervärde åt befintliga program och åt initiativ som redan är under genomförande.

B. Kommissionen har föreslagit att 2007 skall utlysas till ”Europeiska året för lika möjligheter för alla”.

1. Europaparlamentet uppmanar med kraft medlemsstaterna att fullfölja processen med att införliva gällande EG-rätt om antidiskriminering i sin nationella lagstiftning samt ber kommissionen att regelbundet uppföljа och utvärdera hur medlemsstaterna tillämpar denna lagstiftning och att se över möjligheten till nya initiativ som kan komplettera gällande jämställdhetslagstiftning. Parlamentet anser att det inte räcker att tillhandahålla den rättsliga ramen för att bekämpa diskrimineringen av kvinnor om jämställdheten skall kunna garanteras, och uppmanar därför medlemsstaterna att bedriva en aktiv jämställdhetspolitik i form av särskilda och olika åtgärder, bland annat positiv särbehandling.

2. Europaparlamentet insisterar på att betoningen måste läggas på att åtgärda fattigdomen, som framför allt drabbar utsatta befolkningsgrupper och i synnerhet kvinnor, erinrar om hur viktigt det är att den öppna samordningsmetoden används i kampen mot social utslagning och understryker att flexibla arbetstider för kvinnor och män och utveckling av

anpassad och högkvalitativ barnomsorg och äldreomsorg, liksom omsorg för funktionshindrade och anhöriga, måste förbli en prioritering för medlemsstaterna inom deras politik för social sammanhållning.

3. Europaparlamentet uppmanar med kraft regeringarna att stärka integreringen av ett jämställdhetsperspektiv inom alla relevanta politikområden, inbegripet sysselsättning och socialpolitik, utbildning, forskning, yttre förbindelser, utvecklingssamarbete, budget och finanspolitik.

4. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att se till att kvinnor och män har lika tillgång till alla nivåer av yrkesutbildning, fortbildning och kvalificerad utbildning och att ingen åtskillnad görs mellan flickors och pojkars yrkesvägledning i fråga om tillgång och kvalitet på den erbjudna utbildningen.

5. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att i samband med Europeiska året för lika möjligheter för alla göra jämställdhet mellan kvinnor och män till en av de prioriterade frågorna.

6. Europaparlamentet välkomnar kommissionens föresats att anordna ett årligt högnivåmöte om jämlikhet och uppmanar kommissionen att ta med jämställdhetsfrågan i arbetet och att i detta inbegripa Europaparlamentet, europeiska och internationella organisationer, behöriga nationella myndigheter och aktörer samt företrädare för det civila samhället. Parlamentet uppmuntrar kommissionen att omsätta detta förslag i praktiken så snabbt som möjligt.

7. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att i det meddelande som den tänker lägga fram 2006 med en mer detaljerad granskning av jämställdheten presentera jämförande kvalitativa och kvantitativa uppgifter för varje medlemsstat för att på så vis kunna fastställa inom vilka områden kvinnor utsätts för permanent och allvarlig diskriminering och föreslå nya strategier.

8. Europaparlamentet framhåller icke-statliga jämställdhetsorganisationers betydelse och roll i genomförandet av den europeiska jämställdhetspolitiken och uppmanar kommissionen att systematiskt främja program och initiativ till förmån för europeiska och nationella icke-statliga organisationer på området, så att det civila samhällets mångfald tillåts komma till uttryck.

9. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att omsätta de åtaganden de har gjort och som antogs av Europeiska rådet i Barcelona 2002 i praktisk handling, vidta åtgärder för att få bort de könsbetingade löneskillnaderna och se till att kvinnor kan få yrkesutbildning och kvalificerat arbete på lika villkor som män samt samtidigt garantera lika behandling i fråga om löner.

10. Europaparlamentet uppmanar regeringarna att samla in och analysera statistiska uppgifter som särskiljer män från kvinnor och som rör deras verksamhet. Därmed kan analyser göras av hur kvinnor eller män diskrimineras på olika sätt, både på grund av sitt kön och på grund av ras, religion, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning.
11. Europaparlamentet betonar att kampen mot alla former av diskriminering måste föras genom pedagogiskt arbete som inriktas på respekt, tolerans och rättvisa och utförs för att

förändra attityder med fokus på medborgarnas egna insatser, med särskild inriktning på ungdomar. Parlamentet uppmanar medlemsstaterna att systematiskt arbeta för ökad kunskap om jämställdhetsfrågor i samhället och större medvetenhet om diskriminering genom att avskaffa stereotyper i offentligheten och förändra inställningen till jämställdhetsfrågor.

12. Europaparlamentet framhåller att medlemsstaterna måste bedriva informations- och upplysningskampanjer för barn i så låg ålder som möjligt beträffande en jämn fördelning av plikterna i familjen och hemmet.

13. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att utan att inkräkta på yttrande- och pressfrihetsprinciperna instruera nationella jämställdhetsfrämjande organ att i samråd med medier och reklammakare utarbeta en etisk kod och se till att inga sexuella stereotyper av kvinnor eller män förekommer i medierna eller i reklamen.

14. Europaparlamentet uppmanar medlemsstaterna att utse oberoende organ som skall genomföra principen om jämställdhet mellan kvinnor och män och att se till att de har tillräckliga ekonomiska och mänskliga resurser för att fullgöra sitt uppdrag.

15. Europaparlamentet uppmanar de politiska partierna på nationell och europeisk nivå att se över sina organisationer och de förfaranden som de tillämpar så att de undanröjer de direkta och indirekta hindren för kvinnors medverkan utan diskriminering och antar lämpliga strategier för att uppnå en jämnare könsfördelning i valda församlingar och nationella regeringar.

16. Europaparlamentet understryker vikten av garantier för att all den verksamhet som bedrivs inom ramen för det europeiska året för lika möjligheter för alla samordnas med den verksamhet som planerats inom ramen för Europeiska året för interkulturell dialog 2008 och kompletterar denna, så att dessa temaår stöder varandra, med tanke på de grundläggande målen för unionens politik.

17. Europaparlamentet betonar invandrarkvinnornas positiva roll i våra samhällen och uppmanar medlemsstaterna att ge dessa kvinnor det utrymme de förtjänar i dessa staters integrationspolitik för att därmed kunna stävja all form av diskriminering. Parlamentet välkomnar kommissionens föresats att under 2006 inrätta en rådgivande högnivågrupp till förmån för missgynnade etniska minoriteters integrering i samhället och på arbetsmarknaden och att framför allt ägna sig åt frågan om invandrarkvinnor, med tanke på den dubbla diskriminering dessa utsätts för. Av omsorg om ett medborgarnas Europa bör det i detta sammanhang också tas hänsyn till nytänkande initiativ från icke-statliga organisationer som i sitt vardagsarbete främjar den sociala integrationen på lokal och regional nivå, till exempel idrottsföreningar, ungdoms- och kulturcentra etc.

ÄRENDETS GÅNG

Titel	Ramstrategin för icke-diskriminering och lika möjligheter för alla
Referensnummer	2005/2191(INI)
Ansvarigt utskott	LIBE
Yttrande Tillkännagivande i kammaren	FEMM 27.10.2005
Förstärkt samarbete – tillkännagivande i kammaren	27.10.2005
Föredragande av yttrande Utnämning	Claire Gibault 5.10.2005
Tidigare föredragande av yttrande	Claire Gibault
Behandling i utskott	21.2.2006 21.3.2006
Antagande	21.3.2006
Slutomröstning: resultat	+: 15 –: 0 0: 0
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Edit Bauer, Hiltrud Breyer, Ilda Figueiredo, Věra Flasarová, Lissy Gröner, María Esther Herranz García, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou, Astrid Lulling, Siiri Oviir, Marie Panayotopoulos-Cassiotou, Teresa Riera Madurell, Amalia Sartori, Britta Thomsen, Anna Záborská
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Lidia Joanna Geringer de Oedenberg
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 178.2)	
Anmärkningar (tillgängliga på ett enda språk)	