EUROPAPARLAMENTET

2004 *2009*

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

2007/0228(CNS)

10.9.2008

ÄNDRINGSFÖRSLAG
43 - 159

Förslag till betänkande
Ewa Klamt
(PE409.459v02-00)

om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för högkvalificerad anställning

Förslag till direktiv
(KOM(2007)0637 – C6-0011/2007 – 2007/0228(CNS))

AM_Com_LegReport

Ändringsförslag 43
Armando França

Förslag till direktiv
Skäl 5a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5a. Europaparlamentet bör bidra till att stödja en politik som gynnar ett uppsving på medlemsstaternas arbetsmarknader och stärker Europeiska unionens ekonomi, utan att utvecklingen av de tredjeländer som arbetstagarna kommer från sätts på spel. Mot denna bakgrund är samarbete med dessa länder viktigt för att uppnå en hållbar utveckling och en ändamålsenlig invandringspolitik. Det är visserligen sant att EU-blåkortet är viktigt för den europeiska ekonomin, men det är dock förknippat med risker för kunskapsflykt, vilket måste undvikas. Det behövs därför åtgärder som främjar kompetensrörlighet, vilket skulle garantera att den högkvalificerade arbetstagaren återvänder till sitt ursprungsland.

Or. pt

Ändringsförslag 44
Armando França

Förslag till direktiv
Skäl 5b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5b. Under de senaste årtiondena har Europeiska unionen bedrivit en ambitiös utvecklingspolitik till förmån för mindre utvecklade tredjeländer, och det är av avgörande betydelse att det upprättas samarbetsavtal med dessa länder, i synnerhet på området för invandring, i

vilka man å ena sidan tillgodoser unionens behov, och å andra sidan skyddar utvecklingen i tredjeländer från vilka högkvalificerade invandrare kommer, genom exempelvis lösningar som ger möjlighet till så kallad kompetensrörlighet.

Or. pt

Ändringsförslag 45
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Skäl 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) För att uppnå Lissabonprocessens mål är det också viktigt att främja rörligheten inom unionen för högutbildade arbetstagare som är EU medborgare, särskilt medborgare i de medlemsstater som anslöt sig till unionen 2004 och 2007. ***Vid genomförandet av detta direktiv är medlemsstaterna skyldiga att respektera den princip om EU-preferens som särskilt uttrycks i de relevanta bestämmelserna i anslutningsakterna av den 16 april 2003 respektive den 25 april 2005.***	(6) För att uppnå Lissabonprocessens mål är det också viktigt att främja rörligheten inom unionen för högutbildade arbetstagare som är EU medborgare, särskilt medborgare i de medlemsstater som anslöt sig till unionen 2004 och 2007.

Or. it

Ändringsförslag 46
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Skäl 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(7) Detta direktiv är avsett att bidra till att uppnå dessa mål och komma till rätta med arbetskraftsbrist genom att främja tredjelandsmedborgares inresa och	(7) Detta direktiv är avsett att bidra till att uppnå dessa mål och komma till rätta med arbetskraftsbrist genom att främja tredjelandsmedborgares inresa och

rörlighet i syfte att ta en anställning som innebär högkvalificerat arbete under vistelser på minst tre månader. Avsikten är att göra gemenskapen mer attraktiv för sådana arbetstagare från hela världen och främja dess konkurrenskraft och ekonomiska tillväxt. För att dessa mål ska kunna uppnås är det nödvändigt att underlätta inresa för högkvalificerade arbetstagare genom att införa ett påskyndat förfarande för utfärdande av nödvändiga viseringar och uppehållstillstånd och genom att bevilja dem samma sociala och ekonomiska rättigheter som värdmedlemsstatens medborgare ***på en rad områden***. ***När det gäller dessa rättigheter bygger direktivet på motsvarande bestämmelse i direktiv … ["om ett enda ansökningsförfarande för ett kombinerat tillstånd för tredjelandsmedborgare att vistas och arbeta på en medlemsstats territorium och om en gemensam uppsättning rättigheter för arbetstagare från tredjeland som vistas lagligen i en medlemsstat"]***.	rörlighet i syfte att ta en anställning som innebär högkvalificerat arbete under vistelser på minst tre månader. Avsikten är att göra gemenskapen mer attraktiv för sådana arbetstagare från hela världen och främja dess konkurrenskraft och ekonomiska tillväxt. För att dessa mål ska kunna uppnås är det nödvändigt att underlätta inresa för högkvalificerade arbetstagare genom att införa ett påskyndat förfarande för utfärdande av nödvändiga viseringar och uppehållstillstånd och genom att bevilja dem samma sociala och ekonomiska rättigheter som värdmedlemsstatens medborgare.
	Or. it

Ändringsförslag 47
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Detta direktiv bör innehålla bestämmelser om ett flexibelt och efterfrågestyrt system för inresa som baseras på objektiva kriterier, till exempel ***en minimilön som kan jämföras med lönenivåerna i medlemsstaterna, och på*** yrkeskvalifikationer. ***Det är nödvändigt att definiera en minsta gemensamma nämnare för minimilönenivåerna i medlemsstaterna för att garantera en viss***	(10) Detta direktiv bör innehålla bestämmelser om ett flexibelt och efterfrågestyrt system för inresa som baseras på objektiva kriterier, till exempel yrkeskvalifikationer. ***Principen om lika lön för lika eller likvärdigt arbete bör gälla.***

grad av harmonisering av villkoren för inresa och vistelse i hela EU. Medlemsstaterna bör fastställa sina nationella lönenivåer på ett sätt som överensstämmer med situationen på deras respektive arbetsmarknader och med deras allmänna invandringspolitik.

Or. en

Ändringsförslag 48
Roselyne Lefrançois

Förslag till direktiv
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Detta direktiv bör innehålla bestämmelser om ett flexibelt och efterfrågestyrt system för inresa som baseras på objektiva kriterier, till exempel ***en minimilön som kan jämföras med lönenivåerna i medlemsstaterna, och på*** yrkeskvalifikationer. Det är nödvändigt att ***definiera en minsta gemensamma nämnare för minimilönenivåerna i medlemsstaterna*** för att garantera en ***viss grad av harmonisering av villkoren för inresa och vistelse i hela EU. Medlemsstaterna bör fastställa sina nationella lönenivåer på ett sätt som överensstämmer med situationen på deras respektive arbetsmarknader och med deras allmänna invandringspolitik.***	(10) Detta direktiv bör innehålla bestämmelser om ett flexibelt och efterfrågestyrt system för inresa som baseras på objektiva kriterier, till exempel yrkeskvalifikationer. Det är nödvändigt att ***tillämpa principen om lika lön för lika arbete*** för att garantera en ***likabehandling av nationella medborgare och tredjelandsmedborgare***.

Or. fr

Ändringsförslag 49
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Detta direktiv bör innehålla bestämmelser om ett flexibelt och efterfrågestyrt system för inresa som baseras på objektiva kriterier, till exempel ***en minimilön som kan jämföras med lönenivåerna i medlemsstaterna, och på*** yrkeskvalifikationer. ***Det är nödvändigt att definiera en minsta gemensamma nämnare för minimilönenivåerna i medlemsstaterna för att garantera en viss grad av harmonisering av villkoren för inresa och vistelse i hela EU. Medlemsstaterna bör fastställa sina nationella lönenivåer på ett sätt som överensstämmer med situationen på deras respektive arbetsmarknader och med deras allmänna invandringspolitik.***	(10) Detta direktiv bör innehålla bestämmelser om ett flexibelt och efterfrågestyrt system för inresa som baseras på objektiva kriterier, till exempel yrkeskvalifikationer ***och löner enligt tillämpliga kollektivavtal eller förfaranden inom den relevanta verksamhetssektorn i medlemsstaterna***.

Or. en

Ändringsförslag 50
Javier Moreno Sánchez

Förslag till direktiv
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Detta direktiv bör innehålla bestämmelser om ett flexibelt ***och efterfrågestyrt*** system för inresa som baseras på objektiva kriterier, till exempel ***en minimilön som kan jämföras med lönenivåerna i medlemsstaterna, och på*** yrkeskvalifikationer. ***Det är nödvändigt att definiera en minsta gemensamma nämnare för minimilönenivåerna i medlemsstaterna för att garantera en viss***	(10) Detta direktiv bör innehålla bestämmelser om ett flexibelt system för inresa ***som styrs av efterfrågan, arbetsmarknadssituationen i medlemsstaterna och det mervärde som dessa arbetstagare kan bidra med, och*** som baseras på objektiva kriterier, till exempel yrkeskvalifikationer ***och yrkeserfarenhet***. Medlemsstaterna bör fastställa sina nationella lönenivåer på ett

grad av harmonisering av villkoren för inresa och vistelse i hela EU.
Medlemsstaterna bör fastställa sina nationella lönenivåer på ett sätt som överensstämmer med situationen på deras respektive arbetsmarknader och med deras allmänna invandringspolitik.

sätt som överensstämmer med situationen på deras respektive arbetsmarknader och med deras allmänna invandringspolitik.

Or. es

Ändringsförslag 51
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Detta direktiv bör innehålla bestämmelser om ett flexibelt och efterfrågestyrt system för inresa som baseras på objektiva kriterier, till exempel en minimilön som kan jämföras med lönenivåerna i medlemsstaterna, och på yrkeskvalifikationer. ***Det är nödvändigt att definiera en minsta gemensamma nämnare för minimilönenivåerna i medlemsstaterna för att garantera en viss grad av harmonisering av villkoren för inresa och vistelse i hela EU.*** Medlemsstaterna bör fastställa sina nationella lönenivåer på ett sätt som överensstämmer med situationen på deras respektive arbetsmarknader och med deras allmänna invandringspolitik.	(10) Detta direktiv bör innehålla bestämmelser om ett flexibelt och efterfrågestyrt system för inresa som baseras på objektiva kriterier, till exempel en minimilön som kan jämföras med lönenivåerna i medlemsstaterna, och på yrkeskvalifikationer. Medlemsstaterna bör fastställa sina nationella lönenivåer på ett sätt som överensstämmer med situationen på deras respektive arbetsmarknader och med deras allmänna invandringspolitik.

Or. en

Motivering

Lönesättning ingår inte i EU:s befogenheter.

Ändringsförslag 52
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Skäl 11

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(11) När det gäller minimilönen bör det finna en möjlighet att avvika från huvudordningen för högkvalificerade arbetssökande under 30 års ålder som på grund av sin relativt begränsade yrkeserfarenhet och sin ställning på arbetsmarknaden kanske inte uppfyller kraven enligt huvudordningen, och för arbetssökande som har skaffat sig sin högre utbildning i Europeiska unionen. När en medlemsstat har beslutat att bevilja inresa för en tredjelandsmedborgare som uppfyller dessa allmänna kriterier, bör tredjelandsmedborgaren erhålla ett särskilt uppehållstillstånd.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 53
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Skäl 11

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(11) När det gäller minimilönen bör det finna en möjlighet att avvika från huvudordningen för högkvalificerade arbetssökande under 30 års ålder som på grund av sin relativt begränsade yrkeserfarenhet och sin ställning på arbetsmarknaden kanske inte uppfyller kraven enligt huvudordningen, och för arbetssökande som har skaffat sig sin högre utbildning i Europeiska unionen. När en medlemsstat har beslutat att	***utgår***

bevilja inresa för en tredjelandsmedborgare som uppfyller dessa allmänna kriterier, bör tredjelandsmedborgaren erhålla ett särskilt uppehållstillstånd.

Or. en

Ändringsförslag 54
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Skäl 11

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(11) När det gäller minimilönen bör det finna en möjlighet att avvika från huvudordningen för högkvalificerade arbetssökande under ***30 års*** ålder som på grund av sin relativt begränsade yrkeserfarenhet och sin ställning på arbetsmarknaden kanske inte uppfyller kraven enligt huvudordningen, och för arbetssökande som har skaffat sig sin högre utbildning i Europeiska unionen. När en medlemsstat har beslutat att bevilja inresa för en tredjelandsmedborgare som uppfyller dessa allmänna kriterier, bör tredjelandsmedborgaren erhålla ett särskilt uppehållstillstånd.	(11) När det gäller minimilönen bör det finna en möjlighet att avvika från huvudordningen för högkvalificerade arbetssökande under ***35 års*** ålder som på grund av sin relativt begränsade yrkeserfarenhet och sin ställning på arbetsmarknaden kanske inte uppfyller kraven enligt huvudordningen, och för arbetssökande som har skaffat sig sin högre utbildning i Europeiska unionen. När en medlemsstat har beslutat att bevilja inresa för en tredjelandsmedborgare som uppfyller dessa allmänna kriterier, bör tredjelandsmedborgaren erhålla ett särskilt uppehållstillstånd.

Or. en

Ändringsförslag 55
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Skäl 15

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(15) Det bör erkännas att yrkesmässig och geografisk rörlighet för högkvalificerade	(15) Det bör erkännas att yrkesmässig och geografisk rörlighet för högkvalificerade

arbetstagare från tredjeland är en grundläggande mekanism för att förbättra effektiviteten på arbetsmarknaden, förebygga brist på kvalificerad arbetskraft och utjämna regionala obalanser. ***För att iaktta principen om gemenskapspreferens och förebygga eventuellt missbruk av systemet, bör den yrkesmässiga rörligheten för högkvalificerade arbetstagare från tredjeland begränsas under de första två åren av vistelse i en medlemsstat.***	arbetstagare från tredjeland är en grundläggande mekanism för att förbättra effektiviteten på arbetsmarknaden, förebygga brist på kvalificerad arbetskraft och utjämna regionala obalanser.

Or. it

Motivering

De ovan föreslagna gränserna kan ogrundat leda till att vissa kategorier av personer inte har rätt att få ett blåkort.

Ändringsförslag 56
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Skäl 15

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(15) Det bör erkännas att yrkesmässig och geografisk rörlighet för högkvalificerade arbetstagare från tredjeland är en grundläggande mekanism för att förbättra effektiviteten på arbetsmarknaden, förebygga brist på kvalificerad arbetskraft och utjämna regionala obalanser. ***För att iaktta principen om gemenskapspreferens och förebygga eventuellt missbruk av systemet, bör den yrkesmässiga rörligheten för högkvalificerade arbetstagare från tredjeland begränsas under de första två åren av vistelse i en medlemsstat.***	(15) Det bör erkännas att yrkesmässig och geografisk rörlighet för högkvalificerade arbetstagare från tredjeland är en grundläggande mekanism för att förbättra effektiviteten på arbetsmarknaden, förebygga brist på kvalificerad arbetskraft och utjämna regionala obalanser.

Or. en

Motivering

Administrativ börda som undergräver syftet med förslaget och inte alls bidrar till att göra EU mer attraktivt för högkvalificerade arbetstagare.

Ändringsförslag 57
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Skäl 16

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(16) Under den första tiden som en arbetstagare från ett tredjeland vistas lagligt i en medlemsstat bör den geografiska rörligheten inom EU vara kontrollerad och styras av efterfrågan. Sedan de berörda tredjelandsmedborgarna beviljats ställning som varaktigt bosatta bör medlemsstaterna ge dem företräde när de utnyttjar sin rätt att förflytta sig inom EU. Det bör införas undantag från rådets direktiv 2003/109/EG av den 25 november 2003 om varaktigt bosatta tredjelandsmedborgares ställning, för att inte missgynna geografiskt rörliga högkvalificerade arbetstagare från tredjeland som ännu inte beviljats ställning som varaktigt bosatta och för att uppmuntra geografisk och cirkulär migration.	(16) Under den första tiden som en arbetstagare från ett tredjeland vistas lagligt i en medlemsstat bör den geografiska rörligheten inom EU vara kontrollerad och styras av efterfrågan. Sedan de berörda tredjelandsmedborgarna beviljats ställning som varaktigt bosatta bör medlemsstaterna ge dem företräde när de utnyttjar sin rätt att förflytta sig inom EU ***framför andra arbetstagare från tredjeland som ansöker om EU-blåkortet***. Det bör införas undantag från rådets direktiv 2003/109/EG av den 25 november 2003 om varaktigt bosatta tredjelandsmedborgares ställning, för att inte missgynna geografiskt rörliga högkvalificerade arbetstagare från tredjeland som ännu inte beviljats ställning som varaktigt bosatta och för att uppmuntra geografisk och cirkulär migration.

Or. en

Ändringsförslag 58
Emine Bozkurt

Förslag till direktiv
Skäl 17

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(17) Rörligheten för högkvalificerade arbetstagare från tredjeland mellan gemenskapen och deras ursprungsländer bör främjas och upprätthållas. Det bör införas undantag från rådets direktiv 2003/109/EG ***av den 25 november 2003 om varaktigt bosatta tredjelandsmedborgares ställning***, för att förlänga den tid av bortavaro från gemenskapens territorium som inte tas med i beräkningen av den period av laglig och oavbruten vistelse som krävs för rätt till EG-ställning som varaktigt bosatt. Högkvalificerade arbetstagare från tredjeland bör också ha rätt att vara borta från gemenskapens territorium under längre perioder än de som anges i rådets direktiv 2003/109/EG sedan de har beviljats EG-ställning som varaktigt bosatta. För att uppmuntra cirkulär migration av högkvalificerade arbetstagare från utvecklingsländer bör medlemsstaterna särskilt överväga att använda de möjligheter som erbjuds genom artikel 4.3 andra stycket och artikel 9.2 i rådets direktiv 2003/109/EG för att tillåta längre perioder av bortavaro än de som föreskrivs i det här direktivet. För att säkerställa ***överensstämmelse*** med särskilt de bakomliggande utvecklingsmålen ***bör dessa undantag gälla endast om det kan styrkas att den berörda personen har återvänt till ursprungslandet för att bedriva arbete, studier eller volontärverksamhet***.	(17) Rörligheten för högkvalificerade arbetstagare från tredjeland mellan gemenskapen och deras ursprungsländer bör främjas och upprätthållas. Det bör införas undantag från rådets direktiv 2003/109/EG, för att förlänga den tid av bortavaro från gemenskapens territorium som inte tas med i beräkningen av den period av laglig och oavbruten vistelse som krävs för rätt till EG-ställning som varaktigt bosatt. Högkvalificerade arbetstagare från tredjeland bör också ha rätt att vara borta från gemenskapens territorium under längre perioder än de som anges i rådets direktiv 2003/109/EG sedan de har beviljats EG-ställning som varaktigt bosatta. För att uppmuntra cirkulär migration av högkvalificerade arbetstagare från utvecklingsländer bör medlemsstaterna särskilt överväga att använda de möjligheter som erbjuds genom artikel 4.3 andra stycket och artikel 9.2 i rådets direktiv 2003/109/EG för att tillåta längre perioder av bortavaro än de som föreskrivs i det här direktivet. För att säkerställa ***samstämmighet*** med särskilt de bakomliggande utvecklingsmålen ***måste följande fem mål betonas när det gäller att uppmuntra till cirkulär migration: 1) Utbildning av den mängd arbetstagare i utvecklingsländerna som krävs för att tillgodose behoven på den egna arbetsmarknaden. 2) Incitament till högkvalificerade arbetstagare att stanna i hemländerna. 3) Främjande av frivilligt återvändande till ursprungslandet genom ökad social och ekonomisk trygghet. 4) Etisk rekrytering enligt en bindande uppförandekod. 5) Genomförande av normer om dubbla medborgarskap och***

fastställande av exemensgarantier.

Or. en

Motivering

Kravet för arbetstagare från tredjeland att dessa bör återvända till sitt ursprungsland endast om det kan bevisas att detta har skett på grund av arbete, studier eller volontärverksamhet är ett onödigt administrativt hinder och skulle utgöra ytterligare en barriär för tredjelandsmedborgare som önskar återvända till EU efter en tid av frånvaro, t.ex. i fall då tredjelandsmedborgarna i fråga behöver befinna sig i hemlandet av privata eller familjerelaterade skäl.

Ändringsförslag 59
Emine Bozkurt

Förslag till direktiv
Skäl 20

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(20) Vid genomförandet av detta direktiv bör medlemsstaterna avstå från att i utvecklingsländer rekrytera ***aktivt*** inom sektorer som lider brist på mänskliga resurser. Det bör utvecklas etiska rekryteringsrutiner och rekryteringsprinciper för arbetsgivare inom såväl den offentliga som den privata sektorn, särskilt hälsosektorn, vilket betonades i rådets och medlemsstaternas slutsatser av den 14 maj 2007 om det europeiska handlingsprogrammet för att avhjälpa den akuta bristen på hälso- och sjukvårdpersonal i utvecklingsländer (2007–2013). Vid sidan av detta bör det utarbetas mekanismer, riktlinjer och andra verktyg för att underlätta cirkulär och temporär migration samt andra åtgärder som kan bidra till att så långt möjligt minska de negativa verkningarna för utvecklingsländer vid migration av högkvalificerade arbetstagare och maximera de positiva verkningarna. Eventuella insatser av sådan natur bör genomföras i enlighet med den gemensamma Afrika-EU-förklaringen om migration och utveckling, som fastställdes i	(20) Vid genomförandet av detta direktiv bör medlemsstaterna avstå från att i utvecklingsländer rekrytera inom sektorer som lider brist på mänskliga resurser***, sektorer som är viktiga när det gäller att uppnå FN:s millennieutvecklingsmål, framför allt på hälso- och utbildningsområdet, och sektorer som är viktiga vad avser utvecklingsländernas förmåga att tillhandahålla grundläggande sociala tjänster***. ***Inom ovannämnda sektorer*** bör det utvecklas etiska rekryteringsrutiner och rekryteringsprinciper för arbetsgivare inom såväl den offentliga som den privata sektorn, särskilt hälsosektorn, vilket betonades i rådets och medlemsstaternas slutsatser av den 14 maj 2007 om det europeiska handlingsprogrammet för att avhjälpa den akuta bristen på hälso- och sjukvårdpersonal i utvecklingsländer (2007–2013). Vid sidan av detta bör det utarbetas mekanismer, riktlinjer och andra verktyg för att underlätta cirkulär och temporär migration samt andra åtgärder som kan bidra till att så långt möjligt minska de negativa verkningarna för

Tripoli de 22–23 november 2006, och med målsättningen att införa en övergripande migrationspolitik i enlighet med de önskemål som Europeiska rådet framförde vid sitt möte den 14–15 december 2006.

utvecklingsländer vid migration av högkvalificerade arbetstagare och maximera de positiva verkningarna. Eventuella insatser av sådan natur bör genomföras i enlighet med den gemensamma Afrika-EU-förklaringen om migration och utveckling, som fastställdes i Tripoli de 22–23 november 2006, och med målsättningen att införa en övergripande migrationspolitik i enlighet med de önskemål som Europeiska rådet framförde vid sitt möte den 14–15 december 2006. ***Beslut om sådana insatser bör fattas i samråd med arbetsmarknadsparterna inom berörda sektorer i såväl ursprungsländerna som mottagarländerna. Medlemsstaterna ska följa vissa uppföranderegler vid tillämpningen av sina rutiner för högkvalificerade arbetstagares inresa.***

Or. en

Ändringsförslag 60
Javier Moreno Sánchez

Förslag till direktiv
Skäl 20

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(20) Vid genomförandet av detta direktiv bör medlemsstaterna avstå från att i utvecklingsländer rekrytera aktivt inom sektorer som lider brist på mänskliga resurser. Det bör utvecklas etiska rekryteringsrutiner och rekryteringsprinciper för arbetsgivare inom såväl den offentliga som den privata sektorn, särskilt hälsosektorn, vilket betonades i rådets och medlemsstaternas slutsatser av den 14 maj 2007 om det europeiska handlingsprogrammet för att avhjälpa den akuta bristen på hälso- och sjukvårdpersonal i utvecklingsländer (2007–2013). Vid sidan av detta bör det	(20) Vid genomförandet av detta direktiv bör medlemsstaterna avstå från att i utvecklingsländer rekrytera aktivt inom sektorer som lider brist på mänskliga resurser***, i överensstämmelse med målen för unionens utvecklingssamarbetspolitik***. Det bör utvecklas etiska rekryteringsrutiner och rekryteringsprinciper för arbetsgivare inom såväl den offentliga som den privata sektorn, särskilt hälsosektorn, vilket betonades i rådets och medlemsstaternas slutsatser av den 14 maj 2007 om det europeiska handlingsprogrammet för att avhjälpa den akuta bristen på hälso- och sjukvårdpersonal i utvecklingsländer

utarbetas mekanismer, riktlinjer och andra verktyg för att underlätta cirkulär och temporär migration samt andra åtgärder som kan bidra till att så långt möjligt minska de negativa verkningarna för utvecklingsländer vid migration av högkvalificerade arbetstagare och maximera de positiva verkningarna. Eventuella insatser av sådan natur bör genomföras i enlighet med den gemensamma Afrika-EU-förklaringen om migration och utveckling, som fastställdes i Tripoli de 22–23 november 2006, och med målsättningen att införa en övergripande migrationspolitik i enlighet med de önskemål som Europeiska rådet framförde vid sitt möte den 14–15 december 2006.

(2007–2013)***, samt inom andra särskilt utsatta sektorer, såsom utbildningssektorn och andra yrkessektorer som är nära förknippade med rättsstatens grundpelare, såsom rättsväsendet***. Vid sidan av detta bör det utarbetas mekanismer, riktlinjer och andra verktyg för att underlätta cirkulär och temporär migration samt andra åtgärder som kan bidra till att så långt möjligt minska de negativa verkningarna för utvecklingsländer vid migration av högkvalificerade arbetstagare och maximera de positiva verkningarna. ***Medlemsstaterna bör även i samarbete med ursprungsländerna fastställa åtgärder och särskilda program för att kompensera för förlusten av mänskliga resurser genom att erbjuda konkreta stöd till utbildning av arbetstagare inom nyckelsektorer som drabbats av denna kunskapsflykt.*** Eventuella insatser av sådan natur bör genomföras i enlighet med den gemensamma Afrika-EU-förklaringen om migration och utveckling, som fastställdes i Tripoli den 22-23 november 2006 ***och slutsatserna från det första forumet för migration och utveckling i juli 2007***, och med målsättningen att införa en övergripande migrationspolitik i enlighet med de önskemål som Europeiska rådet framförde vid sitt möte den 14–15 december 2006.

Or. es

Ändringsförslag 61
Emine Bozkurt

Förslag till direktiv
Skäl 20a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(20a) Medlemsstaterna bör, för att begränsa rekrytering i känsliga sektorer vilken skulle kunna leda till

kompetensflykt eller öka förekomsten av sådan, inrikta sig på att rekrytera högkvalificerade arbetstagare från länder som Förenta staterna, Kanada och Australien genom att betona fördelarna med EU:s sociala miljö och arbetsmiljö.

Or. en

Ändringsförslag 62
Roselyne Lefrançois

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) högkvalificerad anställning: ***verkligt och effektivt*** arbete ***under någon annans ledning för vilket en person erhåller betalning och*** för vilket det krävs högre utbildning eller minst ***tre*** års motsvarande yrkeserfarenhet.	b) högkvalificerad anställning: ***avlönat*** arbete för vilket det krävs högre utbildning eller minst ***fem*** års motsvarande yrkeserfarenhet.

Or. fr

Ändringsförslag 63
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) högkvalificerad anställning: verkligt och effektivt arbete under någon annans ledning för vilket en person erhåller betalning och för vilket det krävs högre utbildning eller ***minst tre års motsvarande*** yrkeserfarenhet.	b) högkvalificerad anställning: verkligt och effektivt arbete under någon annans ledning för vilket en person erhåller betalning och för vilket det krävs högre utbildning eller ***relevant*** yrkeserfarenhet.

Or. en

Motivering

Arbetsgivaren kan mycket väl själv avgöra vilka utbildningsmeriter och/eller vilken yrkeserfarenhet som krävs.

Ändringsförslag 64
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) högkvalificerad anställning: verkligt och effektivt arbete ***under någon annans ledning för vilket en person erhåller betalning och för vilket det krävs*** högre utbildning eller ***minst tre års motsvarande yrkeserfarenhet***.	b) högkvalificerad anställning: verkligt och effektivt arbete ***för en arbetstagare inom ramen för en anställning som kräver*** högre utbildning eller ***högre yrkesmässig kompetens***.

Or. en

Ändringsförslag 65
Emine Bozkurt

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) familjemedlemmar: tredjelandsmedborgare enligt definitionen i ***artikel 4.1*** i direktiv 2003/86/EG.	f) familjemedlemmar: tredjelandsmedborgare enligt definitionen i ***artikel 4.1, 4.2 b och 4.3*** i direktiv 2003/86/EG.

Or. en

Motivering

Ur ett humanitärt perspektiv är det verkligen inte önskvärt att utesluta de personer som nämns i artikel 4.2 b i direktiv 2003/86/EG. Att utesluta de personer som anges i artikel 4.3 i direktiv 2003/86/EG är diskriminerande gentemot ogifta personer som sedan lång tid lever i stabila parrelationer.

Ändringsförslag 66
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led g

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
g) bevis på högre utbildning: en examen, ett diplom eller något annat intyg som utfärdats av en behörig myndighet och som styrker slutförandet av ett program för högre utbildning, det vill säga en uppsättning kurser som tillhandahålls av en högre utbildningsanstalt som erkänns som en sådan av den stat där den är belägen. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa kvalifikationer beaktas under förutsättning att det krävts minst tre års studier för att förvärva dem.	g) bevis på högre utbildning: en examen, ett diplom eller något annat intyg som utfärdats av en behörig myndighet och som styrker slutförandet av ett program för högre utbildning, det vill säga en uppsättning kurser som tillhandahålls av en högre utbildningsanstalt som erkänns som en sådan av den stat där den är belägen. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa kvalifikationer beaktas under förutsättning att det krävts minst tre års studier för att förvärva dem. ***Vid tillämpningen av detta direktiv ska nivåerna 5a och 6 från ISCED 1997 användas som referens för bedömningen av huruvida en tredjelandsmedborgare har slutfört en högre utbildning.***

Or. en

Ändringsförslag 67
Stavros Lambrinidis

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led g

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
g) bevis på högre utbildning: en examen, ett diplom eller något annat intyg som ***utfärdats*** av ***en behörig myndighet*** och som styrker slutförandet av ett program för högre utbildning, det vill säga en uppsättning kurser som tillhandahålls av en högre utbildningsanstalt som erkänns som en sådan av den stat där den är belägen. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa kvalifikationer beaktas under	g) bevis på högre utbildning: en examen, ett diplom eller något annat intyg som ***erkänts*** av ***den behöriga myndigheten i medlemsstaten*** och som styrker slutförandet av ett program för högre utbildning, det vill säga en uppsättning kurser som tillhandahålls av en högre utbildningsanstalt som erkänns som en sådan av den stat där den är belägen. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa

förutsättning att det krävts minst tre års studier för att förvärva dem.

kvalifikationer beaktas under förutsättning att det krävts minst tre års studier för att förvärva dem.

Or. en

Ändringsförslag 68
Roselyne Lefrançois

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led g

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
g) bevis på högre utbildning: en examen, ett diplom eller något annat intyg som utfärdats av en behörig myndighet och som styrker slutförandet av ett program för högre utbildning, det vill säga en uppsättning kurser som tillhandahålls av en högre utbildningsanstalt som erkänns som en sådan av den stat där den är belägen. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa kvalifikationer beaktas under förutsättning att det krävts minst ***tre*** års studier för att förvärva dem.	g) bevis på högre utbildning: en examen, ett diplom eller något annat intyg som utfärdats av en behörig myndighet och som styrker slutförandet av ett program för högre utbildning, det vill säga en uppsättning kurser som tillhandahålls av en högre utbildningsanstalt som erkänns som en sådan av den stat där den är belägen. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa kvalifikationer beaktas under förutsättning att det krävts minst ***fem*** års studier för att förvärva dem.

Or. fr

Ändringsförslag 69
Javier Moreno Sánchez

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led g

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(g) bevis på högre utbildning: en examen, ett diplom eller något annat intyg som utfärdats av en behörig myndighet och som styrker slutförandet av ett program för högre utbildning, det vill säga en uppsättning kurser som tillhandahålls av en	(g)bevis på högre utbildning: en examen, ett diplom eller något annat intyg som utfärdats av en behörig myndighet och som styrker slutförandet av ett program för högre utbildning, det vill säga en uppsättning kurser som tillhandahålls av

högre utbildningsanstalt som erkänns som en sådan av den stat där den är belägen. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa kvalifikationer beaktas under förutsättning att det krävts minst ***tre*** års studier för att förvärva dem.

en högre utbildningsanstalt som erkänns som en sådan av den stat där den är belägen. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa ***i vederbörlig ordning erkända*** kvalifikationer beaktas under förutsättning att det krävts minst ***fyra*** års studier för att förvärva dem.

Or. es

Ändringsförslag 70
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led g

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
g) bevis på högre utbildning: en examen, ett diplom eller något annat intyg som utfärdats av en behörig myndighet och som styrker slutförandet av ett program för högre utbildning, det vill säga en uppsättning kurser som tillhandahålls av en högre utbildningsanstalt som erkänns som en sådan av den stat där den är belägen. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa kvalifikationer beaktas under förutsättning att det krävts minst tre års studier för att förvärva dem.	g) bevis på högre utbildning ***för reglerade yrken***: en examen, ett diplom eller något annat intyg som utfärdats av en behörig myndighet och som styrker slutförandet av ett program för högre utbildning, det vill säga en uppsättning kurser som tillhandahålls av en högre utbildningsanstalt som erkänns som en sådan av den stat där den är belägen. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa kvalifikationer beaktas under förutsättning att det krävts minst tre års studier för att förvärva dem. Vid tillämpningen av detta direktiv ska dessa kvalifikationer beaktas under förutsättning att det krävts minst tre års studier för att förvärva dem. ***När det gäller oreglerade yrken ska arbetsgivaren avgöra vilken typ av högre utbildning som krävs.***

Or. en

Motivering

Arbetsgivaren kan mycket väl själv avgöra vilka utbildningsmeriter och/eller vilken yrkeserfarenhet som krävs.

Ändringsförslag 71
Roselyne Lefrançois

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led h

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
h) högre yrkeskvalifikationer: kvalifikationer som kan styrkas med intyg om högre utbildning eller minst ***tre*** års motsvarande yrkeserfarenhet.	h) högre yrkeskvalifikationer: kvalifikationer som kan styrkas med intyg om högre utbildning eller minst ***fem*** års motsvarande yrkeserfarenhet.

Or. fr

Ändringsförslag 72
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led h

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
h) högre ***yrkeskvalifikationer***: ***kvalifikationer som kan styrkas med intyg om högre utbildning eller*** minst ***tre*** års ***motsvarande*** yrkeserfarenhet.	h) högre ***yrkesmässig kompetens***: minst ***sex*** års ***relevant*** yrkeserfarenhet ***inom arbete som kräver högre utbildning***.

Or. en

Ändringsförslag 73
Javier Moreno Sánchez

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led h

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(h) högre yrkeskvalifikationer: kvalifikationer som kan styrkas med intyg om högre utbildning eller minst tre års motsvarande yrkeserfarenhet.	(h) högre yrkeskvalifikationer: kvalifikationer som kan styrkas med intyg om högre utbildning***, som motsvarar minst fyra års studier,*** eller minst tre års

motsvarande yrkeserfarenhet.

Or. es

Ändringsförslag 74
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led h

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
h) högre yrkeskvalifikationer: kvalifikationer som kan styrkas med intyg om högre utbildning eller ***minst tre års motsvarande*** yrkeserfarenhet.	h) högre yrkeskvalifikationer: kvalifikationer som kan styrkas med intyg om högre utbildning ***när det gäller reglerade yrken*** eller ***relevant*** yrkeserfarenhet.

Or. en

Motivering

Arbetsgivaren kan mycket väl själv avgöra vilka utbildningsmeriter och/eller vilken yrkeserfarenhet som krävs.

Ändringsförslag 75
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led h

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
h) högre yrkeskvalifikationer: kvalifikationer som kan styrkas med intyg om högre utbildning eller minst tre års motsvarande yrkeserfarenhet.	h) högre yrkeskvalifikationer: kvalifikationer som kan styrkas med intyg om högre utbildning eller minst tre års motsvarande yrkeserfarenhet. ***Vid tillämpningen av detta direktiv ska nivåerna 5a och 6 från ISCED 1997 användas som referens för bedömningen av huruvida tredjelandsmedborgaren i fråga har slutfört en högre utbildning.***

Or. en

Motivering

Ändringsförslaget innebär ett förtydligande av det tidigare ledet.

Ändringsförslag 76
Esther De Lange, Emine Bozkurt,

Förslag till direktiv
Artikel 2 - led ia (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ia) pendlare med EU-blåkort: tredjelandsmedborgare som har EU-blåkort i den första medlemsstaten och som utför högkvalificerat arbete i en annan medlemsstat men fortsätter att vara bosatt i den första medlemsstaten.

Or. en

Motivering

I detta ändringsförslag definieras termen ”pendlare med EU-blåkort”, vilken används i den nya artikeln 19a.

Ändringsförslag 77
Emine Bozkurt

Förslag till direktiv
Artikel 3 - punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Detta direktiv ska tillämpas på tredjelandsmedborgare som ansöker om att få resa in till en medlemsstats territorium i syfte att ta en anställning som innebär högkvalificerat arbete.	1. Detta direktiv ska tillämpas på tredjelandsmedborgare som ansöker om att få resa in till en medlemsstats territorium i syfte att ta en anställning som innebär högkvalificerat arbete ***samt på tredjelandsmedborgare som redan befinner sig på den berörda***

medlemsstatens territorium och som ansöker om ett EU-blåkort.

Or. en

Motivering

I syfte att öka möjligheterna för t.ex. studenter som genomgått sin högre utbildning i en medlemsstat att stanna inom EU vore det logiskt att tillämpa detta direktiv även på dem som vill stanna kvar inom "en medlemsstats territorium i syfte att ta en anställning som innebär högkvalificerat arbete".

Ändringsförslag 78
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 3 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Direktivet ska inte tillämpas på tredjelandsmedborgare a) som vistas i en medlemsstat i egenskap av sökande av internationellt skydd eller i enlighet med ordningar för tillfälligt skydd, b) som har beviljats flyktingstatus eller som har ansökt om att beviljas sådan status utan att ansökan ännu har lett till ett slutligt beslut, c) som ansöker om rätt att bosätta sig i medlemsstaten som forskare i den mening som avses i direktiv 2005/71/EG, i syfte att genomföra ett forskningsprojekt, d) som är familjemedlemmar till unionsmedborgare som har utövat eller som utövar sin rätt till fri rörlighet inom gemenskapen, e) som åtnjuter ställning som varaktigt bosatta enligt direktiv 2003/109/EG och utövar sin rätt att vistas i en annan medlemsstat i syfte att bedriva verksamhet som anställd eller egenföretagare, f) som reser in i en medlemsstat i enlighet med åtaganden enligt ett internationellt avtal som underlättar inresa och tillfällig vistelse för vissa kategorier av fysiska	***utgår***

personer med anknytning till handel och investeringar,
g) vilkas avvisning eller utvisning har skjutits upp på grund av faktiska eller rättsliga omständigheter.

Or. it

Motivering

De ovan föreslagna gränserna kan ogrundat leda till att vissa kategorier av personer inte har rätt att få ett blåkort.

Ändringsförslag 79
Roselyne Lefrançois

Förslag till direktiv
Artikel 3 - punkt 2 - led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) som vistas i en medlemsstat i egenskap av sökande av internationellt skydd eller i enlighet med ordningar för tillfälligt skydd,	a) som vistas i en medlemsstat i egenskap av sökande av internationellt skydd eller i enlighet med ordningar för tillfälligt skydd ***eller som av ett av de nämnda skälen ansökt om uppehållstillstånd och om vars ställning ännu inget definitivt beslut fattats***,

Or. fr

Ändringsförslag 80
Jeanine Hennis-Plasschaert

Proposal for a regulation
Artikel 3 - punkt 2 - led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) som har ***beviljats flyktingstatus eller som har*** ansökt om att beviljas ***sådan status*** utan att ansökan ännu har lett till ett slutligt beslut,	b) som har ansökt om att beviljas ***flyktingstatus*** utan att ansökan ännu har lett till ett slutligt beslut,

Or. en

Ändringsförslag 81
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Artikel 3 - punkt 2- led ga (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ga) som har beviljats inresa till och vistelse som säsongsarbetare på en medlemsstats territorium.

Or. en

Motivering

Ändringsförslaget innebär en komplettering av listan med kategorier.

Ändringsförslag 82
Emine Bozkurt

Förslag till direktiv
Artikel 3 - punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Detta direktiv ska inte påverka tillämpningen av eventuella framtida avtal mellan gemenskapen eller gemenskapen och dess medlemsstater, å den ena sidan, och ett eller flera tredjeländer, å den andra, vilka innehåller en förteckning över yrken som bör undantas från tillämpningen av detta direktiv för att säkerställa en etisk rekrytering inom sektorer som kännetecknas av personalbrist, genom att skydda mänskliga resurser i utvecklingsländer som undertecknat dessa avtal.	3. Detta direktiv ska inte påverka tillämpningen av eventuella framtida avtal mellan gemenskapen eller gemenskapen och dess medlemsstater, å den ena sidan, och ett eller flera tredjeländer, å den andra, vilka innehåller en förteckning över yrken som bör undantas från tillämpningen av detta direktiv för att säkerställa en etisk rekrytering inom sektorer som kännetecknas av personalbrist, ***sektorer som är viktiga när det gäller att uppnå FN:s millennieutvecklingsmål, framför allt på hälso- och utbildningsområdet, och sektorer som är viktiga vad avser utvecklingsländernas förmåga att tillhandahålla grundläggande sociala tjänster,*** genom att skydda mänskliga resurser i utvecklingsländer som undertecknat dessa avtal.

Or. en

Ändringsförslag 83
Giusto Catania, Søren Bo Søndergaard

Förslag till direktiv
Artikel 3 - punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. En medlemsstat som utfärdar ett EU-blåkort till en högkvalificerad arbetstagare från ett tredjeland ska tillhandahålla utbildning åt två personer från den berörda innehavaren av EU-blåkortets ursprungsland eller ursprungsområde. Utbildningen ska i möjligaste mån ges inom innehavaren av EU-blåkortets ämnesområde.

Or. xm

Motivering

De ovan föreslagna gränserna kan ogrundat leda till att vissa kategorier av personer inte har rätt att få ett blåkort.

Ändringsförslag 84
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 4 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas rätt att anta eller behålla bestämmelser som är förmånligare för de personer som omfattas av direktivet***, med undantag för inresan i den första medlemsstaten***.	2. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas rätt att anta eller behålla bestämmelser som är förmånligare för de personer som omfattas av direktivet.

Or. en

Motivering

Medlemsstaterna bör ha rätt att upprätthålla fördelaktigare bestämmelser om de så önskar. Om en invandrad arbetstagare beviljats inresa inom ramen för ett nationellt system bör vederbörande inte få ett EU-blåkort. Så enkelt är det.

Ändringsförslag 85
Armando França

Förslag till direktiv
Artikel 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 4a
	Kriterier för beviljande av EU-blåkort
	EU-blåkortet får endast beviljas högkvalificerade arbetstagare från tredje länder med vilka Europeiska unionen redan tidigare ingått samarbets- och partnerskapsavtal om rörlighet och invandring.

Or. pt

Ändringsförslag 86
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 1 - led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) ska uppfylla de villkor som enligt nationell lagstiftning gäller för EU-medborgares utövande av det ***reglerade*** yrke som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet,	(b) ska uppfylla de villkor som enligt nationell lagstiftning gäller för EU-medborgares utövande av det yrke som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet,

Or. en

Ändringsförslag 87
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 1 - led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(c) ska, när det gäller oreglerade yrken, lägga fram handlingar som styrker att han eller hon har de högre yrkeskvalifikationer som krävs för det yrke eller den sektor som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet,	***utgår***

Or. en

Motivering

Arbetsgivaren kan mycket väl själv avgöra vilka utbildningsmeriter och/eller vilken yrkeserfarenhet som krävs när det rör sig om oreglerade yrken.

Ändringsförslag 88
Wolfgang Kreissl-Dörfler

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 2 - led 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga en nationell ***lönetröskel*** som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet och som ska motsvara åtminstone ***tre gånger*** den ***minimimånadslön brutto*** som föreskrivs i nationell lag.	2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga en nationell ***tröskel*** som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet och som ska motsvara åtminstone ***2,2 gånger*** den ***genomsnittliga bruttolön*** som föreskrivs i nationell lag.

Or. de

Ändringsförslag 89
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. ***Utöver villkoren i punkt 1*** får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga ***en nationell lönetröskel som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet och som ska motsvara åtminstone tre gånger den minimimånadslön brutto som föreskrivs i nationell lag***. ***Medlemsstater som inte har någon definition av minimilön ska fastställa den nationella lönetröskeln till åtminstone tre gånger den minimiinkomst som utgör tak för rätten till socialbidrag i den berörda medlemsstaten.***	2. Den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet får inte understiga ***den lön som utgår eller skulle utgå till en jämförbar arbetstagare i värdlandet***.

Or. en

Ändringsförslag 90
Roselyne Lefrançois

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga ***en nationell lönetröskel som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet och som ska motsvara åtminstone tre gånger den minimimånadslön brutto som föreskrivs i nationell lag***.	2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga ***lönen för en nationell medborgare som gör samma arbete***.

Medlemsstater som inte har någon definition av minimilön ska fastställa den nationella lönetröskeln till åtminstone tre gånger den minimiinkomst som utgör tak för rätten till socialbidrag i den berörda medlemsstaten.

Or. fr

Ändringsförslag 91
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga ***en nationell lönetröskel som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet och som ska motsvara åtminstone tre gånger den minimimånadslön brutto som föreskrivs i nationell lag***.	2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga ***de löner som fastställts genom tillämpliga kollektivavtal eller förfaranden inom de relevanta verksamhetssektorerna i medlemsstaterna***.
Medlemsstater som inte har någon definition av minimilön ska fastställa den nationella lönetröskeln till åtminstone tre gånger den minimiinkomst som utgör tak för rätten till socialbidrag i den berörda medlemsstaten.	

Or. en

Ändringsförslag 92
Javier Moreno Sánchez

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga en nationell lönetröskel som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet och som ska motsvara åtminstone tre gånger den minimimånadslön brutto som föreskrivs i nationell lag.	***utgår***
Medlemsstater som inte har någon definition av minimilön ska fastställa den nationella lönetröskeln till åtminstone tre gånger den minimiinkomst som utgör tak för rätten till socialbidrag i den berörda medlemsstaten.	

Or. es

Ändringsförslag 93
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga en nationell lönetröskel som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet ***och som ska motsvara åtminstone tre gånger den minimimånadslön brutto som föreskrivs i***	2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga en nationell lönetröskel som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet.

nationell lag.

Medlemsstater som inte har någon definition av minimilön ska fastställa den nationella lönetröskeln till åtminstone tre gånger den minimiinkomst som utgör tak för rätten till socialbidrag i den berörda medlemsstaten.

Or. en

Motivering

Lönesättning ingår inte i EU:s befogenheter.

Ändringsförslag 94
Inger Segelström

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga en nationell lönetröskel som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet och som ska motsvara åtminstone ***tre gånger*** den ***minimimånadslön brutto*** som föreskrivs i nationell lag.	2. Utöver ***överensstämmelse med*** villkoren i punkt 1 ***ska medlemsstaterna på lämpligt sätt tillämpa ett eller flera av följande kriterier:***
	a) Den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet får inte understiga en nationell lönetröskel som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet och som ska motsvara åtminstone ***1,7 gånger*** den ***genomsnittliga bruttolön*** som föreskrivs i nationell lag. ***b) I medlemsstater där löner och anställningsförhållanden fastställs genom kollektivavtal mellan***

	arbetsmarknadsparterna och där man inte definierat någon minimilön i befintlig lagstiftning eller i tillämpliga allmänna kollektivavtal får arbetsvillkoren och anställningsförhållandena, inklusive lönerna, inte vara sämre än de löner som utgår eller skulle utgå till jämförbara arbetstagare i värdlandet. I dessa medlemsstater ska fackföreningarna eller deras lokala företrädare informeras om och ha ett verkligt inflytande över lönesättningen i samband med invandrade arbetstagare, för att man ska kunna undvika lönekonkurrens.
Medlemsstater som inte har någon definition av minimilön ska fastställa den nationella lönetröskeln till åtminstone tre gånger den minimiinkomst som utgör tak för rätten till socialbidrag i den berörda medlemsstaten.	

Or. en

Motivering

Resolutionen beaktar inte den modell som används i de nordiska länderna, där arbetsgivare och arbetstagare gemensamt fastställer löner och andra arbetsvillkor inom ramen för kollektivavtal.

Ändringsförslag 95
Nicolae Vlad Popa

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 2 - led 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga en nationell lönetröskel som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet och som ska motsvara åtminstone ***tre gånger*** den	2. Utöver villkoren i punkt 1 får den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet inte understiga en nationell tröskel som medlemsstaterna ska fastställa och offentliggöra för ändamålet och som ska motsvara åtminstone ***1,8 gånger*** den ***genomsnittliga bruttolön***

minimimånadslön brutto som föreskrivs i nationell lag.	som föreskrivs i nationell lag.

Or. en

Motivering

Eftersom vissa medlemsstater inte har fastställt någon minimilön är det mer meningsfullt att använda den genomsnittliga bruttolönen som referens. En högre avlöningsnivå krävs för att man ska kunna locka till sig högkvalificerade arbetstagare.

Ändringsförslag 96
Emine Bozkurt

Förslag till direktiv – amending act
Artikel 5 - punkt 2 – led 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Den månadslön brutto som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet får inte understiga den lön som utgår eller skulle utgå till en jämförbar arbetstagare i värdlandet.

Or. en

Ändringsförslag 97
Emine Bozkurt

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 2 - led 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska ha rätt att avvika från lönevillkoren om tredjelandsmedborgaren kommer att bidra på ett unikt sätt till arbetsmarknaden i värdlandet, förutsatt att tredjelandsmedborgaren uppfyller de krav som anges i artikel 5.1 b och 5.1 c och att månadslönen brutto inte understiger den

lön som utgår eller skulle utgå till en jämförbar arbetstagare i värdlandet.

Or. en

Ändringsförslag 98
Esther De Lange,Emine Bozkurt

Förslag till direktiv
Artikel 5 - punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Vid gränsöverskridande pendling ska den sökande uppfylla villkoren i punkt 1a–c och punkt 2 i denna artikel enligt vad som krävs i den andra medlemsstaten.

Or. en

Motivering

Denna punkt hänvisar till de villkor som en pendlande EU-blåkortsinnehavare måste uppfylla.

Ändringsförslag 99
Wolfgang Kreissl-Dörfler

Förslag till direktiv
Artikel 5a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Article 5a
	Medlemsstaterna får inte aktivt rekrytera högkvalificerade personer inom sådana sektorer i tredjeländer som redan lider brist på högkvalificerad arbetskraft eller där en sådan brist är att vänta. Detta gäller framför allt hälso- och utbildningsområdet.

Or. de

Ändringsförslag 100
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 6	***utgår***
Undantag	
Om ansökan ges in av en tredjelandsmedborgare som inte har fyllt trettio år och som har genomgått en högre utbildning ska följande undantag gälla	
(a) Medlemsstater ska anse att villkoren i artikel 5.2 är uppfyllda om den erbjudna månadslönen brutto motsvarar åtminstone två tredjedelar av den nationella lönetröskel som fastställts i enlighet med artikel 5.2.	
(b) Medlemsstaterna får bortse från lönekravet i artikel 5.2 om sökanden har genomgått en högre utbildning på plats och erhållit motsvarande en kandidat- och en masterexamen vid en högre utbildningsanstalt inom gemenskapens territorium.	
(c) Medlemsstaterna får inte kräva intyg om yrkeserfarenhet utöver de högre yrkeskvalifikationerna, om det inte är nödvändigt för att uppfylla villkoren i nationell lagstiftning för EU-medborgares utövande av det reglerade yrke som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet.	

Or. en

Ändringsförslag 101
Ona Juknevičienė

Förslag till direktiv
Artikel 6 - inledningen och led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Om ansökan ges in av en tredjelandsmedborgare som inte har fyllt trettio år och som har genomgått en högre utbildning ska följande undantag gälla:	Om ansökan ges in av en tredjelandsmedborgare som inte har fyllt trettio år och som har genomgått en högre utbildning ska följande undantag gälla:
(a) Medlemsstater ska anse att villkoren i artikel 5.2 är uppfyllda om den erbjudna månadslönen brutto motsvarar åtminstone två tredjedelar av ***den nationella lönetröskel som fastställts i enlighet med artikel 5.2***.	(a) Medlemsstater ska anse att villkoren i artikel 5.2 är uppfyllda om den erbjudna månadslönen brutto motsvarar åtminstone två tredjedelar av ***åtminstone 1,7 gånger den genomsnittliga bruttolönen enligt den nationella lagstiftningen***.

Or. en

Motivering

Ändringsförslaget syftar till att i första hand garantera att unga tredjelandsmedborgare betalas tillräckligt med hänsyn tagen till bristen på yrkeserfarenhet och i andra hand till att förhindra att arbetsgivare prioriterar tredjelandsmedborgare som skulle ta anställning med en lägre lön än en EU-medborgare.

Ändringsförslag 102
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 6 - inledningen och led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Om ansökan ges in av en tredjelandsmedborgare som ***inte har fyllt trettio år och som har genomgått en högre utbildning ska följande undantag gälla***:	Om ansökan ges in av en tredjelandsmedborgare som ***har genomgått en högre utbildning men vars examensdatum innebär att han inte har hunnit inhämta någon avsevärd yrkeserfarenhet:***
(a) Medlemsstater ska anse att villkoren i artikel 5.2 är uppfyllda om den erbjudna	

månadslönen brutto motsvarar åtminstone två tredjedelar av den nationella lönetröskel som fastställts i enlighet med artikel 5.2.

Or. en

Ändringsförslag 103
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 6 - inledningen och led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Om ansökan ges in av en tredjelandsmedborgare som inte har fyllt ***trettio*** år och som har genomgått en högre utbildning ska följande undantag gälla:	Om ansökan ges in av en tredjelandsmedborgare som inte har fyllt ***trettiofem*** år och som har genomgått en högre utbildning ska följande undantag gälla:
(a) Medlemsstater ska anse att villkoren i artikel 5.2 är uppfyllda om den erbjudna månadslönen brutto motsvarar åtminstone två tredjedelar av den nationella ***lönetröskel som fastställts i enlighet med artikel 5.2***.	(a) Medlemsstater ska anse att villkoren i artikel 5.2 är uppfyllda om den erbjudna månadslönen brutto motsvarar åtminstone två tredjedelar av den nationella ***lönetröskeln***.

Or. en

Motivering

Lönesättning ingår inte i EU:s befogenheter.

Ändringsförslag 104
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 6 - led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) Medlemsstaterna får bortse från lönekravet i artikel 5.2 om sökanden har	***utgår***

genomgått en högre utbildning på plats och erhållit motsvarande en kandidat- och en masterexamen vid en högre utbildningsanstalt inom gemenskapens territorium.

Or. en

Ändringsförslag 105
Ona Juknevičienė

Förslag till direktiv
Artikel 6 - led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(c) Medlemsstaterna ***får*** inte kräva intyg om yrkeserfarenhet utöver de högre yrkeskvalifikationerna, om det inte är nödvändigt för att uppfylla villkoren i nationell lagstiftning för EU-medborgares utövande av det reglerade yrke som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet.	(c) Medlemsstaterna ***har inte rätt att*** kräva intyg om yrkeserfarenhet utöver de högre yrkeskvalifikationerna, om det inte är nödvändigt för att uppfylla villkoren i nationell lagstiftning för EU-medborgares utövande av det reglerade yrke som anges i anställningsavtalet eller i det bindande anställningserbjudandet.

Or. en

Ändringsförslag 106
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artikel 7	***utgår***
Inresekvoter	
Artiklarna 5 och 6 ska inte påverka medlemsstaternas behörighet när det gäller att fastställa antalet tredjelandsmedborgare som ska beviljas inresa för högkvalificerad anställning.	

Or. it

Ändringsförslag 107
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artiklarna 5 och 6 ska inte påverka medlemsstaternas behörighet när det gäller att fastställa antalet tredjelandsmedborgare som ska beviljas inresa för högkvalificerad anställning.	***Artikel 5*** ska inte påverka medlemsstaternas behörighet när det gäller att fastställa antalet tredjelandsmedborgare som ska beviljas inresa för högkvalificerad anställning.

Or. en

Ändringsförslag 108
Javier Moreno Sánchez

Förslag till direktiv
Artikel 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artiklarna 5 och 6 ska inte påverka medlemsstaternas behörighet när det gäller att fastställa antalet tredjelandsmedborgare som ska beviljas inresa för högkvalificerad anställning.	Artiklarna 5 och 6 ska inte påverka medlemsstaternas behörighet när det gäller att fastställa antalet tredjelandsmedborgare som ska beviljas inresa för högkvalificerad anställning***, på grundval av situationen på arbetsmarknaden***.

Or. es

Ändringsförslag 109
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Artikel 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Artiklarna 5 och 6 ska inte påverka medlemsstaternas behörighet när det gäller att fastställa antalet tredjelandsmedborgare som ska beviljas inresa för högkvalificerad anställning.	Artiklarna 5 och 6 ska inte påverka medlemsstaternas behörighet när det gäller att fastställa antalet tredjelandsmedborgare som ska beviljas inresa för högkvalificerad anställning. ***Medlemsstaterna ska fortfarande ha möjlighet att vägra uppehållstillstånd för vissa yrkesgrupper, ekonomiska sektorer eller områden.***

Or. en

Motivering

Det bör finnas en undantagsåtgärd som skydd åt vissa medlemsstater eller områden eller sektorer med specifika problem.

Ändringsförslag 110
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 8 - punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. En person som uppfyller kraven i ***artiklarna 5 och 6*** och som fått sin ansökan beviljad av de behöriga myndigheterna ska erhålla ett EU-blåkort.	1. En person som uppfyller kraven i ***artikel 5*** och som fått sin ansökan beviljad av de behöriga myndigheterna ska erhålla ett EU-blåkort.

Or. en

Ändringsförslag 111
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 8 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. EU-blåkort ska ha en ursprunglig giltighetstid på två år och kunna förnyas för åtminstone lika lång tid. Om anställningsavtalet omfattar en period som understiger två år, ska EU-blåkort utfärdas för den period som anställningsavtalet gäller, plus ***tre*** månader.	2. EU-blåkort ska ha en ursprunglig giltighetstid på två år och kunna förnyas för åtminstone lika lång tid. Om anställningsavtalet omfattar en period som understiger två år, ska EU-blåkort utfärdas för den period som anställningsavtalet gäller, plus ***sex*** månader.

Or. it

Ändringsförslag 112
Stavros Lambrinidis

Förslag till direktiv
Artikel 8 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. EU-blåkort ska ha en ursprunglig giltighetstid på ***två*** år och kunna förnyas för ***åtminstone lika lång tid***. Om anställningsavtalet omfattar en period som understiger två år, ska EU-blåkort utfärdas för den period som anställningsavtalet gäller, plus tre månader.	2. EU-blåkort ska ha en ursprunglig giltighetstid på ***tre*** år och kunna förnyas för ***ytterligare två år***. Om anställningsavtalet omfattar en period som understiger två år, ska EU-blåkort utfärdas för den period som anställningsavtalet gäller, plus tre månader.

Or. en

Ändringsförslag 113
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 8 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. EU-blåkort ska ***ha en ursprunglig***	2. ***Den ursprungliga giltighetstiden för***

giltighetstid på två år och kunna förnyas för åtminstone lika lång tid***. Om anställningsavtalet omfattar en period som understiger två år, ska EU-blåkort utfärdas för den period som anställningsavtalet gäller, plus tre månader.***

EU-blåkort ska ***vara densamma som anställningsavtalets varaktighet, dock minst ett år. Det ska*** kunna förnyas för åtminstone lika lång tid ***och upp till högst fem år***.

Or. en

Ändringsförslag 114
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 8 - punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Innehavare av ett EU-blåkort ska åtnjuta de rättigheter som tillkommer dem och deras familjemedlemmar ***enligt artiklarna 8, 10.2, 13–19 och 21*** i detta direktiv.	5. Innehavare av ett EU-blåkort ska åtnjuta de rättigheter som tillkommer dem och deras familjemedlemmar i detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 115
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 9 - punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska avslå en ansökan om ett EU-blåkort om sökanden inte uppfyller villkoren i ***artiklarna 5 och 6*** eller om de handlingar som läggs fram till stöd för ansökan har förvärvats på bedrägligt sätt, förfalskats eller ändrats i något avseende.	1. Medlemsstaterna ska avslå en ansökan om ett EU-blåkort om sökanden inte uppfyller villkoren i ***artikel 5*** eller om de handlingar som läggs fram till stöd för ansökan har förvärvats på bedrägligt sätt, förfalskats eller ändrats i något avseende.

Or. en

Ändringsförslag 116
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 9 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Innan medlemsstaterna fattar beslut om en ansökan om ett EU-blåkort får de undersöka situationen på sin arbetsmarknad och tillämpa sina nationella förfaranden för tillsättning av lediga platser.	***utgår***
Av arbetsmarknadspolitiska hänsyn får en medlemsstat ge förtur till unionsmedborgare, till tredjelandsmedborgare i de fall som anges i gemenskapslagstiftningen och till tredjelandsmedborgare som vistas lagligt och mottar arbetslöshetsersättning i den berörda medlemsstaten.	

Or. it

Ändringsförslag 117
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 9 - punkt 2 - led 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Av arbetsmarknadspolitiska hänsyn får en medlemsstat ge förtur till unionsmedborgare, till tredjelandsmedborgare i de fall som anges i gemenskapslagstiftningen och till tredjelandsmedborgare som vistas lagligt och mottar arbetslöshetsersättning i den berörda medlemsstaten.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 118
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 9 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Innan medlemsstaterna fattar beslut om en ansökan om ett EU-blåkort får de undersöka situationen på sin arbetsmarknad och tillämpa sina nationella förfaranden för tillsättning av lediga platser.	***utgår***
Av arbetsmarknadspolitiska hänsyn får en medlemsstat ge förtur till unionsmedborgare, till tredjelandsmedborgare i de fall som anges i gemenskapslagstiftningen och till tredjelandsmedborgare som vistas lagligt och mottar arbetslöshetsersättning i den berörda medlemsstaten.	

Or. en

Motivering

Att tillämpa arbetsmarknadstester bidrar inte alls till att göra EU mer attraktivt för högkvalificerade arbetstagare. Man bör minska på byråkratin.

Ändringsförslag 119
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 9 - punkt 2 - led 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Innan medlemsstaterna fattar beslut om en ansökan om ett EU-blåkort får de undersöka situationen på sin arbetsmarknad och tillämpa sina nationella	2. Innan medlemsstaterna fattar beslut om en ansökan om ett EU-blåkort får de undersöka situationen på sin arbetsmarknad och tillämpa sina nationella

förfaranden för tillsättning av lediga platser.	förfaranden ***och gemenskapsförfaranden*** för tillsättning av lediga platser.

Or. en

Ändringsförslag 120
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 9 - punkt 2 - led 2 och led 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Av arbetsmarknadspolitiska hänsyn ***får*** en medlemsstat ge förtur till unionsmedborgare, till tredjelandsmedborgare i de fall som anges i gemenskapslagstiftningen och till tredjelandsmedborgare som vistas lagligt och mottar arbetslöshetsersättning i den berörda medlemsstaten.	Av arbetsmarknadspolitiska hänsyn ***ska*** en medlemsstat ge förtur åt unionsmedborgare, ***och får ge förtur*** till tredjelandsmedborgare i de fall som anges i gemenskapslagstiftningen och till tredjelandsmedborgare som vistas lagligt och mottar arbetslöshetsersättning i den berörda medlemsstaten. ***Medlemsstater ska avslå en ansökan om EU-blåkort i de arbetsmarknadssektorer till vilka arbetare från andra medlemsstater har begränsat tillträde, på grundval av övergångsbestämmelserna i anslutningsakterna av den 16 april 2003 respektive den 25 april 2005.***

Or. en

Ändringsförslag 121
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Artikel 9 - punkt 2 – led 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstater får avslå en ansökan om ett EU-blåkort för att säkerställa etisk rekrytering i sektorer där det finns en brist på kvalificerad personal i

ursprungsländerna.

Or. en

Motivering

För att skydda dessa länder mot kunskapsflykt.

Ändringsförslag 122
Stavros Lambrinidis

Förslag till direktiv
Artikel 10 - punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) om EU-blåkortet har förvärvats på bedrägligt sätt, förfalskats eller ändrats i något avseende**,**	(a) om EU-blåkortet har förvärvats på bedrägligt sätt, förfalskats eller ändrats i något avseende***; medlemsstaterna få återkalla eller avslå en ansökan om förnyelse av ett EU-blåkort som utfärdats på grundval av detta direktiv i följande fall:***

Or. en

Ändringsförslag 123
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 10 - punkt 1 - led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) om det framkommer att innehavaren inte uppfyllde eller inte längre uppfyller kraven för inresa och vistelse i ***artiklarna 5 och 6***, eller vistas i den berörda medlemsstaten av andra skäl än de för vilka han eller hon beviljades uppehållstillstånd,	(b) om det framkommer att innehavaren inte uppfyllde eller inte längre uppfyller kraven för inresa och vistelse i ***artikel 5***, eller vistas i den berörda medlemsstaten av andra skäl än de för vilka han eller hon beviljades uppehållstillstånd,

Or. en

Ändringsförslag 124
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 10 - punkt 3 - led 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Åtgärder som vidtagits för att upprätthålla den allmänna ordningen eller den allmänna säkerheten ska följa proportionalitetsprincipen och omfatta endast den person som åtgärderna är avsedda för. Den personens uppträdande ska vid den relevanta tidpunkten utgöra ett verkligt hot och vara så allvarligt att det påverkar ett samhällsintresse negativt. Motiveringar utan relevans för det enskilda fallet eller som tar allmänpreventiva hänsyn ska inte beaktas.

Or. it

Ändringsförslag 125
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 10 - punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. Om en tredjelandsmedborgare som redan är lagligt bosatt eller lagligen vistas på en medlemsstats territorium ansöker om ett EU-blåkort, ska denne ha rätt att stanna på den medlemsstats territorium där ansökan lämnades in till dess att granskningsförfarandet har avslutats, inbegripet den tid som behövs för en eventuell överklagan, i det fall ansökan avslås.

Or. it

Ändringsförslag 126
Hubert Pirker

Förslag till direktiv
Artikel 12 - punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Avslag på en ansökan om ett EU-blåkort, eller beslut om att inte förlänga eller om att återkalla ett EU-blåkort, ska meddelas genom en skriftlig underrättelse till den berörda tredjelandsmedborgaren och i förekommande fall till hans eller hennes arbetsgivare, i enlighet med de förfaranden som gäller enligt den relevanta nationella lagstiftningen, och får överklagas ***till domstol*** i den berörda medlemsstaten. Den skriftliga underrättelsen ska innehålla en motivering av beslutet och ange vilka överklagandeförfaranden som står till buds och inom vilken tid ett överklagande ska ske.	3. Avslag på en ansökan om ett EU-blåkort, eller beslut om att inte förlänga eller om att återkalla ett EU-blåkort, ska meddelas genom en skriftlig underrättelse till den berörda tredjelandsmedborgaren och i förekommande fall till hans eller hennes arbetsgivare, i enlighet med de förfaranden som gäller enligt den relevanta nationella lagstiftningen, och får överklagas i den berörda medlemsstaten ***i enlighet med nationell lagstiftning***. Den skriftliga underrättelsen ska innehålla en motivering av beslutet och ange vilka överklagandeförfaranden som står till buds och inom vilken tid ett överklagande ska ske.

Or. de

Motivering

Orden ”till domstol” bör strykas eftersom det bör vara upp till medlemsstaterna att besluta huruvida möjligheten att överklaga ges vid en förvaltningsmyndighet eller en instans inom rättsväsendet.

Ändringsförslag 127
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 12 - punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Avslag på en ansökan om ett EU-blåkort, eller beslut om att inte	3. Avslag på en ansökan om ett

förlänga eller om att återkalla ett EU-blåkort, ska meddelas genom en skriftlig underrättelse till den berörda tredjelandsmedborgaren och i förekommande fall till hans eller hennes arbetsgivare, i enlighet med de förfaranden som gäller enligt den relevanta nationella lagstiftningen, och får överklagas till ***domstol*** i den berörda medlemsstaten. Den skriftliga underrättelsen ska innehålla en motivering av beslutet och ange vilka överklagandeförfaranden som står till buds och inom vilken tid ett överklagande ska ske.	EU-blåkort, eller beslut om att inte förlänga eller om att återkalla ett EU-blåkort, ska meddelas genom en skriftlig underrättelse till den berörda tredjelandsmedborgaren och i förekommande fall till hans eller hennes arbetsgivare, i enlighet med de förfaranden som gäller enligt den relevanta nationella lagstiftningen, och får överklagas till ***den behöriga myndighet*** i den berörda medlemsstaten ***som utsetts i enlighet med den nationella lagstiftningen***. Den skriftliga underrättelsen ska innehålla en motivering av beslutet och ange vilka överklagandeförfaranden som står till buds och inom vilken tid ett överklagande ska ske.

Or. en

Motivering

Den myndighet till vilken överklagan ska ske bör utses i enlighet med den nationella lagstiftningen. Dessutom kan möjligheten till överklagan av beslut om avslag till domstol i en berörd medlemsstat orsaka onödiga förseningar i systemet.

Ändringsförslag 128
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 13 - punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Under de första två åren av laglig vistelse ***i den berörda medlemsstaten*** som innehavare av ett EU-blåkort ska den berörda personens tillträde till arbetsmarknaden vara begränsat till utövande av sådan verksamhet som anställd som uppfyller villkoren för inresa i artiklarna 5 och 6. ***För*** ändringar av villkoren i anställningsavtalet som påverkar förutsättningarna för inresan eller för ändringar i anställningsförhållandet	1. Under de första två åren av laglig vistelse som innehavare av ett EU-blåkort får den berörda personen tillträde till arbetsmarknaden för att utöva sådan verksamhet som anställd som uppfyller villkoren för inresa i artiklarna 5 och 6. Ändringar av villkoren i anställningsavtalet som påverkar förutsättningarna för inresan eller för ändringar i anställningsförhållandet ***ska skriftligen meddelas*** de behöriga myndigheterna i

krävs ett skriftligt förhandsgodkännande från de behöriga myndigheterna i vistelsemedlemsstaten, i enlighet med nationella förfaranden och inom de tidsfrister som anges i artikel 12.1.

vistelsemedlemsstaten, i enlighet med nationella förfaranden och inom de tidsfrister som anges i artikel 12.1.

Or. it

Ändringsförslag 129
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 13 - punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Under de första två åren av laglig vistelse i den berörda medlemsstaten som innehavare av ett EU-blåkort ska den berörda personens tillträde till arbetsmarknaden vara begränsat till utövande av sådan verksamhet som anställd som uppfyller villkoren för inresa i ***artiklarna 5 och 6***. För ändringar av villkoren i anställningsavtalet som påverkar förutsättningarna för inresan eller för ändringar i anställningsförhållandet krävs ett skriftligt förhandsgodkännande från de behöriga myndigheterna i vistelsemedlemsstaten, i enlighet med nationella förfaranden och inom de tidsfrister som anges i artikel 12.1.	1. Under de första två åren av laglig vistelse i den berörda medlemsstaten som innehavare av ett EU-blåkort ska den berörda personens tillträde till arbetsmarknaden vara begränsat till utövande av sådan verksamhet som anställd som uppfyller villkoren för inresa i ***artikel 5***. För ändringar av villkoren i anställningsavtalet som påverkar förutsättningarna för inresan eller för ändringar i anställningsförhållandet krävs ett skriftligt förhandsgodkännande från de behöriga myndigheterna i vistelsemedlemsstaten, i enlighet med nationella förfaranden och inom de tidsfrister som anges i artikel 12.1.

Or. en

Ändringsförslag 130
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 13 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Efter de första två åren av laglig vistelse ***i den berörda medlemsstaten*** som innehavare av ett EU-blåkort, ska personen i fråga åtnjuta samma behandling som medlemsstatens egna medborgare när det gäller tillträde till anställningar ***som innebär högkvalificerat arbete***. Innehavaren av EU-blåkort ska anmäla förändringar i sitt anställningsförhållande till de behöriga myndigheterna i vistelsemedlemsstaten, i enlighet med nationella förfaranden.	2. Efter de första två åren av laglig vistelse som innehavare av ett EU-blåkort, ska personen i fråga åtnjuta samma behandling som medlemsstatens egna medborgare när det gäller tillträde till anställningar. Innehavaren av EU-blåkort ska anmäla förändringar i sitt anställningsförhållande till de behöriga myndigheterna i vistelsemedlemsstaten, i enlighet med nationella förfaranden.

Or. it

Ändringsförslag 131
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 13 - punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Medlemsstaterna får behålla inskränkningar i möjligheterna att bedriva sådan verksamhet som anställd eller egenföretagare som är förbehållen medborgare i den berörda medlemsstaten, EU-medborgare eller medborgare i EES-länder, i enlighet med befintlig nationell lagstiftning eller gemenskapslagstiftning.	***utgår***

Or. it

Ändringsförslag 132
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 13 - punkt 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
6. Bestämmelserna i denna artikel ska tillämpas utan att det påverkar tillämpningen av principen om gemenskapspreferens, såsom denna uttrycks i relevanta bestämmelser i anslutningsakterna av den 16 april 2003 respektive den 25 april 2005.	***utgår***

Or. it

Ändringsförslag 133
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 13 - punkt 6 - led 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. Medlemsstaterna ska garantera att ingen högkvalificerad arbetstagare från medlemsstaten ifråga eller från unionen ska utkonkurreras av en högkvalificerad arbetstagare från ett tredjeland om de har samma yrkesmässiga kunskaper och kompetenser.

Or. fr

Ändringsförslag 134
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 14 - punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Arbetslöshet ska inte i sig kunna ligga	1. Arbetslöshet ska inte i sig kunna ligga

till grund för återkallande av ett EU-blåkort, förutsatt att arbetslöshetsperioden inte överstiger ***tre*** månader i följd.

till grund för återkallande av ett EU-blåkort, förutsatt att arbetslöshetsperioden inte överstiger ***sex*** månader i följd.

Or. it

Ändringsförslag 135
Hubert Pirker

Förslag till direktiv
Artikel 14 - punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Arbetslöshet ska inte i sig kunna ligga till grund för återkallande av ett EU-blåkort, förutsatt att arbetslöshetsperioden inte överstiger tre månader i följd.	1. Arbetslöshet ska inte i sig kunna ligga till grund för återkallande av ett EU-blåkort ***eller avslag på ansökan om förlängning av dess giltighetstid***, förutsatt att arbetslöshetsperioden inte överstiger tre månader i följd. ***Innehavare av EU-blåkort ska i samband med att de blir arbetslösa underrätta de behöriga myndigheterna om detta, i enlighet med nationella bestämmelser.***

Or. de

Motivering

För att man ska kunna kontrollera en tidsfrist om tre månader i följd krävs att de behöriga nationella myndigheterna underrättas i samband med att de berörda personerna blir arbetslösa.

Ändringsförslag 136
Giusto Catania och Søren Bo Søndergaard

Förslag till direktiv
Artikel 14 - punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. Innehavaren av ett EU-blåkort ska ha rätt att stanna kvar på territoriet så länge som denne genomgår en utbildning för att ytterligare höja sina yrkeskvalifikationer

eller lägga till nya kvalifikationer till sin yrkesprofil.

Or. it

Ändringsförslag 137
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 15 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna får begränsa de rättigheter som följer av punkterna 1 b och 1 h i fråga om stipendier och förfaranden för att få tillgång till allmännyttiga bostäder till fall där innehavaren av EU-blåkort har vistats eller har rätt att vistas på deras territorier i minst tre år.	***utgår***

Or. it

Ändringsförslag 138
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 15 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna får begränsa de rättigheter som följer av punkterna 1 b och 1 h i fråga om stipendier och förfaranden för att få tillgång till allmännyttiga bostäder till fall där innehavaren av EU-blåkort har vistats eller har rätt att vistas på deras territorier i minst tre år.	***utgår***

Or. en

Motivering

Direktivet om blåkort bör följa Europarådets konvention om migrerande arbetstagares rättsliga ställning (ETS 93 av den 24.XI.1977), som föreskriver att de ska likabehandlas med landets egna medborgare när det gäller bostäder samt social och medicinsk hjälp.

Ändringsförslag 139
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 15 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna får begränsa de rättigheter som följer av punkterna 1 b och 1 h i fråga om stipendier och förfaranden för att få tillgång till allmännyttiga bostäder till fall där innehavaren av EU-blåkort har vistats eller har rätt att vistas på deras territorier i minst tre år.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 140
Emine Bozkurt

Förslag till direktiv
Artikel 15 - punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Innehavare av EU-blåkort ska även uppfylla integreringsskyldigheten som tredjelandsmedborgare enligt lagstiftningen i den medlemsstat där arbetstagaren är bosatt. I länder där sådana integreringsåtgärder är frivilliga ska medlemsstaterna uppmuntra innehavare av EU-blåkort att delta i nationella integreringsprojekt så att integreringen av innehavarna av EU-blåkort i EU-samhället stimuleras. Kommissionen ska ta fram en

	introduktionskurs där innehavare av EU-blåkort informeras om EU och dess medlemsstater i syfte att stimulera innehavarna av EU-blåkort och deras familjers engagemang och deltagande i EU-samhället och de nationella samhällena.

Or. en

Ändringsförslag 141
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 15 - punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna får begränsa rätten till likabehandling i fråga om social trygghet till fall där innehavaren av EU-blåkort har beviljats ställning som varaktigt bosatt i EG i enlighet med artikel 17.	***utgår***

Or. it

Ändringsförslag 142
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 16 - punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Med avvikelse från artikel 5.4 första stycket i direktiv 2003/86/EG ska uppehållstillstånd för familjemedlemmar beviljas senast sex månader efter det att ansökan har lämnats in.	3. Med avvikelse från artikel 5.4 första stycket i direktiv 2003/86/EG ska uppehållstillstånd för familjemedlemmar beviljas ***så snart som möjligt och samtidigt som beslutet tas att utfärda ett EU-blåkort, och i vilket fall som helst*** senast sex månader efter det att ansökan har lämnats in.

Or. it

Ändringsförslag 143
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 16 - punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Med avvikelse från artikel 5.4 första stycket i direktiv 2003/86/EG ska uppehållstillstånd för familjemedlemmar beviljas ***senast sex månader efter det att ansökan har lämnats in***.	3. Med avvikelse från artikel 5.4 första stycket i direktiv 2003/86/EG ska uppehållstillstånd för ***innehavaren av EU-blåkort och dennes*** familjemedlemmar beviljas ***samtidigt***.

Or. en

Ändringsförslag 144
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Artikel 17 - punkt 2 - led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) Två års laglig och oavbruten vistelse som innehavare av ett EU-blåkort inom den medlemsstats territorium där en ansökan om EG-uppehållstillstånd som varaktigt bosatt ges in, under de ***två*** år som omedelbart föregår ingivandet av ansökan i fråga.	(b) Två års laglig och oavbruten vistelse som innehavare av ett EU-blåkort inom den medlemsstats territorium där en ansökan om EG-uppehållstillstånd som varaktigt bosatt ges in, under de ***tre*** år som omedelbart föregår ingivandet av ansökan i fråga.

Or. en

Motivering

Det kan vara klokt att förlänga tidsfristen för att få EG-uppehållstillstånd som varaktigt bosatt till tre år.

Ändringsförslag 145
Javier Moreno Sánchez

Förslag till direktiv
Artikel 17 - punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Med avvikelse från artikel 9.1 c i direktiv 2003/109/EG ***ska*** medlemsstaterna förlänga den period som en innehavare av ett EU-blåkort och de av dennes familjemedlemmar som har beviljats ställning som varaktigt bosatta tillåts vara borta från gemenskapens territorium till 24 på varandra följande månader.	4. Med avvikelse från artikel 9.1 c i direktiv 2003/109/EG ***får*** medlemsstaterna förlänga den period som en innehavare av ett EU-blåkort och de av dennes familjemedlemmar som har beviljats ställning som varaktigt bosatta tillåts vara borta från gemenskapens territorium till 24 på varandra följande månader.

Or. es

Ändringsförslag 146
Javier Moreno Sánchez

Förslag till direktiv
Artikel 17 - punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. De undantag från direktiv 2003/109/EG som föreskrivs i punkterna 3 och 4 ska gälla endast om den berörda tredjelandsmedborgaren kan lägga fram bevis för att han eller hon har lämnat gemenskapens territorium för att bedriva verksamhet som anställd eller egenföretagare, utföra volontärarbete eller studera ***i sitt urspru***ngsland.	5. De undantag från direktiv 2003/109/EG som föreskrivs i punkterna 3 och 4 ska gälla endast om den berörda tredjelandsmedborgaren kan lägga fram bevis för att han eller hon har lämnat gemenskapens territorium för att ***i sitt ursprungsland*** bedriva verksamhet som anställd eller egenföretagare, utföra volontärarbete eller studera. ***På detta sätt ges incitament till cirkulär rörlighet för dessa arbetstagare och samma migrerande arbetstagare uppmuntras att i ett senare skede delta i utbildning, forskning och tekniska aktiviteter i sina respektive ursprungsländer***.

Or. es

Ändringsförslag 147
Ona Juknevičienė

Förslag till direktiv
Artikel 19 - punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1***. Efter två års laglig vistelse i den första medlemsstaten*** som innehavare av ett EU-blåkort, ska den berörda personen och hans eller hennes familjemedlemmar tillåtas flytta till en annan medlemsstat än den första medlemsstaten i syfte att ta en högkvalificerad anställning på de villkor som anges i denna artikel.	1. Som innehavare av ett EU-blåkort**,** ska den berörda personen och hans eller hennes familjemedlemmar tillåtas flytta till en annan medlemsstat än den första medlemsstaten i syfte att ta en högkvalificerad anställning på de villkor som anges i denna artikel.

Or. en

Ändringsförslag 148
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 19 - punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Efter två års laglig vistelse i den första medlemsstaten som innehavare av ett EU-blåkort, ska den berörda personen och hans eller hennes familjemedlemmar tillåtas flytta till en annan medlemsstat än den första medlemsstaten i syfte att ta ***en högkvalificerad*** anställning på de villkor som anges i denna artikel.	1. Efter två års laglig vistelse i den första medlemsstaten som innehavare av ett EU-blåkort, ska den berörda personen och hans eller hennes familjemedlemmar tillåtas flytta till en annan medlemsstat än den första medlemsstaten i syfte att ta anställning på de villkor som anges i denna artikel.

Or. en

Ändringsförslag 149
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 19 - punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. ***Efter två års laglig vistelse i den första medlemsstaten*** som innehavare av ett EU-blåkort, ska den berörda personen och hans eller hennes familjemedlemmar tillåtas flytta till en annan medlemsstat än den första medlemsstaten i syfte att ta en högkvalificerad anställning på de villkor som anges i denna artikel.	1. Som innehavare av ett EU-blåkort**,** ska den berörda personen och hans eller hennes familjemedlemmar tillåtas flytta till en annan medlemsstat än den första medlemsstaten i syfte att ta en högkvalificerad anställning på de villkor som anges i denna artikel.

Or. en

Motivering

Att behöva vänta i två år innan man kan flytta till en annan medlemsstat bidrar inte till att göra EU mer attraktivt för högkvalificerade arbetstagare.

Ändringsförslag 150
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 19 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Senast en månad efter inresan till den andra medlemsstatens territorium ska innehavaren av EU-blåkort anmäla sin närvaro för den berörda medlemsstatens behöriga myndigheter och lägga fram alla handlingar som styrker att han eller hon uppfyller villkoren i ***artiklarna 5 och 6*** i den andra medlemsstaten.	2. Senast en månad efter inresan till den andra medlemsstatens territorium ska innehavaren av EU-blåkort anmäla sin närvaro för den berörda medlemsstatens behöriga myndigheter och lägga fram alla handlingar som styrker att han eller hon uppfyller villkoren i ***artikel 5*** i den andra medlemsstaten.

Or. en

Ändringsförslag 151
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 19 - punkt 3 - led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) ***utfärda*** ett EU-blåkort och tillåta sökanden att vistas på dess territorium för högkvalificerad anställning om villkoren i denna artikel är uppfyllda och det inte strider mot villkoren i artiklarna 8–15,	(a) ***förnya*** ett EU-blåkort och tillåta sökanden att vistas på dess territorium för högkvalificerad anställning om villkoren i denna artikel är uppfyllda och det inte strider mot villkoren i artiklarna 8–15,

Or. en

Ändringsförslag 152
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 19 - punkt 3 - led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) vägra att ***utfärda*** ett EU-blåkort och i enlighet med de förfaranden som föreskrivs i nationell lagstiftning, inklusive utvisningsförfaranden, ålägga sökanden och hans eller hennes familjemedlemmar att lämna dess territorium om villkoren i denna artikel inte är uppfyllda; den första medlemsstaten ska omedelbart och utan formaliteter återta innehavaren av EU-blåkort och dennes familjemedlemmar. Efter ett eventuellt återtagande ska bestämmelserna i artikel 14 tillämpas.	(b) vägra att ***förnya*** ett EU-blåkort och i enlighet med de förfaranden som föreskrivs i nationell lagstiftning, inklusive utvisningsförfaranden, ålägga sökanden och hans eller hennes familjemedlemmar att lämna dess territorium om villkoren i denna artikel inte är uppfyllda; den första medlemsstaten ska omedelbart och utan formaliteter återta innehavaren av EU-blåkort och dennes familjemedlemmar. Efter ett eventuellt återtagande ska bestämmelserna i artikel 14 tillämpas.

Or. en

Ändringsförslag 153
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 19 - punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Sökanden ska ansvara för kostnaderna i samband med sitt och familjemedlemmarnas återvändande och återtagande i enlighet med punkt 3 b, också genom att i tillämpliga fall återbetala kostnader som täckts med offentliga medel.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 154
Inger Segelström

Förslag till direktiv
Artikel 19 - punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Sökanden ska ansvara för kostnaderna i samband med sitt och familjemedlemmarnas återvändande och återtagande i enlighet med punkt 3 b, också genom att i tillämpliga fall återbetala kostnader som täckts med offentliga medel.	***utgår***

Or. sv

Ändringsförslag 155
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 19 - punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Vid tillämpningen av denna artikel får medlemsstaterna fortsätta att tillämpa inresekvoter i enlighet med artikel 7.	***utgår***

Or. en

Motivering

Åtgärder som begränsar eller tar bort möjligheten för en innehavare av EU-blåkort att arbeta i en annan medlemsstat skulle urholka syftet med detta förslag.

Ändringsförslag 156
Emine Bozkurt, Esther De Lange

Förslag till direktiv
Artikel 19a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 19a
	1. Efter 24 månaders laglig vistelse i den första medlemsstaten som innehavare av ett EU-blåkort ska den berörda personen ha rätt att ta en högkvalificerad anställning i en annan medlemsstat medan personen i fråga fortfarande är bosatt i den första medlemsstaten. För anställning i den andra medlemsstaten ska det krävas ett skriftligt tillstånd utfärdat av de behöriga myndigheterna i den andra medlemsstaten.
	2. Den andra medlemsstaten ska, i enlighet med förfarandena i artikel 12, behandla ansökan om tillstånd för gränsöverskridande pendling för

högkvalificerad anställning och informera den sökande skriftligen om dess beslut att
a) antingen utfärda tillståndet och tillåta att den sökande tar högkvalificerad anställning inom dess territorium om villkoren i artikel 5, med undantag för punkt 1 d, är uppfyllda och den sökande har uppvisat en giltig resehandling enligt den nationella lagstiftningen och ett giltigt EU-blåkort som utfärdats av den första medlemsstaten eller
(b)avslå ansökan om
– villkoren i punkt 2 a inte är uppfyllda eller
– de handlingar som läggs fram till stöd för ansökan har förvärvats på bedrägligt sätt, förfalskats eller ändrats i något avseende eller
– om det högsta antalet tillstånd för tredjelandsmedborgare som söker högkvalificerad anställning, vilket fastställs av medlemsstaterna i enlighet med artikel 7, har överskridits,
–om grunderna för avslag i artikel 9.2 är tillämpliga eller
– om villkoren i artikel 13.4–13.6 är tillämpliga.
3. Tidsfristen för tillståndets giltighet får begränsas till tidsfristen för EU-blåkortet som utfärdats av den första medlemsstaten.
4. Medlemsstaterna ska återkalla eller avslå en ansökan om förnyelse av ett tillstånd som utfärdats på grundval av punkt 2 a i följande fall:
a) om tillståndet har förvärvats på bedrägligt sätt, förfalskats eller ändrats i något avseende,
b) – om det framgår att innehavaren inte längre uppfyllde eller inte längre uppfyller villkoren i punkt 2 a i denna artikel.
5. Pendlare med EU-blåkort ska behandlas på samma sätt som de medborgare i den första medlemsstaten vilka pendlar till den andra medlemsstaten, i de frågor som avses i

artikel 15.

Or. en

Motivering

Detta ändringsförslag handlar om möjligheten att pendla över gränser. Efter att ha varit lagligt bosatt i den första medlemsstaten i två år, kan en innehavare av EU-blåkort föredra att arbeta i den andra medlemsstaten men fortfarande vara bosatt i den första medlemsstaten. Sett ur den enskilda personens perspektiv kan det finnas många skäl till att personen vill pendla över gränser, som till exempel ekonomiska skäl, tillgång till bostad och integrering av familjen i det lokala samhället. Situationen skulle särskilt kunna uppstå i medlemsstaternas gränsområden.

Ändringsförslag 157
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 20 - punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. I fall där en medlemsstat beslutar att tillämpa de inskränkningar av tillträdet till arbetsmarknaden som föreskrivs i artikel 14.3 i direktiv 2003/109/EG, ska den ge företräde för innehavare av denna typ av uppehållstillstånd framför tredjelandsmedborgare som ansöker om rätt att vistas där för samma ändamål.	2. I fall där en medlemsstat beslutar att tillämpa de inskränkningar av tillträdet till arbetsmarknaden som föreskrivs i artikel 14.3 i direktiv 2003/109/EG, ska den ge företräde för innehavare av denna typ av uppehållstillstånd framför tredjelandsmedborgare som ansöker om rätt att vistas där för samma ändamål ***i situationer där två eller flera sökande har samma kvalifikationer för en anställning***.

Or. en

Ändringsförslag 158
Javier Moreno Sánchez

Förslag till direktiv
Artikel 23

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Vart tredje år, och första gången senast	Vart tredje år, och första gången senast

[tre år från dagen för införlivandet av detta direktiv], ska kommissionen rapportera till Europaparlamentet och rådet om tillämpningen av direktivet i medlemsstaterna och föreslå eventuella ändringar som krävs.	[tre år från dagen för införlivandet av detta direktiv], ska kommissionen rapportera till Europaparlamentet och rådet om tillämpningen av direktivet i medlemsstaterna och föreslå eventuella ändringar som krävs***, även när det gäller att bekämpa kunskapsflykt***.

Or. es

Ändringsförslag 159
Esther De Lange och Emine Bozkurt

Förslag till direktiv
Kapitel V - rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Vistelse i andra medlemsstater.	Vistelse ***och anställning*** i andra medlemsstater

Or. en