EUROPAPARLAMENTET

2004 *2009*

Utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor

2007/0094(COD)

1.10.2008

ÄNDRINGSFÖRSLAG
52 - 142

Förslag till betänkande
Claudio Fava
(PE409.510v01-00)

Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om påföljder för arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU

Förslag till direktiv
(KOM(2007)0249 – C6-0143/2007 – 2007/0094(COD))

AM_Com_LegReport

Ändringsförslag 52
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Skäl 2a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(2a) Detta direktiv fastställer avskräckande påföljder för arbetsgivare som drar fördel av invandrares olagliga status och bedriver olaglig och orättvis konkurrens till skada för andra arbetsgivare som följer lagen.

Or. en

Ändringsförslag 53
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Skäl 3a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(3a) För att komplettera befintliga åtgärder är det även nödvändigt att undersöka de fall där tredjelandsmedborgare vistas lagligt men arbetar olagligt i EU.

Or. el

Motivering

Det finns nämligen en lucka i lagstiftningen på denna punkt.

Ändringsförslag 54
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Skäl 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(4) Bestämmelserna bör inte omfatta tredjelandsmedborgare som inte vistas olagligt i EU. Direktivet bör således inte gälla för tredjelandsmedborgare som är familjemedlemmar till EU-medborgare och som utövar sin rätt till fri rörlighet i gemenskapen, och inte heller för personer som enligt avtal mellan gemenskapen och dess medlemsstater, å ena sidan, och det land i vilket de är medborgare, å andra sidan, har samma rätt till fri rörlighet som EU-medborgare. Direktivet bör dessutom inte gälla för tredjelandsmedborgare som befinner sig i en situation som omfattas av gemenskapsrätten, t.ex. tredjelandsmedborgare som är lagenligt anställda i en annan medlemsstat och som av en tjänsteleverantör utstationerats i en annan medlemsstat i samband med tillhandahållande av tjänster.	(4) Bestämmelserna bör inte omfatta tredjelandsmedborgare som inte vistas olagligt i EU. Direktivet bör således inte gälla för tredjelandsmedborgare som är familjemedlemmar till EU-medborgare och som utövar sin rätt till fri rörlighet i gemenskapen, och inte heller för personer som enligt avtal mellan gemenskapen och dess medlemsstater, å ena sidan, och det land i vilket de är medborgare, å andra sidan, har samma rätt till fri rörlighet som EU-medborgare. Direktivet bör dessutom inte gälla för tredjelandsmedborgare som befinner sig i en situation som omfattas av gemenskapsrätten, t.ex. tredjelandsmedborgare som är lagenligt anställda i en annan medlemsstat och som av en tjänsteleverantör utstationerats i en annan medlemsstat i samband med tillhandahållande av tjänster***, eller som beviljats internationellt skydd***.

Or. it

Ändringsförslag 55
Ona Juknevičienė

Förslag till direktiv
Skäl 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(4) Bestämmelserna bör inte omfatta tredjelandsmedborgare som inte vistas olagligt i EU. Direktivet bör således inte gälla för tredjelandsmedborgare som är familjemedlemmar till EU-medborgare och som utövar sin rätt till fri rörlighet i gemenskapen, och inte heller för personer	(4) Bestämmelserna bör inte omfatta tredjelandsmedborgare som inte vistas olagligt i EU. Direktivet bör således inte gälla för tredjelandsmedborgare som är familjemedlemmar till EU-medborgare och som utövar sin rätt till fri rörlighet i gemenskapen, och inte heller för personer

som enligt avtal mellan gemenskapen och dess medlemsstater, å ena sidan, och det land i vilket de är medborgare, å andra sidan, har samma rätt till fri rörlighet som EU-medborgare. Direktivet bör dessutom inte gälla för tredjelandsmedborgare som befinner sig i en situation som omfattas av gemenskapsrätten, t.ex. tredjelandsmedborgare som är lagenligt anställda i en annan medlemsstat ***och som av en tjänsteleverantör utstationerats i en annan medlemsstat i samband med tillhandahållande av tjänster***.

som enligt avtal mellan gemenskapen och dess medlemsstater, å ena sidan, och det land i vilket de är medborgare, å andra sidan, har samma rätt till fri rörlighet som EU-medborgare. Direktivet bör dessutom inte gälla för tredjelandsmedborgare som befinner sig i en situation som omfattas av gemenskapsrätten, t.ex. tredjelandsmedborgare som är lagenligt anställda i en annan medlemsstat.

Or. en

Motivering

Direktivet bör gälla även för utstationerade arbetstagare.

Ändringsförslag 56
Rareş-Lucian Niculescu

Förslag till direktiv
Skäl 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) För att förhindra att tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU skall få anställning bör arbetsgivare vara skyldiga att innan de anställer tredjelandsmedborgare – även om tredjelandsmedborgarna rekryteras för att utstationeras i en annan medlemsstat i samband med tillhandahållande av tjänster – kontrollera att dessa har uppehållstillstånd eller en annan handling som ger dem rätt till uppehälle under den tid som anställningen varar. Arbetsgivarna bör bara behöva kontrollera att handlingarna inte är uppenbart felaktiga, till exempel försedda med ett uppenbart felaktigt fotografi. För att i synnerhet medlemsstaterna skall kunna kontrollera	(5) För att förhindra att tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU skall få anställning bör arbetsgivare vara skyldiga att innan de anställer tredjelandsmedborgare – även om tredjelandsmedborgarna rekryteras för att utstationeras i en annan medlemsstat i samband med tillhandahållande av tjänster – kontrollera att dessa har uppehållstillstånd eller en annan handling som ger dem rätt till uppehälle under den tid som anställningen varar. Arbetsgivarna bör bara behöva kontrollera att handlingarna inte är uppenbart felaktiga, till exempel försedda med ett uppenbart felaktigt fotografi. För att i synnerhet medlemsstaterna skall kunna kontrollera

om handlingarna är förfalskade bör företag och juridiska personer också vara skyldiga att underrätta de behöriga myndigheterna om att de anställer en tredjelandsmedborgare.	om handlingarna är förfalskade bör företag och juridiska personer också vara skyldiga att underrätta de behöriga myndigheterna om att de anställer en tredjelandsmedborgare. ***Medlemsstaterna måste se till att arbetsgivarna informeras om hur de uppehållstillstånd som utfärdas till tredjelandsmedborgare ska utformas och vilka uppgifter de ska innehålla.***

Or. ro

Motivering

För att kunna kontrollera om en handling är giltig måste man förfoga över korrekt information om de kriterier som handlingen ska uppfylla.

Ändringsförslag 57
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Skäl 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(7) För att det allmänna förbudet ska efterlevas och för att åstadkomma en avskräckande effekt bör medlemsstaterna införa lämpliga påföljder. Påföljderna bör omfatta böter ***samt bidrag till de kostnader det innebär att sända tillbaka tredjelandsmedborgaren till ursprungslandet***.	(7) För att det allmänna förbudet ska efterlevas och för att åstadkomma en avskräckande effekt bör medlemsstaterna införa lämpliga påföljder. Påföljderna bör omfatta böter.

Or. en

Ändringsförslag 58
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Skäl 8a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(8a) För att detta direktiv ska få avsedd verkan bör arbetsgivaren betala tillbaka eventuell otillbörlig vinst som uppstått genom den olagliga anställningen av tredjelandsmedborgare. Den innestående lönen och andra arbetsrelaterade förmåner som ska betalas ut bör därför motsvara det belopp som jämförbara lagligt anställda arbetstagare skulle ha fått.

Or. en

Ändringsförslag 59
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Medlemsstaterna ***bör vidare*** sörja för att ***det föreligger presumtion om ett arbetsförhållande på minst sex månader, så att bevisbördan läggs på arbetsgivaren för åtminstone en viss period***.	(10) Medlemsstaterna ***får*** sörja för att ***arbetstagaren och tredjelandsmedborgaren ges möjlighet att presentera bevis på arbetsförhållandet och dess varaktighet***.

Or. en

Ändringsförslag 60
Ona Juknevičienė

Förslag till direktiv
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Medlemsstaterna bör vidare sörja för att det föreligger presumtion om ett arbetsförhållande ***på minst sex månader***, så att bevisbördan läggs på arbetsgivaren ***för åtminstone en viss period***.	(10) Medlemsstaterna bör vidare sörja för att det föreligger presumtion om ett ***faktiskt*** arbetsförhållande, så att bevisbördan läggs på arbetsgivaren. ***Medlemsstaterna bör även sörja för att arbetstagarna ges möjlighet att presentera bevis på arbetsförhållandet och dess varaktighet.***

Or. en

Ändringsförslag 61
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Skäl 13

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(13) Med tanke på den allmänna förekomsten av underentreprenader inom vissa berörda sektorer är det nödvändigt att se till att alla företag i en kedja av underentreprenörer hålls solidariskt ansvariga för ekonomiska påföljder gentemot en arbetsgivare i slutet av kedjan som anställer tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 62
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Skäl 13

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(13) Med tanke på den allmänna förekomsten av underentreprenader inom vissa berörda sektorer är det nödvändigt att se till att alla företag i en kedja av underentreprenörer hålls solidariskt ansvariga för ekonomiska påföljder gentemot en arbetsgivare i slutet av kedjan som anställer tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU.	***utgår***

Or. en

Motivering

Med ”arbetsgivare” avses såväl ”entreprenörer” som ”underentreprenörer”. Alla arbetsgivare bör hållas ansvariga för de personer som de anställer.

Ändringsförslag 63
Ona Juknevičienė

Förslag till direktiv
Skäl 15

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(15) För att garantera att det allmänna förbudet följs till fullo behövs det därför mer avskräckande påföljder i allvarliga fall såsom upprepade överträdelser, olaglig anställning av ett betydande antal tredjelandsmedborgare, särskilt exploaterande arbetsförhållanden samt fall där arbetsgivaren vet att arbetstagaren är offer för människohandel. Arbetsförhållandena bör anses vara särskilt exploaterande när lönen eller arbetsförhållandena, särskilt de som rör	(15) För att garantera att det allmänna förbudet följs till fullo behövs det därför mer avskräckande påföljder i allvarliga fall såsom upprepade överträdelser, olaglig anställning av ett betydande antal tredjelandsmedborgare, ***olaglig anställning av minderåriga,*** särskilt exploaterande arbetsförhållanden samt fall där arbetsgivaren vet att arbetstagaren är offer för människohandel. Arbetsförhållandena bör anses vara särskilt exploaterande när lönen eller arbetsförhållandena, särskilt de

arbetstagarnas hälsa och säkerhet, skiljer sig mycket från de lagligt anställda arbetstagarnas.	som rör arbetstagarnas hälsa och säkerhet, skiljer sig mycket från de lagligt anställda arbetstagarnas.

Or. en

Ändringsförslag 64
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Skäl 19

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(19) Som ett komplement till systemen för att inge klagomål bör medlemsstaterna bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för särskilt exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de straffrättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet. Tillstånden bör beviljas på samma villkor som de som beviljas enligt rådets direktiv 2003/81/EG av den 29 april 2004 om uppehållstillstånd till tredjelandsmedborgare som har fallit offer för människohandel eller som har fått hjälp till olaglig invandring och vilka samarbetar med de behöriga myndigheterna.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 65
Ona Juknevičienė

Förslag till direktiv
Skäl 19

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(19) Som ett komplement till systemen för	(19) Som ett komplement till systemen för

att inge klagomål bör medlemsstaterna bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för särskilt exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de straffrättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd ***som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet***. Tillstånden bör beviljas på samma villkor som de som beviljas enligt rådets direktiv 2003/81/EG av den 29 april 2004 om uppehållstillstånd till tredjelandsmedborgare som har fallit offer för människohandel eller som har fått hjälp till olaglig invandring och vilka samarbetar med de behöriga myndigheterna.

att inge klagomål bör medlemsstaterna bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för särskilt exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de straffrättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd ***och tillträde till den lagliga arbetsmarknaden***. Tillstånden bör beviljas på samma villkor som de som beviljas enligt rådets direktiv 2003/81/EG av den 29 april 2004 om uppehållstillstånd till tredjelandsmedborgare som har fallit offer för människohandel eller som har fått hjälp till olaglig invandring och vilka samarbetar med de behöriga myndigheterna.

Or. en

Ändringsförslag 66
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Skäl 19

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(19) Som ett komplement till systemen för att inge klagomål bör medlemsstaterna bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för särskilt exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de straffrättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd ***som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet***. Tillstånden bör beviljas på samma villkor som de som beviljas enligt rådets direktiv 2003/81/EG av den 29 april 2004 om uppehållstillstånd till tredjelandsmedborgare som har fallit offer för människohandel eller som har fått hjälp till olaglig invandring och vilka samarbetar med de behöriga myndigheterna.	(19) Som ett komplement till systemen för att inge klagomål bör medlemsstaterna bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för särskilt exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de straffrättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd ***och tillträde till den lagliga arbetsmarknaden***. Tillstånden bör beviljas på samma villkor som de som beviljas enligt rådets direktiv 2003/81/EG av den 29 april 2004 om uppehållstillstånd till tredjelandsmedborgare som har fallit offer för människohandel eller som har fått hjälp till olaglig invandring och vilka samarbetar med de behöriga myndigheterna.

Or. en

Ändringsförslag 67
Rareş-Lucian Niculescu

Förslag till direktiv
Skäl 19

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(19) Som ett komplement till systemen för att inge klagomål bör medlemsstaterna bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för särskilt exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de straffrättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet. Tillstånden bör beviljas på samma villkor som de som beviljas enligt rådets direktiv 2003/81/EG av den 29 april 2004 om uppehållstillstånd till tredjelandsmedborgare som har fallit offer för människohandel eller som har fått hjälp till olaglig invandring och vilka samarbetar med de behöriga myndigheterna.	(19) Som ett komplement till systemen för att inge klagomål bör medlemsstaterna bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för särskilt exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de straffrättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, ***liksom deras familjemedlemmar,*** tillfälliga uppehållstillstånd som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet. Tillstånden bör beviljas på samma villkor som de som beviljas enligt rådets direktiv 2003/81/EG av den 29 april 2004 om uppehållstillstånd till tredjelandsmedborgare som har fallit offer för människohandel eller som har fått hjälp till olaglig invandring och vilka samarbetar med de behöriga myndigheterna.

Or. ro

Motivering

Tredjelandsmedborgare som omfattas av denna rättighet bör inte separeras från sina familjer. Om denna bestämmelse inte införs blir åtgärden ineffektiv. Direktiv 2004/81/EG av den 29 april 2004 innehåller inga bestämmelser om situationen för familjemedlemmarna.

Ändringsförslag 68
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Skäl 20a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(20a) Detta direktiv bör ses som ett komplement till andra åtgärder för att lösa problemet med odeklarerat arbete.

Or. en

Ändringsförslag 69
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. I detta direktiv föreskrivs gemensamma påföljder och åtgärder som medlemsstaterna i syfte att bekämpa olaglig invandring ska tillämpa gentemot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt på medlemsstaternas territorium.	1. I detta direktiv föreskrivs gemensamma påföljder och åtgärder som medlemsstaterna***,*** i syfte att bekämpa olaglig invandring ***och motverka odeklarerat arbete och exploatering,*** ska tillämpa gentemot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt på medlemsstaternas territorium.

Or. en

Ändringsförslag 70
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. I detta direktiv föreskrivs gemensamma påföljder ***och åtgärder*** som medlemsstaterna i syfte att bekämpa olaglig invandring skall tillämpa gentemot	1. I detta direktiv föreskrivs gemensamma ***minimiåtgärder och*** påföljder som medlemsstaterna i syfte att bekämpa olaglig invandring skall tillämpa gentemot

arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt på medlemsstaternas territorium.	arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt på medlemsstaternas territorium.

Or. el

Motivering

Syftet med direktivet är att införa gemensamma minimiåtgärder.

Ändringsförslag 71
Ona Juknevičienė

Förslag till direktiv
Artikel 2 – led f

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
f) underentreprenör: fysisk eller juridisk person till vilken genomförandet av samtliga eller delar av de skyldigheter som fastställs i ett tidigare kontrakt delegerats.	f) underentreprenör: fysisk eller juridisk person till vilken genomförandet av samtliga eller delar av de skyldigheter som fastställs i ett tidigare kontrakt delegerats***, inklusive bemanningsföretag och andra förmedlare***.

Or. en

Ändringsförslag 72
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 2 – led fa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	fa) bemanningsföretag: fysisk eller juridisk person som förmedlar tillfällig anställning åt arbetssökande, inbegripet fysiska eller juridiska personer som direkt eller indirekt tar betalt av arbetsgivare för att finna lämplig personal för tillfällig anställning.

Or. en

Ändringsförslag 73
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) kräva att tredjelandsmedborgarna visar upp ett uppehållstillstånd eller en annan handling som ger dem rätt till uppehälle under den tid som anställningen varar**,**	a) kräva att tredjelandsmedborgarna ***innan deras anställning börjar*** visar upp ett uppehållstillstånd***, arbetstillstånd*** eller en annan handling som ger dem rätt till uppehälle under den tid som anställningen varar***. Om anställningskontraktet äger längre giltighet än det giltiga uppehållstillståndet, eller den handling av annat slag som ger rätt till uppehälle under enligt denna punkt, ska medlemsstaten ålägga arbetsgivaren att kräva att den anställda tredjelandsmedborgaren, på det datum då uppehållstillståndet eller den handling av annat slag som ger rätt till uppehälle löper ut, uppvisar ett nytt giltigt uppehållstillstånd eller en annan handling som ger rätt till uppehälle.***

Or. en

Ändringsförslag 74
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) kräva att tredjelandsmedborgarna visar upp ett uppehållstillstånd eller en annan handling som ger dem rätt till uppehälle under den tid som anställningen varar,	a) kräva att tredjelandsmedborgarna visar upp ett uppehållstillstånd eller en annan handling som ger dem rätt till uppehälle under den tid som anställningen varar ***eller som är giltig vid anställningstillfället och vars giltighet kan förlängas för***

återstående anställningstid,

Or. en

Ändringsförslag 75
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska förplikta arbetsgivare som handlar inom ramen för affärsverksamhet eller som är juridiska personer att senast inom en ***vecka*** underrätta de behöriga myndigheter som utsetts av medlemsstaterna om såväl början som slutet av tredjelandsmedborgares anställning.	2. Medlemsstaterna ska förplikta arbetsgivare som handlar inom ramen för affärsverksamhet eller som är juridiska personer att senast inom en ***tidsperiod som ska fastställas av varje medlemsstat*** underrätta de behöriga myndigheter som utsetts av medlemsstaterna om såväl början som slutet av tredjelandsmedborgares anställning.

Or. en

Ändringsförslag 76
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Medlemsstaterna ska förplikta arbetsgivare som handlar inom ramen för affärsverksamhet eller som är juridiska personer att senast inom en vecka underrätta de behöriga myndigheter som utsetts av medlemsstaterna om såväl början som slutet av tredjelandsmedborgares anställning.	***utgår***

Or. en

Motivering

För mycket byråkrati, otillräcklig verkan, administrativ börda.

Ändringsförslag 77
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna kan införa ett förenklat system för arbetsgivarens skyldigheter när det gäller arbetsgivare som anställer personer för att utföra hushållsnära tjänster.

Or. en

Ändringsförslag 78
Martine Roure

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna får föreskriva ett förenklat system för arbetsgivarnas skyldigheter om arbetsgivarna är privatpersoner som anställer personer för utförande av hushållsnära eller personliga tjänster. Samtidigt ska de dock vidta sådana åtgärder som krävs för att bekämpa slaveri i hemmet.

Or. fr

Ändringsförslag 79
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna ska tillhandahålla klara riktlinjer och rådgivning om uppehållstillstånd och andra handlingar som ger rätt till uppehälle.

Or. en

Ändringsförslag 80
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska sörja för att arbetsgivarna anses ha fullgjort sina skyldigheter enligt punkt 1 a, utom om den handling som uppvisas som uppehållstillstånd eller annan handling som ger rätt till uppehälle är uppenbart ***felaktig***.	3. Medlemsstaterna ska sörja för att arbetsgivarna anses ha fullgjort sina skyldigheter enligt punkt 1 a, utom om den handling som uppvisas som uppehållstillstånd***, arbetstillstånd*** eller annan handling som ger rätt till uppehälle är uppenbart ***förfalskad***.

Or. en

Ändringsförslag 81
Rareş-Lucian Niculescu

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. Medlemsstaterna ska se till att arbetsgivarna hanterar platsansökningar

på ett rättvist sätt och att de utför en icke-diskriminerande kontroll av samtliga arbetssökandes handlingar vid anställning.

Or. ro

Motivering

Arbetsgivarna måste undvika diskriminerande metoder i samband med rekrytering och kontrollera samtliga sökandes handlingar vid anställning. Alla platsansökningar ska behandlas på samma sätt. Arbetsgivarna kan inte ta för givet att en person som tillhör en etnisk minoritet är en invandrare. Att endast kontrollera personer som genom sitt uttal eller utseende förefaller vara utlänningar kommer att betraktas som diskriminerande på rasistiska grunder.

Ändringsförslag 82
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) böter beträffande varje olagligt anställd tredjelandsmedborgare,	a) böter beträffande varje olagligt anställd tredjelandsmedborgare ***varvid den genomsnittliga kostnaden för återvändandet speglas i det totala beloppet***,

Or. en

Motivering

Bötesbeloppet bör fastställas utifrån de nationella myndigheternas beräkning av kostnaderna för återvändandet så att påföljden verkligen får en avskräckande effekt.

Ändringsförslag 83
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) böter beträffande varje olagligt anställd tredjelandsmedborgare,	a) böter beträffande varje olagligt anställd tredjelandsmedborgare ***varvid bötesbeloppet ökar progressivt i förhållande till antalet olagligt anställda tredjelandsmedborgare***,

Or. en

Ändringsförslag 84
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) kostnaderna för varje olagligt anställd tredjelandsmedborgares återvändande i de fall där förfaranden för återvändande tillämpas.	***utgår***

Or. en

Motivering

Erfarenheter från ett antal medlemsstater visar att detta är alltför komplicerat. Dessa kostnader bör ingå i bötesbeloppet.

Ändringsförslag 85
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna får föreskriva en sänkning av bötesbeloppet om arbetsgivaren är en privatperson som anställer en tredjelandsmedborgare för att utföra hushållsnära eller personliga tjänster och om arbetstagaren intygar att han eller hon har behandlats väl av arbetsgivaren under anställningsperioden.

Or. en

Ändringsförslag 86
Martine Roure

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna får föreskriva en sänkning av bötesbeloppet om arbetsgivaren är en privatperson som anställer en tredjelandsmedborgare för utförande av hushållsnära tjänster eller personliga tjänster, samtidigt som de ser till att det inte rör sig om slaveri i hemmet.

Or. fr

Ändringsförslag 87
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) eventuell innestående lön till den olagligt anställda tredjelandsmedborgaren,	a) eventuell innestående lön till den olagligt anställda tredjelandsmedborgaren***; om den överenskomna lönenivån inte kan fastställas ska den antas ha varit lagstadgad nationell minimilön; i medlemsstater där det inte finns någon fastställd minimilön ska den överenskomna lönenivån fastställas efter inkomstgränsen för socialbidrag i den berörda medlemsstaten eller i enlighet med gällande kollektivavtal eller praxis i den berörda sektorn***,

Or. en

Ändringsförslag 88
Stefano Zappalà, Roberta Angelilli

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2 – inledningen och led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. För tillämpningen av punkt 1 a skall medlemsstaterna	2. För tillämpningen av punkt 1 a skall medlemsstaterna införa system för att ***säkerställa att olagligt anställda tredjelandsmedborgare***
a) införa system för att ***sörja för att de nödvändiga förfarandena för utbetalning av innestående lön sätts igång automatiskt utan att tredjelandsmedborgaren behöver inge någon begäran,***	***a) kan, inom en preskriptionsfrist fastställd i enlighet med nationell lag, begära utbetalning av innestående lön samt få bekräftelse på att åtgärder vidtas mot arbetsgivaren för varje försenad löneutbetalning,***
	b) planmässigt och vid första möjliga

tillfälle informeras om möjligheten att framföra en sådan begäran, innan någon åtgärd för återsändande vidtas,

c) ges möjlighet att utöva sina rättigheter genom bruk av formulär som kan förstås av personen i fråga.

Or. it

Motivering

I de flesta medlemsstater måste arbetstagare från EU framföra en specifik begäran till de behöriga myndigheterna. Det är därför svårt att förstå varför ett nytt system måste införas för tredjelandsmedborgare. En nytt och avvikande system skulle omotiverat leda till att arbetstagare från tredjeländer och arbetstagare från EU behandlas olika. Det är knappast acceptabelt att en sådan automatik skulle vara avgörande för en individuell rättighet. Genom att använda ett formulär på ett språk som arbetstagaren förstår kan denne utöva sina rättigheter på ett otvetydigt sätt.

Ändringsförslag 89
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) fastställa att det ska föreligga presumtion om ett arbetsförhållande på minst sex månader, såvida arbetsgivaren inte kan motbevisa detta.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 90
Ona Juknevičienė

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) ***fastställa*** att det ***ska föreligga presumtion om*** ett arbetsförhållande ***på minst sex månader***, såvida arbetsgivaren	b) ***utgå från antagandet*** att det ***finns*** ett arbetsförhållande, såvida arbetsgivaren ***eller den olagligt anställda***

inte kan motbevisa detta.	***tredjelandsmedborgaren*** inte kan motbevisa detta.

Or. en

Ändringsförslag 91
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna skall vidta nödvändiga åtgärder för att se till att olagligt anställda tredjelandsmedborgare ***erhåller*** eventuell efterbetalning av lön enligt punkt 1, även om de har lämnat eller sänts tillbaka från EU.	3. Medlemsstaterna skall vidta nödvändiga åtgärder för att se till att olagligt anställda tredjelandsmedborgare ***kan erhålla*** eventuell efterbetalning av lön enligt punkt 1, även om de har lämnat eller sänts tillbaka från EU.

Or. el

Motivering

Vi diskuterar införandet av en mekanism enligt vilken anställda tredjelandsmedborgare kan erhålla efterbetalning.

Ändringsförslag 92
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. När det gäller brott enligt artikel 10.1 c ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att se till att ett eventuellt beslut om återvändande inte verkställs förrän tredjelandsmedborgaren har erhållit eventuell efterbetalning av lön enligt punkt 1 a.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 93
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. När det gäller brott enligt artikel 10.1 c ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att se till att ett eventuellt beslut om återvändande inte verkställs förrän tredjelandsmedborgaren har erhållit eventuell efterbetalning av lön enligt punkt 1 a.	4. När det gäller brott enligt artikel 10.1 c ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att se till att ett eventuellt beslut om återvändande inte verkställs förrän tredjelandsmedborgaren har erhållit eventuell efterbetalning av lön ***och andra arbetsrelaterade ekonomiska förmåner*** enligt punkt 1 a.

Or. en

Motivering

Efterbetalningarna ska gälla alla arbetsrelaterade ekonomiska förmåner.

Ändringsförslag 94
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. Medlemsstaterna ska vidta åtgärder för att hjälpa tidigare olagligt anställda arbetstagare att komma in på arbetsmarknaden.

Or. it

Ändringsförslag 95
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 8 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
8. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att se till att en arbetsgivare som handlar inom ramen för affärsverksamhet också ***i lämpliga fall kan*** omfattas av följande åtgärder:	8. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att se till att en arbetsgivare som handlar inom ramen för affärsverksamhet också omfattas av följande åtgärder:

Or. en

Ändringsförslag 96
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 8 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
8. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att se till att ***en*** arbetsgivare som handlar inom ramen för affärsverksamhet ***också i lämpliga fall kan*** omfattas av följande åtgärder:	8. Medlemsstaterna ska***, om situationens allvar eller andelen olagligt anställda tredjelandsmedborgare motiverar detta,*** vidta nödvändiga åtgärder för att se till att arbetsgivare som handlar inom ramen för affärsverksamhet omfattas av följande åtgärder:

Or. en

Motivering

Situationens allvar ska alltid vara avgörande.

Ändringsförslag 97
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 8 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Fråntagande av rätt till offentliga förmåner, stöd eller bidrag i upp till fem år.	a) Fråntagande av rätt till offentliga förmåner, stöd eller bidrag***, inklusive EU-bidrag som förvaltas av medlemsstaterna,*** i upp till fem år.

Or. en

Motivering

Ordalydelsen i artikel 8 led a och c bör överensstämma med den i skäl 11.

Ändringsförslag 98
Hubert Pirker

Förslag till direktiv
Artikel 8 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Återbetalning av offentliga förmåner, stöd eller bidrag, bl.a. EU-bidrag som förvaltas av medlemsstaterna, som arbetsgivaren har beviljats under ***de tolv månaderna före den olagliga anställningen***.	c) Återbetalning av offentliga förmåner, stöd eller bidrag, bl.a. EU-bidrag som förvaltas av medlemsstaterna, som arbetsgivaren har beviljats under ***den faktiska anställningsperioden eller, när denna inte är känd, under den presumerade period som avses i artikel 7.2 b***.

Or. de

Motivering

För att ta hänsyn till proportionalitetsprincipen är det lämpligt att anpassa de åtgärder som ska vidtas till den faktiska anställningsperioden eller till presumtionen att anställningen varat i sex månader.

Ändringsförslag 99
Nicolae Vlad Popa

Förslag till direktiv
Artikel 8 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Tillfällig eller permanent stängning av inrättningar som har använts för att begå överträdelsen.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 100
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 8 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Tillfällig eller permanent ***stängning av inrättningar som har använts för att begå överträdelsen***.	d) Tillfällig eller permanent ***indragning av tillståndet att bedriva verksamheten i fråga, om situationens allvar eller andelen olagligt anställda tredjelandsmedborgare hos den berörda arbetsgivaren motiverar detta***.

Or. en

Ändringsförslag 101
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 8 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) Tillfällig eller permanent stängning av inrättningar som har använts för att begå överträdelsen.	d) Tillfällig eller permanent stängning av inrättningar som har använts för att begå överträdelsen***, eller tillfällig eller permanent indragning av tillståndet att***

bedriva verksamheten i fråga.

Or. en

Motivering

Det bör även vara möjligt att dra in tillståndet att bedriva verksamhet.

Ändringsförslag 102
Marian-Jean Marinescu

Förslag till direktiv
Artikel 9

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Om arbetsgivaren är en underentreprenör ska medlemsstaterna sörja för att huvudentreprenören och eventuella mellanliggande entreprenörer är ansvariga att betala	***utgår***
a) påföljder enligt artikel 6, och	
b) efterbetalningar enligt artikel 7.	
2. Huvudentreprenören och eventuella mellanliggande entreprenörer ska hållas solidariskt ansvariga, utan att det påverkar tillämpningen av nationella bestämmelser om regressrätt.	

Or. en

Motivering

Med ”arbetsgivare” avses såväl ”entreprenörer” som ”underentreprenörer”. Denna artikel är därför onödig. Alla arbetsgivare bör hållas ansvariga för de personer som de anställer.

Ändringsförslag 103
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Om arbetsgivaren är en underentreprenör ska medlemsstaterna sörja för att huvudentreprenören och eventuella mellanliggande entreprenörer är ansvariga att betala	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 104
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) påföljder enligt artikel 6, och	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 105
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) efterbetalningar enligt artikel 7.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 106
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Huvudentreprenören och eventuella mellanliggande entreprenörer ska hållas solidariskt ansvariga, utan att det påverkar tillämpningen av nationella bestämmelser om regressrätt.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 107
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Varje medlemsstat skall sörja för att den överträdelse som avses i artikel 3 utgör ett brott under följande omständigheter, om den begås medvetet:	1. Varje medlemsstat skall sörja för att den överträdelse som avses i artikel 3 utgör ett brott ***i enlighet med nationell lagstiftning*** under följande omständigheter, om den begås medvetet:

Or. el

Motivering

Detta är nödvändigt att förtydliga eftersom vi rör oss inom den nationella ramen.

Ändringsförslag 108
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) Överträdelsen gäller ett betydande antal olagligt ***anställda*** tredjelandsmedborgare. Detta ska vara fallet vid olaglig anställning av åtminstone fyra tredjelandsmedborgare.	(b) Överträdelsen gäller ett betydande antal olagligt ***bosatta*** tredjelandsmedborgare ***som är olagligt anställda***. Detta ska vara fallet vid olaglig anställning av åtminstone fyra tredjelandsmedborgare.

Or. en

Ändringsförslag 109
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Överträdelsen åtföljs av särskilt exploaterande arbetsförhållanden; detta ska vara fallet exempelvis när arbetsförhållandena skiljer sig mycket från de lagligt anställda arbetstagarnas.	c) Överträdelsen åtföljs av ***övergrepp, våld, hot, trakasserier, förnedrande behandling, könsdiskriminering eller*** särskilt exploaterande arbetsförhållanden; detta ska vara fallet exempelvis när arbetsförhållandena skiljer sig mycket från de lagligt anställda arbetstagarnas.

Or. en

Ändringsförslag 110
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Överträdelsen åtföljs av särskilt exploaterande arbetsförhållanden; detta ska vara fallet exempelvis när	c) Överträdelsen åtföljs av särskilt exploaterande arbetsförhållanden; detta ska vara fallet exempelvis när

arbetsförhållandena skiljer sig mycket från de lagligt anställda arbetstagarnas.	arbetsförhållandena ***och lönevillkoren*** skiljer sig mycket från de lagligt anställda arbetstagarnas.

Or. fr

Ändringsförslag 111
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Överträdelsen åtföljs av ***särskilt*** exploaterande arbetsförhållanden***; detta ska vara fallet exempelvis när arbetsförhållandena*** skiljer sig mycket från de lagligt anställda arbetstagarnas.	c) Överträdelsen åtföljs av exploaterande arbetsförhållanden***, inklusive våld, hot, trakasserier och förödmjukande behandling och/eller av arbetsförhållanden som*** skiljer sig mycket från de lagligt anställda arbetstagarnas.

Or. en

Ändringsförslag 112
Nicolae Vlad Popa

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) Överträdelsen åtföljs av särskilt exploaterande arbetsförhållanden; detta ska vara fallet exempelvis när arbetsförhållandena skiljer sig mycket från de lagligt anställda arbetstagarnas.	c) Överträdelsen åtföljs av särskilt exploaterande arbetsförhållanden; detta ska vara fallet exempelvis när arbetsförhållandena skiljer sig mycket från de lagligt anställda arbetstagarnas***, vilket kan omfatta våld, hot, trakasserier och förödmjukande behandling***.

Or. en

Ändringsförslag 113
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 1 – led da (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	da) Överträdelsen gäller olagligt bosatta tredjelandsmedborgare som är minderåriga.

Or. en

Ändringsförslag 114
Ona Juknevičienė

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 1 – led da (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	da) Överträdelsen begås av en arbetsgivare som anställer en minderårig.

Or. en

Ändringsförslag 115
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 11a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 11a
	Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att se till att en förteckning över arbetsgivare som har brutit mot detta direktiv offentliggörs.

Or. en

Ändringsförslag 116
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 13 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska se till att en juridisk person som hålls ansvarig för ett brott enligt artikel 10 kan dömas till effektiva, väl avvägda och avskräckande påföljder, som ska omfatta straffrättsliga eller icke-straffrättsliga böter och får omfatta andra former av påföljder***, såsom***	Medlemsstaterna ska se till att en juridisk person som hålls ansvarig för ett brott enligt artikel 10 kan dömas till effektiva, väl avvägda och avskräckande påföljder, som ska omfatta straffrättsliga eller icke-straffrättsliga böter och får omfatta andra former av påföljder ***enligt detta direktiv för fysiska personer.***

Or. en

Ändringsförslag 117
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 13 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) fråntagande av rätt till offentliga förmåner eller stöd,	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 118
Jeanine Hennis-Plasschaert

Förslag till direktiv
Artikel 13 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) fråntagande av rätt till offentliga förmåner eller stöd,	a) fråntagande av rätt till offentliga förmåner eller stöd, ***inklusive EU-bidrag som förvaltas av medlemsstaterna,***

Or. en

Motivering

Ordalydelsen bör ligga i linje med ordalydelsen i artikel 8.

Ändringsförslag 119
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 13 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
b) fråntagande av rätt att delta i offentlig upphandling i upp till fem år,	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 120
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 13 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
c) tillfälligt eller permanent jordbruks- eller näringsförbud,	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 121
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 13 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) rättslig övervakning,	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 122
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 13 – led e

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
e) rättsligt beslut om likvidation.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 123
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska sörja för effektiva system genom vilka olagligt anställda tredjelandsmedborgare kan inge klagomål mot sina arbetsgivare direkt eller genom utsedda tredje parter.	1. Medlemsstaterna ska sörja för effektiva system genom vilka olagligt anställda tredjelandsmedborgare kan inge klagomål mot sina arbetsgivare direkt eller genom utsedda tredje parter ***och på ett konfidentiellt sätt***.

Or. en

Ändringsförslag 124
Rareş-Lucian Niculescu

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska sörja för effektiva system genom vilka olagligt anställda tredjelandsmedborgare kan inge klagomål mot sina arbetsgivare direkt eller genom utsedda tredje parter.	1. Medlemsstaterna ska sörja för effektiva system genom vilka olagligt anställda tredjelandsmedborgare kan inge klagomål mot sina arbetsgivare direkt eller genom utsedda tredje parter***, och genom vilka vem***

som helst som får kännedom om ett fall av olaglig anställning kan anmäla detta till de behöriga myndigheterna.

Or. fr

Motivering

Utöver olagligt anställda tredjelandsmedborgare finns det andra personer, exempelvis andra arbetsgivare, som kan ha viktiga uppgifter att lämna.

Ändringsförslag 125
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. Medlemsstaterna ska se till att rättsliga enheter, sammanslutningar, icke-statliga organisationer, lokala myndigheter och andra organ som fackföreningar, som enligt kriterierna i relevant nationell lagstiftning har ett berättigat intresse av att se till att detta direktiv efterlevs, får företräda eller stödja en olagligt anställd tredjelandsmedborgare i de rättsliga, administrativa och/eller straffrättsliga förfaranden som finns för att genomföra detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 126
Rareş-Lucian Niculescu

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Personer som anmäler fall av olagliga anställningar måste ges rättsligt skydd gentemot alla oskäliga åtgärder som vidtas till följd av anmälningen.

Or. ro

Motivering

För att detta direktiv ska kunna genomföras på ett effektivt sätt måste åtgärder införas till skydd för personer som anmäler olagliga anställningar för att skydda dessa personer gentemot oskäliga åtgärder som vidtas till följd av anmälningen.

Ändringsförslag 127
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. När det gäller de brott som omfattas av artikel 10.1 c ska medlemsstaterna enligt villkoren i artiklarna 4–15 i direktiv 2004/81/EG bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de rättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 128
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. När det gäller de brott som omfattas av artikel 10.1 c ska medlemsstaterna enligt villkoren i artiklarna 4–15 i direktiv 2004/81/EG bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de rättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd ***som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet***.	3. När det gäller de brott som omfattas av artikel 10.1 c ska medlemsstaterna enligt villkoren i artiklarna 4–15 i direktiv 2004/81/EG bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de rättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd ***och tillträde till den lagliga arbetsmarknaden***.

Or. en

Ändringsförslag 129
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. När det gäller de brott som omfattas av artikel 10.1 c skall medlemsstaterna enligt villkoren i artiklarna 4–15 i direktiv 2004/81/EG bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de rättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet.	3. När det gäller de brott som omfattas av artikel 10.1 c skall medlemsstaterna enligt villkoren i artiklarna 4–15 i direktiv 2004/81/EG ***ha möjlighet att*** bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de rättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet.

Or. el

Motivering

Medlemsstaterna måste ha frihet att välja för att undvika eventuella oegentligheter.

Ändringsförslag 130
Rareş-Lucian Niculescu

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. När det gäller de brott som omfattas av artikel 10.1 c ska medlemsstaterna enligt villkoren i artiklarna 4–15 i direktiv 2004/81/EG bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de rättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, tillfälliga uppehållstillstånd som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet.	3. När det gäller de brott som omfattas av artikel 10.1 c ska medlemsstaterna enligt villkoren i artiklarna 4–15 i direktiv 2004/81/EG bevilja tredjelandsmedborgare som har utsatts för exploaterande arbetsförhållanden, och som samarbetar i de rättsliga förfarandena mot arbetsgivaren, ***samt deras familjemedlemmar*** tillfälliga uppehållstillstånd som är knutna till de relevanta nationella förfarandenas varaktighet.

Or. fr

Motivering

Se ändringsförslag 2.

Ändringsförslag 131
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. När det gäller de förbud som avses i

artikel 3 ska medlemsstaterna, enligt villkoren i artiklarna 4–15 i direktiv 2004/81/EG, bevilja uppehållstillstånd med en varaktighet på minst sex månader till de tredjelandsmedborgare som ansöker om detta för att underlätta för dem att finna anställning, utbildning och/eller yrkesutbildning.

Or. it

Ändringsförslag 132
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 14a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 14a
	Utsedda tredje parter
	1. Medlemsstaterna ska se till att rättsliga enheter, sammanslutningar, icke-statliga organisationer, lokala myndigheter och organisationer som fackföreningar, som enligt kriterierna i relevant nationell lagstiftning har ett berättigat intresse av att se till att detta direktiv efterlevs, får företräda eller stödja en olagligt anställd tredjelandsmedborgare i de rättsliga, administrativa och/eller straffrättsliga förfaranden som finns för att se till att detta direktiv efterlevs.
	2. Medlemsstaterna ska för tillämpningen av detta direktiv inte döma utsedda parter som bistår tredjelandsmedborgare till några påföljder för hjälp till otillåten bosättning.

Or. en

Ändringsförslag 133
Simon Busuttil

Förslag till direktiv
Artikel 15 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska se till att ***minst 10 % av de*** företag som har sitt säte på deras territorium ***varje år*** inspekteras för kontroll av huruvida de anställer tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU.	1. Medlemsstaterna ska se till att företag som har sitt säte på deras territorium ***regelbundet*** inspekteras ***på ett effektivt och lämplig sätt*** för kontroll av huruvida de anställer tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU. ***Dessa inspektioner får utföras i samband med andra kontroller, t.ex. av hur hälso- och säkerhetsbestämmelserna på arbetsplatsen följs.***

Or. en

Ändringsförslag 134
Nicolae Vlad Popa

Förslag till direktiv
Artikel 15 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska se till att minst 10 % av de företag som har sitt säte på deras territorium varje år inspekteras för kontroll av huruvida de anställer tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU.	1. Medlemsstaterna ska se till att minst ***4 procent och högst*** 10 *procent* av de företag som har sitt säte på deras territorium varje år inspekteras för kontroll av huruvida de anställer tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU.

Or. en

Ändringsförslag 135
Rareş-Lucian Niculescu

Förslag till direktiv
Artikel 15 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna skall se till att minst ***10 %*** av de företag som har sitt säte på deras territorium varje år inspekteras för kontroll av huruvida de anställer tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU.	(1) Medlemsstaterna skall se till att minst ***3 %*** av de företag som har sitt säte på deras territorium varje år inspekteras för kontroll av huruvida de anställer tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU.

Or. ro

Motivering

Att inspektera 10 % av arbetsgivarna är ett ambitiöst men orealistiskt mål. 3 % är mer i linje med de berörda myndigheternas verkliga möjligheter.

Ändringsförslag 136
Nicolae Vlad Popa

Förslag till direktiv
Artikel 15 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Urvalet av de företag som ska inspekteras ska göras på grundval av en riskbedömning som ska utföras av de behöriga myndigheterna i medlemsstaterna; hänsyn ska därvid tas till faktorer såsom den sektor inom vilken ett företag är verksamt och tidigare förekomst av överträdelser.	2. Urvalet av de företag som ska inspekteras ska göras ***slumpmässigt med datorhjälp och därefter*** på grundval av en riskbedömning som ska utföras av de behöriga myndigheterna i medlemsstaterna; hänsyn ska därvid tas till faktorer såsom den sektor inom vilken ett företag är verksamt och tidigare förekomst av överträdelser.

Or. en

Ändringsförslag 137
Ioannis Varvitsiotis

Förslag till direktiv
Artikel 15 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Urvalet av de företag som skall inspekteras skall göras på grundval av en riskbedömning som skall utföras av de behöriga myndigheterna i medlemsstaterna; hänsyn skall därvid tas till faktorer såsom den sektor inom vilken ett företag är verksamt och tidigare ***förekomst av*** överträdelser.	2. Urvalet av de företag som skall inspekteras skall göras på grundval av en riskbedömning som skall utföras av de behöriga myndigheterna i medlemsstaterna; hänsyn skall därvid tas till faktorer såsom den sektor inom vilken ett företag är verksamt och ***uppgifter om*** tidigare ***eller förestående*** överträdelser. ***Alla dessa faktorer ska ses över med jämna mellanrum.***

Or. el

Ändringsförslag 138
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 15 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Medlemsstaterna ska se till att de inspektioner som avses i punkterna 1 och 2 inte påverkar yrkesinspektionerna, som endast görs för att bedöma arbetsförhållandena, särskilt hälso- och säkerhetsaspekter, oavsett arbetstagarens ställning. En tydlig åtskillnad ska göras mellan de inspektioner som avses i denna punkt och inspektioner som görs för att kontrollera invandringen.

Or. en

Ändringsförslag 139
Giusto Catania

Förslag till direktiv
Artikel 15a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 15a
	Bevarande av skyddsnivån
	Ingenting i detta direktiv får utgöra skäl för att inskränka det skydd som redan finns för utsatta tredjelandsmedborgare i medlemsstaterna på de områden som omfattas av direktivet.

Or. en

Ändringsförslag 140
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 16 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Senast [tre år efter den dag som avses i artikel 17] och vart tredje år därefter ska medlemsstaterna till kommissionen överlämna uppgifter om genomförandet av detta direktiv i form av en rapport som ska omfatta siffror och resultat från de inspektioner som utförts enligt artikel 15 samt noggranna uppgifter om de åtgärder som vidtagits enligt ***artikel 8***.	Senast [tre år efter den dag som avses i artikel 17] och vart tredje år därefter ska medlemsstaterna till kommissionen överlämna uppgifter om genomförandet av detta direktiv i form av en rapport som ska omfatta siffror och resultat från de inspektioner som utförts enligt artikel 15 samt noggranna uppgifter om de åtgärder som vidtagits enligt ***artiklarna 7, 8 och 14***. ***Medlemsstaterna ska inom samma tidsfrist även presentera studier om effekten av de åtgärder som vidtagits för att komma till rätta med odeklarerat arbete.***

Or. fr

Ändringsförslag 141
Jean Lambert

Förslag till direktiv
Artikel 16 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska tillsammans med sin första rapport också lämna en bedömning av hur direktivets genomförande har påverkat sysselsättningen bland dels tredjelandsmedborgare som vistas lagligt i EU och medborgare, dels invånare som tillhör etniska minoriteter.

Or. en

Ändringsförslag 142
Rareş-Lucian Niculescu

Förslag till direktiv
Artikel 17 – punkt 1a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	1a. När det gäller Bulgarien och Rumänien ska artikel 15.1 träda i kraft 48 månader efter datumet för offentliggörandet av detta direktiv i Europeiska unionens officiella tidning.

Or. ro

Motivering

Eftersom Rumänien och Bulgarien ännu inte har blivit destinationsländer för ekonomisk migration är olagliga anställningar av tredjelandsmedborgare inte ett utbrett fenomen i dessa länder. Genomförandet av direktivets artikel 15.1 skulle medföra en avsevärd ökning av kostnaderna och berörda mänskliga resurser, vilket under nuvarande förhållanden skulle vara oproportionerligt och alltför betungande.