



EUROOPA ÜHENDUSTE KOMISJON

SEK(2007) 560 (LÕPLIK)

BRÜSSEL, 29.05.2007

ÜLDEELARVE – 2007
III JAGU – KOMISJON, JAOTISED 26, 40

ASSIGNEERINGUTE ÜMBERPAIGUTAMINE NR **DEC14/2007**

MITTEKOHUSTUSLIKUD KULUD

EURODES

SENINE KIRJE

PEATÜKK 40 01 – HALDUSKULUDE RESERVID

ARTIKKEL 40 01 40 - 26 01 20 Euroopa Personalivaliku Amet

Liigendamata

- 1 667 000

UUS KIRJE

PEATÜKK 26 01 – Komisjoni halduse poliitikavaldkonna halduskulud

ARTIKKEL 26 01 20 – Euroopa Personalivaliku Amet

Liigendamata

1 667 000

2007. aasta eelarve koostamisel kandis Euroopa Parlament reservi 1 667 000 euro suuruse assigneeringu järgmistelt eelarveridadelt:

A4020101 – Institutsioonidevahelised konkursid (1 650 000 eurot)

A4020102 – Piiratud ulatusega konsultatsioonid, uuringud ja uurimused (11 250 eurot)

ja A4020103 – Euroopa Personalivaliku Ameti (EPSO) sisekoosolekute kulud (5750 eurot).

Artikli A4 02 01 (institutsioonidevaheline koostöö, institutsioonidevahelised teenused ja tegevused) selgituses on märgitud, et

EPSO peab esitama eelarvepädevatele institutsioonidele aruande oma töökorra muutmise ettepanekutega, mis võimaldaksid

- võtta asjakohased meetmed valikumenetluse kestuse lühendamiseks;
- kaaluda võimalusi kohaldada rangemaid vastuvõetavuskriteeriume, tagades samas Euroopa kodanikele avatud ja võrdse juurdepääsu konkurssidel osalemiseks;
- suurendada konkursi edukalt läbinud kandidaatide arvu reservnimekirjades, et rahuldada institutsioonide vajadusi;
- võtta meetmeid, et veelgi parandada ja kiirendada reservnimekirjade kasutamist;
- uurida põhjalikumalt valikumenetluse vestlusvooru detsentraliseeritud korraldamise võimalusi teatavate konkursside puhul.

Komisjon esitas eelarvepädevatele institutsioonidele 30. aprillil 2007 (BUDG D/3652) EPSO aruande, milles vastatakse eespool esitatud üleskutsetele ning milles on esitatud järgmine teave:

- Selleks et lühendada konkursside kestust (ajavahemikku alates konkursi väljakuulutamisest kuni reservnimekirjade avaldamiseni), on EPSO-I kavas konsolideerida kasutatavad elektroonilised testid ja kasutada neid ka teistes valdkondades, näiteks sekretäride praktiliste testide puhul või esseele parandamisel otse arvutis.
- EPSO uurib võimalust luua konkursile registreerumise test, mida saaks kasutada korduvalt ja mitmete konkursside puhul. EPSO jaoks on endiselt prioriteediks tagada reservnimekirjadesse kantud kandidaatide kvalifikatsiooni vastavus institutsioonide vajadustele. Seepärast kasutatakse konkursside korraldamisel kaasaegset tehnoloogiat, mis võimaldab hõlmata rohkem kodanikke.
- Alates EPSO loomisest 2003. aastal on konkursi edukalt läbinud ligikaudu 9200 kandidaati. Samas on nende arv teatavates valdkondades ebapiisav. Sagedamini esinevate puuduste kõrvaldamiseks on EPSO võtnud järgmised meetmed: institutsioonide personaliosakondade direktoreid koondava töörühma koosolekud, uus teabe- ja teabevahetuse strateegia ning vajadusel ka *ad hoc* lahendused.
- Konkursi edukalt läbinud kandidaatide elektroonilise reservnimekirja otsingumootorit ja haldusmehhanismi täiendatakse pidevalt.
- Katseprojekti raames võiks teatavate konkursside puhul korraldada valikumenetluse vestlusvooru detsentraliseeritult. Enne kõnealuse meetodi kasutuselevõttu tuleks katseprojekti tulemusi süviti analüüsida.
- EPSO abistab personalieeskirjade raames ELi institutsioone personali valikumenetluse korraldamisel, et suurendada ühtlust ja üldise tava järgimist ning kõikide ametitega sõlmitakse teenustasandi kokkulepe.

Reservi kantud assigneeringud moodustavad 25% eelarveridade assigneeringutest. Kõnealuste assigneeringute reservist vabastamine võimaldab EPSO-I järgida oma töökava ja täita ELi institutsioonide ees võetud kohustusi.

I. SUURENDAMINE

a) Eelarverea nimetus

26 01 20 – Euroopa Personalivaliku Amet

b) Arv näitajad seisuga 11.5.2007

	Liigendamata
1A. Assigneering eelarves (esialgne eelarve + paranduseelarve)	23 678 000
1B. Assigneering eelarves (EFTA)	0
2. Ümberpaigutatud assigneering	0
<hr/>	
3. Lõplik assigneering eelarveaastaks (1A+1B+2)	23 678 000
4. Lõplikust assigneeringust kasutatud	16 760 847
<hr/>	
5. Kasutamata/kasutatav summa (3–4)	6 917 153
6. Vajadused aasta lõpuni	8 584 153
7. Taotletud suurendamine	1 667 000
8. Suurendamine protsentides eelarves kirjendatud assigneeringutest (7/1A)	7,04%

c) Suurendamise üksikasjalik põhjendus

Vt eespool toodud põhjendusi.

II. VÄHENDAMINE

a) Eelarverea nimetus

40 01 – HALDUSKULUDE RESERVID – artikkel 26 01 20 – Euroopa Personalivaliku Amet

b) Arvnäitajad seisuga 11.5.2007

	Liigendamata
1A. Assigneering eelarves (esialgne eelarve + paranduseelarve)	0
1B. Assigneering eelarves (EFTA)	0
2. Ümberpaigutatud assigneering	0
<hr/>	
3. Lõplik assigneering eelarveaastaks (1A+1B+2)	0
4. Lõplikust assigneeringust kasutatud	0
<hr/>	
5. Kasutamata/kasutatav summa (3–4)	0
6. Vajadused aasta lõpuni (*)	0
7. Taotletud vähendamine	1 667 000
8. Vähendamine protsentides eelarves kirjendatud assigneeringutest (7/1A)	Ei kohaldata
(*) Ei kehti määratlemata otstarbega assigneeringute ega reservide eelarveaastaks	

c) Vähendamise üksikasjalik põhjendus

Vt eespool toodud põhjendusi.