



AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BIZOTTSÁGA

SEC(2007) 560 VÉGLEGES

BRÜSSZEL, 29.05.2007

ÁLTALÁNOS KÖLTSÉGVETÉS – 2007
III. SZAKASZ – BIZOTTSÁG 26., 40. CÍM

**DEC14/2007. SZÁMÚ ELŐIRÁNYZAT-
ÁTC SOPORTOSÍTÁS**

NEM KÖTELEZŐ KIADÁSOK

EUR

**AZ ALÁBBI
KÖLTSÉGVETÉSI
SOROKBÓL:**

40 01. ALCÍM – AZ IGAZGATÁSI KIADÁSOK TARTALÉKALAPJA

40 01 40 - 26 01 20 JOGCÍMC SOPORT – Európai Személyzeti Felvételi Hivatal

Nem
differenciált
előirányzatok - 1 667 000

AZ ALÁBBI KÖLTSÉGVETÉSI SOROKBA:

2601 ALCÍM – A bizottsági adminisztráció igazgatási kiadásai

26 01 20 JOGCÍMC SOPORT – Európai Személyzeti Felvételi Hivatal

Nem
differenciált
előirányzatok 1 667 000

A 2007. évi költségvetés kidolgozásakor az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal (EPSO) részére 1 667 000 EUR tartalékot különítettek el a következő költségvetési sorokban:

- A4020101 : „Intézményközi versenyvizsgák” (1 650 000 EUR);
- A4020102 : „Korlátozott konzultációk, vizsgálatok és felmérések” (11 250 EUR). valamint
- A4020103 : „Belső ülések költségei” (5 750 EUR).

Az A4 02 01 jogcímcsoporthoz (Intézményközi együttműködés, intézményközi szolgáltatások és tevékenységek) a következő megjegyzés tartozik:

Az EPSO jelentést nyújt be a költségvetési hatóságnak, és ebben javaslatokat tesz működési rendjének felülvizsgálatára a következő kérdések vonatkozásában:

- milyen intézkedésekkel lehet jobban lerövidíteni a kiválasztási eljárást?
- hogyan lehet szigorítani a felvételi kritériumokat és ugyanakkor biztosítani az európai polgároknak a szabad és egyenlő hozzáférést a versenyvizsgákhoz?
- hogyan lehetne minél több személyt kiválasztani a tartaléklistákra (az intézmények igényeinek megfelelően)?
- milyen intézkedéseket kellene hozni a tartaléklisták hatékonyabb és gyorsabb felhasználása érdekében?
- lehet-e decentralizálni bizonyos versenyvizsgák esetében a kiválasztási eljárás szóbeli szakaszát?

A Bizottság az EPSO-ról szóló, a fenti kérdésekre kitérő jelentését 2007. április 30-i keltezéssel (BUDG D/3652) elküldte a költségvetési hatóságnak, és ebben a következő tájékoztatás szerepel:

- A versenyvizsga meghirdetése és a tartaléklista összeállítása között eltelt idő lerövidítése érdekében az EPSO állandósítani kívánja a számítógépes vizsgáztatást (computer-based testing, CBT), és más területekre is ki kívánja terjeszteni, például a titkári gyakorlati vizsgákra vagy az esszék közvetlen számítógépes kidolgozására.
- Jelenleg folyamatban van annak tanulmányozása, hogy lehet-e gyakrabban szervezni felvételi vizsgát, illetve egy felvételi vizsga érvényes lehet-e több versenyvizsgára is. Továbbra is kiemelt fontosságú az EPSO-nál annak kutatása, hogyan lehet megfeleltetni a tartaléklisták minőségét az intézmények igényeinek olyan modern eljárások segítségével, amelyek több polgár elérését teszik lehetővé.
- Az EPSO 2003. évi megalakulása óta mintegy 9 200 személy kiválasztásában vett részt. Ugyanakkor nem minden területen elegendő a sikeres jelöltek száma. E nem ritka hiányosságok miatt az EPSO a következő kezdeményezéseket tette: újabb értekezletek az intézmények erőforrás-igazgatóinak vitacsoportjában, új információs és kommunikációs stratégia, szükség esetén eseti megoldások alkalmazása.
- A sikeres jelöltek adatai elektronikus tartaléklistában (Electronic Reserve List, e-RL) kereshetők és kezelhetők, ennek mind felhasználása, mind a kezelése folyamatosan fejlődik.
- Kísérleti projekt keretében bizonyos versenyvizsgák esetében ki lehet próbálni a kiválasztási eljárás szóbeli szakaszának decentralizálását, ám ezt a kérdést alaposan meg kell vizsgálni az esetleges későbbi alkalmazás előtt.
- A személyzeti szabályzat értelmében az EPSO feladata, hogy segítse az ügynökségek személyzeti kiválasztási eljárásait a harmonizáció fokozása és a közös eljárások előmozdítása érdekében, így az EPSO az ügynökségekkel szolgáltatási szerződést (Service Level Agreements, SLA) köt.

Az elkülönített tartalék-előirányzatok a költségvetési sorokban szereplő előirányzatok 25 %-ának felelnek meg. Ezen előirányzatok szükségesek ahhoz, hogy az EPSO folytathassa a programját, és teljesítse megbízó intézményeivel szemben fennálló kötelezettségeit.

I. EMELÉS

a) Megnevezés

26 01 20 – Európai Személyzeti Felvételi Hivatal

b) 2007.05.11-i adatok

	Nem differenciált előirányzatok
1A. Költségvetési előirányzat (kezdeti költségvetés + költségvetés- módosítás)	23 678 000
1B. Költségvetési előirányzat (EFTA)	0
2. Átcsoportosítások	0
<hr/>	
3. Éves végleges előirányzat (1A+1B+2)	23 678 000
4. A végleges előirányzat felhasználása	16 760 847
<hr/>	
5. Fel nem használt/rendelkezésre álló összeg (3–4)	6 917 153
6. Igény az év végéig	8 584 153
7. Javasolt emelés	1 667 000
8. Emelés a költségvetési előirányzat százalékában (7/1A)	7,04%

c) Az emelés részletes indoklása

Lásd a fenti indoklást

II. CSÖKKENTÉS

a) Megnevezés

40 01 – AZ IGAZGATÁSI KIADÁSOK TARTALÉKALAPJA – 26 01 20 jogcímcsoport – Európai Személyzeti Felvételi Hivatal

b) 2007.05.11-i adatok

	Nem differenciált előirányzatok
1A. Költségvetési előirányzat (kezdeti költségvetés + költségvetés-módosítás)	0
1B. Költségvetési előirányzat (EFTA)	0
2. Átcsoportosítások	0
<hr/>	
3. Éves végleges előirányzat (1A+1B+2)	0
4. A végleges előirányzat felhasználása	0
<hr/>	
5. Fel nem használt/rendelkezésre álló összeg (3–4)	0
6. Igény az év végéig (*)	0
7. Javasolt csökkentés	1 667 000
8. Csökkentés a költségvetési előirányzat százalékában (7/1A) (*) Tartalékalap vagy tartalék tételre nem vonatkozik.	n.a.

c) Az átcsoportosítás részletes indoklása

Lásd a fenti indoklást