



COMMISSIONE DELLE COMUNITÀ EUROPEE

SEC(2007) 560 DEFINITIVO

BRUXELLES, 29.05.2007

BILANCIO GENERALE - ESERCIZIO 2007
SEZIONE III - COMMISSIONE TITOLI 26, 40

STORNO DI STANZIAMENTI N. **DEC14/2007**

SPESE NON OBBLIGATORIE

IN EURO

ORIGINE DEGLI STANZIAMENTI

DAL CAPITOLO - 40 01 RISERVE PER SPESE AMMINISTRATIVE

ARTICOLO 40 01 40 - 26 01 20 Ufficio di selezione del personale delle Comunità europee

SND - 1 667 000

DESTINAZIONE DEGLI STANZIAMENTI

AL CAPITOLO - 26 01 Spese amministrative del settore «Amministrazione della Commissione»

ARTICOLO - 26 01 20 Ufficio di selezione del personale delle Comunità europee

SND 1 667 000

MOTIVAZIONE

Nell'ambito della procedura di elaborazione del bilancio 2007, è stato iscritto in riserva uno stanziamento di 1 667 000 euro corrispondente alle linee

A4020101 : "Concorsi interistituzionali" (1 650 000 euro);

A4020102 : "Consulenze, studi e inchieste di carattere limitato" (11 250 euro) e

A4020103 : "Spese varie per riunioni interne" (5 750 euro)

dell'Ufficio di selezione del personale delle Comunità europee (EPSO).

Nel commento dell'articolo A4 02 01 (Cooperazione interistituzionale, servizi e attività interistituzionali) si precisa quanto segue:

L'EPSO deve presentare all'autorità di bilancio una relazione contenente proposte di modifica dei propri metodi operativi al fine di:

- Adottare misure volte a ridurre ulteriormente la durata delle procedure di selezione.
- Esaminare la possibilità di applicare criteri di ammissione più rigorosi, garantendo nel contempo ai cittadini europei un accesso libero ed equo ai concorsi.
- Aumentare il numero dei candidati idonei iscritti sulle liste di riserva al fine di soddisfare le esigenze delle istituzioni.
- Adottare misure volte a migliorare ulteriormente e ad accelerare l'utilizzo delle liste di riserva.
- Esaminare ulteriormente la possibilità di decentralizzare la fase dei colloqui nelle procedure di selezione per alcuni concorsi.

Il 30 aprile 2007 la Commissione ha trasmesso all'autorità di bilancio (BUDG D/3652) la relazione dell'EPSO che risponde alle summenzionate richieste e comunica quanto segue:

- Al fine di ridurre ulteriormente l'intervallo di tempo tra la pubblicazione del bando di un concorso e la definizione della lista di riserva, EPSO intende consolidare l'utilizzo dei test informatizzati (Computer Based testing – CBT) ed estendere tali metodiche ad altri campi quali le prove pratiche di segretariato o le prove di redazione direttamente su computer.
- Si sta studiando la possibilità di svolgere test di ammissione più frequenti e validi per più concorsi. La corrispondenza tra la qualità delle liste di riserva e le esigenze delle istituzioni rimane prioritaria per EPSO che la persegue tramite metodiche moderne che consentano di raggiungere un maggior numero di cittadini.
- Dalla sua creazione nel 2003 EPSO ha fornito circa 9 200 candidati idonei. Tuttavia, in taluni settori, il numero degli idonei risulta insufficiente. Tali carenze, non atipiche, sono già oggetto di iniziative di EPSO quali: nuove riunioni del gruppo di riflessione composto dai direttori Risorse delle istituzioni, nuova strategia di informazione e di comunicazione, adozione, se necessario, di soluzioni ad hoc.
- Esiste uno strumento di ricerca e di gestione dei candidati idonei denominato "Electronic Reserv List" (e-RL), in costante evoluzione dal punto di vista tanto dell'utilizzo quanto della gestione.
- Il decentramento, per taluni concorsi, della fase "colloquio" della procedura di selezione potrebbe essere oggetto di un progetto pilota il cui esito dovrà essere sottoposto ad un'analisi approfondita prima dell'eventuale applicazione.
- Nel quadro dello statuto, EPSO si assumerebbe la responsabilità di assistere le agenzie nelle procedure di selezione del rispettivo personale al fine di promuovere una maggiore armonizzazione o pratiche comuni; con le agenzie verrebbero conclusi accordi a livello di servizio (Service Level Agreements – SLA).

Gli stanziamenti iscritti in riserva corrispondono al 25% degli stanziamenti delle linee. EPSO ha necessità di disporre di tali stanziamenti per poter rispettare il suo programma e i suoi obblighi nei confronti delle istituzioni per le quali lavora.

I. RAFFORZAMENTO

a) Denominazione della linea

26 01 20 – Ufficio di selezione del personale delle Comunità europee

b) Dati in cifre all'11.5.2007

	SND
1A. Stanziamenti dell'esercizio (bilancio iniziale + BR)	23 678 000
1B. Stanziamenti dell'esercizio (EFTA)	0
2. Storni	0
	<hr/>
3. Stanziamenti definitivi dell'esercizio (1A+1B+2)	23 678 000
4. Esecuzione degli stanziamenti definitivi dell'esercizio	16 760 847
	<hr/>
5. Stanziamenti non utilizzati/disponibili (3-4)	6 917 153
6. Fabbisogno fino a fine esercizio	8 584 153
7. Rafforzamento proposto	1 667 000
8. Percentuale del rafforzamento rispetto agli stanziamenti dell'esercizio (7/1A)	7,04%

c) Motivazione dettagliata del rafforzamento

Cfr. motivazione principale.

II. PRELIEVO

a) Denominazione della linea

40 01 – RISERVE PER SPESE AMMINISTRATIVE – Articolo 26 01 20 – Ufficio di selezione del personale delle Comunità europee

b) Dati in cifre all'11.5.2007

	SND
1A. Stanziamenti dell'esercizio (bilancio iniziale + BR)	0
1B. Stanziamenti dell'esercizio (EFTA)	0
2. Storni	0
<hr/>	
3. Stanziamenti definitivi dell'esercizio (1A+1B+2)	0
4. Esecuzione degli stanziamenti definitivi dell'esercizio	0
<hr/>	
5. Stanziamenti non utilizzati/disponibili (3-4)	0
6. Fabbisogno fino a fine esercizio (*)	0
7. Prelievo proposto	1 667 000
8. Percentuale del prelievo rispetto agli stanziamenti dell'esercizio (7/1A) enza oggetto per una linea di stanziamenti accantonati o in riserva	N/A

c) Motivazione dettagliata del prelievo:

Cfr. motivazione principale.