



# EUROPOS BENDRIJŲ KOMISIJA

SEC(2007) 560 GALUTINIS

BRIUSELIS, 29.05.2007

2007 M. BENDRASIS BIUDŽETAS  
III SKIRSNIS - KOMISIJA 26, 40 ANTRAŠTINĖS DALYS

ASIGNAVIMŲ PERKĖLIMAS Nr. **DEC14/2007**

NEPRIVALOMOSIOS IŠLAIDOS

---

EUR

## IŠ

40 01 **SKYRIUS** - ADMINISTRACINIŲ IŠLAIDŲ REZERVAS

40 01 40 - 26 01 20 STRAIPSNIS. Europos personalo atrankos tarnyba

NDIF

- 1 667 000

## I

2601 **SKYRIUS** - Komisijos administravimo politikos srities administracinės išlaidos

26 01 20 STRAIPSNIS. Europos personalo atrankos tarnyba

NDIF

1 667 000

Sudarant 2007 m. biudžetą, į rezervą buvo įtraukta 1 667 000 EUR asignavimų suma, atitinkanti šias su Europos personalo atrankos tarnyba (EPSO) susijusias biudžeto eilutes:

A4020101 - Tarpinstituciniai konkursai (1 650 000 EUR);

A4020102 - Riboto pobūdžio konsultacijos, studijos ir apžvalgos (11 250 EUR) ir

A4020103 - Vidaus posėdžių išlaidos (5 750 EUR)

A4 02 01 straipsnio (Institucijų bendradarbiavimas, tarpinstitucinės tarnybos ir veiklos) pastaboje nurodyta:

EPSO tarnyba turėtų pateikti biudžeto valdymo institucijai ataskaitą, kurioje pasiūlytų, kaip galėtų pakeisti savo darbo metodus, siekdama:

- priimti priemones, kurios padėtų dar labiau sutrumpinti atrankos procedūrą;
- išnagrinėti galimybę taikyti griežtesnius tinkamumo kriterijus, tuo pat metu užtikrindama Europos piliečiams nevaržomas ir lygias galimybes dalyvauti konkursuose;
- į rezervo sąrašą įrašyti daugiau konkursų laureatų siekiant patenkinti institucijų poreikius;
- priimti priemones, kad būtų galima geriau ir sparčiau pradėti naudotis rezervo sąrašais;
- toliau tikrinti galimybę tam tikriems konkursams decentralizuoti atrankos proceso pokalbius dėl įtraukimo į rezervo sąrašą.

2007 m. balandžio 30 d. Komisija perdavė biudžeto valdymo institucijai EPSO ataskaitą (BUDG D/3652), kurioje atsakoma į šiuos klausimus ir pateikiama tokia informacija:

- siekdama dar labiau sutrumpinti konkurso trukmę nuo jo paskelbimo iki rezervo sąrašo sudarymo, EPSO įtvirtins kompiuterinių testų naudojimą ir šią metodiką taikys kitose srityse, pvz., praktiniuose sekretorių atrankos testuose arba tiesiogiai kompiuterio ekrane rašomuose esė;
- šiuo metu nagrinėjamos galimybės dažniau organizuoti keleto konkursų dalyvių atrankos testus. Naudodama modernias technologijas, kuriomis galima skleisti informaciją kiek įmanoma daugiau žmonių, EPSO ir toliau vykdys svarbiausią savo užduotį – siekti, kad rezervo sąrašų kokybė atitiktų institucijų poreikius;
- nuo įkūrimo 2003 m. EPSO atrinko apie 9 200 konkursų laureatų. Tačiau kai kuriose srityse jų dar trūksta. Apie šį trūkumą pranešama gana dažnai, todėl EPSO jau ėmėsi įgyvendinti kelias priemones: vyksta iš institucijų žmogiškųjų išteklių skyrių sudarytos svarstymų grupės susirinkimai, patvirtinta nauja informavimo ir ryšių strategija, *ad hoc* sprendžiamos išskylančios problemos;
- įdiegta konkurso laureatų paieškos ir valdymo sistema e-RL (elektroninis rezervo sąrašas), kurios naudojimas ir valdymas nuolat tobulinamas;
- organizuojant konkursus galėtų būti atliktas bandomasis atrankos procedūros pokalbių decentralizavimo projektas, kurio rezultatus reikėtų smulkiau išnagrinėti ir nuspręsti dėl galimo tolesnio jo taikymo;
- remiantis Tarnybos nuostatais, labiau skatindama procedūrų derinimą ir bendrą patirtį, EPSO galėtų padėti agentūroms vykdyti savo darbuotojų atrankos procedūras, su šiomis agentūromis būtų sudaryti susitarimai dėl paslaugų lygio.

Į rezervą įtraukti asignavimai sudaro 25 % šioms eilutėms skirtų asignavimų. Šie asignavimai reikalingi, kad EPSO galėtų laikytis savo programos ir savo įsipareigojimų institucijoms, kurioms ji dirba.

## I. PADIDINIMAS

### a) Išlaidų kategorija

**26 01 20 - Europos personalo atrankos tarnyba**

### b) 2007 05 11 duomenys

	<b>NDIF</b>
1A. Asignavimo suma biudžete (pradinis biudžetas + taisomasis biudžetas)	23 678 000
1B. Asignavimo suma biudžete (ELPA)	0
2. Perkeliamos sumos	0
<hr/>	
3. Galutinė asignavimo suma per metus (1A+1B+2)	23 678 000
4. Galutinės asignavimo sumos panaudojimas	16 760 847
<hr/>	
<b>5. Nepanaudota ir (arba) likusi suma (3-4)</b>	<b>6 917 153</b>
<b>6. Iki metų pabaigos reikalinga suma</b>	<b>8 584 153</b>
<b>7. Siūlomas padidinimas</b>	<b>1 667 000</b>
8. Padidinimas, kaip asignavimo sumos biudžete procentinė dalis (7/1A)	7,04 %

### c) Išsamus padidinimo pagrindimas

Žr. pateiktą pagrindimą

## II. SUMAŽINIMAS

### a) Išlaidų kategorija

**40 01 - ADMINISTRACINIŲ IŠLAIDŲ REZERVAS - 26 01 20 straipsnis - Europos personalo atrankos tarnyba**

### b) 2007 05 11 duomenys

	<b>NDIF</b>
1A. Asignavimo suma biudžete (pradinis biudžetas + taisomasis biudžetas)	0
1B. Asignavimo suma biudžete (ELPA)	0
2. Perkeliamos sumos	0
<hr/>	
3. Galutinė asignavimo suma per metus (1A+1B+2)	0
4. Galutinės asignavimo sumos panaudojimas	0
<hr/>	
<b>5. Nepanaudota ir (arba) likusi suma (3-4)</b>	<b>0</b>
<b>6. Iki metų pabaigos reikalinga suma (*)</b>	<b>0</b>
<b>7. Siūlomas sumažinimas</b>	<b>1 667 000</b>
8. Sumažinimas, kaip asignavimo sumos biudžete procentinė dalis (7/1A) (* Netaikoma atidėjinių eilutei arba rezervo eilutei)	Nėra duomenų

### c) Išsamus sumažinimo pagrindimas

Žr. pateiktą pagrindimą