



EIROPAS KOPIENU KOMISIJA

SEC(2007) 560 GALĪGĀ  
REDAKCIJA

BRISELĒ, 29.05.2007

VISPĀRĒJAIS BUDŽETS — 2007. GADS  
III IEDAĻA — KOMISIJAS, 26., 40. SADAĻA

APROPRIĀCIJU PĀRVIETOŠANA Nr. **DEC14/2007**

NEOBLIGĀTIE IZDEVUMI

---

EUR

**PĀRVIETOJUMS NO  
ŠĀDĀM POZĪCIJĀM:**

40 01. NODAĻA. REZERVES ADMINISTRATĪVIEM IZDEVUMIEM  
40 01 40 - 26 01 20. PANTS. Eiropas Personāla atlases birojs

Nedif. - 1 667 000

**PĀRVIETOJUMS UZ ŠĀDĀM POZĪCIJĀM:**

26 01. **NODAĻA.** Politikas jomas „Komisijas administrācija” administratīvie izdevumi  
26 01 20. PANTS. Eiropas Personāla atlases birojs

Nedif. 1 667 000

2007. gada budžeta izstrādāšanas procedūrā apropriācijas 1 667 000 euro apmērā, kas atbilst Eiropas Personāla atlases biroja (EPSO) budžeta pozīcijām

A4020101: "Starpiestāžu konkursi" (EUR 1 650 000);

A4020102: "Ierobežota rakstura konsultācijas, pētījumi un aptaujas" (EUR 11 250) un

A4020103: "Iekšējo sanāksmju izmaksas" (EUR 5750),

tika iekļautas rezervē.

A4 02 01. panta (Iestāžu sadarbība, starpiestāžu pakalpojumi un darbības) piezīmēs ir norādīts, ka

EPSO ir jāiesniedz budžeta lēmēj institūcijai ziņojums, kurā iekļauti priekšlikumi, kas paredz pārskatīt tā darbības metodes, lai:

- pieņemtu pasākumus, kas vēl vairāk samazinātu atlases procedūras ilgumu,
- izskatītu iespēju noteikt stingrākus pielaišanas kritērijus, vienlaikus visiem Eiropas iedzīvotājiem nodrošinot atklātu un vienlīdzīgu piekļu konkursiem,
- palielinātu rezerves sarakstā iekļauto izraudzīto kandidātu skaitu, lai nodrošinātu iestāžu vajadzības,
- pieņemtu pasākumus, kas ļautu uzlabot un vēl vairāk paātrināt rezerves sarakstu izmantošanu,
- attiecībā uz atsevišķiem konkursiem turpmāk izskatītu iespēju decentralizēt atlases procesa intervijas posmu.

Komisija 2007. gada 30. aprīlī iesniedza budžeta lēmēj institūcijai EPSO ziņojumu (BUDG D/3652), kurā sniegta atbilde uz šiem jautājumiem un kurā sniegta šāda informācija:

- Lai vēl vairāk samazinātu konkursa ilgumu no tā publicēšanas brīža līdz rezerves saraksta sagatavošanai, EPSO plāno konsolidēt "*Computer based testing*" (CBT) izmantošanu un izmantot šo tehniku arī citās jomās, piemēram, sekretariāta praktiskajos pārbaudījumos vai eseju rakstīšanai, izmantojot datoru.
- Šobrīd tiek izpētīta iespēja veikt biežākus piekļuves testus, kuri ir derīgi vairākiem konkursiem. Joprojām EPSO prioritāte ir labākas atbilstības meklēšana starp rezerves sarakstu kvalitāti un iestāžu vajadzībām, izmantojot modernas tehnikas, kas ļauj ietvert lielāku skaitu pilsoņu.
- Kopš EPSO izveides 2003. gadā tas ir atlasījis apmēram 9200 veiksmīgos kandidātus. Tomēr dažās jomās veiksmīgo kandidātu skaits nav pietiekams. Attiecībā uz šīm nepietiekamībām, kuras nav netipiskas, EPSO ir īstenojis šādas iniciatīvas: darba grupas, ko veido iestāžu resursu direktori, jaunas sanāksmes, jauna informācijas un komunikācijas stratēģija, ad hoc risinājumu pieņemšana, ja nepieciešams.
- Veiksmīgo kandidātu meklēšanas un pārvaldības rīks "*Electronic Reserv List*" (e-RL) jau pastāv, un tas tiek pastāvīgi attīstīts gan tā lietošanai, gan tā pārvaldībai.
- Varētu tikt izveidots izmēģinājuma projekts par atlases procesa intervijas posma decentralizēšanu attiecībā uz atsevišķiem konkursiem, kura rezultāti būs padziļināti jāizpēta pirms tās iespējamās izmantošanas.
- Saskaņā ar Civildienesta noteikumiem EPSO veiks savu pienākumu palīdzēt aģentūrām personāla atlases procedūrās, lai veicinātu lielāku saskaņotību vai kopējo praksi, un ar aģentūrām tiks noslēgti "*Service Level Agreements*" (SLA).

Rezervē iekļautās apropriācijas atbilst 25% no pozīciju apropriācijām. EPSO šīs apropriācijas ir nepieciešamas, lai ievērotu savu programmu un saistības attiecībā pret iestādēm, kurām tas strādā.

## I. PALIELINĀJUMS

### a) Pozīcija

**26 01 20 - Eiropas Personāla atlases birojs**

### b) Skaitļi 11.05.2007.

	<b>Nedif.</b>
1A. Budžeta apropriācijas (sākotnējais budžets + budžeta grozījumi)	23 678 000
1B. Budžeta apropriācijas (EBTA)	0
2. Pārvietojumi	0
<hr/>	
3. Budžeta galīgās apropriācijas (1A+1B+2)	23 678 000
4. Budžeta galīgo apropriāciju izlietojums	16 760 847
<hr/>	
<b>5. Neizmantotās/pieejamās apropriācijas (3-4)</b>	<b>6 917 153</b>
<b>6. Pieprasījumi līdz gada beigām</b>	<b>8 584 153</b>
<b>7. Ierosinātais palielinājums</b>	<b>1 667 000</b>
8. Palielinājums procentos no budžeta apropriācijām (7/1A)	7,04%

### c) Sīkāks palielinājuma pamatojums

Skatīt galveno pamatojumu.

## II. SAMAZINĀJUMS

### a) Pozīcija

**40 01 - REZERVES ADMINISTRATĪVIEM IZDEVUMIEM – 26 01 20. pants – Eiropas Personāla atlases birojs**

### b) Skaitļi 11.05.2007.

	<b>Nedif.</b>
1A. Budžeta apropriācijas (sākotnējais budžets + budžeta grozījumi)	0
1B. Budžeta apropriācijas (EBTA)	0
2. Pārvietojumi	0
<hr/>	
3. Budžeta galīgās apropriācijas (1A+1B+2)	0
4. Budžeta galīgo apropriāciju izlietojums	0
<hr/>	
<b>5. Neizmantotās/pieejamās apropriācijas (3-4)</b>	<b>0</b>
<b>6. Pieprasījumi līdz gada beigām (*)</b>	<b>0</b>
<b>7. Ierosinātais samazinājums</b>	<b>1 667 000</b>
8. Samazinājums procentos no budžeta gada apropriācijām (7/1A) (* Neattiecas uz uzkrājumu pozīciju vai rezerves pozīciju)	Nav piemērojams

### c) Sīkāks samazinājuma pamatojums

Skatīt galveno pamatojumu.