



KOMISJA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH

SEC(2007) 560 WERSJA
OSTATECZNA

BRUKSELA, dnia 29.05.2007 r.

BUDŻET OGÓLNY – ROK BUDŻETOWY 2007
SEKCJA III – KOMISJA, TYTUŁY 26, 40

PRZESUNIĘCIE ŚRODKÓW Nr DEC14/2007

WYDATKI NIEOBOWIĄZKOWE

EUR

Z

ROZDZIAŁU - 40 01 REZERWY NA WYDATKI ADMINISTRACYJNE

ARTYKUŁU 40 01 40 - 26 01 20 Urząd Doboru Kadr Wspólnot Europejskich

Środki
niezróżnicowa
ne

- 1 667 000

DO

ROZDZIAŁU – 2601 Wydatki administracyjne w obszarze polityki „Administracja Komisji”

ARTYKUŁU 26 01 20 Urząd Doboru Kadr Wspólnot Europejskich

Środki
niezróżnicowa
ne

1 667 000

UZASADNIENIE

W trakcie procedury opracowywania budżetu na 2007 r., środki w wysokości 1.667.000 EUR odpowiadające pozycjom:

A4020101: „Konkursy międzyinstytucjonalne” (1 650 000 EUR);

A4020102: „Konsultacje ograniczone, studia i przeglądy” (11 250 EUR) i

A4020103: „Koszty spotkań wewnętrznych” (5 750 EUR);

Urzędu Doboru Kadr Wspólnot Europejskich (EPSO), ujęto w rezerwie.

W komentarzu do art. A4 02 01 (Współpraca między instytucjami, służby i działania międzyinstytucjonalne) podano:

EPSO powinno przedłożyć władzy budżetowej sprawozdanie zawierające propozycje wprowadzenia zmian w jego metodach pracy w celu:

- podjęcia działań pozwalających na dalsze skrócenie czasu trwania procesu selekcji,
- zbadania możliwości stosowania zaostrzonych kryteriów dopuszczalności przy jednoczesnym zapewnieniu obywatelom Europy otwartego i równego dostępu do konkursów,
- zwiększenia liczby laureatów na listach rezerwowych w celu zaspokojenia potrzeb instytucji,
- podjęcia działań zmierzających do dalszego usprawnienia i przyspieszenia wykorzystania list rezerwowych,
- dalszego zbadania możliwości decentralizacji etapu rozmów w procesie selekcji w przypadku niektórych konkursów,

Komisja przekazała władzy budżetowej sprawozdanie EPSO z dnia 30 kwietnia 2007 r. (BUDG D/3652), które odpowiada powyższym wymaganiom i zawiera następujące informacje:

- w celu dalszego skrócenia czasu trwania konkursów, od daty ogłoszenia do momentu sporządzenia listy rezerwowej, EPSO zamierza ugruntować stosowanie testów komputerowych (CBT) i objąć tą metodą również inne dziedziny, takie jak praktyczne testy dla sekretarek oraz umożliwić pisanie prac pisemnych bezpośrednio na komputerze.
- analizuje się możliwość częstszej organizacji testów preselekcji, które uprawniałyby do przystąpienia do szeregu konkursów, priorytetem EPSO jest próba pogodzenia jakości list rezerwowych z potrzebami instytucji – zadanie to realizowane jest za pomocą nowoczesnych technologii, które umożliwiają dotarcie do większej liczby obywateli,
- od czasu utworzenia EPSO w 2003 r. urząd wyłonił około 9 200 laureatów konkursów. Tym niemniej ich liczba w niektórych dziedzinach jest nadal niewystarczająca. W celu zaradzenia tym charakterystycznym brakom EPSO pojęło już następujące inicjatywy: organizacja kolejnych spotkań grupy analitycznej zrzeszającej kierowników ds. zasobów ludzkich różnych instytucji, nowa strategia informacyjna i komunikacyjna, a w razie konieczności stosowanie rozwiązań doraźnych.
- istnieje już narzędzie służące do przeszukiwania list laureatów i zarządzania tymi listami „Electronic Reserv List” (e-RL), które poddawane jest modyfikacjom zarówno w zakresie obsługi jak i zarządzania nim.
- decentralizacja niektórych konkursów na etapie przeprowadzania egzaminów ustnych mogłaby zostać objęta projektem pilotażowym, którego wynik, przed jego ewentualnym zastosowaniem w praktyce, wymagałby przeprowadzenia pogłębionej analizy.
- zgodnie z regulaminem pracowniczym, urząd mógłby podjąć się pomocy agencjom podczas procedur doboru kadr, w celu promowania wyższego stopnia harmonizacji lub wspólnych praktyk oraz zawrzeć z agencjami umowy o gwarantowanym poziomie usług (Service Level Agreement).

Środki ujęte w rezerwie odpowiadają 25 % środków ujętych w pozycjach. Środki muszą być dostępne, by umożliwić EPSO wypełnienie założeń programowych i obowiązków wobec instytucji, na rzecz których świadczy usługi.

I. ZWIĘKSZENIE ŚRODKÓW

a) Pozycja

26 01 20 Urząd Doboru Kadr Wspólnot Europejskich

b) Wartości na dzień 11.05.2007 r.

	Środki niezróżnicowane
1A. Środki na rok budżetowy (budżet początkowy + BK)	23 678 000
1B. Środki na rok budżetowy (EFTA)	0
2. Przesunięcia	0
<hr/>	
3. Ostateczna kwota środków na rok budżetowy (1A+1B+2)	23 678 000
4. Wykorzystanie ostatecznej kwoty środków na rok budżetowy	16 760 847
<hr/>	
5. Kwota niewykorzystana/dostępna (3-4)	6 917 153
6. Potrzeby do końca roku budżetowego	8 584 153
7. Proponowane zwiększenie środków	1 667 000
8. Zwiększenie wyrażone jako odsetek środków na rok budżetowy (7/1A)	7,04%

c) Szczegółowe uzasadnienie zwiększenia środków

Patrz uzasadnienie

II. ZMNIEJSZENIE ŚRODKÓW

a) Pozycja

40 01 REZERWY NA WYDATKI ADMINISTRACYJNE – Artykuł 26 01 20 Urząd Doboru Kadr Wspólnot Europejskich

b) Wartości na dzień 11.05.2007 r.

	Środki niezróżnicowane
1A. Środki na rok budżetowy (budżet początkowy + BK)	0
1B. Środki na rok budżetowy (EFTA)	0
2. Przesunięcia	0
<hr/>	
3. Ostateczna kwota środków na rok budżetowy (1A+1B+2)	0
4. Wykorzystanie ostatecznej kwoty środków na rok budżetowy	0
<hr/>	
5. Kwota niewykorzystana/dostępna (3–4)	0
6. Potrzeby do końca roku budżetowego (*)	0
7. Proponowane zmniejszenie środków	1 667 000
8. Zmniejszenie wyrażone jako odsetek środków na rok budżetowy (7/1A)	nie dotyczy
(*) Nie dotyczy pozycji środków tymczasowych i pozycji rezerw	

c) Szczegółowe uzasadnienie zmniejszenia środków

Patrz uzasadnienie