



COMISSÃO DAS COMUNIDADES EUROPEIAS

SEC (2007) 560 FINAL

BRUXELAS, 29.05.2007

ORÇAMENTO GERAL – EXERCÍCIO DE 2007
SECÇÃO III - COMISSÃO TÍTULOS 26, 40

TRANSFERÊNCIA DE DOTAÇÕES N° **DEC14/2007**

DESPESAS NÃO OBRIGATÓRIAS

EM EUROS

ORIGEM DAS DOTAÇÕES

DO CAPÍTULO - 40 01 RESERVAS PARA DESPESAS ADMINISTRATIVAS

ARTIGO 40 01 40 - 26 01 20 Serviço Europeu de Selecção do Pessoal

DND

- 1 667 000

DESTINO DAS DOTAÇÕES

PARA O CAPÍTULO – 26 01 Despesas administrativas do domínio de intervenção

Administração da Comissão

ARTIGO - 26 01 20 Serviço Europeu de Selecção do Pessoal

DND

1 667 000

Justificação:

Aquando do processo para a elaboração do orçamento 2007, uma dotação de 1 667 000 euros correspondente às rubricas

A4020101: "Concursos interinstitucionais" (1 650 000 euros);

A4020102: "Consultas, estudos e inquéritos de carácter limitado" (11 250 euros) e

A4020103: "Despesas de reuniões internas" (5 750 euros)

do Serviço Europeu de Selecção do Pessoal (EPSO), foi colocada em reserva.

Na observação do artigo A4 02 01 (Cooperação interinstitucional; serviços e actividades interinstitucionais) é indicado:

O EPSO deve apresentar à autoridade orçamental um relatório que contenha propostas que prevejam rever o seu modo de funcionamento, com vista a:

- Adoptar medidas adequadas a fim de reduzir ainda mais o prazo do processo de selecção.
- Estudar a possibilidade de aplicar critérios de admissão mais rigorosos, assegurando aos cidadãos europeus a liberdade e a igualdade de acesso aos concursos.
- Inscrever um maior número de candidatos aprovados nas listas de reserva a fim de responder às necessidades das instituições.
- Adoptar medidas que permitam melhorar e acelerar ainda mais a utilização das listas de reserva.
- Estudar de forma mais aprofundada a possibilidade de descentralizar, no tocante a determinados concursos, a fase «entrevista» do processo de selecção.

A Comissão transmitiu à autoridade orçamental em 30/4/2007 (BUDG D/3652) o relatório do EPSO que dá resposta a estes pedidos e comunica as seguintes informações:

- A fim de reduzir ainda mais a duração de um concurso entre a sua publicação e o estabelecimento da lista de reserva, o EPSO propõe-se consolidar a utilização de "Computer Based testing" (CBT) e alargar estas técnicas a outros domínios tais como os testes práticos de secretariado ou a redacção de ensaios directamente no computador.
- A possibilidade de realizar testes de acesso mais frequentes e mais válidos para vários concursos está actualmente em estudo. A procura da adequação entre a qualidade das listas de reserva e as necessidades das instituições permanece uma prioridade para o EPSO através de técnicas modernas que permitem atingir um maior número de cidadãos.
- Desde a sua criação em 2003, o EPSO forneceu cerca de 9 200 candidatos aprovados. No entanto, o número de candidatos aprovados é insuficiente em certos domínios. Estas insuficiências, não atípicas, são já objecto de iniciativas por parte do EPSO, tais como: novas reuniões do grupo de reflexão composto pelos directores de recursos das instituições, nova estratégia de informação e de comunicação e adopção de soluções *ad hoc* se necessário.
- Existe um instrumento de pesquisa e de gestão dos candidatos aprovados "Electronic Reserv List" (e-RL) que está em constante evolução no que refere à sua utilização, bem como à sua gestão.
- A descentralização para determinados concursos da fase "entrevista" do processo de selecção poderia ser objecto de um projecto-piloto cujo resultado necessitará de uma análise aprofundada antes de uma eventual utilização ulterior.
- No âmbito do Estatuto, o EPSO assumiria a responsabilidade de assistir as agências aquando dos processos de selecção do seu pessoal a fim de promover uma maior harmonização ou práticas comuns; seriam concluídos com as agências acordos de nível de serviço "Serviço Level Agreements" (SLA).

As dotações inscritas em reserva correspondem a 25% das dotações das rubricas. A disponibilidade destas dotações é necessária ao EPSO a fim de respeitar o seu programa e as suas obrigações para com as instituições com as quais trabalha.

I. REFORÇO

a) Designação da rubrica

26 01 20 - Serviço Europeu de Selecção do Pessoal

b) Dados quantificados em 11.5.2007

	DND
1A Dotações do exercício (orçamento inicial + OR)	23 678 000
1B Dotações do exercício (EFTA)	0
2. Transferências	0
	<hr/>
3. Dotações definitivas do exercício (1A+1B+2)	23 678 000
4. Execução das dotações definitivas do exercício	16 760 847
	<hr/>
5. Montante não utilizado/disponível (3-4)	6 917 153
6. Verbas necessárias até ao final do exercício	8 584 153
7. Reforço proposto	1 667 000
8. Percentagem do reforço em relação às dotações do exercício (7/1A)	7,04%

c) Justificação pormenorizada do reforço

Ver justificação principal.

II. SAQUE

a) Designação da rubrica

40 01 - RESERVAS PARA DESPESAS ADMINISTRATIVAS - Artigo 26 01 20 - Serviço Europeu de Selecção do Pessoal

b) Dados quantificados em 11. 5.2007

	DND
1A Dotações do exercício (orçamento inicial + OR)	0
1B Dotações do exercício (EFTA)	0
2. Transferências	0
<hr/>	
3. Dotações definitivas do exercício (1A+1B+2)	0
4. Execução das dotações definitivas do exercício	0
<hr/>	
5. Montante não utilizado/disponível (3-4)	0
6. Verbas necessárias até ao final do exercício(*)	0
7. Saque proposto	1 667 000
8. Percentagem do saque em relação às dotações do exercício (7/1A)	N/D
(*) Não aplicável a uma rubrica de dotações provisionais ou de reserva	

c) Justificação pormenorizada do saque

Ver justificação principal.