



KOMISIA EURÓPSKÝCH SPOLOČENSTIEV

SEK(2007) 560, V
KONEČNOM ZNENÍ

BRUSEL 29.05.2007

VŠEOBECNÝ ROZPOČET - ROZPOČTOVÝ ROK 2007
ODDIEL III – KOMISIA – HLAVY 26, 40

PRESUN ROZPOČTOVÝCH PROSTRIEDKOV
č. **DEC 14/2007**

NEPOVINNÉ VÝDAVKY

EUR

Z

KAPITOLY - 40 01 REZERVY NA ADMINISTRATÍVNE VÝDAVKY

ČLÁNKU 40 01 40 - 26 01 20 Európsky úrad pre výber pracovníkov

nedif.

- 1 667 000

DO

KAPITOLY - 26 01 Administratívne výdavky v oblasti politiky administratívy Komisie

ČLÁNKU - 26 01 20 Európsky úrad pre výber pracovníkov

nedif.

1 667 000

ODÔVODNENIE

Pri zostavovaní rozpočtu na rok 2007 boli rozpočtové prostriedky vo výške 1 667 000 EUR zodpovedajúce položkám

A4020101: „Medziinštitucionálne výberové konania“ (1 650 000 EUR)

A4020102: „Limitované konzultácie, štúdie a prieskumy“ (11 250 EUR) a

A4020103: „Náklady na interné zasadnutia“ (5 750 EUR)

Európskeho úradu pre výber pracovníkov (EPSO) umiestnené do rezervy.

V poznámke k článku A4 02 01 (Medziinštitucionálna spolupráca, medziinštitucionálne služby a činnosti) sa uvádza:

EPSO by malo rozpočtovému orgánu predložiť správu, v ktorej by boli uvedené návrhy na zavedenie zmien do jeho pracovných metód s cieľom:

- prijať opatrenia na ďalšie skrátenie trvania výberového procesu,
- preskúmať možnosť uplatňovania prísnejších kritérií prijateľnosti a súčasne zabezpečiť otvorený a rovnocenný prístup európskych občanov k súťažiam,
- zvýšiť počet úspešných kandidátov v rezervných zoznamoch s cieľom uspokojiť potreby inštitúcií,
- prijať opatrenia zamerané na ďalšie zlepšenie a zrýchlenie využívania rezervných zoznamov,
- dôkladnejšie preskúmať možnosť decentralizácie etapy pohovorov v rámci výberového procesu v prípade určitých súťaží.

Komisia 30. apríla 2007 predložila rozpočtovému orgánu správu úradu EPSO (BUDG D/3652), ktorá je reakciou na uvedené požiadavky a v ktorej sa uvádza, že:

- s cieľom ešte viac skrátiť dobu medzi uverejnením oznámenia o výberovom konaní a zostavením rezervného zoznamu má úrad EPSO v úmysle posilniť používanie počítačového testovania (Computer Based Testing – CBT) a rozšíriť tieto techniky aj do iných oblastí, ako sú napríklad praktické sekretárske testy alebo písanie esejí priamo na počítači;
- v súčasnosti sa skúma možnosť častejšieho organizovania vstupných testov, ktoré by boli platné pre viacero výberových konaní. Prioritou úradu EPSO aj naďalej zostáva hľadanie súladu medzi kvalitou rezervných zoznamov a potrebami inštitúcií prostredníctvom moderných techník, ktoré umožňujú osloviť väčší počet občanov;
- úrad EPSO od svojho vzniku v roku 2003 vybral približne 9 200 úspešných uchádzačov. Počet úspešných uchádzačov je však napriek tomu v niektorých oblastiach nedostatočný. Úrad EPSO sa už tieto nedostatky, ktoré nie sú neobvyklé, usiluje riešiť prostredníctvom iniciatív, ako sú: nové zasadnutia reflexnej skupiny zloženej z riaditeľov oddelení ľudských zdrojov jednotlivých inštitúcií, nová informačná a komunikačná stratégia, prijímanie ad hoc riešení, ak sú potrebné;
- existuje nástroj na správu rezervných zoznamov a vyhľadávanie úspešných uchádzačov tzv. elektronický rezervný zoznam (e-RL) a jeho používanie a správa sa neustále zlepšujú;
- decentralizácia etapy „pohovorov“ niektorých výberových konaní by mohla byť vyskúšaná v rámci pilotného projektu, ktorého výsledky by bolo nutné pred prípadným ďalším použitím takéhoto postupu podrobne analyzovať;
- úrad EPSO by v rámci služobného poriadku prevzal zodpovednosť za pomoc agentúram pri výbere ich personálu s cieľom podporovať väčšiu harmonizáciu alebo spoločné postupy a s týmito agentúrami by sa uzatvorili dohody o úrovni služieb.

Rozpočtové prostriedky zahrnuté v rezerve predstavujú 25 % rozpočtových prostriedkov uvedených položiek. Úrad EPSO potrebuje mať tieto prostriedky k dispozícii, aby mohol plniť svoj program a svoje záväzky voči inštitúciám, pre ktoré pracuje.

I. ZVÝŠENIE

a) Položka

26 01 20 Európsky úrad pre výber pracovníkov

b) Číselné údaje k 11. 5. 2007

	nedif.
1A. Rozpočtové prostriedky na daný rok (pôvodný rozpočet + OR)	23 678 000
1B. Rozpočtové prostriedky na daný rok (EZVO)	0
2. Presuny	0
<hr/>	
3. Konečné rozpočtové prostriedky na daný rok (1A+1B+2)	23 678 000
4. Využitie konečných rozpočtových prostriedkov na daný rok	16 760 847
<hr/>	
5. Nevyužité/disponibilné rozpočtové prostriedky (3-4)	6 917 153
6. Požiadavky do konca daného roka	8 584 153
7. Navrhované zvýšenie	1 667 000
8. Zvýšenie vyjadrené ako percento rozpočtových prostriedkov na daný rok (7/1A)	7,04 %

c) Podrobné odôvodnenie zvýšenia

Pozri hlavné odôvodnenie.

II. ZNÍŽENIE

a) Položka

40 01 - REZERVY NA ADMINISTRATÍVNE VÝDAVKY - článok 26 01 20 - Európsky úrad pre výber pracovníkov

b) Číselné údaje k 11. 5. 2007

	nedif.
1A. Rozpočtové prostriedky na daný rok (pôvodný rozpočet + OR)	0
1B. Rozpočtové prostriedky na daný rok (EZVO)	0
2. Presuny	0
<hr/>	
3. Konečné rozpočtové prostriedky na daný rok (1A+1B+2)	0
4. Využitie konečných rozpočtových prostriedkov na daný rok	0
<hr/>	
5. Nevyužité/disponibilné rozpočtové prostriedky (3-4)	0
6. Požiadavky do konca rozpočtového roka (*)	0
7. Navrhované zníženie	1 667 000
8. Zníženie vyjadrené ako percento rozpočtových prostriedkov na daný rok (7/1A) (*). Nevzťahuje sa na položku dočasných rozpočtových prostriedkov alebo rezerv.	neuvádza sa

c) Podrobné odôvodnenie zníženia

Pozri hlavné odôvodnenie.