



KOMISIJA EVROPSKIH SKUPNOSTI

SEC(2007) 560 KONČ.

BRUSELJ, 29.05.2007

SPLOŠNI PRORAČUN – LETO 2007
ODDELEK III – KOMISIJA, NASLOVA 26, 40

PRERAZPOREDITEV ODOBRITEV ŠT.
DEC 14/2007

NEOBVEZNI ODHODKI

v EUR

IZVOR ODOBRITEV

POGLAVJE – 40 01 REZERVE ZA UPRAVNO POSLOVODENJE

ČLEN 40 01 40 – 26 01 20 Evropski urad za izbor osebja

Nedif.

–1 667 000

NAMEN ODOBRITEV

POGLAVJE – 26 01 Upravni odhodki na področju „Upravna služba Komisije“

ČLEN – 26 01 20 Evropski urad za izbor osebja

Nedif.

1 667 000

V postopku določanja proračuna za leto 2007 so bile odobritve v višini 1 667 000 EUR, in sicer za vrstice

A4 02 01 01: „Medinstitucionalni natečaji“ (1 650 000 EUR);

A4 02 01 02: „Omejena posvetovanja, študije in raziskave“ (11 250 EUR) in

A4 02 01 03: „Stroški notranjih sestankov“ (5 750 EUR)

za Evropski urad za izbor osebja (EPSO), razporejene med rezerve.

V opombah k členu A4 02 01 (Medinstitucionalno sodelovanje, medinstitucionalne službe in dejavnosti) je navedeno:

EPSO mora proračunskemu organu predložiti poročilo, ki vsebuje predloge za uvedbo sprememb delovnih metod te institucije, da se:

- sprejmejo ukrepi za dodatno skrajšanje trajanja izbornega postopka,
- preuči možnost uporabe strožjih meril za sprejemljivost kandidatov ter obenem zagotovi vsem evropskim državljanom odprt in enakovreden dostop do natečajev,
- poveča število uspešnih kandidatov na rezervnih seznamih za kritje potreb institucij,
- sprejmejo ukrepi za nadaljnje izboljšanje in pospeševanje uporabe rezervnih seznamov,
- nadalje preuči možnost decentralizacije faze razgovorov v okviru izbornega postopka za nekatere natečaje.

Komisija je proračunskemu organu 30. aprila 2007 predložila poročilo urada EPSO (BUDG D/3652), ki vsebuje odziv na te zahteve in naslednje podatke:

- Da bi se trajanje izbornih postopkov od objave do določitve rezervnega seznama še bolj skrajšalo, namerava EPSO krepiti uporabo preverjanj z uporabo računalnika in razširiti te tehnike tudi na druga področja, kot so praktični preizkusi za tajnike ali pisanje esejev neposredno na računalnik.
- Možnost izvajanja pogostejših sprejemnih preizkusov, ki bi veljali za več natečajev, se trenutno preučuje. Iskanje ravnovesja med kakovostjo rezervnih seznamov in potrebami institucij je še naprej ena prednostnih nalog urada EPSO in EPSO se je loteva s sodobnimi tehnikami, ki omogočajo pritegnitev čim večjega števila državljanov.
- Od ustanovitve leta 2003 je EPSO pridobil približno 9 200 uspešnih kandidatov. Kljub temu na nekaterih področjih uspešnih kandidatov ni dovolj. Zaradi tega pomanjkanja, ki je dokaj značilno, EPSO že izvaja pobude, kot so: novi sestanki skupine za razmislek, ki jo sestavljajo direktorji kadrovske službe institucij, nova informacijska in komunikacijska strategija ter sprejetje zasilnih rešitev, kadar so potrebne.
- Vzpostavljen je bil „elektronski rezervni seznam“ (e-RL), orodje za iskanje in upravljanje uspešnih kandidatov, katerega uporaba in upravljanje se stalno razvijata.
- Glede decentralizacije faze razgovorov v okviru izbornega postopka za nekatere natečaje bi se lahko izvedel pilotni projekt, katerega rezultate bi bilo treba pred morebitno poznejšo uporabo poglobljeno analizirati.
- V okviru Kadrovske predpise bi EPSO lahko prevzel odgovornost za pomoč agencijam pri postopkih za izbor njihovega osebja, da bi se s tem spodbujala večja usklajenost ali skupne prakse, z agencijami pa bi bili v teh primerih sklenjeni „dogovori o ravni storitev“.

Odobritve, razporejene v rezervo, ustrezajo 25 % odobritev iz ustreznih vrstic. Te odobritve je treba dati na razpolago, da lahko EPSO izvaja svoj program in spoštuje obveznosti do institucij, za katere dela.

I. POVEČANJE

a) Postavka

26 01 20 – Evropski urad za izbor osebja

b) Podatki na dan 11. 5. 2007

	Nedif.
1A. Odobritve v proračunu (začetni proračun + SP)	23 678 000
1B. Odobritve v proračunu (EFTA)	0
2. Prerazporeditve	0
<hr/>	
3. Končne odobritve za to leto (1A+1B+2)	23 678 000
4. Poraba končnih odobritev	16 760 847
<hr/>	
5. Neporabljene/razpoložljive odobritve (3–4)	6 917 153
6. Potrebe do konca leta	8 584 153
7. Predlagano povečanje	1 667 000
8. Povečanje kot odstotek odobritev v proračunu (7/1A)	7,04 %

c) Podrobni razlogi za povečanje

Glej razloge zgoraj.

II. ZMANJŠANJE

a) Postavka

40 01 – REZERVE ZA UPRAVNO POSLOVODENJE – Člen 26 01 20 – Evropski urad za izbor osebja

b) Podatki na dan 11. 5. 2007

	Nedif.
1A. Odobritve v proračunu (začetni proračun + SP)	0
1B. Odobritve v proračunu (EFTA)	0
2. Prerazporeditve	0
<hr/>	
3. Končne odobritve za to leto (1A+1B+2)	0
4. Poraba končnih odobritev	0
<hr/>	
5. Neporabljene/razpoložljive odobritve (3–4)	0
6. Potrebe do konca leta (*)	0
7. Predlagano zmanjšanje	1 667 000
8. Zmanjšanje kot odstotek odobritev v proračunu (7/1A) (* Se ne uporablja za postavko začasnih odobritev ali postavko rezerv	se ne uporablja

c) Podrobni razlogi za zmanjšanje

Glej razloge zgoraj.