EUROPA-PARLAMENTET

2004 *2009*

Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

FORELØBIG
2004/0158(COD)

3.2.2005

UDKAST TIL UDTALELSE

fra Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender

til Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om et fællesskabsprogram for beskæftigelse og social solidaritet - Progress (KOM(2004)0488 – C6-0092/2004 – 2004/0158(COD))

Rådgivende ordfører: Kyriacos Triantaphyllides

PA_Leg

KORT BEGRUNDELSE

Det er en kendsgerning, at Den Europæiske Unions politik på områder, der vedrører social beskyttelse af arbejdstagerne, trænger til forbedring. For at skabe grundlaget herfor er det nødvendigt med institutionelle og lovgivningsmæssige forbedringer samt forbedring af den hidtidige praksis. Inden for rammerne af dette forslag til afgørelse er det, vi nu skal gøre, at bidrage til, at de politiske friheder og rettigheder for alle, der lever og arbejder i Den Europæiske Union, sikres og beskyttes, så de på værdig vis kan deltage ordentligt i samfundet og føre en tilfredsstillende tilværelse.

Da de sociale indikatorer ikke forbedres alene som et resultat af, at det lykkes at opnå de opstillede økonomiske målsætninger, bør vi være særlig opmærksomme på indholdet af de politikker, som vi fører. Når det derfor er vort mål at løse de sociale problemer samtidig med de økonomiske, må vi, når vi, dvs. Europa-Parlamentet, opfordres til at afgive udtalelse, hele tiden huske på, at vi ikke må mindske vor indsats til fordel for social beskyttelse af arbejdstagerne til fordel for de økonomiske indikatorer. Faktisk bør Den Europæiske Unions indsats for at gribe de eksisterende sociale og økonomiske problemer rigtigt an være så progressiv som muligt med hensyn til metoderne til løsning af spørgsmål som arbejdsvilkår, arbejdsmiljø, beskyttelse af arbejdstagerne (sikkerhed, stabilitet, sundhed), fremme af integrationen på arbejdsmarkedet og i samfundet, bekæmpelse af diskrimination og ligestilling mellem kønnene.

For at virkeliggøre de socialpolitiske målsætninger indeholdt i dette forslag til afgørelse, er det vigtigt at understrege den rolle, som arbejdstagerne som organiseret helhed selv skal spille i bestræbelserne på at forsvare og hævde deres interesser. Arbejdsgivernes interesser falder ikke altid sammen med arbejdstagernes, hvorfor Den Europæiske Union bør sikre arbejdstagerne retten til at deltage i den sociale dialog og de programmer, der er til drøftelse. En social dialog og analyse af arbejdstagerspørgsmålene i en Union bestående af 25 medlemsstater ville være utænkelig og i hvert fald ineffektiv, hvis man ikke understregede den rolle, som den væsentligste faktor, nemlig arbejdstagerne, spiller. Dette forudsætter naturligvis af såvel praktiske men også faglige grunde deltagelse af organiserede, ikke-statslige organisationer, såsom fagforeningerne.

Kommissionen bør i denne forbindelse vurdere behovet for at træffe foranstaltninger, der konsoliderer og tager alvorligt hensyn til indvandrernes rolle. Konkret bør nødvendigheden af at beskytte de vandrende arbejdstagere på arbejdspladserne anerkendes i denne afgørelse, idet der samtidig lægges vægt på deres reelle integration i samfundet og i den sociale beskyttelse. Idet det må erkendes, at der også er problemer med gennemførelsen af socialforsorgs- og -beskyttelsesforanstaltninger for de hjemlige arbejdstagere, bør afgørelsens bestemmelser række udover nødvendigheden af social beskyttelse og integration af de vandrende arbejdstagere og tage sigte på beskyttelse af samtlige arbejdstagere. Endnu et punkt af overordentlig stor betydning for sikringen af et i det mindste tilfredsstillende niveau for en bred social beskyttelse og gode arbejdsvilkår er, at man anerkender, at personer med handicap udgør en samfundsgruppe, der i særlig grad er udsat for diskrimination.

Sikring af et passende niveau for social beskyttelse af arbejdstagerne, såsom tilfredsstillende arbejdsvilkår, er ikke nogen let opgave. Ofte medfører nødvendigheden af at opnå de økonomiske mål, at de ovennævnte hensyn kommer i anden række. Det er ikke desto mindre

vigtigt ikke at glemme, at tallene, de økonomiske målsætninger, der fastlægges og eventuelt virkeliggøres, rent faktisk bør være i arbejdstagernes egen interesse. Den Europæiske Union skal derfor være opmærksom på, at de trufne foranstaltninger ikke fører til skabelse af rigide retsrammer på beskæftigelsesområdet men til et funktionsdygtigt system, der tager hensyn til arbejdstagernes interesser på alle beskæftigelsesområder, sikrer en passende socialforsorg og fremmer den sociale dialog på en sådan måde, at de direkte berørte grupper ikke marginaliseres eller udelukkes fra at deltage i denne dialog.

ÆNDRINGSFORSLAG

Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender opfordrer Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende ændringsforslag i sin betænkning:

Kommissionens forslag[1]	Ændringsforslag
Ændringsforslag 1 Betragtning 5 a (ny)	
	(5a) Der bør gøres opmærksom på indvandrernes særlige situation i denne forbindelse samt på betydningen af foranstaltninger til omdannelse af de uregistrerede - og ofte usikre - aktiviteter, der udøves af vandrende arbejdstagere, til regulære ansættelsesforhold, så de vil kunne nyde den samme sociale beskyttelse, ydelser og arbejdsvilkår som de registrerede arbejdstagere.
Ændringsforslag 2 Artikel 5, stk. 4 a (nyt)	
	4a. Styrkelse af bevidstheden og udbredelse af oplysninger samt fremme af debatten mellem ngo'er, fagforeninger, regionale og lokale aktører og andre berørte parter om de bedste metoder til at fremme integrationen af tredjelandes statsborgere, der legalt har bopæl i Unionens område, på

[1] EUT C ... / Endnu ikke offentliggjort i EUT.

det officielle arbejdsmarked og i samfundet samt om de bedste metoder til at sikre social beskyttelse af både vandrende arbejdstagere og lokale arbejdstagere;

Ændringsforslag 3
Artikel 5, stk. 4 b (nyt)

4b. Fremme af indgåelsen af overenskomster mellem medlemsstaterne og indvandrernes oprindelseslande for at sikre overførslen af deres rettigheder, hvad angår social sikring;

Ændringsforslag 4
Artikel 5, stk. 5

5. Udvikling af de vigtigste EU-netværks evne til for at forfølge EU's politiske mål.	5. Udvikling af de vigtigste EU-netværks evne til for at forfølge EU's ***relevante*** politiske mål.

Ændringsforslag 5
Artikel 6, stk. 4 a (nyt)

4a. Styrkelse af bevidstheden og udbredelse af oplysninger samt fremme af debatten om det globale spørgsmål om illegal beskæftigelse for at sikre, at spørgsmål om sundhed, sikkerhed og arbejdsvilkår vil blive taget op og tilgodeset for både indvandrere og lokale. Fagforeningernes rolle med hensyn til at bevare og opretholde landvindingerne på disse områder bør understreges.

Ændringsforslag 6
Artikel 7, stk. 3 a (nyt)

3a. Aktiv understøttelse af enhver konkret antidiskriminationsforanstaltning, der tager sigte på at fjerne alle barrierer, der

forhindrer medlemmer af forfordelte eller handicappede grupper i at få adgang til job og uddannelse med henblik på at integrere dem på arbejdsmarkedet og i samfundet og samtidig sikre deres sociale beskyttelse.

Ændringsforslag 7
Artikel 7, stk. 3 a (nyt)

3a. Særlig bevidstgørelse med henblik på at skabe lige adgang for kønnene på alle niveauer i arbejdslivet og inden for alle erhverv.

Ændringsforslag 8
Artikel 8, stk. 4

4. Udvikling af de vigtigste EU-netværks evne til at forfølge EU's politiske mål.	4. Udvikling af de vigtigste EU-netværks evne til at forfølge EU's ***relevante*** politiske mål.