

EUROOPA PARLAMENT

2004



2009

Majandus- ja rahanduskomisjon

2008/2246(INI)

17.10.2008

ARVAMUSE PROJEKT

Esitaja: majandus- ja rahanduskomisjon

Saaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Direktiivi 2002/14/EÜ (millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses) kohaldamine (2008/2246(INI))

Arvamuse koostaja: Harald Ettl

PA_NonLeg

ETTEPANEKUD

Majandus- ja rahanduskomisjon palub vastutaval tööhõive- ja sotsiaalkomisjonil lisada oma resolutsiooni ettepanekusse järgmised ettepanekud:

1. rõhutab, et töötajatel on võimalik otsuseid mõjutada vaid siis, kui neid õigel ajal teavitatakse ja nendega õigel ajal nõu peetakse ning seepärast tuleb ka ettevõtete ümberstruktureerimise, fusiooni, ostu ja müügi korral ning juhul, kui ettevõtte võtavad üle finantsinvestorid, näiteks riskifondid (*hedge funds*) või erakapitali investeerimisfondid (*private equity funds*), töötajaid informeerida ja nendega konsulteerida õigel ajal, enne asjaomaste otsuste langetamist; on seetõttu seisukohal, et direktiivi 2002/14/EÜ (millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses)¹ läbivaatamisel tuleb selgelt määratleda töötajate õigus saada teavet ja konsulteerida;
2. juhib tähelepanu sellele, et teabe saamise ja konsulteerimise õigus on töötaja üks põhilisi õigusi; on seisukohal, et praeguse finantsturukriisi kogemusi arvestades peab see õigus olema tagatud ka siis, kui ettevõtte võtab üle riskifond või erakapitali investeerimisfond; palub seepärast komisjoni esitada asjakohane ettepanek direktiivi 2002/14/EÜ muutmiseks;
3. on seisukohal, et teave, millel võib olla ettevõtet majanduslikult tugevasti kahjustav mõju, peaks jääma täiesti konfidentsiaalseks, kuni ei ole selgitatud, kas see teave on tõene;
4. märgib, et mõnes liikmesriigis rakendatakse "töötaja" mõistet künnise arvutamisel diferentseeritult; on arvamusel, et künnise arvutamisel tuleb alati aluseks võtta registreeritud töötajate arv – sõltumata töötaja vanusest ja töölepingu vormist;
5. palub ELi asutusi, kelle pädevusse kuuluvad ettevõtete fusiooni ja ülevõtmise küsimused, tagada, et ettevõtete fusiooni ja ülevõtmisega seotud otsuste tegemisel järgitaks siseriiklikke ja Euroopa Ühenduse õiguses sisalduvaid eeskirju töötajate teavitamise ja nõustamise kohta;
6. palub komisjoni garanteerida, et merelaevade meeskondi koheldaks võrdselt muude töötajatega ning arvata merelaevade meeskonnad direktiivi 2002/14/EÜ muutmise ettepanekus selle direktiivi kehtivuspiirkonda.

¹ EÜT L 80, 23.3.2002, lk 29.