

# EIROPAS PARLAMENTS

2004



2009

---

*Ekonomikas un monetārā komiteja*

**2008/2246(INI)**

17.10.2008

## **ATZINUMA PROJEKTS**

Sniegusi Ekonomikas un monetārā komiteja

Nodarbinātības un sociālo lietu komitejai

par Direktīvas 2002/14/EK, ar ko izveido vispārēju sistēmu darbinieku informēšanai un uzklaušīšanai Eiropas Kopienā, īstenošanu (2008/2246(INI))

Atzinumu sagatavoja: *Harald Ettl*

PA\_NonLeg

## IEROSINĀJUMI

Ekonomikas un monetārā komiteja aicina par jautājumu atbildīgo Nodarbinātības un sociālo lietu komiteju rezolūcijas priekšlikumā iekļaut šādus ierosinājumus:

1. uzsver, ka darbinieki var ietekmēt lēmumus tikai tad, ja viņus savlaicīgi informē un ar viņiem apspriežas, proti, attiecībā uz uzņēmumu pārstrukturēšanu, apvienošanu, pirkšanu un pārdošanu un pārņemšanu, ko veic ieguldītāji, izmantojot, piemēram, riska ieguldījumu fondus un privāto kapitāla vērtspapīru fondus, ir jāinformē darbinieki un ar viņiem jāapspriežas savlaicīgi pirms attiecīgo lēmumu pieņemšanas; tādēļ uzskata, ka, pārskatot Eiropas Parlamenta un Padomes 2002. gada 11. marta Direktīvu 2002/14/EK, ar ko izveido vispārēju sistēmu darbinieku informēšanai un uzklauskšanai Eiropas Kopienā<sup>1</sup>, ir precīzi jādefinē darbinieku tiesības saņemt informāciju un tiesības tikt uzklausktiem;
2. norāda, ka tiesības tikt informētiem un uzklausktiem ir visu darbinieku pamattiesības, un uzskata, ka, ņemot vērā pieredzi, kas gūta saistībā ar pašreizējo finanšu tirgus krīzi, šīs tiesības ir arī jāgarantē tad, ja uzņēmumus pārņem, izmantojot riska ieguldījumu fondus un privāto kapitāla vērtspapīru fondus; tādēļ aicina Komisiju iesniegt attiecīgu priekšlikumu, lai izdarītu grozījumus Direktīvā 2002/14/EK;
3. uzskata, ka informācijai, kas varētu būtiski ietekmēt uzņēmuma ekonomisko darbību, ir jābūt pilnībā konfidencialai, līdz tiek noskaidrots, vai attiecīgā informācija ir precīza;
4. atzīmē, ka, aprēķinot robežvērtības, dažas dalībvalstis izmanto atšķirīgu jēdziena "darbinieks" definīciju; uzskata, ka reģistrēto darbinieku skaits neatkarīgi no darbinieku vecuma un ar tiem noslēgto darba līgumu veida vienmēr ir jāņem par pamatu šādos aprēķinos;
5. aicina ES atbildīgās iestādes, kas uzrauga uzņēmumu apvienošanu un pārņemšanu, nodrošināt atbilstību valsts un Kopienas tiesību aktiem par darbinieku informēšanu un apspriešanos ar tiem gadījumos, kad tiek pieņemti lēmumi par uzņēmumu apvienošanu un pārņemšanu;
6. aicina Komisiju nodrošināt, lai pret to kuģu apkalpes locekļiem, kuri iziet atklātā jūrā, attieksme būtu tāda pati kā pret citiem darbiniekiem, un priekšlikumā par grozījumu izdarīšanu Direktīvā 2002/14/EK censties paplašināt direktīvas jomu, tajā iekļaujot iepriekšminētās personas.

---

<sup>1</sup> OV L 80, 23.3.2002., 29. lpp.