



2020/0310(COD)

6.4.2021

*****I**

FÖRSLAG TILL BETÄNKANDE

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om tillräckliga
minimilöner i Europeiska unionen
(COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD))

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

Föredragande: Dennis Radtke, Agnes Jongerius

Teckenförklaring

- * Samrådsförfarande
- *** Godkännandeförfarande
- ***I Ordinarie lagstiftningsförfarande (första behandlingen)
- ***II Ordinarie lagstiftningsförfarande (andra behandlingen)
- ***III Ordinarie lagstiftningsförfarande (tredje behandlingen)

(Det angivna förfarandet baseras på den rättsliga grund som angetts i förslaget till akt.)

Ändringsförslag till ett förslag till akt

När parlamentets ändringsförslag utformas i två spalter gäller följande:

Text som utgår markeras med *fetkursiv* stil i vänsterspalten. Text som ersätts markeras med *fetkursiv* stil i båda spalterna. Ny text markeras med *fetkursiv* stil i högerspalten.

De två första raderna i hänvisningen ovanför varje ändringsförslag anger vilket textavsnitt som avses i det förslag till akt som behandlas. Om ett ändringsförslag avser en befintlig akt som förslaget till akt är avsett att ändra innehåller hänvisningen även en tredje och en fjärde rad. Den tredje raden anger den befintliga akten och den fjärde vilken bestämmelse i denna akt som ändringsförslaget avser.

När parlamentets ändringsförslag utformas som en konsoliderad text gäller följande:

Nya textdelar markeras med *fetkursiv* stil. Textdelar som utgår markeras med symbolen ■ eller med genomstrykning. Textdelar som ersätts anges genom att ny text markeras med *fetkursiv* stil och text som utgår stryks eller markeras med genomstrykning. Sådana ändringar som endast är tekniska och som gjorts av de berörda avdelningarna vid färdigställandet av den slutliga texten markeras däremot inte.

INNEHÅLL

Sida

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION5

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen

(COM(2020)0682 – C9-0337/2020 – 2020/0310(COD))

(Ordinarie lagstiftningsförfarande: första behandlingen)

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2020)0682),
 - med beaktande av artiklarna 294.2 och 153.2, jämförda med artikel 153.1 b, i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, i enlighet med vilka kommissionen har lagt fram sitt förslag för parlamentet (C9-0337/2020),
 - med beaktande av artikel 294.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,
 - med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande¹,
 - med beaktande av Regionkommitténs yttrande²,
 - med beaktande av artikel 59 i arbetsordningen,
 - med beaktande av yttrandet från utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män,
 - med beaktande av betänkandet från utskottet för sysselsättning och sociala frågor (A9-0000/2021).
1. Europaparlamentet antar nedanstående ståndpunkt vid första behandlingen.
 2. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända parlamentets ståndpunkt till rådet, kommissionen och de nationella parlamenten.

Ändringsförslag 1

Förslag till direktiv

Titel

<i>Kommissionens förslag</i>	<i>Ändringsförslag</i>
Förslag till	Förslag till
EUROPAPARLAMENTETS OCH	EUROPAPARLAMENTETS OCH

¹ EUT C , , s. .

² EUT C , , s. .

RÅDETS DIREKTIV

om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen

RÅDETS DIREKTIV

om tillräckliga **och skäligen** minimilöner i Europeiska unionen

Or. en

Ändringsförslag 2

Förslag till direktiv

Skäl 3

Kommissionens förslag

(3) Enligt den europeiska sociala stadgan har alla arbetstagare rätt till skäligen arbetsvillkor. Vidare erkänns alla arbetstagares rätt till skäligen ersättning som är tillräcklig för att bereda dem och deras familjer en godtagbar levnadsstandard. I artikel 4 i stadgan erkänns den roll som fritt ingångna kollektivavtal och författningsreglerade metoder för fastställande av minimilöner spelar för att säkerställa ett effektivt utövande av denna rättighet.

Ändringsförslag

(3) Enligt den europeiska sociala stadgan (**stadgan**) har alla arbetstagare rätt till skäligen arbetsvillkor. Vidare erkänns alla arbetstagares rätt till skäligen ersättning som är tillräcklig för att bereda dem och deras familjer en godtagbar levnadsstandard. I artikel 4 i stadgan erkänns den roll som fritt ingångna kollektivavtal och författningsreglerade metoder för fastställande av minimilöner spelar för att säkerställa ett effektivt utövande av denna rättighet. **I artikel 5 i stadgan erkänns arbetstagares och arbetsgivares föreningsrätt och i artikel 6 erkänns förhandlingsrätten.**

Or. en

Ändringsförslag 3

Förslag till direktiv

Skäl 6

Kommissionens förslag

(6) Bättre arbets- och levnadsvillkor, bland annat genom tillräckligen minimilöner, gynnar både arbetstagare och företag i unionen och är en förutsättning för hållbar tillväxt för alla. Att ta itu med stora skillnader i minimilönernas täckning och tillräcklighet bidrar till att öka rättvisan på arbetsmarknaden i EU samt främjar ekonomiska och sociala framsteg och konvergens uppåt. Konkurrensen på den

Ändringsförslag

(6) Bättre arbets- och levnadsvillkor, bland annat genom tillräckligen **och skäligen** minimilöner, gynnar både arbetstagare och företag i unionen och är en förutsättning för hållbar tillväxt för alla. Att ta itu med stora skillnader i minimilönernas täckning och tillräcklighet bidrar till att öka rättvisan på arbetsmarknaden i EU samt främjar ekonomiska och sociala framsteg och konvergens uppåt. Konkurrensen på den

inre marknaden bör bygga på hög social standard, innovation och produktivitetsförbättringar som säkerställer lika spelregler.

inre marknaden bör bygga på hög social standard, *skapande av arbetstillfällen av hög kvalitet*, innovation och produktivitetsförbättringar som säkerställer lika spelregler.

Or. en

Ändringsförslag 4

Förslag till direktiv Skäl 7

Kommissionens förslag

(7) När minimilönerna fastställs på lämpliga nivåer skyddar detta de mindre gynnade arbetstagarnas inkomster, bidrar till att säkerställa en godtagbar levnadsstandard och begränsar inkomstbortfallet under dåliga tider, något som vitsordas i Internationella arbetsorganisationens konvention nr 131 om fastställande av minimilöner. Minimilöner bidrar till att upprätthålla inhemsk efterfrågan, stärker incitamenten att arbeta och minskar löneskillnader och fattigdom bland förvärvsarbetande.

Ändringsförslag

(7) När minimilönerna fastställs på lämpliga *och skäliga* nivåer skyddar detta de mindre gynnade arbetstagarnas inkomster, bidrar till att säkerställa en godtagbar levnadsstandard och begränsar inkomstbortfallet under dåliga tider, något som vitsordas i Internationella arbetsorganisationens (*ILO*) konvention nr 131 om fastställande av minimilöner. Minimilöner bidrar till att upprätthålla inhemsk efterfrågan, stärker incitamenten att arbeta och minskar löneskillnader och fattigdom bland förvärvsarbetande.

Or. en

Ändringsförslag 5

Förslag till direktiv Skäl 7a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(7a) Under konjunkturedgångar, till exempel covid-19-krisen, är minimilöners roll för att skydda lågavlönade arbetstagare särskilt viktig, och de är väsentliga för att stödja en hållbar ekonomisk återhämtning för alla.

Or. en

Ändringsförslag 6

Förslag till direktiv

Skäl 8

Kommissionens förslag

(8) Sannolikheten **för** att kvinnor, unga och lågutbildade arbetstagare och personer med funktionsnedsättning **ska vara** minimilöntagare eller låginkomsttagare **är större än för andra grupper. Under konjunkturnedgångar, till exempel covid-19-krisen, blir minimilönernas roll för att skydda lågavlönade arbetstagare allt viktigare, och de är avgörande för att stödja en hållbar ekonomisk återhämtning för alla.** Åtgärder avseende minimilöner bidrar till jämställdhet genom att minska skillnaderna i lön och pension mellan kvinnor och män samt till att lyfta kvinnor ur fattigdom.

Ändringsförslag

(8) Sannolikheten **är fortfarande större** att kvinnor, unga och lågutbildade arbetstagare och personer med funktionsnedsättning **är** minimilöntagare eller låginkomsttagare. Åtgärder avseende minimilöner bidrar till jämställdhet genom att minska skillnaderna i lön och pension mellan kvinnor och män samt till att lyfta kvinnor ur fattigdom.

Or. en

Ändringsförslag 7

Förslag till direktiv

Skäl 9

Kommissionens förslag

(9) **Covid-19-pandemin har betydande inverkan på tjänstesektorn och småföretagen, som båda har höga andelar minimilöntagare.** Minimilöner är **också** viktiga med tanke på de strukturtendenser som omformar arbetsmarknaderna och som i allt högre grad kännetecknas av en hög andel atypiska och otrygga anställningar. Dessa tendenser har lett till ökad polarisering på arbetsmarknaden i form av en allt större andel lågavlönade och lågkvalificerade yrken i de flesta medlemsstater, samt till större löneskillnader i vissa av dem.

Ändringsförslag

(9) Minimilöner är viktiga **även** med tanke på de strukturtendenser som omformar arbetsmarknaderna och som i allt högre grad kännetecknas av en hög andel atypiska och otrygga anställningar. Dessa tendenser har lett till ökad polarisering på arbetsmarknaden i form av en allt större andel lågavlönade och lågkvalificerade yrken i de flesta medlemsstater, samt till större löneskillnader i vissa av dem.

Ändringsförslag 8

Förslag till direktiv

Skäl 11

Kommissionens förslag

(11) Minimilöneskyddet i kollektivavtal för lågavlönade yrken är i de flesta fall tillräckligt, **men** de lagstadgade minimilönerna är låga jämfört med andra löner i ekonomin i **flera** medlemsstater. I nio medlemsstater utgjorde den lagstadgade minimilönen 2018 inte en tillräcklig inkomst för att en ensamstående minimilöntagare skulle nå upp till gränsen för fattigdomsrisk. Att det förekommer nedsatta minimilöner (variationer) och avdrag från lagstadgade minimilöner påverkar dessutom tillräckligheten negativt.

Ändringsförslag

(11) Minimilöneskyddet i kollektivavtal för lågavlönade yrken är i de flesta fall tillräckligt **och har visat sig vara ett effektivt sätt att bekämpa fattigdom bland förvärvsarbetande**. De lagstadgade minimilönerna är **vanligtvis** låga jämfört med andra löner i ekonomin i **många** medlemsstater. I nio medlemsstater utgjorde den lagstadgade minimilönen 2018 inte en tillräcklig inkomst för att en ensamstående minimilöntagare skulle nå upp till gränsen för fattigdomsrisk. Att det förekommer nedsatta minimilöner (variationer) och avdrag från lagstadgade minimilöner påverkar dessutom tillräckligheten negativt.

Ändringsförslag 9

Förslag till direktiv

Skäl 12

Kommissionens förslag

(12) Alla arbetstagare i unionen skyddas inte av minimilöner. I några medlemsstater får vissa arbetstagare, trots att de har täckning, i själva verket en ersättning som är lägre än den lagstadgade minimilönen på grund av att gällande regler inte efterlevs. Det har konstaterats att sådan bristande efterlevnad särskilt drabbar kvinnor, unga arbetstagare, personer med funktionsnedsättning och arbetstagare inom jordbruket. I medlemsstater där

Ändringsförslag

(12) Alla arbetstagare i unionen skyddas inte av minimilöner. I några medlemsstater får vissa arbetstagare, trots att de har täckning, i själva verket en ersättning som är lägre än den lagstadgade minimilönen på grund av att gällande regler inte efterlevs **och på grund av befintliga variationer i och avdrag från den lagstadgade minimilönen**. Det har konstaterats att sådan bristande efterlevnad särskilt drabbar kvinnor, unga arbetstagare, **lågutbildade**

minimilöneskyddet endast ges genom kollektivavtal varierar andelen arbetstagare som inte omfattas från uppskattningsvis 2 % till 55 % av alla arbetstagare.

arbetstagare, personer med funktionsnedsättning och arbetstagare inom jordbruket. I medlemsstater där minimilöneskyddet endast ges genom kollektivavtal varierar andelen arbetstagare som inte omfattas från uppskattningsvis 2 % till 55 % av alla arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 10

Förslag till direktiv Skäl 13

Kommissionens förslag

(13) Starka kollektivförhandlingar på branschnivå eller branschövergripande nivå bidrar till att säkerställa ett tillräckligt minimilöneskydd, men de traditionella kollektivförhandlingsstrukturerna har urholkats de senaste årtiondena, bland annat på grund av strukturförändringar i ekonomin i riktning mot mindre fackligt organiserade branscher **och** den sjunkande fackliga organisationsgraden **på grund av ökningen av atypiska och nya arbetsformer**.

Ändringsförslag

(13) Starka kollektivförhandlingar på branschnivå eller branschövergripande nivå bidrar till att säkerställa ett tillräckligt **och skäligt** minimilöneskydd, men de traditionella kollektivförhandlingsstrukturerna har urholkats de senaste årtiondena, bland annat på grund av strukturförändringar i ekonomin i riktning mot mindre fackligt organiserade branscher, den sjunkande fackliga organisationsgraden och **det vikande medlemsantalet i arbetsgivarorganisationer**. **Kollektivförhandlingar på branschnivå och branschövergripande nivå sattes dessutom under hårt tryck på grund av politiska beslut i kölvattnet på finanskrisen 2008. Kollektivförhandlingar på branschnivå och branschövergripande är dock väsentliga i syfte att uppnå skäliga minimilöner och behöver därför främjas och stärkas.**

Or. en

Ändringsförslag 11

Förslag till direktiv Skäl 14

Kommissionens förslag

(14) Kommissionen har samrått med arbetsmarknadens parter i en tvåstegsprocess om möjliga åtgärder för att ta itu med utmaningarna kring tillräckligt minimilöneskydd i unionen i enlighet med artikel 154 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt. Arbetsmarknadens parter var inte överens om att inleda förhandlingar om dessa frågor. Det är dock viktigt att vidta åtgärder på unionsnivå för att säkerställa att arbetstagare i unionen skyddas genom tillräckliga minimilöner, med beaktande av resultaten av samrådet med arbetsmarknadens parter.

Ändringsförslag

(14) Kommissionen har samrått med arbetsmarknadens parter i en tvåstegsprocess om möjliga åtgärder för att ta itu med utmaningarna kring tillräckligt minimilöneskydd i unionen i enlighet med artikel 154 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt. Arbetsmarknadens parter var inte överens om att inleda förhandlingar om dessa frågor. Det är dock viktigt att vidta åtgärder på unionsnivå för att säkerställa att arbetstagare i unionen skyddas genom tillräckliga **och skäliga** minimilöner, med beaktande av resultaten av samrådet med arbetsmarknadens parter.

Or. en

Ändringsförslag 12

Förslag till direktiv Skäl 15

Kommissionens förslag

(15) I detta direktiv fastställs minimikrav på unionsnivå för att säkerställa både att minimilönerna sätts på en tillräcklig nivå och att arbetstagarna har tillgång till minimilöneskydd i form av en lagstadgad minimilön eller i form av löner som sätts enligt kollektivavtal enligt definitionen i detta direktiv.

Ändringsförslag

(15) I detta direktiv fastställs minimikrav på unionsnivå för att säkerställa både att minimilönerna sätts på en tillräcklig **och skälig** nivå och att arbetstagarna har tillgång till minimilöneskydd i form av en lagstadgad minimilön eller i form av löner som sätts enligt kollektivavtal enligt definitionen i detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv Skäl 17

(17) Detta direktiv är tillämpligt på arbetstagare som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i den lagstiftning, de kollektivavtal eller den praxis som gäller i varje medlemsstat, med beaktande av de kriterier som fastställts av domstolen för att fastställa en arbetstagares ställning. Under förutsättning att de uppfyller dessa kriterier kan hushållsarbetare, behovsarbetstagare, intermittenta arbetstagare, voucher-baserade arbetstagare, falska egenföretagare, arbetstagare på digitala plattformar, praktikanter och lärlingar omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Äkta egenföretagare bör inte omfattas av detta direktivs tillämpningsområde eftersom de inte uppfyller dessa kriterier. Missbruk av ställningen som egenföretagare, enligt definitionen i nationell rätt, antingen inom det egna landet eller över gränserna, är en form av falskdeklarerat arbete som ofta förknippas med odeklarerat arbete. Det är fråga om falskt egenföretagande när en person deklarerar som egenföretagare men i själva verket uppfyller villkor som är typiska för ett anställningsförhållande, i syfte att undvika vissa rättsliga skyldigheter eller skyldigheter att betala skatter och avgifter. Sådana personer bör omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Fastställandet av förekomsten av ett anställningsförhållande bör ske på grundval av fakta om arbetets faktiska utförande, inte utifrån parternas beskrivning av förhållandet.

(17) Detta direktiv är tillämpligt på arbetstagare som har ett anställningsavtal eller ett anställningsförhållande enligt definitionen i den lagstiftning, de kollektivavtal eller den praxis som gäller i varje medlemsstat, med beaktande av de kriterier som fastställts av domstolen för att fastställa en arbetstagares ställning. Under förutsättning att de uppfyller dessa kriterier kan **arbetstagare i såväl privat som offentlig sektor, arbetstagare vars lön beräknas på grundval av resultat när detta är tillåtet enligt nationell rätt**, hushållsarbetare, behovsarbetstagare, intermittenta arbetstagare, voucher-baserade arbetstagare, falska egenföretagare, arbetstagare på digitala plattformar, **andra arbetstagare med atypisk anställning**, praktikanter och lärlingar omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Äkta egenföretagare bör inte omfattas av detta direktivs tillämpningsområde eftersom de inte uppfyller dessa kriterier. Missbruk av ställningen som egenföretagare, enligt definitionen i nationell rätt, antingen inom det egna landet eller över gränserna, är en form av falskdeklarerat arbete som ofta förknippas med odeklarerat arbete. Det är fråga om falskt egenföretagande när en person deklarerar som egenföretagare men i själva verket uppfyller villkor som är typiska för ett anställningsförhållande, i syfte att undvika vissa rättsliga skyldigheter eller skyldigheter att betala skatter och avgifter. Sådana personer bör omfattas av detta direktivs tillämpningsområde. Fastställandet av förekomsten av ett anställningsförhållande bör ske på grundval av fakta om arbetets faktiska utförande, inte utifrån parternas beskrivning av förhållandet.

Or. en

Ändringsförslag 14

Förslag till direktiv Skäl 17a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(17a) Medlemsstaterna bör säkerställa efterlevnad av den begränsning av arbetstiden som fastställs i nationell rätt eller i kollektivavtal i medlemsstaterna i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG^{1a}, samt av andra bestämmelser om hälsa och säkerhet, i syfte att säkerställa skäliga arbetsvillkor och värna arbetstagarnas fysiska och psykiska välbefinnande.

^{1a} Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (EUT L 299, 18.11.2003, s. 9).

Or. en

Ändringsförslag 15

Förslag till direktiv Skäl 18

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(18) Valfungerande kollektivförhandlingar om lönesättning är ett viktigt sätt att se till att arbetstagarna skyddas genom tillräckliga minimilöner. I medlemsstater med lagstadgade minimilöner stöder kollektivförhandlingar den allmänna löneutvecklingen och bidrar därför till att förbättra minimilönernas tillräcklighet. I de medlemsstater där minimilöneskyddet uteslutande tillhandahålls genom kollektivförhandlingar avgörs lönerns nivå och andelen skyddade arbetstagare direkt av hur systemet för kollektivförhandlingar fungerar och av

(18) **Kollektivförhandlingar bör under alla omständigheter tolkas i överensstämmelse med ILO:s konventioner nr 98 om organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten och nr 154 om kollektiva förhandlingar samt ILO:s rekommendation nr 91 om kollektivavtal.** Valfungerande kollektivförhandlingar om lönesättning är ett viktigt sätt att se till att arbetstagarna skyddas genom tillräckliga **och skäliga** minimilöner. I medlemsstater med lagstadgade minimilöner stöder kollektivförhandlingar den allmänna löneutvecklingen och bidrar därför till att

kollektivförhandlingarnas täckning. Starka och välfungerande kollektivförhandlingar tillsammans med en hög täckning för branschvisa eller branschövergripande kollektivavtal stärker minimilönernas tillräcklighet och täckning.

förbättra minimilönernas tillräcklighet. I de medlemsstater där minimilöneskyddet uteslutande tillhandahålls genom kollektivförhandlingar avgörs lönernas nivå och andelen skyddade arbetstagare direkt av hur systemet för kollektivförhandlingar fungerar och av kollektivförhandlingarnas täckning. Starka och välfungerande kollektivförhandlingar tillsammans med en hög täckning för branschvisa eller branschövergripande kollektivavtal stärker minimilönernas tillräcklighet och täckning.

Or. en

Ändringsförslag 16

Förslag till direktiv Skäl 19

Kommissionens förslag

(19) Mot bakgrund av att kollektivförhandlingarnas täckning minskar är det viktigt att medlemsstaterna främjar kollektivförhandlingar för att förbättra arbetstagarnas tillgång till det minimilöneskydd som kollektivavtal ger. Medlemsstater där kollektivförhandlingarna har hög täckning tenderar att ha en låg andel lågavlönade arbetstagare och höga minimilöner. I medlemsstater med liten andel låginkomsttagare täcker kollektivförhandlingarna över 70 %. På liknande sätt täcker kollektivförhandlingarna över 70 % i majoriteten av de medlemsstater som har höga minimilöner i förhållande till medianlönen. Alla medlemsstater bör uppmuntras att främja **kollektivförhandlingar**, men de som inte når upp till denna täckning bör, i samråd med **eller** efter överenskommelse med arbetsmarknadens parter, tillhandahålla nya ramar eller starka befintliga ramar för förfaranden och institutionella

Ändringsförslag

(19) Mot bakgrund av att kollektivförhandlingarnas täckning minskar är det viktigt att medlemsstaterna främjar kollektivförhandlingar för att förbättra arbetstagarnas tillgång till det minimilöneskydd som kollektivavtal ger. Medlemsstater där kollektivförhandlingarna har hög täckning tenderar att ha en låg andel lågavlönade arbetstagare och höga minimilöner. I medlemsstater med liten andel låginkomsttagare täcker kollektivförhandlingarna över 70 %. På liknande sätt täcker kollektivförhandlingarna över 70 % i majoriteten av de medlemsstater som har höga minimilöner i förhållande till medianlönen. Alla medlemsstater bör uppmuntras att främja **en kollektivförhandlingstäckning på minst 90 %**, men de som inte når upp till denna täckning bör, i samråd med **och** efter överenskommelse med arbetsmarknadens parter, tillhandahålla nya ramar eller starka befintliga ramar för förfaranden och

arrangemang som skapar förutsättningar för kollektivförhandlingar. En sådan ram bör fastställas i **lag eller genom trepartsavtal**.

institutionella arrangemang som skapar förutsättningar för kollektivförhandlingar. En sådan ram bör fastställas i **enlighet med nationell rätt och praxis**.

Or. en

Ändringsförslag 17

Förslag till direktiv Skäl 20

Kommissionens förslag

(20) Ändamålsenliga regler, rutiner och praxis för att fastställa och uppdatera lagstadgade minimilöner är nödvändiga för att skapa tillräckliga minimilöner och samtidigt bevara arbetstillfällena och konkurrenskraft hos företagen, även de små och medelstora. Här ingår ett antal inslag för att bevara de lagstadgade minimilönernas tillräcklighet, däribland kriterier och indikatorer för bedömning av tillräcklighet, regelbundna och rättidiga uppdateringar, rådgivande organ samt arbetsmarknadsparternas delaktighet. Ett rättidigt och effektivt deltagande av arbetsmarknadens parter är en del av god samhällsstyrning som möjliggör en välinformerad och inkluderande beslutsprocess.

Ändringsförslag

(20) Ändamålsenliga regler, rutiner och praxis för att fastställa och uppdatera lagstadgade minimilöner är nödvändiga för att skapa tillräckliga **och skäliga** minimilöner och **för att** samtidigt bevara **befintliga** arbetstillfällena **och skapa nya och säkerställa likabehandling, lika spelregler** och konkurrenskraft **för** företagen, även de små och medelstora. Här ingår ett antal inslag för att bevara de lagstadgade minimilönernas tillräcklighet, däribland kriterier och indikatorer för bedömning av tillräcklighet, regelbundna och rättidiga uppdateringar, rådgivande organ samt arbetsmarknadsparternas delaktighet. Ett rättidigt, **omfattande** och effektivt deltagande av arbetsmarknadens parter är en del av god samhällsstyrning som möjliggör en välinformerad och inkluderande beslutsprocess.

Or. en

Ändringsförslag 18

Förslag till direktiv Skäl 21

Kommissionens förslag

(21) Minimilöner anses vara tillräckliga **om de är rimliga i förhållande till**

Ändringsförslag

(21) Minimilöner anses vara tillräckliga **och skäliga om de förbättrar**

lönefördelningen i landet och ger en godtagbar levnadsstandard. De lagstadgade minimilönernas tillräcklighet avgörs mot bakgrund av de nationella socioekonomiska förhållandena, inbegripet sysselsättningstillväxt, konkurrenskraft samt utvecklingen i enskilda regioner och sektorer. Deras tillräcklighet bör bedömas åtminstone med avseende på köpkraft, **produktivitet** och förhållandet till bruttolönernas storlek, fördelning och tillväxt. **Vanligt förekommande internationella indikatorer, exempelvis 60 % av bruttomedianlönen och 50 % av bruttomedellönen, kan användas som vägledning vid bedömningen av minimilönernas tillräcklighet i förhållande till bruttolönenivåerna.**

lönefördelningen i landet och ger en godtagbar levnadsstandard **för arbetstagare och deras familjer på grundval av en heltidsanställning**. De lagstadgade minimilönernas tillräcklighet avgörs mot bakgrund av de nationella socioekonomiska förhållandena, inbegripet sysselsättningstillväxt, konkurrenskraft samt utvecklingen i enskilda regioner och sektorer. Deras tillräcklighet bör bedömas åtminstone med avseende på köpkraft och förhållandet till bruttolönernas storlek, fördelning och tillväxt. **Den internationellt erkända nivån på 60 % av bruttomedianlönen och 50 % av bruttomedellönen kan användas som vägledning vid bedömningen av minimilönernas tillräcklighet i förhållande till bruttolönenivåerna. Nästan alla medlemsstater med lagstadgad minimilön ligger under den anständighetsgränsen och bör anpassa nivån därefter.**

Or. en

Ändringsförslag 19

Förslag till direktiv Skäl 22

Kommissionens förslag

(22) För att främja tillräckliga minimilöner för alla grupper av arbetstagare **bör** variationer i **och avdrag från** lagstadgade minimilöner **vara så begränsade som möjligt, samtidigt som det säkerställs att arbetsmarknadens parter vederbörligen rådfrågas om definitionen av dessa. Vissa avdrag från lagstadgade minimilöner kan motiveras av ett legitimt syfte, exempelvis att för höga belopp betalats ut eller att avdrag har beslutats av en rättslig myndighet. Andra avdrag, till exempel avdrag för utrustning som krävs för att utföra ett arbete eller avdrag för naturaförmåner som logi, kan vara**

Ändringsförslag

(22) För att främja **och säkerställa** tillräckliga **och skäliga** minimilöner för alla grupper av arbetstagare **är det nödvändigt att tillämpa likabehandlingsprincipen. Att stänga någon arbetstagare ute från lagstadgat minimilöneskydd kan inte rättfärdigas.** Variationer i lagstadgade minimilöner **samt avdrag som leder till lönenivåer under den lagstadgade minimilönen urholkar principen om likabehandling av arbetstagare och målet för detta direktiv. Arbetsrelaterade utgifter, till exempel utrustning som krävs för att utföra arbetet, eller naturaförmåner som logi bör därför inte dras av från de lagstadgade**

omotiverade eller oproportionerliga.

minimilönerna. Extrabetalningar, till exempel dricks, övertidsersättning, semesterlön, julbonus och andra bonusar, bör inte inkluderas i beräkningen av lagstadgade minimilöner.

Or. en

Ändringsförslag 20

Förslag till direktiv Skäl 23

Kommissionens förslag

(23) Ett ändamålsenligt tillsynssystem, där **kontroller** och fältinspektioner ingår, är nödvändigt för att säkerställa att de nationella ramarna för lagstadgade minimilöner tillämpas. För att stärka tillsynsmyndigheternas ändamålsenlighet behövs det också ett nära samarbete med arbetsmarknadens parter, bland annat för att ta itu med kritiska utmaningar som underentreprenad, falska egenföretagare och oregistrerad övertid. Arbetstagarna bör vidare enkelt ha tillgång till lämplig information om tillämpliga lagstadgade minimilöner för att säkerställa en tillräcklig grad av öppenhet och förutsägbarhet kring arbetsvillkoren.

Ändringsförslag

(23) Ett ändamålsenligt tillsynssystem, där **övervakningskontroller** och fältinspektioner ingår, är nödvändigt för att säkerställa att de nationella ramarna för lagstadgade minimilöner tillämpas. För att stärka tillsynsmyndigheternas ändamålsenlighet behövs det också ett nära samarbete med arbetsmarknadens parter, bland annat för att ta itu med kritiska utmaningar som underentreprenad, falska egenföretagare och oregistrerad övertid. Arbetstagarna bör vidare enkelt ha tillgång till lämplig information om tillämpliga lagstadgade minimilöner för att säkerställa en tillräcklig grad av öppenhet och förutsägbarhet kring arbetsvillkoren.

Or. en

Ändringsförslag 21

Förslag till direktiv Skäl 24

Kommissionens förslag

(24) Ett ändamålsenligt genomförande av det minimilöneskydd som fastställs i rättsliga bestämmelser eller kollektivavtal är avgörande för fullgörandet av offentliga upphandlingskontrakt och

Ändringsförslag

(24) Ett ändamålsenligt genomförande av det minimilöneskydd som fastställs i rättsliga bestämmelser eller kollektivavtal är avgörande för fullgörandet av offentliga upphandlingskontrakt och

koncessionsavtal. **Överträdelser** av kollektivavtal som föreskriver minimilöner inom en viss bransch kan förekomma vid fullgörandet av sådana avtal eller i underleverantörskedjan därefter, vilket leder till att arbetstagarna får mindre betalt än den lön som avtalats i branschvisa kollektivavtal. För att förebygga sådana situationer **bör** ekonomiska aktörer avlöna sina arbetstagare enligt kollektivavtalet i den relevanta branschen och i det relevanta geografiska området för att iaktta sina arbetsrättsliga skyldigheter, i enlighet med artiklarna 18.2 och 71.1 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU om offentlig upphandling⁷, artiklarna 36.2 och 88.1 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/25/EU om upphandling av enheter som är verksamma på områdena vatten, energi, transporter och posttjänster⁸ samt artiklarna 30.3 och 42.1 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/23/EU om tilldelning av koncessioner⁹.

⁷ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65).

⁸ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/25/EU av den 26 februari 2014 om upphandling av enheter som är verksamma på områdena vatten, energi, transporter och posttjänster och om upphävande av direktiv 2004/17/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 243).

⁹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/23/EU av den 26 februari 2014 om tilldelning av koncessioner (EUT L 94, 28.3.2014, s. 1).

koncessionsavtal. **Icke-erkännande av fackföreningar eller underlåtenhet att efterleva** kollektivavtal som föreskriver minimilöner inom en viss bransch kan förekomma vid fullgörandet av sådana avtal eller i underleverantörskedjan därefter, vilket leder till att arbetstagarna får mindre betalt än den lön som avtalats i branschvisa kollektivavtal. För att förebygga sådana situationer **måste** ekonomiska aktörer **informerar om tillämpningen av minimilöner och vara öppna för att förhandla med fackföreningar samt** avlöna sina arbetstagare enligt kollektivavtalet i den relevanta branschen och i det relevanta geografiska området för att iaktta sina arbetsrättsliga skyldigheter, i enlighet med artiklarna 18.2 och 71.1 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU om offentlig upphandling⁷, artiklarna 36.2 och 88.1 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/25/EU om upphandling av enheter som är verksamma på områdena vatten, energi, transporter och posttjänster⁸ samt artiklarna 30.3 och 42.1 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/23/EU om tilldelning av koncessioner⁹.

⁷ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65).

⁸ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/25/EU av den 26 februari 2014 om upphandling av enheter som är verksamma på områdena vatten, energi, transporter och posttjänster och om upphävande av direktiv 2004/17/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 243).

⁹ Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/23/EU av den 26 februari 2014 om tilldelning av koncessioner (EUT L 94, 28.3.2014, s. 1).

Ändringsförslag 22

Förslag till direktiv

Skäl 26

Kommissionens förslag

(26) Arbetstagarna bör kunna utöva sin rätt till försvar när deras rättigheter i fråga om det fastställda minimilöneskyddet kränks. För att förhindra att arbetstagare berövas sina rättigheter bör medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att de ges tillgång till **ändamålsenligt** och opartisk tvistlösning och rätt till prövning, inbegripet skälig ersättning, samt ändamålsenligt skydd mot alla former av försämringar om de beslutar att utöva sin rätt till försvar, utan att det påverkar tillämpningen av särskilda former av prövning och tvistlösning enligt kollektivavtal, såsom system för kollektiv tvistlösning.

Ändringsförslag

(26) Arbetstagarna bör **informerats om och** kunna utöva sin rätt till försvar när deras rättigheter i fråga om det fastställda minimilöneskyddet kränks. För att förhindra att arbetstagare berövas sina rättigheter bör medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att de ges tillgång till **ändamålsenligt** och opartisk tvistlösning och rätt till prövning, inbegripet skälig ersättning, samt ändamålsenligt skydd mot alla former av försämringar om de beslutar att utöva sin rätt till försvar, utan att det påverkar tillämpningen av särskilda former av prövning och tvistlösning enligt kollektivavtal, såsom system för kollektiv tvistlösning, *t.ex. frivillig medling*. **Medlemsstaterna bör bedöma hur opartisk tvistlösning kan förbättras ytterligare i samförstånd med arbetsmarknadens parter. Medlemsstaterna bör säkerställa efterlevnaden av detta direktiv med effektiva, proportionella och avskräckande åtgärder i rätt tid i enlighet med nationell rätt och praxis.**

Ändringsförslag 23

Förslag till direktiv

Skäl 28

Kommissionens förslag

(28) De reformer och åtgärder som

Ändringsförslag

(28) De reformer och åtgärder som

medlemsstaterna har vidtagit för att främja ett tillräckligt minimilöneskydd för arbetstagare är visserligen steg i rätt riktning, men har inte varit heltäckande och systematiska. Enskilda *länder* kan dessutom vara mindre benägna att förbättra minimilönernas tillräcklighet och täckning på grund av uppfattningen att detta kan inverka negativt på deras kostnadskonkurrenskraft utåt. Eftersom målen för detta direktiv inte i tillräcklig utsträckning kan uppnås av medlemsstaterna utan snarare, på grund av deras omfattning och verkningar, kan uppnås bättre på unionsnivå, kan unionen vidta åtgärder i enlighet med subsidiaritetsprincipen i artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen. I enlighet med proportionalitetsprincipen i samma artikel går detta direktiv inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå dessa mål.

medlemsstaterna har vidtagit för att främja ett tillräckligt minimilöneskydd för arbetstagare är visserligen steg i rätt riktning, men har inte varit heltäckande och systematiska. Enskilda *medlemsstater* kan dessutom vara mindre benägna att förbättra minimilönernas tillräcklighet och täckning på grund av uppfattningen att detta kan inverka negativt på deras kostnadskonkurrenskraft utåt. Eftersom målen för detta direktiv inte i tillräcklig utsträckning kan uppnås av medlemsstaterna utan snarare, på grund av deras omfattning och verkningar, kan uppnås bättre på unionsnivå, kan unionen vidta åtgärder i enlighet med subsidiaritetsprincipen i artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen. I enlighet med proportionalitetsprincipen i samma artikel går detta direktiv inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå dessa mål.

Or. en

Ändringsförslag 24

Förslag till direktiv Skäl 29

Kommissionens förslag

(29) I detta direktiv fastställs minimikrav, vilket innebär att medlemsstaterna har kvar sin möjlighet att införa och behålla mer förmånliga bestämmelser. Rättigheter som förvärvats enligt den befintliga nationella rättsliga ramen bör fortsätta att gälla, om inte fördelaktigare bestämmelser införs i och med detta direktiv. Genomförandet av detta direktiv bör inte användas för att minska befintliga arbetstagarrättigheter enligt unionsrätten och inte heller utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivån för arbetstagare på det område som omfattas av detta direktiv.

Ändringsförslag

(29) I detta direktiv fastställs minimikrav, vilket innebär att medlemsstaterna har kvar sin möjlighet att införa och behålla mer förmånliga bestämmelser **och även uppmuntras att göra det**. Rättigheter som förvärvats enligt den befintliga nationella rättsliga ramen bör fortsätta att gälla, om inte fördelaktigare bestämmelser införs i och med detta direktiv. Genomförandet av detta direktiv bör inte användas för att minska befintliga arbetstagarrättigheter enligt unionsrätten och inte heller utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivån för arbetstagare på det område

som omfattas av detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 25

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag

(a) Sättande av tillräckliga minimilöner.

Ändringsförslag

(a) Sättande av tillräckliga **och skäliga** minimilöner **för att säkerställa en godtagbar levnadsstandard för arbetstagare.**

Or. en

Ändringsförslag 26

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag

(b) *Arbetstagarnas* tillgång till minimilöneskydd i form av löner som fastställs i kollektivavtal eller ***i förekommande fall*** i form av lagstadgade minimilöner.

Ändringsförslag

(b) ***Alla arbetstagares*** tillgång till minimilöneskydd i form av löner som fastställs i kollektivavtal eller i form av lagstadgade minimilöner, ***eller bådadera***, i förekommande fall.

Or. en

Ändringsförslag 27

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 1 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ba) ***Främjande av social konvergens uppåt i hela unionen.***

Or. en

Ändringsförslag 28

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas val att antingen fastställa lagstadgade minimilöner eller främja tillgången till minimilöneskydd som ges av kollektivavtal.

Ändringsförslag

2. Detta direktiv ska inte påverka medlemsstaternas val att antingen fastställa lagstadgade minimilöner eller främja tillgången till minimilöneskydd som ges av kollektivavtal, **eller bådadera**.

Or. en

Ändringsförslag 29

Förslag till direktiv Artikel 1 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Ingenting i detta direktiv får tolkas som en skyldighet för de medlemsstater där lönesättning säkerställs uteslutande genom kollektivavtal att införa en lagstadgad minimilön eller att göra kollektivavtal allmänt tillämpliga.

Ändringsförslag

(Berör inte den svenska versionen.)

Or. en

Ändringsförslag 30

Förslag till direktiv Artikel 1 – led 3

Kommissionens förslag

(3) förhandlingar mellan en arbetsgivare, en grupp av arbetsgivare eller en eller flera arbetsgivarorganisationer, å ena sidan, och en eller flera **arbetstagarorganisationer**, å andra sidan, för att fastställa arbetsvillkor och anställningsvillkor, reglera förhållandet

Ändringsförslag

(3) förhandlingar mellan en arbetsgivare, en grupp av arbetsgivare eller en eller flera arbetsgivarorganisationer, å ena sidan, och en eller flera **fackföreningar**, å andra sidan, för att fastställa arbetsvillkor och anställningsvillkor, reglera förhållandet

mellan arbetsgivare och arbetstagare eller reglera förhållandet mellan arbetsgivare eller deras organisationer och *en eller flera arbetstagarorganisationer*.

mellan arbetsgivare och arbetstagare eller reglera förhållandet mellan arbetsgivare eller deras organisationer och *fackföreningar*.

Or. en

Ändringsförslag 31

Förslag till direktiv Artikel 3 – led 5

Kommissionens förslag

(5) kollektivförhandlingarnas täckning: andelen arbetstagare på nationell nivå som omfattas av ett kollektivavtal.

Ändringsförslag

(5) kollektivförhandlingarnas täckning: andelen arbetstagare på nationell nivå som omfattas av ett kollektivavtal *som reglerar ersättning*.

Or. en

Ändringsförslag 32

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag

1. I syfte att öka kollektivförhandlingarnas täckning ska medlemsstaterna i *samråd* med arbetsmarknadens parter vidta åtminstone följande åtgärder:

Ändringsförslag

1. I syfte att *säkerställa utövandet av rätten till ändamålsenliga kollektivförhandlingar samt förstärka och* öka kollektivförhandlingarnas täckning ska medlemsstaterna i *samarbete* med arbetsmarknadens parter vidta åtminstone följande åtgärder:

Or. en

Ändringsförslag 33

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag

(a) Främja uppbyggnad och **stärkande** av arbetsmarknadsparternas kapacitet att bedriva kollektivförhandlingar om lönesättning på branschnivå eller branschövergripande nivå.

Ändringsförslag

(a) Främja uppbyggnad och **ytterligare förstärkning** av arbetsmarknadsparternas kapacitet att bedriva kollektivförhandlingar om lönesättning på branschnivå eller branschövergripande nivå.

Or. en

Ändringsförslag 34

**Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1 – led b**

Kommissionens förslag

(b) Främja konstruktiva, meningsfulla och välunderbyggda löneförhandlingar mellan arbetsmarknadens parter.

Ändringsförslag

(b) *(Berör inte den svenska versionen.)*

Or. en

Ändringsförslag 35

**Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1 – led ba (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ba) Förbjuda alla åtgärder som urholkar arbetstagarnas rätt, eller hindrar dem från, att ansluta sig till en fackförening, samt säkerställa att alla arbetstagare får lämplig tillgång till nödvändig information om sina rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 36

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 1 – led bb (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(bb) Säkerställa att företag ger fackliga företrädare lämpliga upplysningar och resurser för att de ska kunna utföra sina uppgifter snabbt och effektivt, med hänsyn tagen till de berörda företagens storlek och kapacitet.

Or. en

Ändringsförslag 37

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 1 – led bc (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(bc) Säkerställa fackföreningars rätt att få tillträde till arbetsplatsen, även med digitala medel, och att träffa arbetstagare enskilt eller i grupp, även på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 38

Förslag till direktiv Artikel 4 – punkt 2

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2. De medlemsstater där kollektivförhandlingarnas täckning är mindre än **70 %** av arbetstagarna ***i den mening som avses i artikel 2 ska dessutom tillhandahålla en ram av möjliggörande*** förutsättningar för kollektivförhandlingar antingen genom lag efter samråd med arbetsmarknadens parter eller ***genom***

2. De medlemsstater där kollektivförhandlingarnas täckning är mindre än **90 %** av arbetstagarna ska, ***utöver de åtgärder som anges i punkt 1, säkerställa lämpliga*** förutsättningar för ***att främja*** kollektivförhandlingar antingen genom lag efter samråd med arbetsmarknadens parter eller ***i***

överenskommelse med dem, *och* ska upprätta en handlingsplan för att *främja* kollektivförhandlingar. Handlingsplanen ska offentliggöras och anmälas till kommissionen.

samförstånd med dem. *Medlemsstaterna* ska, *efter samråd med arbetsmarknadens parter eller i samförstånd med dem*, upprätta en handlingsplan *med en tydlig tidtabell och med konkreta åtgärder* för att *säkerställa respekten för rätten till kollektivförhandlingar och för att främja och successivt öka kollektivförhandlingarnas täckning till minst 90 %*. Handlingsplanen ska *uppdateras minst vartannat år*, offentliggöras och anmälas till kommissionen.

Or. en

Ändringsförslag 39

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2a (ny) – inledningen

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2a. För att säkerställa lämpliga förutsättningar för kollektivförhandlingar ska medlemsstaterna åtminstone se till att

Or. en

Ändringsförslag 40

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2a – led a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(a) fackföreningar har tillträde till arbetsplatser i syfte att organisera och förhandla på arbetstagares vägnar eller som deras företrädare,

Or. en

Ändringsförslag 41

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2a – led b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(b) åtgärder som syftar till att urholka kollektivförhandlingar eller kollektivavtal som undertecknats av de mest representativa fackföreningarna förhindras och förbjuds,

Or. en

Ändringsförslag 42

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2a – led c (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(c) det finns effektiva förebyggande åtgärder och skyddsåtgärder mot diskriminering av arbetstagare och fackliga företrädare som deltar eller önskar delta i kollektivförhandlingar.

Or. en

Ändringsförslag 43

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2b (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

2b. Den handlingsplan som avses i punkt 2 ska syfta till att öka kollektivförhandlingarnas täckning med avseende på ersättning. Kommissionen ska övervaka framstegen och överlämna information om detta till Europaparlamentet och rådet minst en gång om året. Vid behov ska den berörda medlemsstaten samråda med

Ändringsförslag 44

Förslag till direktiv Artikel 5 – rubriken

Kommissionens förslag

Tillräcklighet

Ändringsförslag

Tillräcklighet *och skälighet*

Ändringsförslag 45

Förslag till direktiv Artikel 5 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. De medlemsstater som har lagstadgade minimilöner ska vidta nödvändiga åtgärder för att se till att sättandet och uppdateringen av de lagstadgade minimilönerna styrs av kriterier som *bestämts för att främja* tillräcklighet i syfte att *uppnå skäliga* arbets- och *levnadsvillkor, social sammanhållning* och *konvergens* uppåt. Medlemsstaterna ska fastställa dessa kriterier i enlighet med sin nationella praxis, antingen i relevant nationell lagstiftning, i beslut av behöriga organ eller i trepartsöverenskommelser. Kriterierna ska definieras på ett *stabilt och* tydligt sätt.

Ändringsförslag

1. De medlemsstater som har lagstadgade minimilöner ska vidta nödvändiga åtgärder för att se till att sättandet och uppdateringen av de lagstadgade minimilönerna styrs av kriterier som *säkerställer* tillräcklighet *och skälighet* i syfte att *förbättra* arbets- och *levnadsvillkoren, det sociala skyddet, den sociala sammanhållningen* och *konvergens* uppåt *samt förebygga och minska fattigdom*. Medlemsstaterna ska fastställa dessa kriterier i enlighet med sin nationella praxis, antingen i relevant nationell lagstiftning, i beslut av behöriga organ eller i trepartsöverenskommelser. Kriterierna ska definieras på ett tydligt sätt.

Ändringsförslag 46

Förslag till direktiv Artikel 5 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag

(a) De lagstadgade minimilönernas köpkraft, med hänsyn tagen till levnadskostnader **och med beaktande av effekterna av skatter och sociala förmåner.**

Ändringsförslag

(a) De lagstadgade minimilönernas köpkraft, med hänsyn tagen till levnadskostnader.

Or. en

Ändringsförslag 47

Förslag till direktiv Artikel 5 – punkt 2 – led d

Kommissionens förslag

(d) **Arbetsproduktivitetsens utveckling.**

Ändringsförslag

utgår

Or. en

Ändringsförslag 48

Förslag till direktiv Artikel 5 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Medlemsstaterna **ska använda vägledande referensvärden i sin bedömning av huruvida de lagstadgade minimilönerna är tillräckliga i förhållande till den allmänna bruttolönenivån, exempelvis de som vanligen används på internationell nivå.**

Ändringsförslag

3. **Medlemsstaterna ska förbli behöriga att fastställa nivån på den lagstadgade minimilönen. På grundval av de nationella kriterier som avses i punkt 2 ska medlemsstaterna fastställa nationella mål för den lagstadgade lörens tillräcklighet i syfte att säkerställa en godtagbar levnadsstandard för arbetstagare. Minimilöner under ett vägledande referensvärde på 60 % av bruttomedianlönen och 50 % av bruttomedellönen ska anses vara otillräckliga.**

Ändringsförslag 49

Förslag till direktiv Artikel 5 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. *Medlemsstaterna* ska inrätta rådgivande organ som ska ge råd till de behöriga myndigheterna i frågor som rör lagstadgade minimilöner.

Ändringsförslag

5. *Varje medlemsstat* ska inrätta *eller utse ett* rådgivande organ *som inbegriper arbetsmarknadens parter och* som ska ge råd till de behöriga myndigheterna i frågor som rör lagstadgade minimilöner. *Organet ska ha tillräckliga resurser för att bedriva eller beställa oberoende forskning om konsekvenserna för arbetstagare och företag av förändringar i minimilönen.*

Or. en

Ändringsförslag 50

Förslag till direktiv Artikel 6 – rubriken

Kommissionens förslag

Variationer och avdrag

Ändringsförslag

Likabehandling och avdrag

Or. en

Ändringsförslag 51

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna *får tillåta olika nivåer av lagstadgad minimilön för särskilda grupper av arbetstagare.* Medlemsstaterna ska *hålla dessa variationer så små som möjligt och se till att alla variationer är icke-*

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna *ska säkerställa likabehandling av arbetstagare vid tillämpningen av minimilöneskydd.* Medlemsstaterna ska *säkerställa att lagstadgade minimilöner, där sådana*

diskriminerande, proportionella, i förekommande fall tidsbegränsade samt objektivt och rimligt motiverade av ett legitimt syfte.

finns, gäller för alla arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 52

Förslag till direktiv Artikel 6 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna **får genom lag tillåta** avdrag som sänker arbetstagarnas ersättning till en nivå som är lägre än den lagstadgade minimilönen.
Medlemsstaterna ska säkerställa att sådana avdrag från lagstadgade minimilöner är nödvändiga, objektivt motiverade och proportionella.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna **ska säkerställa att det inte finns några** avdrag, **till exempel arbetsrelaterade utgifter**, som sänker arbetstagarnas ersättning till en nivå som är lägre än den lagstadgade minimilönen.
Extrabetalningar, till exempel dricks, övertidsersättning, semesterlön, julbonus och andra bonusar, ska undantas från beräkningen av lagstadgade minimilöner.

Or. en

Ändringsförslag 53

Förslag till direktiv Artikel 7 – rubriken

Kommissionens förslag

Arbetsmarknadsparternas deltagande i att sätta och uppdatera lagstadgade minimilöner

Ändringsförslag

(Berör inte den svenska versionen.)

Or. en

Ändringsförslag 54

Förslag till direktiv Artikel 7 – inledningen

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska **vidta nödvändiga åtgärder för att se till** att arbetsmarknadens parter i rätt tid och på ett ändamålsenligt sätt deltar i att sätta och uppdatera lagstadgade minimilöner, bland annat genom deltagande i **de** rådgivande organ som avses i artikel 5.5 och särskilt när det gäller följande:

Ändringsförslag

Varje medlemsstat ska **säkerställa** att arbetsmarknadens parter **regelbundet**, i rätt tid och på ett ändamålsenligt sätt deltar **fullt ut** i att sätta och uppdatera lagstadgade minimilöner, bland annat genom deltagande i **det** rådgivande organ som avses i artikel 5.4 och särskilt när det gäller följande:

Or. en

Ändringsförslag 55

Förslag till direktiv Artikel 7 – led a

Kommissionens förslag

(a) Urval och tillämpning av de kriterier och vägledande referensvärden som avses i artikel 5.1, 5.2 och 5.3 för **sättande av** lagstadgade **minimilöner**.

Ändringsförslag

(a) Urval och tillämpning av de kriterier och vägledande referensvärden som avses i artikel 5 för **att sätta nivån på** den lagstadgade **minimilönen**.

Or. en

Ändringsförslag 56

Förslag till direktiv Artikel 7 – led b

Kommissionens förslag

(b) **Uppdateringar** av **de** lagstadgade **minimilönerna** enligt artikel 5.4.

Ändringsförslag

(b) **Uppdatering** av **den** lagstadgade **minimilönen** enligt artikel 5.

Or. en

Ändringsförslag 57

Förslag till direktiv Artikel 7 – led c

Kommissionens förslag

(c) **Fastställande av variationer i och avdrag från de lagstadgade minimilönerna enligt artikel 6.**

Ändringsförslag

utgår

Or. en

Ändringsförslag 58

**Förslag till direktiv
Artikel 8 – inledningen**

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska i samarbete med arbetsmarknadens parter vidta följande åtgärder för att **förbättra arbetstagarnas tillgång till det** lagstadgade **minimilöneskyddet, beroende på vad som är tillämpligt:**

Ändringsförslag

Medlemsstaterna ska i samarbete med arbetsmarknadens parter vidta **åtminstone** följande åtgärder för att **säkerställa efterlevnaden av** lagstadgade **minimilöner:**

Or. en

Ändringsförslag 59

**Förslag till direktiv
Artikel 8 – led 1**

Kommissionens förslag

(1) Stärka kontroller och fältinspektioner som utförs av yrkesinspektioner eller organ som ansvarar för tillämpningen av lagstadgade minimilöner. Kontrollerna och inspektionerna **ska vara** proportionella och icke-diskriminerande.

Ändringsförslag

(1) Stärka kontroller och **intensifiera** fältinspektioner som utförs av yrkesinspektioner eller organ som ansvarar för tillämpningen av lagstadgade minimilöner **och säkerställa att tillräckliga resurser finns tillgängliga för detta, och samtidigt säkerställa att** kontrollerna och inspektionerna **är effektiva, avskräckande,** proportionella och icke-diskriminerande.

Or. en

Ändringsförslag 60

Förslag till direktiv Artikel 8 – led 3

Kommissionens förslag

(3) Säkerställa att information om lagstadgade minimilöner offentliggörs på ett tydligt, heltäckande och lättillgängligt sätt.

Ändringsförslag

(3) Säkerställa att information om lagstadgade minimilöner offentliggörs på ett tydligt, heltäckande och lättillgängligt sätt **och att arbetstagare har tillgång till vägledning om deras arbetsgivare åsidosätter skyldigheten att betala lagstadgad minimilön.**

Or. en

Ändringsförslag 61

Förslag till direktiv Artikel 8 – led 3a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(3a) Ge arbetstagare och arbetsgivare tillgång till medling eller tvistlösning på båda parter begäran.

Or. en

Ändringsförslag 62

Förslag till direktiv Artikel 9

Kommissionens förslag

I enlighet med **direktiv** 2014/24/EU, **direktiv** 2014/25/EU och **direktiv** 2014/23/EU ska medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att de ekonomiska aktörerna vid fullgörandet av offentliga upphandlingskontrakt eller koncessionskontrakt följer de **löner** som fastställs i kollektivavtal för den berörda branschen **och** det berörda geografiska

Ändringsförslag

I enlighet med **direktiven** 2014/24/EU, 2014/25/EU och 2014/23/EU ska medlemsstaterna vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att de ekonomiska aktörerna vid fullgörandet av offentliga upphandlingskontrakt eller koncessionskontrakt **erkänner fackföreningar, erkänner arbetstagares organisationsrätt och rätt att delta i**

området *och* de eventuella lagstadgade minimilönerna.

kollektivförhandlingar och följer de *ersättningsvillkor och andra arbetsvillkor* som fastställs *genom lag eller* i kollektivavtal för den berörda branschen *eller* det berörda geografiska området, de eventuella lagstadgade minimilönerna *samt socialrätten på unionsnivå, nationell nivå och internationell nivå.*

Or. en

Ändringsförslag 63

Förslag till direktiv Artikel 10 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska ge sina behöriga myndigheter i uppdrag att utveckla ändamålsenliga verktyg för uppgiftsinsamling för att övervaka minimilönernas täckning och tillräcklighet.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska ge sina behöriga myndigheter i uppdrag att, *i samarbete med arbetsmarknadens parter,* utveckla ändamålsenliga verktyg för uppgiftsinsamling för att övervaka minimilönernas täckning och tillräcklighet.

Or. en

Ändringsförslag 64

Förslag till direktiv Artikel 10 – punkt 2 – led a – led ii

Kommissionens förslag

ii) *Befintliga variationer och andelen arbetstagare som omfattas av dem.*

Ändringsförslag

utgår

Or. en

Ändringsförslag 65

Förslag till direktiv Artikel 10 – punkt 2 – led a – led iii

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

iii) **Befintliga avdrag.**

utgår

Or. en

Ändringsförslag 66

Förslag till direktiv

Artikel 10 – punkt 2 – led a – led iv

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

iv) Kollektivförhandlingarnas
täckning.

iv) Kollektivförhandlingarnas täckning
med avseende på ersättning.

Or. en

Ändringsförslag 67

Förslag till direktiv

Artikel 10 – punkt 2 – led b – led ii

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ii) Kollektivförhandlingarnas
täckning.

ii) Kollektivförhandlingarnas täckning
med avseende på ersättning.

Or. en

Ändringsförslag 68

Förslag till direktiv

Artikel 10 – punkt 2 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(ba) För nationella handlingsplaner:

Or. en

Ändringsförslag 69

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 2 – led ba – led i (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

i) Framstegen med och effektiviteten i åtgärder och initiativ för att öka kollektivförhandlingarnas täckning.

Or. en

Ändringsförslag 70

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 2 – led ba – led ii (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ii) Den offentliga upphandlingspolitikens effekter på ökningen av kollektivförhandlingarnas täckning.

Or. en

Ändringsförslag 71

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 3

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3. Medlemsstaterna ska säkerställa att information om minimilöneskydd, inbegripet kollektivavtal och bestämmelser om löner i dem, är öppen och offentligt tillgänglig.

utgår

Or. en

Ändringsförslag 72

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 4

Kommissionens förslag

4. Kommissionen ska bedöma de uppgifter som medlemsstaterna lämnat i de rapporter som avses i punkt 2 och **årligen rapportera** till Europaparlamentet och rådet.

Ändringsförslag

4. Kommissionen ska bedöma de uppgifter som medlemsstaterna lämnat i de rapporter som avses i punkt 2 och **lämna in en årlig rapport** till Europaparlamentet och rådet. **Europaparlamentet och rådet får lämna synpunkter på rapporten.**

Or. en

Ändringsförslag 73

Förslag till direktiv Artikel 10 – punkt 5

Kommissionens förslag

5. **På grundval av** kommissionens **rapport** ska den sysselsättningskommitté som **inrättats enligt** artikel 150 i EUF-fördraget **varje år undersöka** främjandet av kollektivförhandlingar om lönesättning och minimilönernas tillräcklighet i medlemsstaterna.

Ändringsförslag

5. **För att diskutera** kommissionens **rapporter** ska den sysselsättningskommitté som **avses i** artikel 150 i EUF-fördraget **årligen granska dessa i syfte att bedöma** främjandet av kollektivförhandlingar om lönesättning, **omfattningen och kvaliteten på efterlevnaden av rätten till kollektivförhandlingar samt ökningen av kollektivförhandlingarnas täckning och av de lagstadgade** minimilönernas **skälighet och** tillräcklighet i medlemsstaterna **i enlighet med detta direktiv.**

Or. en

Ändringsförslag 74

Förslag till direktiv Artikel 11 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska, utan att det påverkar de särskilda former av prövning och tvistlösning som **i förekommande fall** föreskrivs i kollektivavtal, säkerställa att arbetstagare, inbegripet arbetstagare vars anställningsförhållande har upphört, ges

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska, utan att det påverkar de särskilda former av prövning och tvistlösning som föreskrivs i kollektivavtal **i förekommande fall**, säkerställa att arbetstagare, inbegripet arbetstagare vars anställningsförhållande

tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till prövning, inbegripet skälig kompensation, om deras rättigheter i fråga om lagstadgade minimilöner eller minimilöneskydd enligt kollektivavtal åsidosätts.

har upphört, ges tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning **i rätt tid** och rätt till prövning, inbegripet skälig kompensation, om deras rättigheter i fråga om lagstadgade minimilöner eller minimilöneskydd enligt kollektivavtal åsidosätts.

Or. en

Ändringsförslag 75

Förslag till direktiv Artikel 11 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att skydda arbetstagarna, inbegripet dem som är arbetstagarrepresentanter, mot all ofördelaktig behandling från arbetsgivarens sida och **från** eventuella ofördelaktiga konsekvenser av klagomål som lämnas in till arbetsgivaren eller av förfaranden som inletts i syfte att säkerställa efterlevnaden av rättigheter som rör lagstadgade minimilöner eller minimilöneskydd enligt kollektivavtal.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att skydda arbetstagarna, inbegripet dem som är arbetstagarrepresentanter **eller fackföreningsmedlemmar**, mot all ofördelaktig behandling från arbetsgivarens **eller tredjeparters** sida och **mot** eventuella ofördelaktiga konsekvenser av klagomål som lämnas in till arbetsgivaren eller av förfaranden som inletts i syfte att säkerställa efterlevnaden av **tillämplig rätt och möjliggöra utövandet av** rättigheter som rör lagstadgade minimilöner eller minimilöneskydd enligt kollektivavtal.

Or. en

Ändringsförslag 76

Förslag till direktiv Artikel 13

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna får överlåta åt arbetsmarknadens parter att genomföra detta direktiv om arbetsmarknadens parter gemensamt begär detta. Om de gör det ska medlemsstaterna vidta alla nödvändiga

Ändringsförslag

Medlemsstaterna **ska säkerställa omfattande samråd i rätt tid med arbetsmarknadens parter om nationella åtgärder för att genomföra detta direktiv och** får överlåta åt arbetsmarknadens parter

åtgärder för att säkerställa att det alltid kan garanteras att detta direktiv får önskad verkan.

att genomföra detta direktiv om arbetsmarknadens parter gemensamt begär detta. Om de gör det ska medlemsstaterna vidta alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det alltid kan garanteras att detta direktiv får önskad verkan.

Or. en

Ändringsförslag 77

Förslag till direktiv Artikel 15

Kommissionens förslag

Kommissionen ska göra en utvärdering av direktivet senast [**fem** år efter dagen för införlivandet]. Kommissionen ska därefter överlämna en rapport till Europaparlamentet och rådet med en översyn av genomförandet av direktivet och vid behov föreslå lagändringar.

Ändringsförslag

Kommissionen ska göra en utvärdering av direktivet senast [**tre** år efter dagen för införlivandet]. Kommissionen ska därefter överlämna en rapport till Europaparlamentet och rådet med en översyn av genomförandet av direktivet och vid behov föreslå lagändringar.

Or. en

Ändringsförslag 78

Förslag till direktiv Artikel 16 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl **för** att sänka den allmänna skyddsnivå som arbetstagarna i medlemsstaterna redan åtnjuter.

Ändringsförslag

1. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl att sänka den allmänna skyddsnivå som arbetstagarna i medlemsstaterna redan åtnjuter, **till exempel att sänka lönenivåerna eller avskaffa befintliga lagstadgade minimilöner.**

Or. en

Ändringsförslag 79

Förslag till direktiv Artikel 17 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Medlemsstaterna ska till kommissionen överlämna texten till de centrala bestämmelser i nationell rätt som de antar inom det område som omfattas av detta direktiv.

Ändringsförslag

2. Medlemsstaterna ska till kommissionen överlämna texten till de centrala bestämmelser i nationell rätt som de antar inom det område som omfattas av detta direktiv ***och meddela hur arbetsmarknadens parter har varit delaktiga i införlivandet.***

Or. en