



## ERKLÆRING OM BEHØRIG ADFÆRD FOR MEDLEMMER AF EUROPA-PARLAMENTET

I HENHOLD TIL BILAG II TIL EUROPA-PARLAMENTETS FORRETNINGSORDEN

Jeg bekræfter hermed min vilje til at overholde kodeksen for behørig adfærd for medlemmer af Europa-Parlamentet under udøvelsen af deres hverv.

Efternavn	AUKEN
Fornavn	Margrete
Dato	05/06/2019

Underskrift \_\_\_\_\_

Denne erklæring offentliggøres på Parlamentets websted.

- 
- PLEASE RETURN THE SIGNED ORIGINAL TO:

Europa-Parlamentet

Enheden for Medlemsadministration <sup>1</sup>

PHS 07B019

rue Wiertz, 60

B-1047 BRUSSELS

- AND A COPY TO: AdminMEP@europarl.europa.eu

---

<sup>1</sup> Legal Notice: The Members' Administration Unit is the Data controller within the meaning of Regulation (EU) 2018/1725 [Article 3, Paragraph 8] and the Bureau Decision of 22 June 2005 implementing the rules relating to that Regulation (OJ C 308, 6.12.2005, p. 1). The signatory of this declaration has the right to access his/her personal information, to have it corrected and the right to recourse. For this purpose, please write to AdminMEP@europarl.europa.eu



Bilag II til Europa-Parlamentets forretningsorden:

**Kodeks for Behørig Adfærd for Medlemmer af Europa-Parlamentet under udøvelsen af deres hverv**

1. Under udøvelsen af deres hverv behandler medlemmerne af Europa-Parlamentet alle, som arbejder i Europa-Parlamentet, med værdighed, høflighed og respekt og uden fordomme eller forskelsbehandling.
2. Under udøvelsen af deres hverv optræder medlemmerne professionelt og skal i deres forhold til personale afholde sig fra navnlig nedværdigende, fornærmende, offensivt eller diskriminerende sprog eller andre handlinger, der er uetiske, nedværdigende eller ulovlige
3. Medlemmer må ikke med deres handlinger anspore eller tilskynde personalet til at krænke, omgå eller se bort fra gældende lovgivning, Parlamentets interne regler eller denne kodeks eller tolerere en sådan adfærd hos personale under deres ansvar.
4. Med henblik på at sikre, at Europa-Parlamentet fungerer effektivt, tilstræber medlemmerne under udvisning af passende diskretion at sikre, at eventuelle uoverensstemmelser eller konflikter, der involverer personale under deres ansvar, håndteres hurtigt, retfærdigt og effektivt.
5. Om nødvendigt anvender medlemmerne omgående og fuldt ud de eksisterende procedurer til håndtering af konfliktsituationer eller chikane (psykisk eller seksuel) og reagerer omgående på eventuelle påstande om chikane. Medlemmerne bør deltage i særlige kurser, der arrangeres for dem, om forebyggelse af konflikter og chikane på arbejdspladsen og om god kontorledelse.
6. Medlemmerne skal underskrive en erklæring, der bekræfter deres vilje til at overholde denne kodeks. Alle erklæringer, uanset om de er underskrevet eller ej, vil blive offentliggjort på Europa-Parlamentets websted.
7. Medlemmer, der ikke har underskrevet erklæringen vedrørende denne kodeks, kan ikke vælges til hverv i Parlamentet eller dets organer, udpeges til ordførere eller deltage i en officiel delegation eller interinstitutionelle forhandlinger.