

Ligestilling: Tid til at minimere forskellen

Kvinder i EU modtager får i gennemsnittet en lavere løn og lavere pension og er underrepræsenterede i politiske og økonomiske magtpositioner og beslutninger, selvom Europa er en af verdens ledere, når det gælder ligestilling og kvinders rettigheder. EU og medlemslandene bør gøre mere for at sikre ligestilling, forlanger en ny rapport af FEMM-udvalget. Med fremskridt i den nuværende hastighed vil der gå endnu 70 år, før vi har sikret ligeløn ifølge data fra EU-Kommissionen.

”Vi skal have ligestilling tilbage i toppen af den politiske dagsorden og på EU-niveau,” siger ordfører Ernest Urtasun (De Grønne/EFA, Spanien).

Uligheder mellem mænd og kvinder bliver stædigt ved med at eksistere i EU. Ifølge EIGEs Ligestillingsindeks fra 2015 er EU kun halvvejs, når det gælder om at opnå lighed med en score på 52,9 point ud af 100. Det er kun 1,6 point mere end i 2005.

Indekset fra 2015 har data fra 2012 på seks forskellige områder (arbejde, penge, viden, tid, magt og sundhed) og giver derefter medlemslandene point fra 1 (total ulighed) til 100 (fuld ligestilling).

- Beskæftigelsesraten for kvinder nåede til sit højeste punkt nogensinde i 2015 med 64% (76% for mænd). Det er fire gange mere sandsynligt at kvinder har deltidsarbejde end mænd. Samtidig har de et ekstra arbejde: tre-fjerdedele af husarbejdet og to-tredjedele af forældreomsorgen varetages af kvinder.
- Kvinder tjener mindre end mænd og har en lavere indkomst, inklusiv pension: Selvom kvinder i gennemsnittet har en længere uddannelse, svarer lønforskellen til 16,1% (EU-gennemsnittet i 2014). Forskellen i pension er dog alarmerende: Kvinders pension er 40,2% lavere end mænds (i 2014). I halvdelen af medlemslandene er forskellen endda øget.
- I nationale parlamenter er andelen af kvinder steget fra 21% i 2005 til 28% i 2016 - i Europa-Parlamentet er andelen steget fra 30% til 37%.

Rapporten om ligestilling mellem mænd og kvinder i EU i 2014-2015 understreger, at etableringen af ligestilling er en politisk prioritet: at skabe en lovgivningsmæssig strategi, der giver et bedre privat og professionelt liv (balance mellem arbejde og fritid). Den fokuserer også på de negative konsekvenser af nedskæringspolitikken (f.eks. at kvinder især blev ramt af nedskæringer i den offentlige sektor, da de udgør 70% af arbejdsstyrken). Nedskæringer i offentlig sundhed fører ofte til tilbagevenden til de traditionelle kønsroller.

Ligestillingsindekset (med data fra 2012)

EU28	52,9
BE	58,2
BG	38,5
CZ	43,8
DK	70,9
DE	55,3
EE	49,8
IE	56,5
EL	38,3
ES	53,6
FR	55,7
HR	39,8
IT	41,1
CY	44,9
LV	46,9
LT	40,2
LU	55,2
HU	41,6
MT	46,8
NL	68,5
AT	50,2
PL	43,7
PT	37,9
RO	33,7
SI	57,3
SK	36,5
FI	72,7
SE	74,2
UK	58,0

Mere

[EIGEs Ligestillingsindeks](#)

[FEMM-udvalget](#)

[Ernest Urtasun \(De Grønne/EFA, Spanien\)](#)

[Lovgivningen skridt for skridt](#)

[Undersøgelse for FEMM-udvalget \(2016\) - Forskelle i mænd og kvinders arbejde, omsorg og fritid](#)



<https://www.europartv.europa.eu/en/programme/society/closing-europe-s-gender-gap>