

Okrepiti vlogo žensk v IKT in odpraviti razlike v plačilu

Letošnji mednarodni dan žensk Parlament posveča tudi vlogi žensk v sektorju informacijskih in komunikacijskih tehnologij. Ženske so tukaj manj plačane od moških.

Informacijske in komunikacijske tehnologije so dinamičen gospodarski sektor, ki ponuja nove priložnosti in dobro plačilo za zaposlene. Zato je krepitev vloge žensk v tem sektorju prednostna naloga Parlamenta; več žensk v IKT bi lahko pomembno prispevalo k enakosti spolov v družbi.

Sektor IKT vsako leto ustvari 120.000 novih delovnih mest, v letu 2014 pa je predstavljal 4,2 odstotka BDP EU. Leta 2020 naj bi sektor pogrešal 900.000 usposobljenih delavcev.

V EU se je leta 2015 za študij IKT odločilo 1,4 milijona ljudi, le 17,2 odstotka od teh pa je bilo žensk. IKT je leta 2016 v EU zaposloval 8,2 milijona ljudi, od teh je bilo 16,7 odstotkov žensk.

Medtem ko ženske zasedajo 45 odstotkov menedžerskih položajev v drugih sektorjih, pa je njihov delež med menedžerji v IKT 19-odstoten.

Krepitev vloge žensk v IKT je sicer ena izmed tem, ki jim je posvečen [mednarodni dan žensk 2018 v Parlamentu](#).

»Želimo ustvariti unijo, kjer bo vsakdo oblikoval realnost in družbo okoli nas. Zato je tako pomembno ženske vključiti v digitalni sektor,« je v [pogovoru na Facebook Live](#) dejala poslanka [Terry Reintke](#) (Zeleni/EFA, Nemčija), poročevalka o [enakost spolov v digitalni dobi](#).

Parlament je sicer podprl že več pobud za krepitev vloge žensk v IKT, in sicer [EU Code Week](#), [Grand Coalition for Digital Jobs](#), [European Network of Women Web Entrepreneurs Hubs](#), the [Startup Europe Leaders Club](#), [European Digital Skills Awards](#) in [EU Prize for Women Innovators](#)

Več

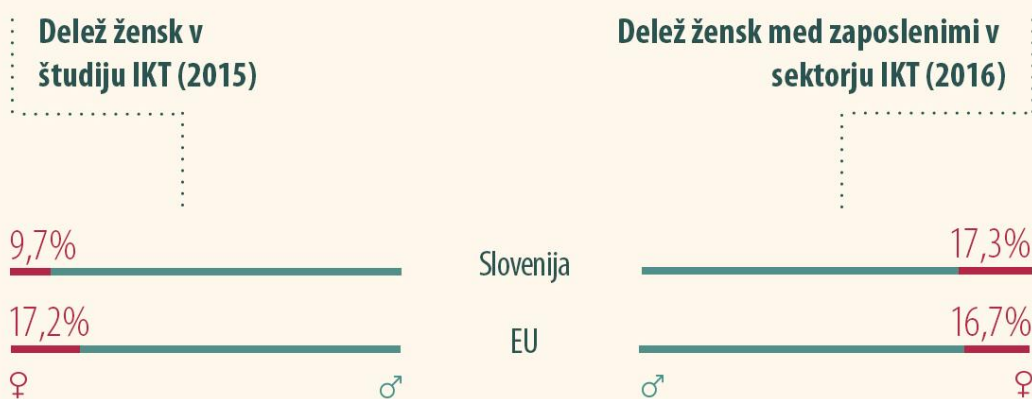
[Ženske v IKT](#)

[Enakost spolov v medijih in IKT](#)



Ženske v digitalnem svetu

ŽENSKE V DIGITALNEM SVETU (SLOVENIJA V PRIMERJAVI Z POVPREČJEM EU)



Viri:
Eurostat



Deleži žensk v IKT