

Nová pravidla mají pomoci sladit pracovní a rodinný život rodičů

Otcovská dovolená jako podpora pro zapojení žen na pracovním trhu? Parlament za tím stojí. Shrnujeme schválená pravidla, která mají usnadnit pracovní a soukromý život rodičů.

Pracující rodiče nebo pečovatelé stojí mnohdy před volbou, čemu dají přednost: osobním nebo profesním potřebám. Aby bylo obojí slučitelné, je nutné přizpůsobit pracovní podmínky a umožnit lidem čerpat odpovídající volno.

Z toho vychází [směrnice](#) schválená Parlamentem 4. dubna 2019. Má za cíl přispět k [rovnováze mezi pracovním a soukromým životem](#), podpořit čerpání otcovské dovolené a zajistit rovné příležitosti pro muže i ženy. Jde tak o další z kroků směrem k [sociální Evropě](#).

Hledání rovnováhy a podpora rovnosti mužů a žen

Jak popisují statistiky, [66,5 % žen mělo v roce 2017 zaměstnání](#). Je to výrazně méně než muži (78 %), a ženy navíc oproti mužům častěji pracují na částečný úvazek kvůli péči o děti nebo blízké. To se v důsledcích projevuje negativně na jejich ekonomické situaci, jelikož kvůli častějším přerušením kariéry vznikají rozdíly v odměňování. Během pracovního života se nahromadí a projeví se v [rozdílech ve výši důchodů žen a mužů](#) (v EU v průměru 40 %) a vedou u žen ve stáří k vyššímu riziku chudoby a sociálního vyloučení.

PRACOVNÍ ŽIVOT

SOUKROMÝ ŽIVOT

CO SE ZMĚNÍ S NOVÝMI PRAVIDLY

Nejméně **10 dní OTCOVSKÉ DOVOLENÉ** bezprostředně k narození dítěte

Nejméně **4 měsíce RODIČOVSKÉ DOVOLENÉ** pro každého z rodičů, z nichž dva měsíce jsou nepřenosné

5 dní PEČOVATELSKÉ DOVOLENÉ ročně pro pracující, kteří se starají o své těžce nemocné blízké

FLEXIBILNÍ ORGANIZACE PRÁCE

MATEŘSKÁ DOVOLENÁ
Volno pro pracující matky, které vybírají před porodem a po něm

OTCOVSKÁ DOVOLENÁ
Krátké volno pro otce obvykle bezprostředně po narození dítěte

RODIČOVSKÁ DOVOLENÁ
Volno pro péči o děti v jejich prvních letech života

Zdroje: Think tank EP, Evropská komise

europarl.eu

Jak zlepšit rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem

Co nová směrnice přináší?

- Právo na alespoň deset dní dovolené po narození či adopci dítěte pro jeho otce nebo jiného druhého rodiče. Dovolená by měla být placená alespoň ve stejné výši jako

nemocenská.

- Právo pro každého z rodičů vybrat si do deseti let věku dítěte minimálně čtyři měsíce rodičovské dovolené, z nichž jsou dva měsíce nepřenosné a placené. Výši příspěvku během nepřenosného období stanoví členské státy.
- Právo na pět dní pečovatelské dovolené ročně pro zaměstnance, kteří se starají o vážně nemocné příbuzné či příbuzné závislé na cizí pomoci.
- Nová pravidla také posilují právo rodičů dětí do osmi let a pečujících požadovat pružné pracovní podmínky (například flexibilní či zkrácenou pracovní dobu).

Další postup

[Schválená směrnice](#) byla zveřejněna v Úředním věstníku EU 12.7.2019. Od té doby mají členské státy tři roky na převedení jejích ustanovení do svých vnitrostátních předpisů.

Čtěte také:

Souvislosti

[Poslanci schválili opatření pro sladění pracovního a rodinného života \(tisk.zpráva ze 4.4.2019\)](#)

[Postup projednávání \(anglicky\)](#)

[Brífink Think tanku EP \(anglicky\): A new directive on work-life balance](#)

[Infografika Think tanku EP \(anglicky\)](#)