

Nová smernica EÚ posilní práva ľudí v nových formách zamestnania (infografika)

Obmedzenie skúšobnej doby, zákaz doložiek o exkluzivite alebo právo na bezplatné školenie. To všetko sú novinky, ktoré prinesie nová európska smernica. Viac našej infografike.

Európsky parlament prijal 16. apríla novú legislatívu, ktorá má zaviesť nové práva pre všetkých pracujúcich. Na jej podobe sa poslanci už predbežne dohodli s členskými štátmi (Radou EÚ). Smernica garantuje práva najzraniteľnejším zamestnancov s neštandardnými pracovnými zmluvami a novými formami zamestnania, ktoré vznikajú v rámci takzvanej zákazkovej ekonomiky (gig economy).

Cieľom tejto legislatívy je posilniť práva zamestnancov a viesť väčšiu transparentnosť a predvídateľnosť do pracovných podmienok. Ide napríklad o dĺžku skúšobnej lehoty, pracovnú dobu alebo bezplatné zaučenie. Nové pravidlá pracovníkom umožnia, aby mohli vykonávať prácu súbežne aj u iného zamestnávateľa. Zamestnávateľia budú povinní informovať pracovníkov o základných aspektoch zamestnania do jedného týždňa od nástupu. Nová legislatíva je jedným z krokov k vytváraniu [sociálnej Európy](#).

Hlavné body novej smernice v našej infografike:

TRANSPARENTÉ A PREDVÍDATEĽNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY V EÚ

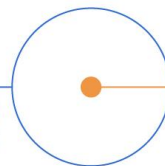
NOVÉ A LEPŠIE MINIMÁLNE ŠTANDARDY PRE VŠETKÝCH ZAMESTNANCOV

-  **Informácie o základných aspektoch práce** musia byť poskytnuté **do jedného týždňa**
-  Právo na odplatu v prípade neskorého zrušenia dohodnutej práce zo strany zamestnávateľa (pre pracovníkov s pružným pracovným časom)
-  **Skúšobná lehota** limitovaná na **šesť mesiacov**
-  Právo na **bezplatné povinné školenie**
-  Právo pracovať pre iných zamestnávateľov, **zákaz doložiek o exkluzivite**

NA KOHO SA VZŤAHUJÚ NOVÉ PRAVIDLÁ?



200 MILIÓNOV PRACOVNÍKOV V EÚ



3 MILIÓNY PRACOVNÍKOV v netypických alebo nových formách zamestania

ATYPICKÉ FORMY ZAMESTNANIA



PRACOVNÍCI NA ZMLUVU S NEUVEDENOU PRACOVNOU DOBOU
(ľudia pracujúci v reťazcoch rýchleho občerstvenia, logistických centrách alebo tí, ktorí dopĺňajú tovar do regálov s supermarketoch)

Zdroj: Európska komisia



ĽUDIA PRACUJÚCI V DOMÁCNOSTIACH ALEBO PLATENÍ POUKÁŽKAMI
(upratovanie, práce v záhrade, opatrovanie detí alebo starších ľudí)



ĽUDIA PRACUJÚCI CEZ PLATFORMY
(šoféri alebo kuriéri na vyžiadanie)



Čo sa zmení pre zamestnancov?

Ochrana pracovníkov s flexibilnými pracovnými zmluvami

Rozvoj digitalizácie a nové obchodné modely si vyžiadali viaceré zmeny na pracovnom trhu. Kedyysi neštandardné krátkodobé pracovné pozície či krátkodobé zmluvy s nezávislými

pracovníkmi sa dnes stávajú čoraz častejšími.

V roku 2016 spadal každý štvrtý uzavretý pracovný zväzok do kategórie neštandardných. Pracovný trh si vyžaduje flexibilné zmluvy, no táto flexibilita musí ísť ruka v ruku s minimálnou ochranou pracujúcich.

Nové pravidlá sa budú vzťahovať na všetkých pracovníkov, ktoré pracujú aspoň 12 hodín za štyri týždne. Týkajú sa práce v domácnostiach, práce na zavolanie, práce platenej poukážkami, práce pre platformy ale aj stážistov a učňov. Legislatíva sa nebude týkať samostatne zárobkovo činných osôb.

Ďalšie kroky

Nové pravidlá ešte musia formálne odobriť ministri členských štátov - Rada EÚ. Členské štáty budú mať následne tri roky na transpozíciu nových pravidiel do svojej legislatívy.

Čo robí EÚ pre posilnenie práv pracujúcich

EÚ sa snaží zlepšovať [pracovné podmienky svojich občanov](#) už dlhší čas. Parlament napríklad nedávno podporil nové pravidlá, ktoré majú rodičom a opatrovateľom pomôcť lepšie zladiť pracovný a rodinný život. Prijal aj reformu, ktorej cieľom je zlepšiť ochranu [vyslaných pracovníkov](#).

Únia okrem toho nastavila pravidlá týkajúce sa [pracovnej doby](#), [bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci](#) a [koordinácie sociálneho zabezpečenia pri práci v inej krajine EÚ](#).

Ďalšie informácie

[Tlačová správa: Nové formy práce: Parlament prijal opatrenia na zvýšenie ochrany pracovníkov](#)

[Legislatívny postup](#)

[Predbežný text dohody](#)

Štúdie od výskumného strediska EP

[Ako zabezpečiť transparentné a predvídateľné pracovné podmienky](#)
[Sociálne zabezpečenie pracovníkov platformami](#)



working-conditions-banner