

Des mesures ambitieuses pour combler l'écart de rémunération femmes-hommes

- Les députés veulent des mesures contraignantes sur l'écart de rémunération entre les genres et la transparence salariale
- Appliquer le principe de l'égalité des rémunérations pour un même travail tel qu'inscrit dans l'article 157 du traité sur l'UE
- L'écart de rémunération moyen entre femmes et hommes s'élève à 16% dans l'UE (37% pour les retraités)

Les députés exhortent la Commission à présenter une stratégie ambitieuse en matière d'égalité entre femmes et hommes, incluant des mesures contraignantes pour réduire l'écart salarial.

Dans une résolution adoptée jeudi par 493 voix pour, 82 voix contre et 79 abstentions, le Parlement salue l'engagement de la nouvelle Présidente de la Commission de faire du principe "à travail égal, salaire égal" le socle fondateur de la nouvelle stratégie pour l'égalité de genres, qui devrait être présentée en mars.

Les députés souhaitent que cette stratégie inclue des dispositions contraignantes sur la transparence salariale et l'écart salarial entre les genres, qui s'appliquent tant au secteur public que privé, ainsi que des politiques d'exécution strictes, des objectifs clairs et un contrôle en vue de mieux mesurer les progrès. Par ailleurs, ils demandent une révision d'ici fin 2020 du [plan d'action sur l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes](#), qui devrait fixer des objectifs clairs pour les États membres dans le but de réduire l'écart salarial au cours des cinq prochaines années.

Pour lutter contre les causes profondes de l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, le Parlement exhorte les États membres à investir dans des services d'éducation et d'accueil de la petite enfance et de soins, ainsi que dans des formules de travail compatibles avec une famille afin de garantir une participation égale des femmes sur le marché du travail. Soulignant que l'écart salarial entre les genres est deux fois plus élevé encore pour les retraités, les députés appellent également à des dispositions adéquates pour les femmes plus âgées, telles que des crédits pour les périodes consacrées à s'occuper d'enfants ou de proches, des pensions minimales adéquates ou encore des allocations versées au conjoint survivant.

L'apprentissage tout au long de la vie et la formation professionnelle devraient permettre aux femmes d'accéder à des emplois de haute qualité. Les députés demandent en particulier d'encourager davantage l'esprit d'entreprise et de mieux promouvoir auprès des filles, dès le plus jeune âge, les filières des sciences, des technologies, de l'ingénierie et des mathématiques et l'enseignement numérique. L'objectif est de lutter contre les stéréotypes existants dans l'éducation et de faire en sorte que davantage de femmes accèdent aux secteurs en développement et bien rémunérés.

Contexte

Selon la Commission européenne, les femmes gagnent en moyenne 16% de moins par heure que les hommes, bien qu'il existe de [grandes disparités entre les États membres](#), tandis que leur pension de retraite est inférieure d'environ 37% par rapport à celle des hommes.

En savoir plus

[Texte adopté \(30.1.2020\)](#)

[Enregistrement vidéo du débat \(13.01.2020\)](#)

[A la une - Comprendre l'écart de rémunération entre hommes et femmes: définition et causes](#)

[Vidéo sur l'écart de rémunération entre hommes et femmes \(en anglais\)](#)


[Commission européenne - Situation de l'écart salarial entre femmes et hommes dans l'UE \(en anglais\)](#)


[Produits multimédias](#)

Contacts

Nicolas DELALEU

Attaché de presse

 (+32) 2 28 44407 (BXL)

 (+33) 3 881 72097 (STR)

 (+32) 471 95 35 11

 [@EP_GenderEqual](#)

 nicolas.delaleu@europarl.europa.eu
