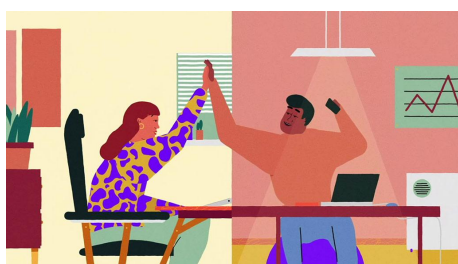


Hogyan lehet felszámolni a nemek közti bérszakadékot Európában? (videó)



A nemek közötti bérszakadék áthidalása

https://multimedia.europarl.europa.eu/en/closing-the-gender-pay-gap_B01-ESN-20200303-WOMENSDAY_ev

Összefoglaltuk, mit tesz az EU a nemek közti esélyegyenlőségért.

Az egyenlő munkáért egyenlő bér elve 60 éve létezik, mégis napjainkban **nők átlagosan 14%-kal kevesebbet keresnek óránként, mint a férfiak.**

Az Európai Parlament szeretne változtatni ezen: **a nemek közti esélyegyenlőség uniós stratégiájáról** szóló, 2021. január 21-én elfogadott állásfoglalásban a képviselők felszólítják az Európai Bizottságot, hogy készítsen a nemek közötti bérszakadékokra fókuszáló cselekvési tervet, amely egyértelmű célokat fogalmaz meg a tagállamok számára a nemek közötti bérszakadék csökkentésére a övetkező öt évben.

Az egyenlőtlenségek okainak kezelése

2019-ben a Parlament elfogadta a **munka és a magánélet egyensúlyáról szóló irányelvet**, amely uniós szinten új apai és szülői szabadságra vonatkozó szabályokat tartalmaz.

Az új szabályok nemcsak a nők munkaerőpiaci helyzetén javítanak, hanem az apákat is arra ösztönzik, hogy jobban vegyék ki részüket a gyereknevelésből. Emellett pedig a nemek közötti egyenlőséget is előremozdítják, egyenlő lehetőségeket biztosítva a férfiaknak és nőknek egyaránt.

Az állásfoglalásban a képviselők az irányelvek alkalmazásának éves felülvizsgálatát kéri a Bizottságtól. Emellett olyan intézkedésekre szólítják az EU országait, amelyek meghaladják az irányelvet, ilyen például a rugalmas munkaidő-rendszerek támogatása.

A Parlament támogatja a munkák és tevékenységek hagyományos, nemek szerinti felosztásának megszüntetését, valamint konkrét intézkedések elfogadását, amelyek megkönnyítik a nők és lányok beiratkozását [a férfiak által dominált oktatásba és foglalkoztatásba](#).

[A nemek közötti bérszakadékról és annak okairól ide kattintva olvashat bővebben.](#)

A nők szegénysége elleni küzdelem

A képviselők fellépést sürgetnek a nők szegénysége ellen. A munkakörülmények javítását szorgalmazzák azokban az ágazatokban, ahol a nők aránya magas, és kiemelik, hogy foglalkozni kell azzal a problémával is, hogy [a nők alacsonyabb nyugdíjat kapnak, mint a férfiak](#).

Kötelező érvényű célok és átláthatóság az egyenlő fizetés kulcsa

Az egyenlő díjazást uniós irányelv szabályozza, de az Európai Parlament többször kérte annak [felülvizsgálatát](#) és további intézkedéseket.

2020 márciusában az Európai Bizottság bemutatta [a nemek közti esélyegyenlőség 2020–2025-ös uniós stratégiáját](#), amely magában foglalja a nők és férfiak közötti bér- és nyugdíjszakadék kezelését. A képviselők konkrétabb célokat és világos eszközöket szeretnének látni az előrelépés nyomon követéséhez. 2021 márciusában a Bizottság [javaslatot terjesztett elő a fizetések átláthatóságáról](#), melyről az Európai Parlament a jövőben vitázik és szavaz.

További információ

[A foglalkoztatási szakbizottság tanulmánya a nemek közötti bérszakadékról](#)

[Sajtóközlemény: a nők jogai - további erőfeszítés szükséges a nemek közötti egyenlőség megteremtése érdekében](#)

[Az Európai Bizottság honlapja a nemek közötti egyenlőség helyzetéről](#)

[Jelentés a nők és férfiak közötti egyenlőségről az EU-ban \(2019\)](#)