

Evropski poslanci: pravica do odklopa bi morala biti temeljna pravica povsod v Uniji

- Kultura stalne dosegljivosti povečuje tveganje za depresijo, tesnobo in izgorelost
- V evropsko zakonodajo je treba vključiti minimalne zahteve za delo na daljavo
- Za delavce, ki uveljavljajo pravico do odklopa, ne sme biti posledic

Parlament poziva k oblikovanju evropske zakonodaje, ki bo delavcem zagotavljala pravico do digitalnega odklopa od dela brez posledic.

Evropski poslanci v zakonodajni pobudi, ki je bila sprejeta z 472 glasovi za, 126 proti in 83 vzdržanimi glasovi, pozivajo Komisijo, naj predlaga zakonodajo, ki bo tistim, ki delajo na daljavo, omogočila digitalni odklop zunaj delovnega časa. Zakonodaja bi morala določati tudi minimalne zahteve za delo na daljavo ter delovne pogoje, delovni čas in čas počitka.

Za delovne namene se uporablja vse več digitalnih orodij. Poslanci poudarjajo, da je to privedlo do kulture stalne povezanosti, ki negativno vpliva na usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. Delo od doma je sicer ključnega pomena za ohranjanje delovnih mest in poslovanje med pandemijo koronavirusa, vendar zaradi dolgih delovnikov in vse večje zahtevnosti prihaja do porasta primerov tesnobe, depresije, izgorelosti in drugih težav z duševnim in fizičnim zdravjem.

Poslanci menijo, da je [pravica do odklopa](#) temeljna pravica, ki delavcem zagotavlja, da jim zunaj delovnega časa ni treba opravljati z delom povezanih nalog, kot so telefonski klici, pisanje elektronskih sporočil in drugo digitalno komuniciranje. Prav tako jim teh nalog ni treba opravljati med počitnicami in drugimi oblikami izostankov od dela. Poslanci države članice spodbujajo, da sprejmejo vse potrebne ukrepe, da bodo delavci to pravico lahko uveljavljali, tudi prek kolektivnih pogodb med socialnimi partnerji. Države morajo tudi zagotoviti, da delodajalci delavcev zaradi tega ne bodo diskriminirali, kritizirali, odpuščali ali jim kako drugače škodovali.

Izjava

„Ne moremo zapustiti milijonov evropskih delavcev, ki so izčrpani zaradi pritiska, da morajo biti vedno 'vključeni' in zaradi predolgh delavnikov. Zdaj je čas, da stopimo na njihovo stran in jim

priznamo tisto, kar si zaslužijo: pravico od odklopa. To je ključnega pomena za naše duševno in fizično zdravje. Čas je za posodobitev pravic delavcev, da bodo te odsevale novo realnost v digitalni dobi”, je po glasovanju povedal poročevalec Alex Agius Saliba (S&D, Malta).

Splošna predstavitev

Od začetka pandemije koronavirusa se je delo od doma povečalo za skoraj 30 %. Pričakovati je, da bo ta odstotek ostal visok ali pa se celo še povečal. Iz raziskav agencije [Eurofound](#) je razvidno, da je za delavce, ki delajo od doma, v primerjavi s tistimi, ki delajo v prostorih delodajalca, dvakrat bolj verjetno, da bodo prekoračili zgornjo mejo 48 opravljenih delovnih ur na teden. Skoraj 30 % tistih, ki delajo na daljavo, poroča, da vsak dan ali večkrat tedensko delajo v svojem prostem času. Med delavci, ki delajo v pisarni, je takih manj kot 5%.

Več

[Sprejeto besedilo \(21. 1. 2021\):](#)

[Videoposnetek razprave:](#)

[Sporočilo za medije o glasovanju v odboru \(2. 12. 2020\):](#)

[Profil poročevalca Alexa AGIUSA SALIBE \(S&D, Malta\):](#)

[Postopkovna mapa:](#)

[Poročilo Evropskega parlamenta o pravici do odklopa:](#)


[Video intervju s poročevalcem](#)

Kontakti

Ingelise DE BOER

Press Officer

 (+32) 2 2833542 (BXL)


 (+31) 6 1294 0913

 ingelise.deboer@europarl.europa.eu

 empl-press@europarl.europa.eu

 [@EPSocialAffairs](https://twitter.com/EPSocialAffairs)

Saša GOLOB

 01 252 88 31

 aleksandra.golob@europarl.europa.eu
